Vamos Buenos Aires

Caracterización de la PEA. Ciudad de Buenos Aires. 2do. trimestre de 2022

Informe de resultados | 1696

Octubre de 2022

Medalla de oro a la calidad en la Gestión Pública 2017 2021

Dirección General de ESTADÍSTICA Y CENSOS
Ministerio de Hacienda y Finanzas

IRAM GESTION DE LA CALIDAD R.I. 9000-2482
IRAM-ISO 9001:2015

135 1887 2022 ANIVERSARIO

Caracterización de la PEA. Ciudad de Buenos Aires. 2do. trimestre de 2022

La Encuesta Trimestral de Ocupación e Ingresos (ETOI) es un relevamiento continuo que tiene por objetivo la obtención de estimaciones permanentes de indicadores del mercado de trabajo y de ingresos de la población de la Ciudad de Buenos Aires, la caracterización del empleo por zona y para algunos grupos poblacionales específicos.

La población bajo estudio está constituida por los hogares particulares de la Ciudad de Buenos Aires, quedando excluida la población residente en hogares colectivos, los huéspedes en hoteles turísticos y las personas sin residencia fija. Se trata de un estudio por muestreo de viviendas en las que se encuesta a la totalidad de los hogares que habitan en ellas y a todos sus miembros.

La información de las páginas siguientes refiere a indicadores socioeconómicos del mercado de trabajo. Se presentan las principales tasas (generales y específicas) y las características educativas de la población económicamente activa, señalando la particular situación de las mujeres. Se expone un apartado referido a la población joven, que es una de las que encuentra mayores dificultades para su inserción laboral. Luego se realiza un análisis centrado en los jefes y jefas de hogar, en particular los que están en condición asalariada; para los que se encuentran en situación de precariedad se muestran distintas combinaciones en relación a la participación en el mercado de trabajo del resto de los componentes del hogar. Para cerrar la caracterización de la PEA, se ofrecen indicadores sobre el perfil de la población desocupada y subocupada horaria[1].

Los datos aquí expuestos complementan los difundidos en el Informe de Resultados N° 1683: *Indicadores laborales de la Ciudad de Buenos Aires. 2do. trimestre de 2022* publicado por la Dirección General de Estadística y Censos en agosto de 2022.

El instrumento de recolección de datos no sufrió modificaciones metodológicas ni conceptuales desde que se inició el ASPO. A partir de entonces, se han agregado indicadores a los fines de describir el funcionamiento de mercado de trabajo durante la emergencia sanitaria, que no afectan la comparabilidad con períodos anteriores.

Resultados en el segundo trimestre de 2022

El mundo del trabajo estuvo especialmente afectado durante el transcurso de la crisis sanitaria, con consecuencias de largo plazo. La recuperación es desigual debido a la persistencia de algunos efectos provocados por el aislamiento y la reducción de la actividad, pero principalmente por la naturaleza del mercado laboral donde operan deficiencias y desigualdades estructurales. A dos años de declarado el Aislamiento Social, Preventivo y Obligatorio (ASPO), el análisis del mercado de trabajo requiere de un abordaje segmentado que tenga en cuenta la heterogeneidad tanto poblacional como sectorial.

Los datos del primer semestre de 2022, evidencian una recuperación ralentizada que se expresa en variaciones interanuales menos pronunciadas que las de períodos anteriores en los principales indicadores. La tasa de empleo vuelve a los registros de 2019, en tanto que la tasa de participación todavía no recupera los niveles previos a la crisis sanitaria.

Lo anterior se traduce en una tasa de desocupación abierta en descenso a partir del pico del segundo trimestre de 2020, que la deja por debajo del nivel de 2019. Por su parte, la tasa de subocupación horaria muestra también una caída con respecto a los guarismos anteriores a la crisis sanitaria.

A continuación, se presentan los principales resultados de la Encuesta Trimestral de Ocupación e Ingresos de la Ciudad de Buenos Aires (ETOI) para el segundo trimestre de 2022, que hace foco en la dinámica interanual y en la comparación con el segundo trimestre de 2019, que corresponde al período comparable inmediatamente anterior al inicio de la pandemia COVID-19.

1 El presente informe está en consonancia con las normas internacionales más recientes que subyacen a los indicadores clave para el monitoreo del mercado de trabajo adoptadas en 2013 por la 19ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. En ese momento, se introdujeron revisiones importantes en respuesta a la crisis financiera de 2008 y la consiguiente crisis laboral, con el objetivo explícito de permitir que los indicadores principales del mercado laboral reflejaran mejor las condiciones cambiantes a lo largo del tiempo, en diferentes contextos y para diferentes grupos (en particular, mujeres, personas jóvenes y personas de edad avanzada).

Tabla 1 Indicadores seleccionados. Ciudad de Buenos Aires. 2do. trimestre de 2022 y comparaciones interanual e intertrimestral

Tasas básicas	2do. trimestre 2020	2do. trimestre 2021	1er.trimestre 2022	2do. trimestre 2022
Actividad	**46,9**	**53,1**	**55,3**	**55,1**
Actividad específica (10 años y más)	54,1	61,2	63,6	63,5
Empleo	**40,0**	**48,1**	**50,4**	**50,7**
Empleo específico (10 años y más)	46,1	55,4	58,1	58,3
Desocupación	**14,7**	**9,4**	**8,7**	**8,1**
Subocupación	**12,3**	**11,7**	**9,3**	**8,5**
Demandante	3,8	5,5	4,0[a]	4,1[a]
No demandante	8,5	6,3	5,3[a]	4,4[a]

Diferencia en pp.

	Diferencia año 2020	Interanual	Intertrimestral
Actividad	8,2	2,0	-0,2
Actividad específica (10 años y más)	9,4	2,3	-0,1
Empleo	10,7	2,6	0,3
Empleo específico (10 años y más)	12,2	2,9	0,2
Desocupación	-6,6	-1,3	-0,6

Abs.	2do.trimestre 2020	2do.trimestre 2021	1er.trimestre 2022	2do.trimestre 2022
Actividad	1.440.500	1.632.500	1.701.500	1.697.500
Empleo	1.229.000	1.479.000	1.553.000	1.560.500
Desocupación	211.500	153.500	148.500	137.000
Subocupación	177.000	191.500	158.500	144.000

Diferencia abs.

