



# Principales características del empleo formal privado en la Ciudad de Buenos Aires. 2do. trimestre de 2014

Informe  
de resultados

| 815



Enero de 2015



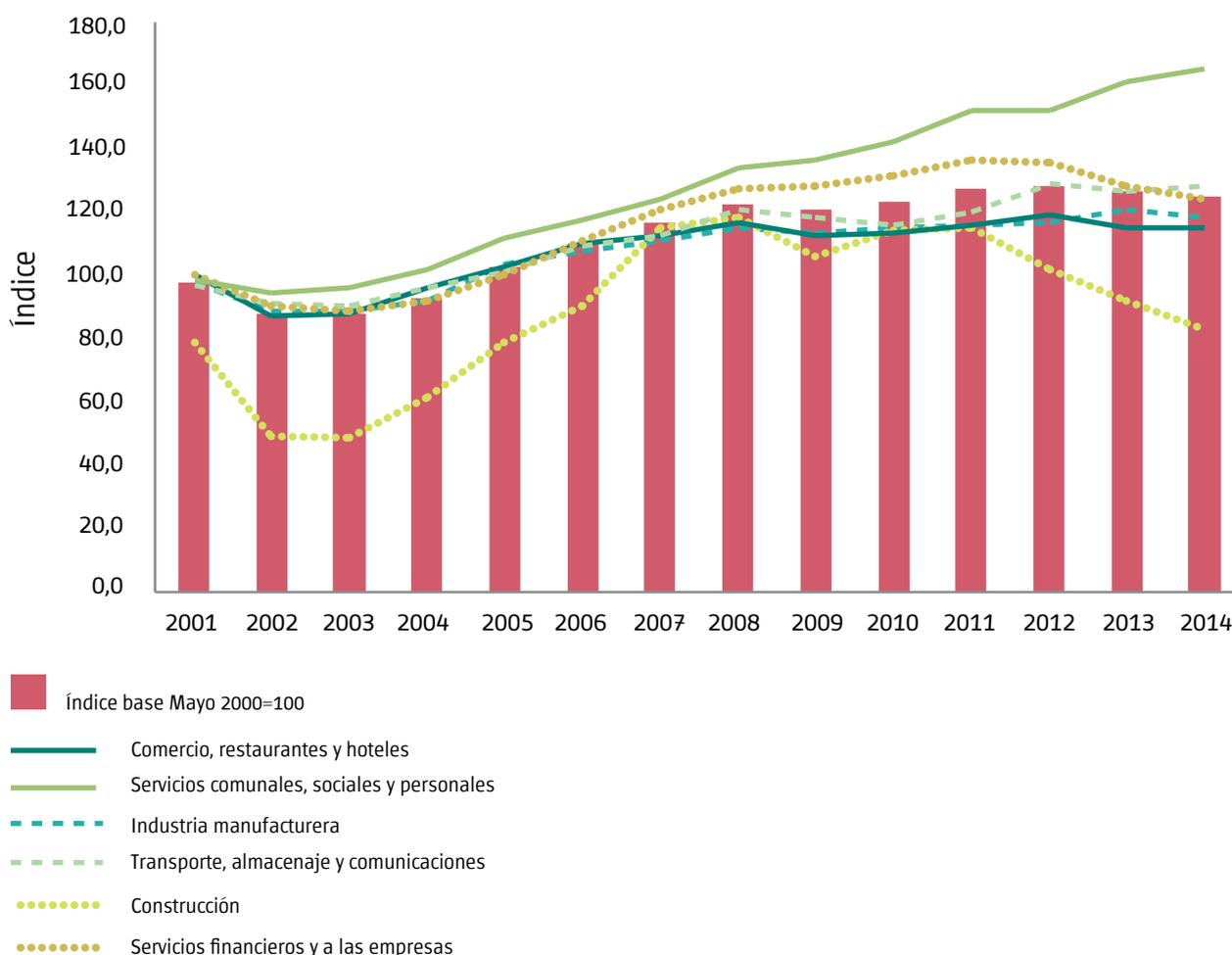
# Principales características del empleo formal privado en la Ciudad de Buenos Aires. 2do. trimestre 2014

## Resumen

- ▶ En el 2do. trimestre de 2014 el empleo formal privado registró un baja de 1,2% con respecto al mismo período del año anterior.
- ▶ La *Construcción* tuvo el descenso más pronunciado (-10%), seguido por *Servicios financieros y a las empresas* e *Industria manufacturera*. En contraste, *Servicios comunales, sociales y personales* tuvo la suba más importante (2,9%).
- ▶ Las pequeñas empresas presentaron la mayor pérdida relativa de empleo (-2,2%). Las medianas y grandes tuvieron leves contracciones: 0,4% y 1% respectivamente.
- ▶ La composición por sexo de la dotación laboral de las empresas se mantuvo estable: de cada 10 empleos formales privados, 4 están ocupados por mujeres.
- ▶ Casi el 89% de los empleados formales se desempeñan en la ejecución directa de tareas. El 12,7% de los varones y el 9% de las mujeres ocupan puestos de dirección o de jefatura intermedia.
- ▶ El 49% de los puestos registrados formales de la Ciudad de Buenos Aires corresponden a tareas operativas.
- ▶ Sólo un tercio de las empresas realizó búsquedas de personal. El 87% de ellas logró cubrir la totalidad de los puestos vacantes.