	Diferencia 2020	Interanual	Intertrimestral
Actividad	257.000	65.000	-4.000
Empleo	331.500	81.500	7.500
Desocupación	-74.500	-16.500	-11.500

[a] *Valor de la celda con carácter indicativo (el coeficiente de variación estimado es mayor al 10% y menor o igual al 20%).*
Nota: las poblaciones medidas en valores absolutos y su diferencia entre períodos puede tener alguna diferencia por los procedimientos de redondeo aplicados a datos de fuente muestral.
Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

En el **segundo trimestre de 2022**:

- La **población activa** es de 1.697.500 personas, lo que implica unas 65.000 personas más (ocupadas y desocupadas) que en el mismo trimestre de 2021, observándose una variación interanual positiva de 4,0%. En relación al nivel previo a la pandemia, la población activa está 2,5% por debajo.

- Esta recuperación interanual en la participación en el mercado de trabajo se explica mayormente por la suba entre los varones (6,3%) que involucra la incorporación de 53.000 varones a la actividad. La cantidad de varones ocupados o desocupados queda prácticamente en el mismo nivel que antes de iniciarse la pandemia. En el caso de la población femenina, el incremento es de solo el 1,5% interanual, con la inclusión de 12.000 mujeres a la actividad en el último año. En relación a 2019, el número de mujeres activas está todavía 4,5% por debajo.

- La **tasa bruta de actividad** es de 55,1% en el período, 2,0 pp más que en igual trimestre de 2021. El guarismo específico de la población mayor de 10 años es de 63,5% y todavía no alcanza el registro del mismo trimestre de 2019 (65,5%).

- Estructuralmente, la tasa de actividad –como la de empleo- de los varones supera a la correspondiente a las mujeres; en cambio, en las tasas de desocupación y subocupación horaria ocurre lo contrario. El **desempeño diferenciado de las tasas de participación por sexo** se explica porque las mujeres siguen asumiendo la mayor parte del trabajo doméstico y de cuidado en sus hogares. Además, cuando tienen una ocupación remunerada, están más frecuentemente expuestas que los varones a desempeñarse en condición de precariedad. Cabe mencionar que ellas representan poco más del 47% de la población activa y de la población ocupada.

- La **población ocupada** es de 1.560.500 personas en el período, unas 81.500 personas más que un año atrás (5,5%). En relación al nivel previo a la pandemia, la población con empleo está prácticamente en el mismo nivel, tanto a nivel agregado como por sexo.

- También en este caso, la recuperación interanual del empleo es más pronunciada entre los varones, pero con menores diferencias que en la actividad.

- La **tasa bruta de empleo** es de 50,7%, con una expansión de 2,6 pp respecto a 2021. La tasa de empleo específica de la población mayor de 10 años, se coloca en 58,3%.

- El empleo se expande entre la **población asalariada** a un ritmo similar al del conjunto (5,3%), sumándose en un año unas 59.500 personas.

- Una forma alternativa de ver la estructura del mercado de trabajo por sexo es a través del **índice de masculinidad de la población activa y de la población ocupada.** En el trimestre que se informa, se registran en la población activa 111,3 varones por cada 100 mujeres, en tanto que en la población ocupada, se computan 111,8 varones por cada 100 mujeres. El primer registro es de los más altos de la serie histórica, evidenciando la desigual recuperación.

- En el último año, la mayor recuperación del empleo en relación a la actividad provocan un nuevo descenso en la **desocupación**, que resulta más visible entre las mujeres, dada la relación entre las que consiguen un puesto y las activas en el período.

- En el segundo trimestre, unas 137.000 personas se encuentran en condición de desocupación, es decir que buscan una ocupación y están disponibles para empezar a trabajar pero no consiguen un puesto. Esto implica una **tasa de desocupación** abierta de 8,1%, frente al 9,4% de un año atrás y al 10,9% de 2019 (salen de la condición de desocupación en el trienio unas 52.500 personas).

- La **población inactiva** de 10 años y más representa el 36,5%, unas 977.500 personas[2].

- En el segundo trimestre de 2022, la **tasa de dependencia económica** (que expresa la relación existente entre perceptores y no perceptores de ingresos laborales y/o no laborales, independientemente de la edad de los mismos) asciende a 44,2%. El guarismo presenta una mejora con respecto a los registros del mismo período de 2021 e incluso de 2019 (49,3% y 45,4%, respectivamente) al tiempo que se aleja de los de 2020 (58,8%).

- En agosto de 2022, la Nota N° 14 OIT/CINTERFOR[3] explicita textualmente que "una fuerza laboral mejor formada tiene un impacto directo sobre la productividad, pero también un impacto indirecto por la vía de facilitar la adopción de tecnologías y optimizar su utilización. Mejorar la educación y habilidades de la oferta laboral es también crucial para descomprimir las presiones que el nuevo escenario tecnológico genera sobre la desigualdad, dado el sesgo de la demanda de trabajo favorable al trabajo calificado". En la Ciudad, no se observan modificaciones importantes en la relación entre las esferas del trabajo y de la **educación** en los últimos años. Quienes poseen secundario completo, presentan una tasa de empleo casi tres veces mayor (55,0%) a la de quienes no tienen ese diploma (19,6%), verificándose que las tasas de empleo y de actividad aumentan a medida que se reúnen más certificados (la tasa de empleo para la población ocupada con título universitario completo asciende al 79,5).

- La **tasa de subocupación horaria** (que expresa la porción de la población activa que trabaja menos de 35 horas semanales por causas involuntarias y están dispuestos a trabajar más horas) es de 8,5%, afectando a unas 144.000 personas (24,8% menos que un año antes).

2 1.381.500 Si se incluye a la población menor de 10 años.

3 OIT/CONTERFOR (2022) Nota N° 14, *Digitalización, productividad y empleo: elementos para pensar la formación profesional en América Latina.*

Cuadro 1 Tasas brutas y específicas de mujeres, jefas/es de hogar y jóvenes

Tasas	Brutas	Específicas			
	Población total (bruta)	10 años y más	Mujeres de 10 años y más	Jefas/es de hogar	Jóvenes
Actividad	55,1	63,5	56,8	73,8	72,8
Empleo	50,7	58,3	52,1	71,2	59,4
Asalarización	76,0		80,9	76,4	79,5

Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

- Además de la expansión interanual de la población con ocupación (5,5%), registra un incremento de 12,8% en **la masa de horas trabajadas**. También en este caso, los varones son los de mejor *performance*. En particular, se registra un aumento relativo del 10,0% en el total de horas trabajadas para la ocupación principal.

- El **promedio de horas semanales trabajadas en todas las ocupaciones** es de 44,4 horas en el segundo trimestre de 2022, una hora promedio menos que un año atrás. El 29,2% de la población ocupada trabaja menos de 35 horas semanales (8,9% trabaja menos de 16 horas semanales -en muchos casos en *changas*- y otro 20,3%, entre 16 y 35 horas). El 46,8% se ocupa entre 35 y 45 horas semanales (jornadas "normales") y el 24,0% restante, más de 45 horas.

  Se mantiene la tendencia al aumento de la concentración de ocupados y ocupadas en jornadas normalizadas de 35 a 45 horas que involucran a casi la mitad de la población ocupada (707.000 personas), con un incremento interanual del 18,6%. En el tramo de 45 horas y más -que corresponde a sobreocupados- el aumento relativo es la mitad (8,6%) pero aun así significativo.

- 218.000 personas se encuentran dentro del conjunto denominado de **población ocupada "pluriempleada o poli empleada"** (registra laborar en dos o más ocupaciones). Esto equivale al 14,0% de la población ocupada porteña y asume un peso similar al que tenía un año atrás, pero es algo menor al del mismo trimestre de 2019 (15,2%). El **promedio de horas semanales trabajadas en las ocupaciones secundarias** asciende a 12,9 horas semanales, con una mediana de 10 horas.

- La merma en la ocupación durante la pandemia afectó de manera más fuerte al **sector privado**, en el que predominan las micro y pequeñas empresas. Actualmente, el 80,1% de la población ocupada se desempeña en unidades económicas de carácter privado, guarismo 5 pp por encima del registrado durante el ASPO y similar al observado en 2019 (80,7%)[4].

- Los puestos de alta calificación ganan participación en el último año (pasan del 45,8% al 47,0%). En relación a la distribución previa a la pandemia, la estructura actual es similar.

- Los patrones de recuperación sectorial varían considerablemente entre las distintas actividades económicas, asociadas en un primer momento a la declaración de esencialidad durante el aislamiento y la proximidad física que requería la realización de tareas en la producción. Pasados dos años de la declaración del ASPO, el desarrollo heterogéneo de los sectores económicos se encuentra mayormente asociado a deficiencias y desigualdades estructurales que se vieron aumentadas por los efectos adversos de la crisis.

- El **sector productor de *Servicios*** (excluye Servicio doméstico) absorbe el 87,3% de la ocupación (1.308.500 personas ocupadas) en el segundo trimestre de 2022, colocándose por encima de los registros del 2019 (85,7%). En este trimestre, se ganan 75.000 puestos de trabajo en este agrupamiento, registrándose un incremento interanual del 6,1%. En particular, *Comercio* aporta 28.500 puestos, lo que equivale a un aumento relativo del 14,5%. Cabe destacar que el número de puestos en *Servicios* en el segundo trimestre de 2022 supera al del mismo período de 2019, antes de la pandemia (3,7%).

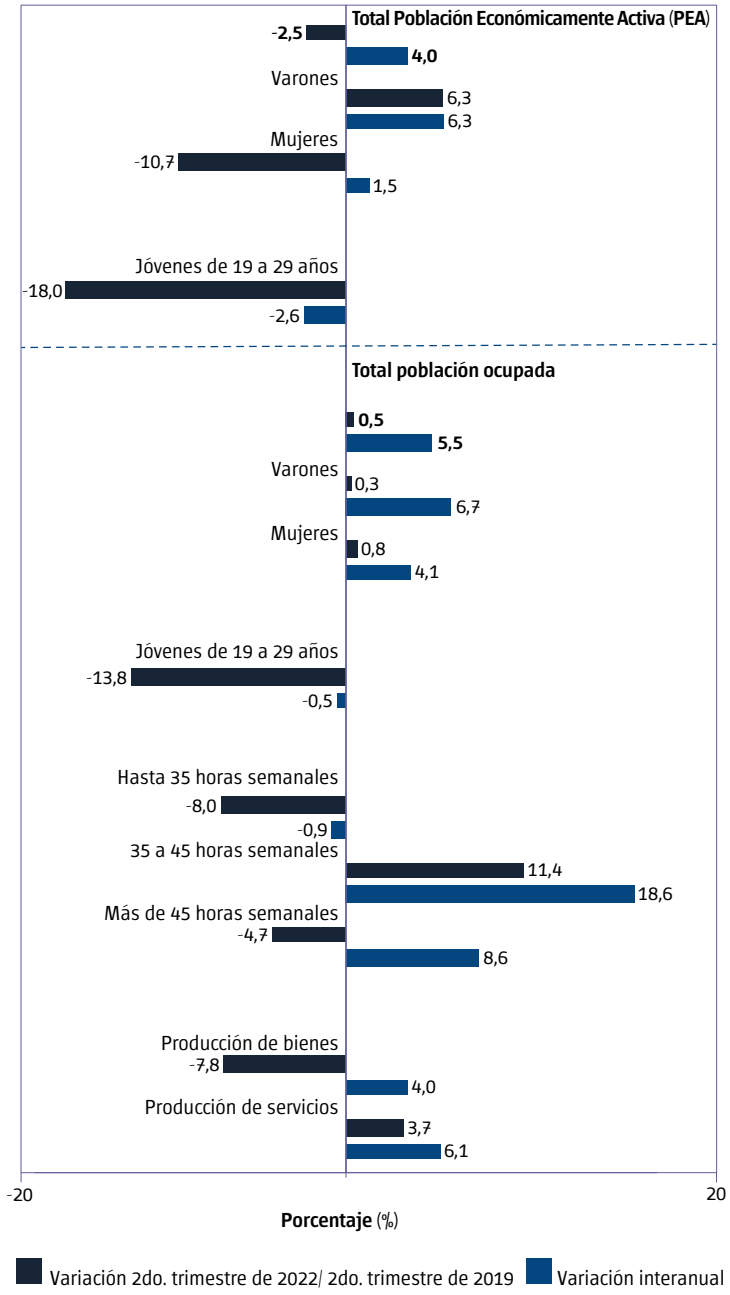
- El **sector productor de *Bienes***, conformado por la industria y la construcción, presenta un aumento relativo más moderado en el empleo, de 4,0%, que reduce mínimamente su participación en relación a un año atrás. A diferencia de lo que ocurre con *Servicios*, hay una pérdida neta de empleo en relación a 2019, de unos 15.500 puestos de trabajo, lo que marca una caída relativa del 7,8%.