## Indicadores laborales por rama de actividad. Índice base Mayo 2000=100 2do. trimestre. Años 2001/2014

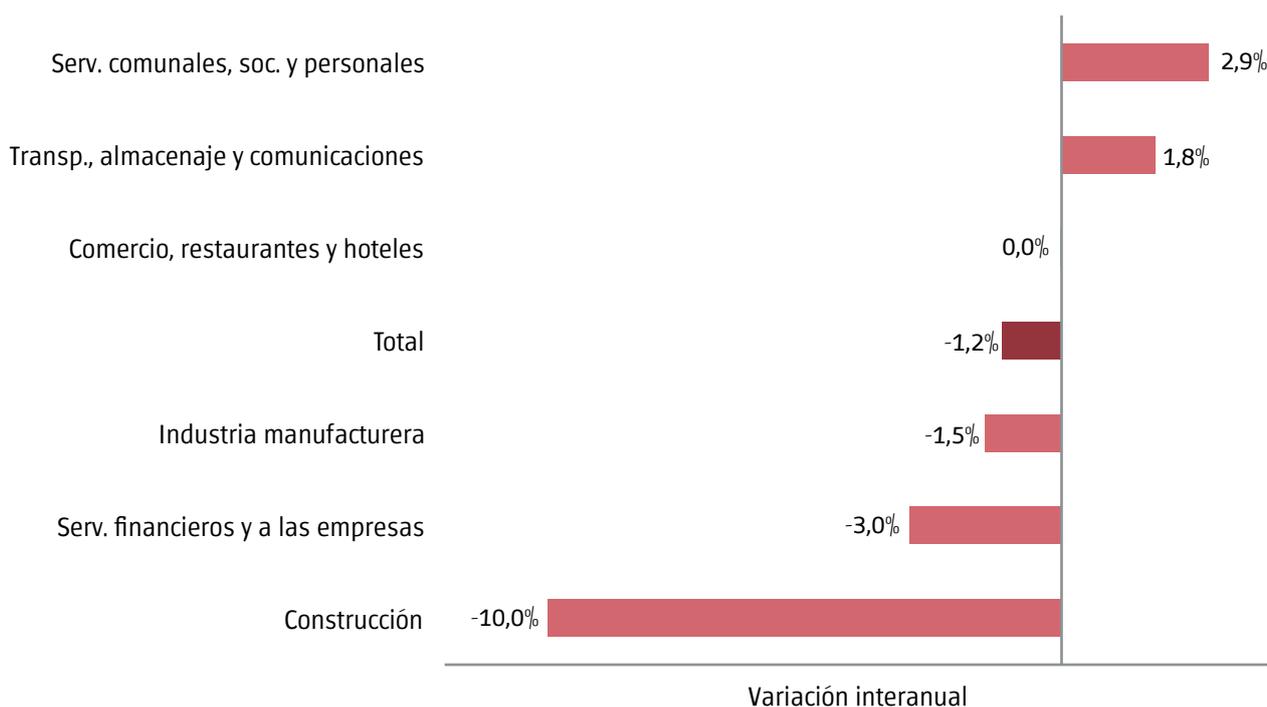
- ▶ La *Construcción*, como la totalidad de las ramas de actividad, sufrió fuertes bajas en el año 2001. En 2008 llega a su punto máximo (19% encima del nivel de 2000). A partir del año 2011 inicia un nuevo ciclo de variaciones interanuales negativas.
- ▶ *Servicios financieros y a las empresas* comienza su expansión en el año 2004, que se mantiene hasta el 2012. El 2do. trimestre de 2013 presenta una retracción que continúa en el 2014.
- ▶ En la rama *Industria manufacturera* no hubo descensos desde el inicio de su recuperación, en el 2004, con una leve caída en el 2009. Su valor máximo se registró en el año 2013 (21% sobre el índice de 2000) y presenta una leve baja en el 2014.
- ▶ *Servicios comunales, sociales y personales* tuvo la suba más importante en el último período y mantiene variaciones positivas desde el año 2003.



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS. EIL.

## Indicadores laborales por rama de actividad. Variación interanual (Índice base Mayo 2000=100). 2do. trimestre. Años 2013/2014

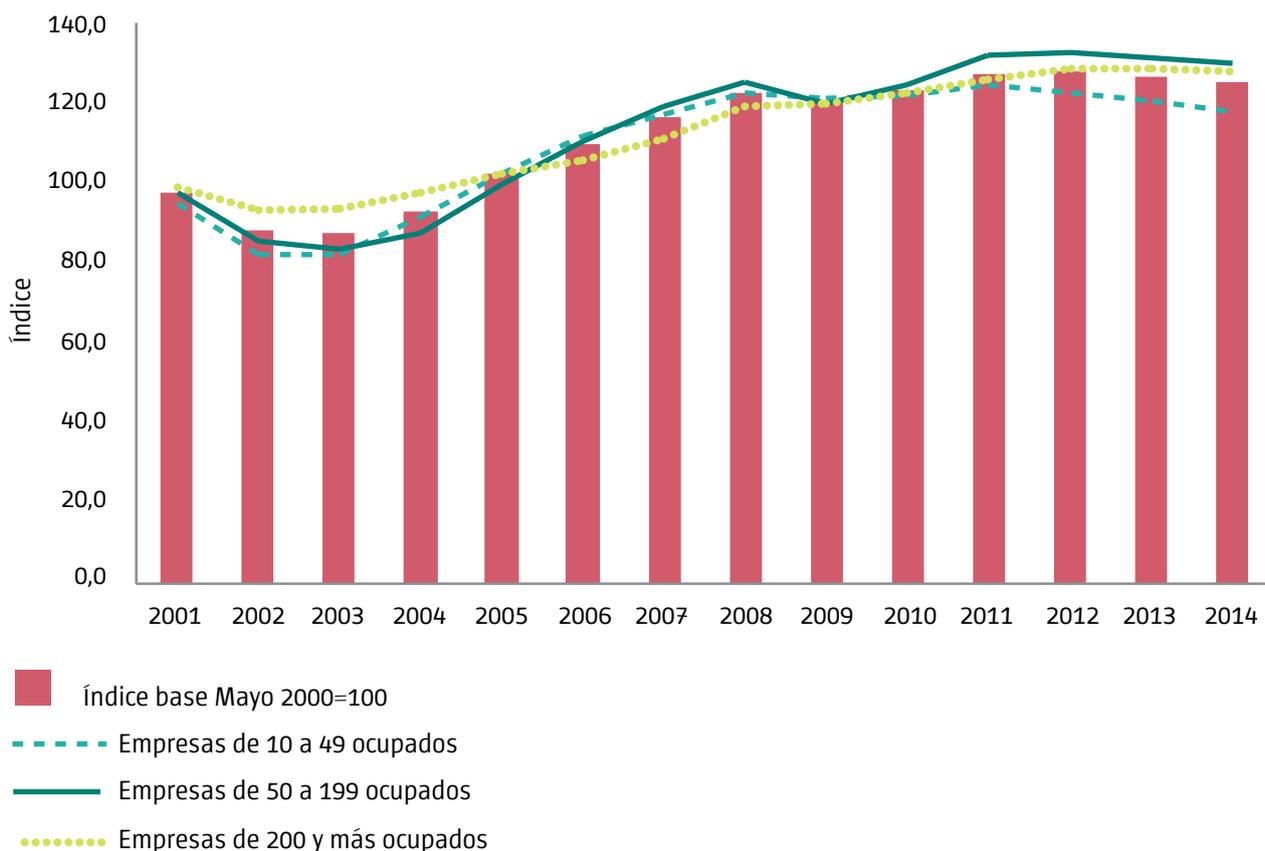
- ▶ El empleo formal privado registró un baja de 1,2% con respecto al mismo período del año anterior.
- ▶ La *Construcción* tuvo el descenso más pronunciado (-10%) dentro de un contexto de variaciones interanuales negativas que se inicia en el año 2011.
- ▶ *Servicios financieros y a las empresas* presentó una caída moderada, así como también la *Industria manufacturera* (3% y 1,5% respectivamente).
- ▶ *Servicios comunales, sociales y personales* tuvo la suba más importante, del 2,9%.



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS. EIL.

## Indicadores laborales por tamaño de la empresa. Índice base Mayo 2000=100. 2do. trimestre. Años 2001/2014

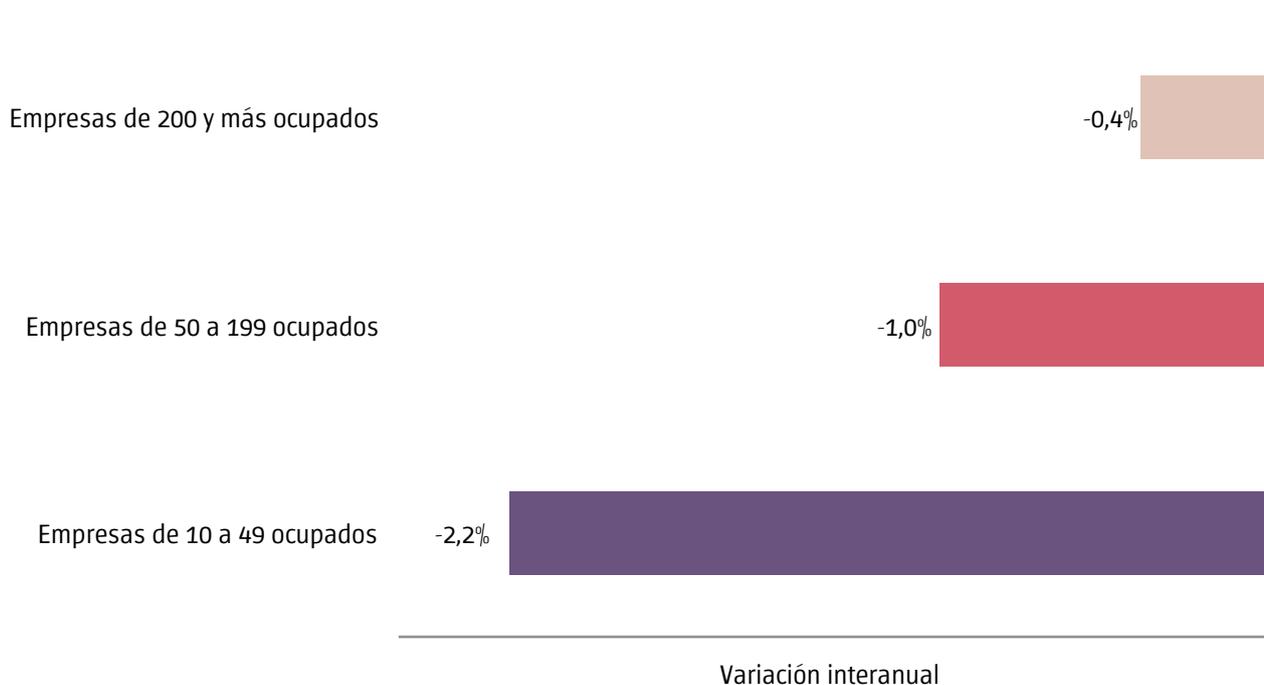
- ▶ Las pequeñas empresas presentan una baja pronunciada desde el 2011, valor máximo de la serie.
- ▶ Las empresas con 50 a 199 empleados sufrieron una fuerte contracción en el 2002 y una más leve en el 2009. El índice llega a su valor máximo en el 2012, presentando descensos interanuales en el 2do. trimestre del 2013 y de 2014.
- ▶ Las firmas que ocupan a más de 200 personas tuvieron leves bajas en la dotación laboral después de la crisis del año 2001. Comienzan a recuperarse en el 2004 y a partir de ese año mantienen una suba constante, con una leve contracción en el último período.