4 Se excluye el servicio doméstico del total.

Gráfico 1 Población ocupada. Distribución según calificación ocupacional

Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

Gráfico 2 Población económicamente activa y población ocupada. Variación interanual y en relación a 2019 en grupos seleccionados (%). 2do. trimestre de 2022



Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

Población asalariada

- La **población asalariada** es la categoría ocupacional más importante (1.186.000 personas, 59.500 más que en el mismo período de 2021) y tiene una porción del 76,0%. La expansión de la población asalariada en el último año (5,3%) está en línea con el incremento observado en la población ocupada en general (5,5%). En relación a 2019, la cantidad de asalariados y asalariadas presenta un incremento relativo de 2,7%.

Cuadro 2 Tasa de asalarización según sexo y porcentaje de la población asalariada con descuento jubilatorio. Ciudad de Buenos Aires. 2do. trimestre de 2022

	2do. trim. 2020	2do. trim. 2021	1er. trim. 2022	2do. trim. 2022
Tasa de asalarización	78,0	76,2	76,1	76,0
Varon	74,4	71,9	73,6	71,6
Mujer	81,7	80,9	79,0	80,9
% con descuento jubilatorio	82,1	76,9	73,4	71,3

Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

- El 83,9% de la población asalariada tiene **registro en la seguridad social**, apenas por debajo del correspondiente a un año atrás. Ese conjunto está compuesto en su mayoría por la población asalariada a la que le efectúan descuentos jubilatorios (71,3%) y por quienes se hacen cargo de efectuar aportes al sistema por su cuenta (12,6%). Cabe destacar que este último conjunto tiene la porción más alta de la serie que comienza en el primer trimestre de 2015 e involucra a 149.000 asalariados y asalariadas. Su aumento relativo interanual es del 72,0% y cuando se lo compara con el mismo trimestre del 2019, es del 51,7%.

- Lo anterior deja al 16,1% de la **población asalariada sin cobertura de la seguridad social**, lo que implica una vinculación frágil con el mercado de trabajo y la falta de acceso a derechos laborales. Se trata de 191.000 personas, de las cuales el 54,4% son mujeres.

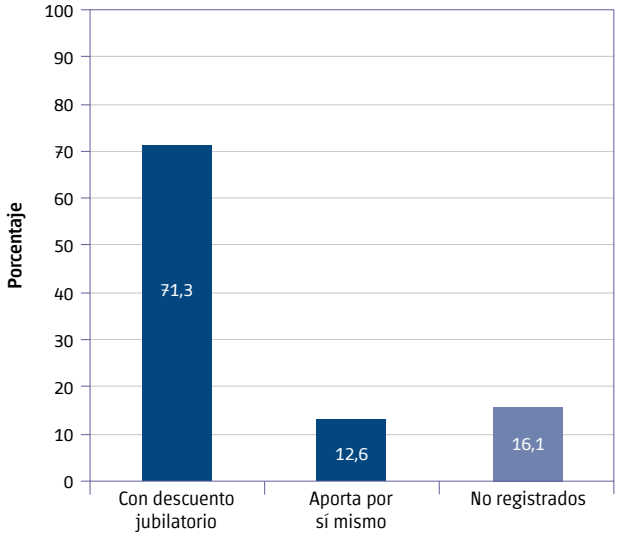
- Cuando se amplía el conjunto anterior de la población asalariada sin registro en la seguridad social con el de la que aporta por sí misma en forma exclusiva (sin que su empleador efectúe los descuentos jubilatorios), se concluye que unas 340.000 personas se encuentran **en condición de precariedad laboral.** La distribución es equilibrada entre varones y mujeres e implica una mejora en las brechas de acceso a derechos respecto de un trienio atrás.

- Los resultados muestran que la absorción de la fuerza de trabajo está siendo liderada por el trabajador asalariado desregulado. El segmento compuesto por la población asalariada a la que no le efectúan descuentos jubilatorios o que aporta por sí misma a la seguridad social tuvo un incremento interanual de 31,6% y de 5,3% con respecto a 2019. Estos resultados están en línea con los informes publicados por la OIT, que destacan que la recuperación del empleo en la región está siendo liderada por los puestos de trabajo en condiciones de informalidad[5].

- El **índice de masculinidad** (cantidad de varones por cada 100 mujeres) de la población **asalariada registrada** pasa de 98,2 en el segundo trimestre de 2021 a 102,4 en el mismo período de 2022, evidenciando la brecha para el acceso a derechos de las mujeres.

- El teletrabajo no es un fenómeno completamente nuevo ni tampoco propio de la crisis sanitaria. Sin embargo, con la irrupción de la pandemia por COVID-19 y los consecuentes cambios derivados en la producción y en la comercialización, se afirmaron las actividades desarrolladas desde el domicilio, apoyadas en las Tecnologías de la Información y de la Comunicación (TICs). En el trimestre que se informa, **independientemente de lo derivado de los procesos de aislamiento**, el 35,8% de la población ocupada hace **"teletrabajo o trabajo remoto"**. El 64,7% están en la categoría asalariada y en su amplia mayoría acceden a la seguridad social (93,1%). El sector de *Servicios* (excluyendo el servicio doméstico) y las ocupaciones de alta calificación están sobrerrepresentadas.

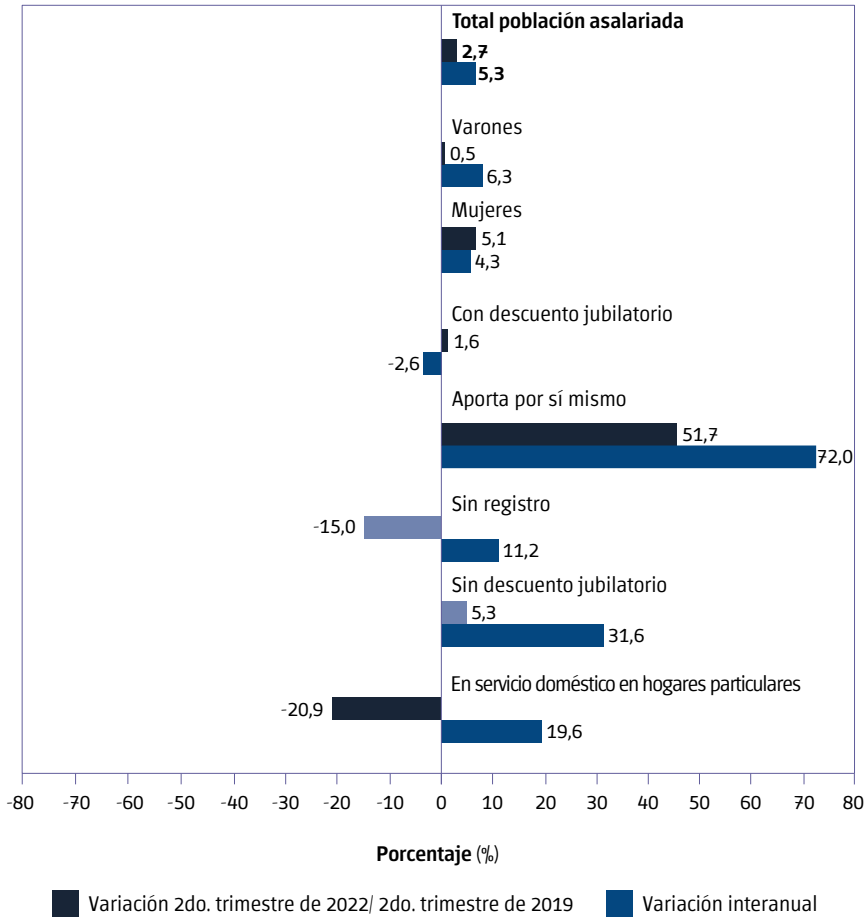
Gráfico 3 Población asalariada. Distribución según registro en la seguridad social



Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

5 OIT (2022): *"Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo Tendencias 2022"*.

Gráfico 4 Población asalariada. Variación interanual y respecto a 2019 en grupos seleccionados (%). 2do. trimestre de 2022



Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

- El **servicio doméstico** representa el 4,0% de la población ocupada (unas 62.500 personas) y el 5,3% de la población asalariada en el segundo trimestre de 2022. Involucra el 8,5% del empleo de mujeres y, en particular, el 10,5% del empleo asalariado de mujeres.

- A pesar de los esfuerzos normativos, la fragilidad en la inserción de este segmento poblacional en el mercado laboral protegido, integrado casi absolutamente por mujeres, es tan profunda como histórica. En abril del año 2013 fue promulgada la Ley N° 26.844 "Régimen Especial de Contrato de Trabajo para el Personal de Casas Particulares". Casi una década después, el 57,8% de la población que trabaja en servicio doméstico no tiene registro en la seguridad social, guarismo que está muy por encima del conjunto de asalariados[6].

- En el trimestre que se informa, la población ocupada que trabaja en servicio doméstico se expande 19,6% con respecto a un año atrás. Sin embargo, está lejos del nivel del mismo período de 2019 (-20,9%, unas 16.500 personas menos).

Población por cuenta propia

- El cuentapropismo tiene un rol persistente en la generación de ingresos laborales, especialmente en contextos de bajo dinamismo del empleo asalariado. Sin embargo, al inicio de la pandemia no tuvo el desempeño anti cíclico observado en crisis económicas pasadas, ya que se contrajo más que el empleo asalariado[7]. En el segundo trimestre de 2022, la **población ocupada por cuenta propia** representa el 19,7% de la población ocupada y refiere a 308.000 personas. Un año atrás este guarismo ascendía al 20,2%. Su mínimo histórico había ocurrido en el segundo trimestre de 2020, cuando se inició el ASPO (17,4%).

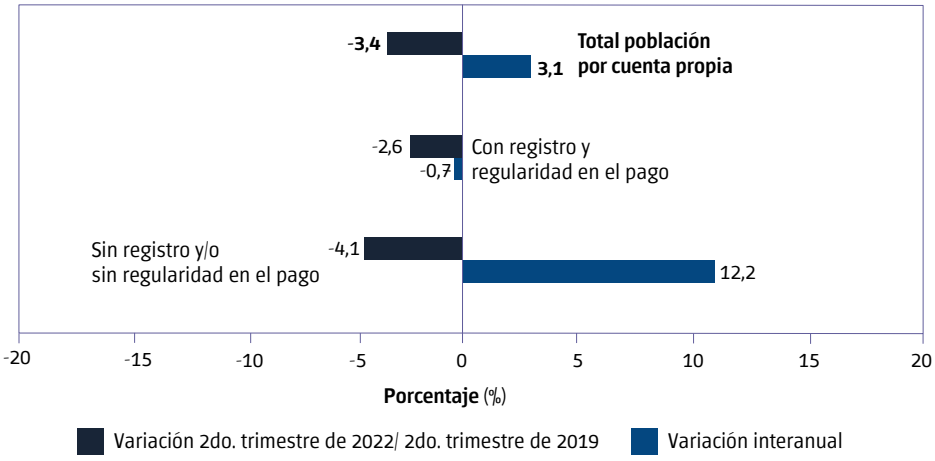
- En el segundo trimestre de 2022 y a pesar de la expansión de 3,1% en el último año, la población que trabaja por su cuenta es aun 3,4% menor que la que existía antes de la pandemia.

- El 27,9% de la población cuentapropista desarrolla su actividad en puestos de calificación no profesional dentro de unidades económicas no públicas que tienen una plantilla de hasta 5 trabajadores/as.

6 Para más información sobre la población ocupada en Servicio doméstico en hogares particulares , véase Informe de Resultados N° 1495: *"Apuntes de pandemia COVID-19. Grupos laborales vulnerables N°1: Población trabajadora en servicio doméstico de la Ciudad de Buenos Aires"*. Octubre de 2020. DGEyC.

7 Para más información sobre la población por cuenta propia, véase Informe de Resultados N° 1510: *"Apuntes de pandemia. Grupos laborales vulnerables N°2: Población trabajadora por cuenta propia de la Ciudad de Buenos Aires"*. Diciembre de 2020. DGEyC.

Gráfico 5 Población por cuenta propia por registro y regularidad en el pago para el ejercicio de la actividad. Variación interanual y respecto a 2019 (%). 2do. trimestre de 2022



Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

- El 32,5% de la población por cuenta propia no tiene **registro para ejercer su actividad**. Otro 4% si bien se registró alguna vez, no cuenta con los pagos al día. En el último año estos conjuntos se expandieron significativamente, por encima del incremento del conjunto de población cuentapropista.

- Un cálculo global de la **población ocupada en la informalidad** (en las categorías asalariada y cuenta propia) durante el segundo trimestre de 2022, oscila entre el 38,7% y el 31,4%, según cuál sea la definición que se adopte para los trabajadores por cuenta propia (los que no tienen registro y/o regularidad en el pago para el ejercicio de la actividad o los profesionales que trabajan en establecimientos no públicos de no más de 5 personas, respectivamente). Un año antes, los límites del intervalo estaban por debajo: 35,0% y 27,3%.