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS. EIL.

## Indicadores laborales por tamaño de la empresa. Variación interanual. (Índice base Mayo 2000=100). 2do. trimestre. Años 2013/2014

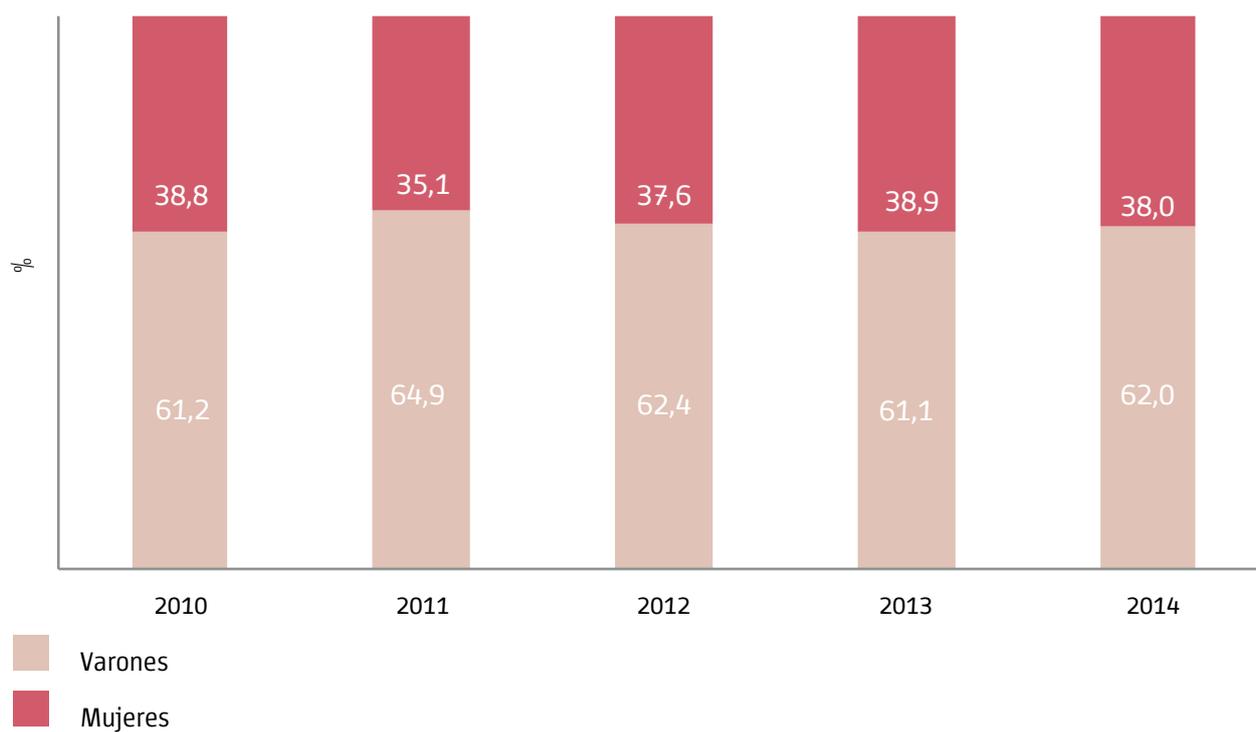
- ▶ En las pequeñas empresas se registró la mayor pérdida de empleo. En las más grandes apenas hubo disminución. En una posición intermedia quedaron las empresas de 50 a 199 empleados.



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS. EIL.

## Composición de la dotación laboral por sexo. 2do. trimestre. Años 2010/2014

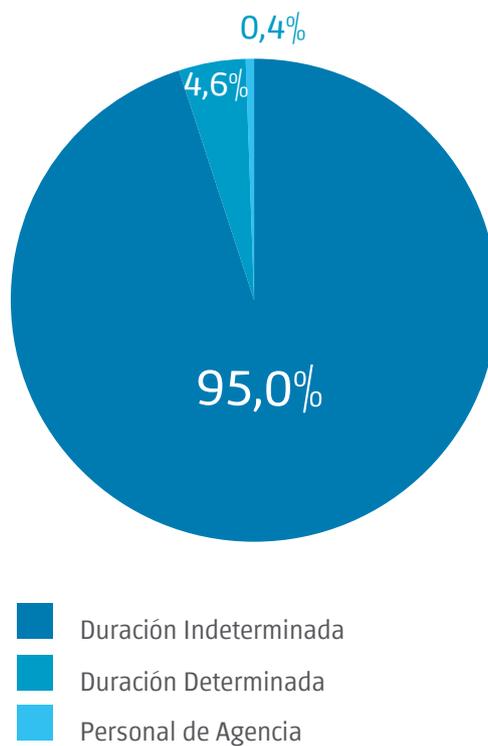
- ▶ En los últimos cinco años, la composición por sexo de la dotación laboral de las empresas privadas se mantuvo constante. Poco más del 60% de los puestos formales privados están ocupados por varones.