Población desocupada y subocupada

Como se expresó, el número total de ocupados en el segundo trimestre de 2022 es similar al que existía antes de la emergencia sanitaria, mientras que la población activa se redujo en 2,5% desde entonces. Esto implica que unas 44.000 personas pasaron a la condición de inactividad, sin presionar en el mercado de trabajo.

En consecuencia, y en comparación con crisis anteriores, la tasa de desocupación expresó solamente en forma parcial la magnitud de las dificultades por las que atravesaron los trabajadores y trabajadoras durante el trienio.

- En el segundo trimestre de 2022, la **tasa de desocupación** se ubica en 8,1% e involucra a 137.000 personas. Se encuentra en descenso desde 2019, con excepción de los trimestres centrales de 2022.

Las **distribución por sexo** se invierte con respecto a un año atrás, un poco más de la mitad de las personas que se encuentran sin ocupación pero en búsqueda activa y en disponibilidad son varones (51,4% del total, equivalente a 70.500 personas mientras que en el mismo trimestre del 2021, este guarismo era de 45,2%).

- En **la zona Sur de la Ciudad**, la tasa de desocupación trepa al 11,1% (3 pp superior a la tasa general y se coloca en más que el doble en comparación con la zona norte de la Ciudad).

- El 49,6% de las personas en condición de desocupación pertenecen a la **franja etaria que llega hasta los 29 años** (una porción 3,1 pp menor a los registros de 2019).

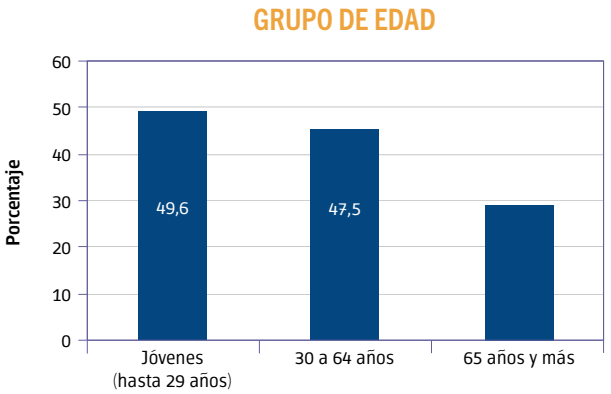
- A mayor nivel de **certificaciones educativas**, mejores posibilidades de no estar en condición de desocupación. Menos de 15% de la población desocupada tiene certificado de completitud del ciclo universitario.

- Casi dos tercios de la población desocupada lleva una **búsqueda activa inferior a un año**, en tanto que el resto tiene desempleo de larga duración. Se destaca que el 42,6% perdió su trabajo durante el 2022.

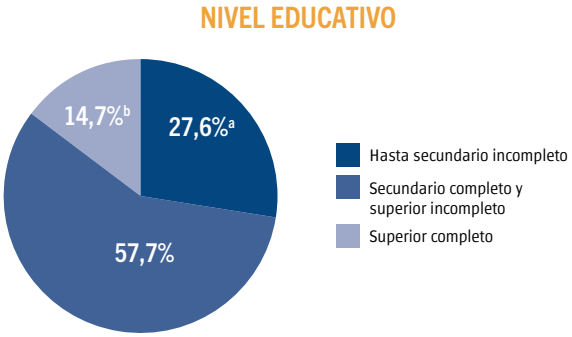
- El 84,4% de la población en condición de desocupación tiene **experiencia laboral previa**, unas 115.500 personas. De este conjunto, 53.000 son mujeres (45,9%). El resto, nunca participó del mercado de trabajo (15,6%).

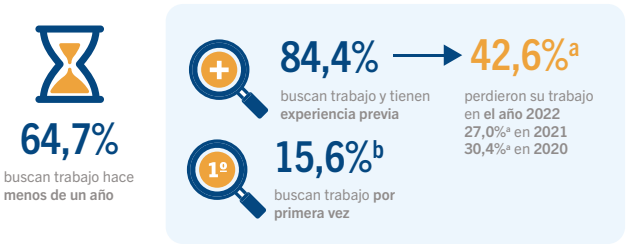
Análisis de la población desocupada

A continuación, se presenta una breve descripción del perfil de la población desocupada en el segundo trimestre de 2022.



Nota: para la categoría 65 y más, no se presenta dato debido a que el coeficiente de variación estimado es mayor al 30%.





[a] *Valor con carácter indicativo (el coeficiente de variación estimado es mayor al 10% y menor o igual al 20%).*
[b] *Valor de la celda con carácter indicativo (el coeficiente de variación estimado es mayor al 20 % y menor o igual al 30%).*
Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

- La insuficiencia en el volumen de trabajo se ve también reflejada en la **subocupación por horas**, que afecta a personas ocupadas. En el trimestre informado, la tasa de subocupación horaria, que refiere al conjunto de población que trabaja involuntariamente menos de 35 horas a la semana en todas sus ocupaciones, desea trabajar más horas y está disponible para aumentar esa duración, asciende al 8,5% (144.000 personas). Este guarismo muestra una mejora con respecto al del mismo período de 2021 (11,7%).

- La descomposición de la población subocupada permite aproximar a la idea de presión sobre el mercado de trabajo. El 48,5% de las personas subocupadas está buscando activamente una ocupación de más horas (70.000 personas). En la comparación interanual, esta porción no se modificó significativamente pero resulta inferior al del mismo período de 2019 (53,1%). Cabe destacar que las población de mujeres esta sobrerrepresentada para el trimestre que se informa en la subocupación demandante (55,5%).

- La población que presiona en el mercado de trabajo, al menos en principio, se compone de la **población desocupada** (8,1%) y de la **subocupada demandante** (4,1%), que suman 12,2% de la población económicamente activa (207.000 personas). Este conjunto tiene una importante reducción en el último año (14,9%).

- Si se amplía la mirada y se agrega a lo anterior a la población ocupada que trabaja 35 horas o más y busca activamente otro trabajo (2,1%), se concluye que 14,3% de l**a población activa presiona en el mercado de trabajo** (242.500 personas). Un año atrás, este guarismo ascendía al 16,5% y era de 19,8% en el mismo trimestre del 2019 (345.000 personas).

Situación de la población joven

El empleo de la población joven ha sido parte de la agenda prioritaria de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) desde mucho antes de la crisis sanitaria COVID-19. La brecha entre población joven y adulta en materia de acceso y calidad del empleo tampoco es reciente ni fruto del aislamiento. Ahora bien, con la crisis socioeconómica coyuntural provocada por la pandemia, todos los indicadores del mercado de trabajo para el grupo de 19 a 29 años desmejoraron considerablemente en sintonía con las condiciones económicas y laborales generales, pero la recuperación resulta más lenta en este conjunto.