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS. EIL.

## Composición de la dotación laboral por modalidad contractual. 2do. trimestre 2014

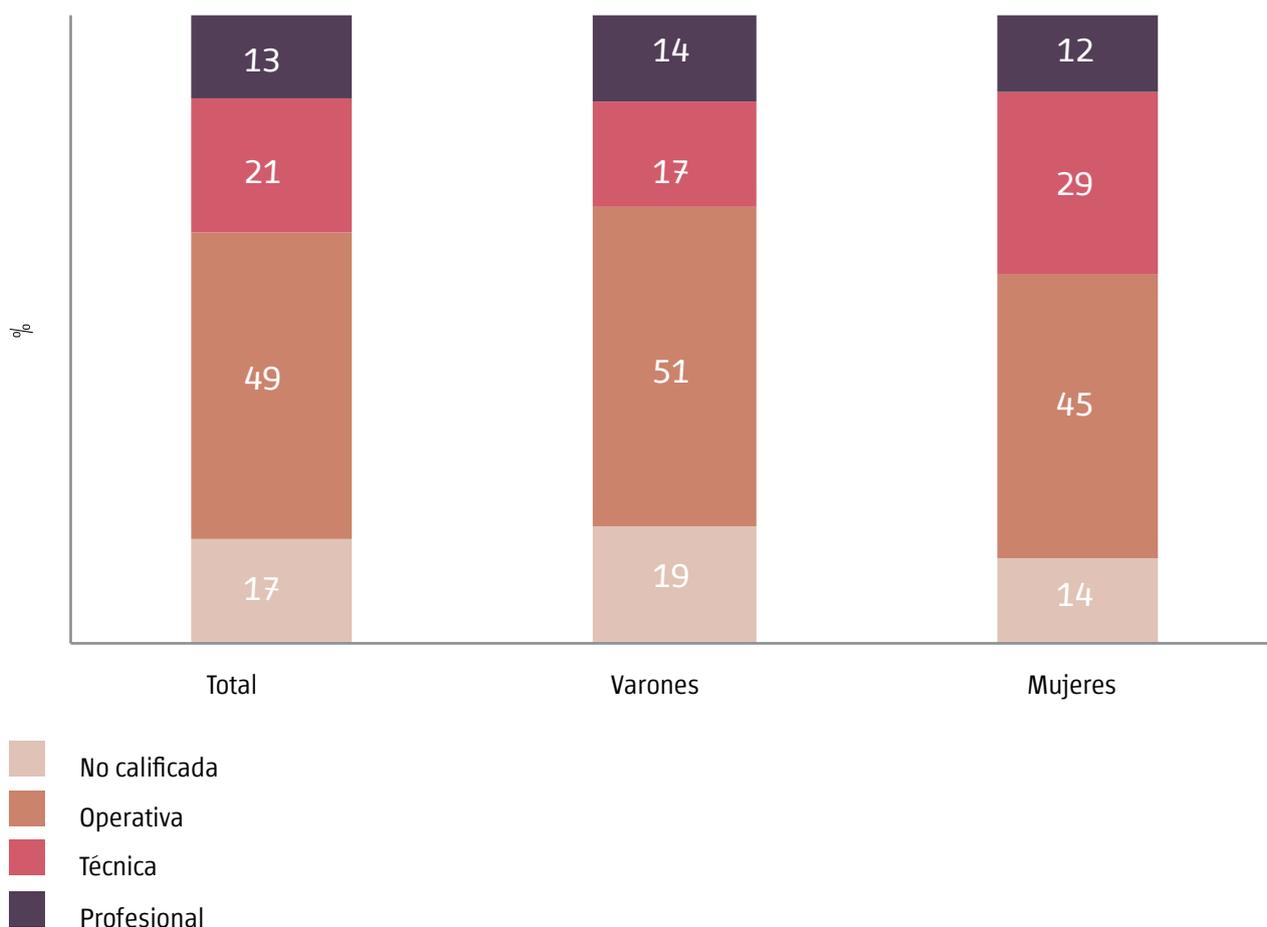
- ▶ La mayoría de los empleados formales del sector privado pertenecen a la planta permanente de las empresas. Con respecto al mismo trimestre del año anterior, hubo un incremento en el personal con contrato por duración determinada (1,4 puntos porcentuales) en detrimento del personal permanente de la dotación, y no hubo variación en el personal contratado por medio de agencias.



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS. EIL.