En la Ciudad de Buenos Aires, el desempleo juvenil o la ocupación caracterizada por la inestabilidad -mayormente precaria y con menores ingresos en comparación con el resto de la población- tienen un marcado carácter estructural. En el trimestre que se informa, la población joven activa registra una caída del 2,6% con respecto a un año atrás y prácticamente no tiene cambios en la población ocupada, a diferencia de lo que ocurre en la población total, que marca ascensos en ambas variables.

Se destaca:

- En el segundo trimestre de 2022, 340.500 personas de entre 19 y 29 años están dentro de la **población económicamente activa** de la Ciudad, o sea que tienen una ocupación o, sin tenerla, la están buscando activamente y se encuentran disponibles. Esto representa una caída relativa de 18,0% con respecto al mismo período de 2019.

- La **tasa de actividad** de la población joven está en retroceso. Se ubica en 72,8%, 3,2 pp menos que la registrada un año atrás, y 9,4 pp menos en comparación con el mismo período de 2019.

- La **tasa de empleo** (59,4%) resulta 1,3 pp inferior a la correspondiente al mismo período de 2021, y 4,4 pp menor a la de 2019. Se computan 277.500 ocupados y ocupadas en esta franja, la mayoría en condición asalariada (casi 8 de cada 10).

  Tanto la tasa de participación como la tasa empleo exponen las dificultades que implica la salida de la inactividad de este segmento poblacional (propia del proceso de aislamiento provocado por la crisis sanitaria) para lograr la inserción posterior al mercado de trabajo, más allá de la calidad del empleo.

- La **tasa de asalarización** se coloca en el 79,5% (220.500 personas), este guarismo una año atrás ascendía al 87,2% (-7.7 pp).

- La contracara de esta descripción es la caída interanual de la **población desocupada** en la franja etaria de hasta 29 años (y también en relación a 2019).

- Los indicadores muestran que las brechas en materia de acceso y calidad de empleo se han expandido (incluso cuando solo se considera el registro en la seguridad social y no la estabilidad contractual). La **tasa de precariedad** para la población joven asalariada (46,8%) se expande más de 6,6 pp en la comparación interanual y 7,9 pp con respecto al segundo trimestre del 2019.

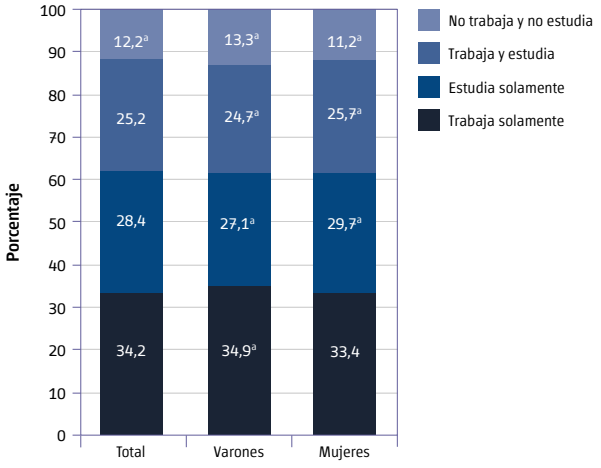
  Si se adiciona a este conjunto, la población joven que se desempeña por cuenta propia en condiciones de precariedad, se concluye que el 49,9% de los jóvenes trabaja sin acceso a derechos laborales (8,2 pp por encima de 2021 y 8,1 pp más en relación a tres años atrás). Estos indicadores muestran, una vez más, las adversas condiciones de acceso al "trabajo decente" que enfrenta este colectivo cuando logra obtener un puesto de trabajo.

- En el segundo trimestre de 2022, el 59,3% de las personas jóvenes trabajan: 34,2% lo hacen de manera exclusiva y el otro 25,2% también asiste a establecimientos de educación formal. Otro 28,4% se dedica al estudio y no tiene ocupación (está en condición de desocupación o de inactividad).

- El total de la población joven se completa con el segmento al que suele prestarse mayor atención por presentar más dificultades para la inserción laboral: el de las **personas que no estudian y no trabajan**. Este grupo tiene como característica principal la heterogeneidad: algunos buscan trabajo, algunos se dedican a las tareas del hogar y al cuidado de sus integrantes, algunos no hacen ni lo uno ni lo otro. En el segundo trimestre de 2022, el segmento que no se encuentra adquiriendo experiencia ni ingresos en el mercado de trabajo y que tampoco está persiguiendo certificaciones educativas asciende al 12,2% (45,3% son mujeres).

- Se destaca el aumento en la población joven que se dedica al estudio de manera exclusiva, con una expansión del 25,7% en comparación con el mismo trimestre de 2021; en menor medida, se registra un aumento de los que comparten paralelamente estudio y trabajo (8,8%).

Gráfico 6 Población joven de 19 a 29 años. Situación en relación al trabajo y a la asistencia a establecimientos educativos



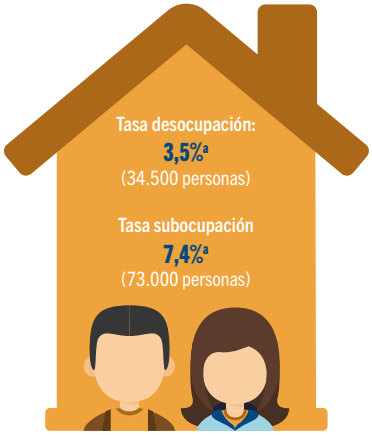
ª *Valor con carácter indicativo (el coeficiente de variación estimado es mayor al 10% y menor o igual al 20%).*
Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

Situación de las jefas y jefes y de sus hogares

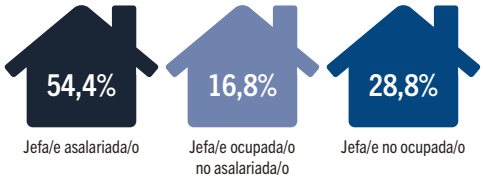
La jefatura se define básicamente por la aceptación y reconocimiento de tal condición por los miembros del hogar. Este concepto, utilizado en la mayoría de las encuestas y en los censos de población, proporciona un principio de orden en las relaciones de parentesco y su connotación verticalista, jerárquica y patriarcal, no recusa la importancia de la construcción analítica para el mercado del trabajo.

Además, la producción científica se ha referido a la importancia de la inserción laboral de los jefes y jefas de hogar como indicador manifiesto de los ingresos de la unidad doméstica y la significativa importancia del tipo de inserción como vía de acceso a derechos para el resto de los miembros del hogar.

Jefa/e de hogar



Hogares por condición de actividad de su jefa/e de hogar



ª *Valor con carácter indicativo (el coeficiente de variación estimado es mayor al 10% y menor o igual al 20%).*
Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). ETOI.

Las cuestiones a destacar en el segundo trimestre son las siguientes:

- El 48,1% de los hogares informan que están **encabezados por mujeres**.
- Las **tasas de actividad y de empleo** para jefes y jefas de hogar están por encima de las correspondientes al conjunto de la población de 10 años y más. En el segundo trimestre de 2022, la tasa de actividad específica asciende al 73,8% y la de empleo a 71,2%, superando ampliamente el 63,5% y el 58,3% del conjunto de la población de 10 años y más, respectivamente.
- 954.000 hogares registran a su **jefa o jefe con ocupación**, lo que implica una expansión relativa interanual de 8,3%. Como en el caso de la población en general, el segmento asalariado es el que motoriza este crecimiento.
- De los jefes y jefas ocupados, el 54,4% **trabaja en forma asalariada** (2,8 pp más que en el segundo trimestre del 2021, compartiendo guarismo con el registro de 2019) y el 16,8% de manera independiente (como patrón o por cuenta propia).
- La **tasa de desocupación** de jefes y jefas de hogar se coloca en menos de la mitad de la correspondiente a la población de la Ciudad (3,5% contra 8,1%).
- La tasa de **subocupación horaria** entre los jefes y jefas de hogar es de 7,4% y registra una merma interanual de 3,6 pp. Actualmente, unas 73.000 personas que encabezan su hogar están en condición de subocupación horaria y la mayoría son mujeres (52,3%). La tasa de subocupación horaria específica de las jefas mujeres supera al conjunto (9,1%, con una mejora de 4,7 pp en comparación al año anterior), en tanto que la de los varones es de 6,2%.
- Para el trimestre que se informa, el conjunto de mujeres que está en situación de desocupación o de subocupación horaria alcanza las 58.500 mujeres (54,2% del total).
- El 28,8% de los hogares tiene a quien lo encabeza en **condición de inactividad o de desocupación**; el 48,9% se trata de hogares unipersonales, que en buena medida tienen perceptores de jubilaciones y/o pensiones.

Las estrategias de movilización de fuerza de trabajo en los hogares usualmente responden no sólo a la condición del desempleo de algunos de sus miembros, sino a otras contingencias desfavorables en el mercado de trabajo, como la pérdida de un empleo formal protegido y su reemplazo por uno menos seguro, de menor remuneración o ciertamente más inestable.

Este fenómeno es conocido como el del "trabajador adicional", asociado a búsquedas agregadas por parte de los restantes miembros del hogar, denominados "trabajadores secundarios", que se incorporan al mercado con el propósito de hacer frente a la caída de los ingresos o a la inseguridad laboral del jefe o la jefa del hogar.

Es habitual –aunque no siempre ocurre así– que el principal aportante de ingresos familiares sea el jefe o jefa del hogar. En parte, porque por razones culturales se suele identificar como tal a un adulto masculino. De allí, la denominación usual de "trabajadores secundarios" a los otros perceptores de ingresos: cónyuge, hijos u otros miembros con o sin lazos familiares. En los hogares monoparentales, la jefatura recae generalmente en la mujer.

- En la Ciudad, un poco más de un cuarto (25,9%) de los hogares cuya cabeza trabaja en forma asalariada, lo hace en **condición de precariedad** (refiere a trabajadores a los que no les descuentan para la jubilación, por lo que pueden no tener registro, o bien tenerlo con aportes propios). Por otra parte, en 26,5% de los hogares en los que solo trabaja en forma asalariada su jefe o jefa, esa persona se encuentra en condición de precariedad. En aquellos hogares en los que trabajan jefe o jefa y cónyuge, el guarismo desciende al 20,0%.

- En el 55,5% de los hogares de la Ciudad de Buenos Aires con jefe o jefa en condición asalariada, **no hay otro miembro ocupado**. En otro 31,2% están ocupadas las dos personas que los encabezan.

- De los hogares con jefe o jefa de hogar ocupado en forma asalariada precaria, en el 56,7% solo trabaja el jefe o jefa; para el mismo trimestre de 2021, este guarismo ascendía al 61,8%. Se observa que también es menor que los registros correspondientes al 2019. Esto implica que la condición de precariedad del jefe, tiende en los últimos años a sumar perceptores de ingresos laborales en el hogar.

Las políticas de salud deben hacer frente a nuevos y viejos desafíos, además de los producidos específicamente por la pandemia COVID-19. Los primeros obedecen a cambios de la demanda, producto de las dinámicas demográficas, epidemiológicas y tecnológicas, que requieren nuevas prestaciones y tratamientos con el consecuente incremento de los costos de los servicios de salud. Los segundos visibilizan las carencias históricas en materia de equidad de acceso real a servicios de salud oportunos y de calidad, la escasez de recursos humanos y financieros y los conocidos problemas de articulación entre las partes que componen el sistema.

- En la Ciudad, casi 6 da cada 10 hogares declaran **cobertura de salud** para todos sus miembros proveniente del trabajo registrado ya sea presente o pasado.

- La prestación universal otorgada por el sistema público cubre al 19,7% de los hogares porteños ya sea de forma exclusiva (8,9%) o con la cobertura de algún miembro del hogar (10,8%). En relación al mismo período de 2021, se expande la porción de los hogares que tienen cobertura en el sistema público, en detrimento de los que la tienen originada en el trabajo o cuentan con un plan de medicina prepaga por contratación voluntaria exclusivamente.

- Solo el 10,2% contrata voluntariamente medicina prepaga, manteniéndose el guarismo cercano al del año anterior.

Para ver cuadros completos y datos destacados sobre la caracterización de la PEA y análisis de ingresos por fuente ingrese a: *Cuadros y gráficos – Portal de ocupación e ingresos*

También es posible
acceder a información estadística
sobre la Ciudad de Buenos Aires

www.estadisticaciudad.gob.ar

Para consultas diríjase al
Departamento Documentación
y Atención al Usuario

cdocumentacion
@estadisticaciudad.gob.ar

Nuestras
redes