## Composición de la dotación laboral por calificación de la tarea según sexo. 2do. trimestre 2014

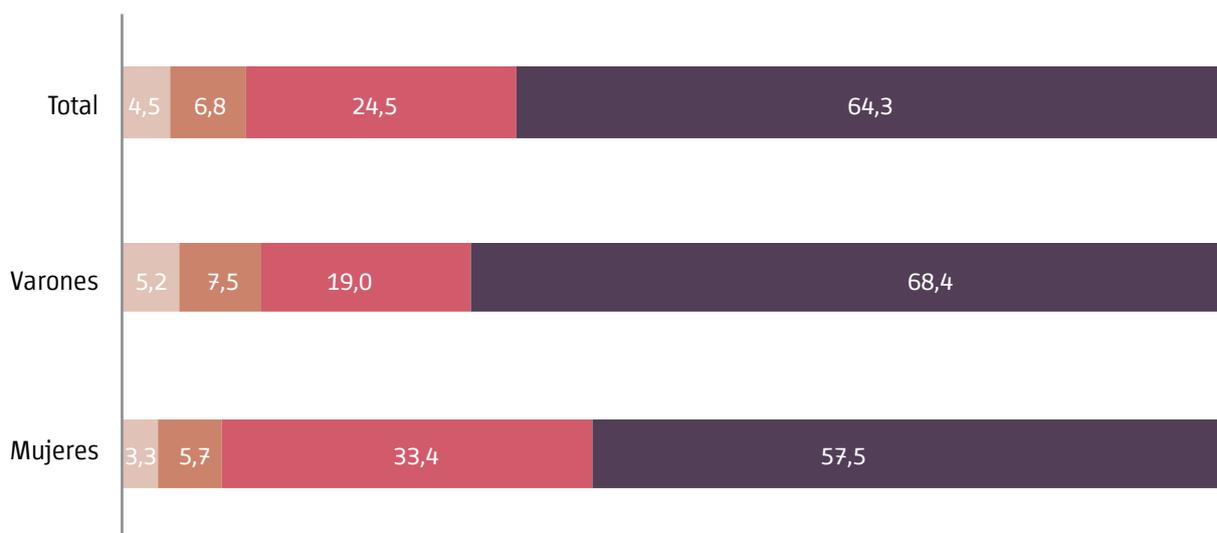
- ▶ El 49% de los puestos asalariados formales de la CABA corresponden a tareas operativas.
- ▶ En las mujeres los puestos técnicos tienen mayor peso que entre los varones (29% versus 17% respectivamente).
- ▶ Entre los varones la mitad de los puestos corresponde a las tareas operativas y el 14% a profesionales, frente al 45% y el 12% en el caso de las mujeres.



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC - MTEySS-EIL.

## Composición de la dotación laboral por jerarquía ocupacional. 2do. trimestre 2014

- ▶ El 88,8% de los empleados formales se desempeñan en la ejecución directa de tareas, en su mayoría en la producción de bienes y servicios. La proporción de varones en estas tareas es superior al de mujeres (68,4% versus 57,5%).
- ▶ El 12,7% de los varones y el 9% de las mujeres ocupan puestos de dirección o jefatura intermedia.
- ▶ La ejecución directa de tareas administrativo-contables recae en un tercio del total de las mujeres y casi en un quinto de los varones.

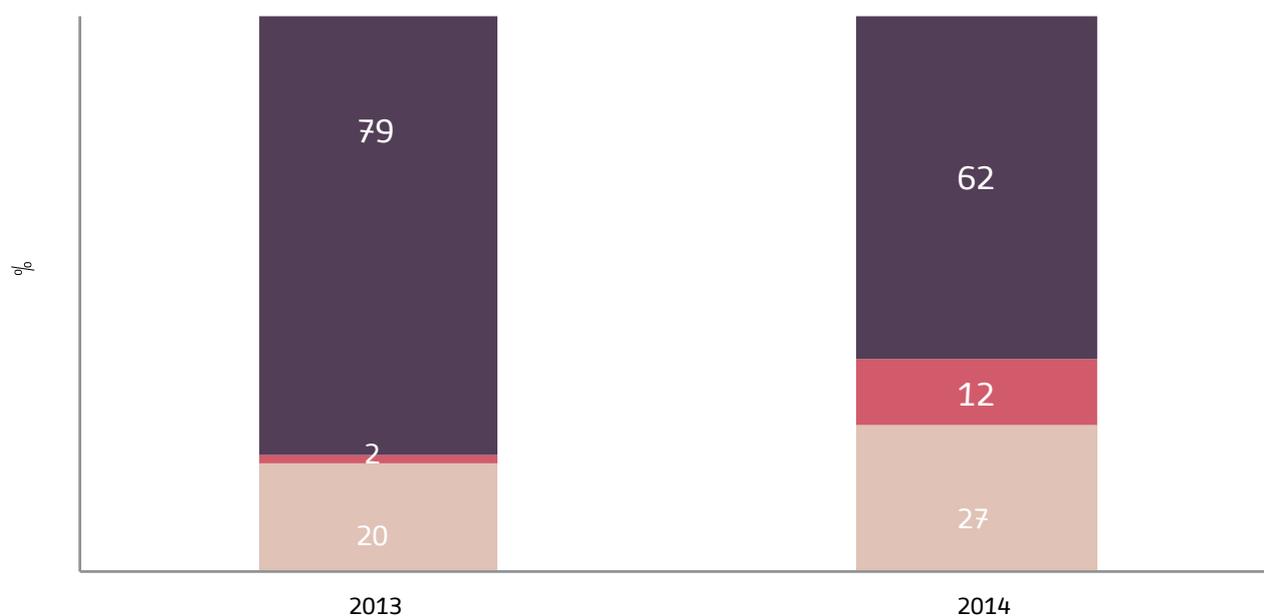


- Directivos
- Jefes intermedios
- Ejecución directa de tareas administrativo-contables
- Ejecución directa de tareas de producción de bienes y servicios

Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS. EIL.

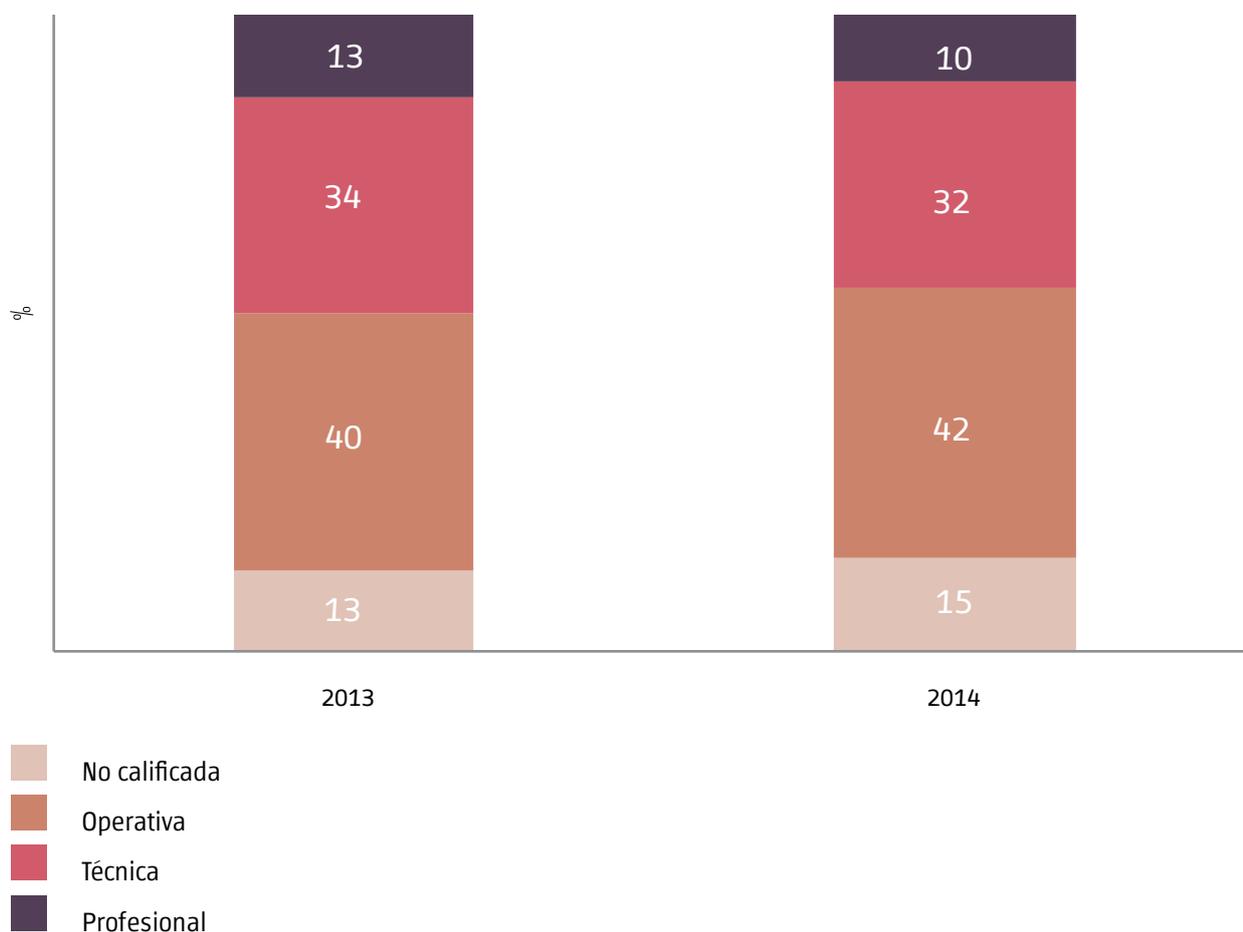
## Composición de los puestos vacantes por sexo. Junio. Años 2013/2014

- ▶ En junio de 2014 los puestos vacantes con sexo definido se incrementaron con respecto al mismo período del año anterior. En este ascenso, las mujeres ganaron participación: 10 puntos porcentuales frente a 7 puntos porcentuales en el caso de los varones.



## Composición de los puestos vacantes por calificación de la tarea. Junio. Años 2013/2014

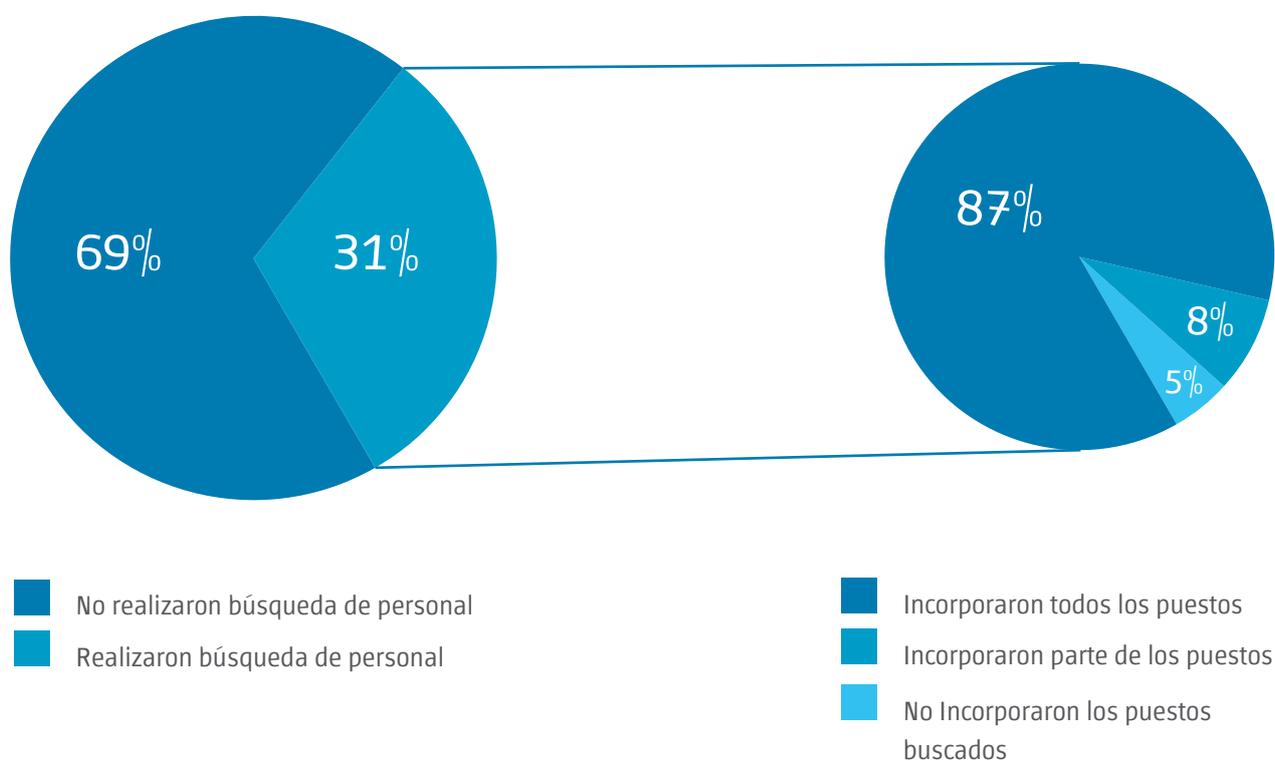
- ▶ En junio se observó un aumento relativo en los puestos vacantes correspondiente a tareas operativas y no calificadas. Disminuyó la búsqueda de personal para tareas profesionales 3 puntos porcentuales con respecto a junio de 2013.



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEyC – MTEySS. EIL.

## Demanda laboral y cobertura de puestos buscados. Junio 2014

- ▶ Sólo el 31% de las empresas realizó búsquedas activas de personal. El 87% de estas empresas pudo cubrir la totalidad de los puestos demandados.



# Ficha técnica

Los datos analizados corresponden al segundo trimestre de 2014, con excepción de la composición de puestos vacantes, demanda laboral y puestos no cubiertos, que son de junio 2014.

## Encuesta de Indicadores laborales (EIL)

- El universo de la EIL comprende a empresas privadas pertenecientes a actividades secundarias y terciarias localizadas en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y que cuentan con un plantel de 10 y más ocupados registrados que están inscriptos en el Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA)<sup>1</sup>.
- Considera para los datos de empleo a todo el personal que trabaja en la empresa bajo cualquier modalidad de contratación. Excluye a los propietarios que trabajan y a los trabajadores familiares no remunerados.
- Se consideran altas a los puestos de trabajo que se cubrieron en el mes de referencia con el ingreso de personal a la empresa.
- Se denominan bajas a las desvinculaciones de personal por despidos, renuncias, jubilaciones, etc. que se produjeron antes del antepenúltimo día del mes de referencia.
- Contrato a tiempo indeterminado: es todo aquel contrato que no implique una fecha fija de finalización.
- Contrato a tiempo determinado: tiene fecha de finalización preestablecida y de costo nulo a la finalización para el empleador.
- Personal de agencia: son los trabajadores que conforman también la dotación de personal de la empresa, pero que no mantienen una relación de dependencia formal con ésta sino con una empresa de servicios eventuales.

## Calificación de la tarea

### • Profesional

Son tareas para las que se requieren conocimientos teóricos de orden general y específico.

### • Técnica

Son tareas para las que se requieren conocimientos teóricos de orden específico y habilidades manuales adquiridas por capacitación formal y/o informal.

### • Operativa

Son tareas para las que se requieren habilidades manuales, adquiridas por experiencia laboral y/o capacitación previa.

### • No calificada

Son tareas para las que no se requieren habilidades ni conocimientos específicos previos, sino que pueden ejecutarse mediante una breve instrucción inicial.

## Puestos vacantes

Se trata de un puestos para los cuales la empresa realiza una búsqueda activa y está dispuesta a cubrir de forma inmediata con trabajadores ajenos a la empresa.

### • Puestos vacantes no cubiertos

Puestos para los cuales se realizó una búsqueda activa y no se lograron cubrir siempre dentro del período de referencia.

<sup>1</sup>El SIPA cubre a la totalidad de los trabajadores en relación de dependencia o autónomos del país, con excepción de aquellos que pertenecen a la plantilla de los Estados provinciales o municipales, y los profesionales afiliados a cajas previsionales específicas de la actividad en las provincias.

También es posible acceder a información estadística sobre la Ciudad de Buenos Aires en **[www.estadistica.buenosaires.gob.ar](http://www.estadistica.buenosaires.gob.ar)**  
Para consultas diríjase al Departamento Documentación y Atención al Usuario a **[cdocumentacion\\_estadistica@buenosaires.gob.ar](mailto:cdocumentacion_estadistica@buenosaires.gob.ar)**

 [estadisticaba](https://www.facebook.com/estadisticaba)

 [@estadisticaba](https://twitter.com/estadisticaba)