

Principales características del empleo formal privado en la CABA

Marzo de 2014



Informe
de resultados **656** 

“2014 - Año de la letras argentinas”

Principales características del empleo formal privado en la CABA

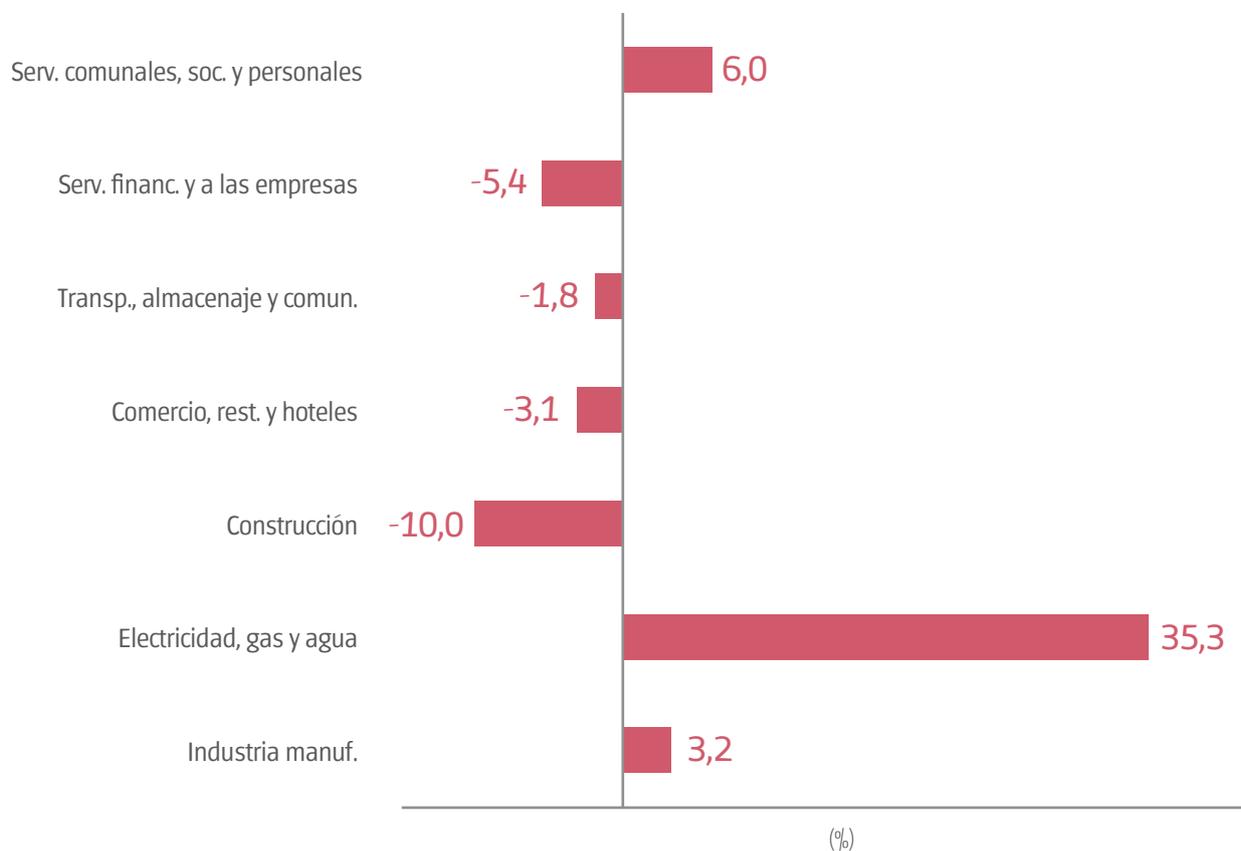
Resumen

- ▶ En el 2do. trimestre de 2013 el empleo formal privado registró un baja de 0,9% con respecto al mismo período del año anterior.
- ▶ La Construcción tuvo el descenso más pronunciado (-10%). En contraste, la suba más importante se dio en Electricidad, gas y agua (35,3%).
- ▶ Las grandes empresas no mostraron variaciones en la demanda de trabajo asalariado. Las PYMES presentaron una leve baja.
- ▶ En los últimos cinco años, la composición por sexo de la dotación laboral de las empresas se mantuvo estable: de cada 10 empleos formales privados, 4 fueron ocupados por mujeres.
- ▶ La gran mayoría de los empleados formales del sector privado pertenecen a la planta permanente de las empresas (96%).
- ▶ Casi la mitad de los empleados son operarios. En el caso de los técnicos, las mujeres superan por 7 puntos porcentuales a los varones. En las demás calificaciones la diferencia entre sexos disminuye: entre los profesionales es de 4% a favor de los varones.
- ▶ Más del 86% de los empleados formales se desempeñan en la ejecución directa de tareas. El 13% de los varones ocupan puestos de jefatura y dirección; en el caso de las mujeres los valores llegan casi al 10%.
- ▶ El movimiento de personal se registró en el 2% de la dotación de las empresas. Hacia mediados del año 2013 hubo más altas que bajas de personal con respecto del mes anterior. Y dentro de ese universo, se incorporaron más mujeres que varones.
- ▶ En los puestos para varones hubo el mayor porcentaje de altas, pero hubo más bajas, lo que implicó una diferencia negativa de casi 8pp. Se produjo un incremento de los puestos ocupados por mujeres.
- ▶ Casi el 75% de los puestos vacantes correspondió a técnicos y operarios.
- ▶ Sólo un cuarto de las empresas encuestadas realizó búsquedas de personal, logrando cubrir la casi la totalidad de los puestos vacantes (92%).

Indicadores laborales por rama de actividad. Variación interanual

► El empleo formal privado registró un baja de 0,9% con respecto al mismo período del año anterior¹

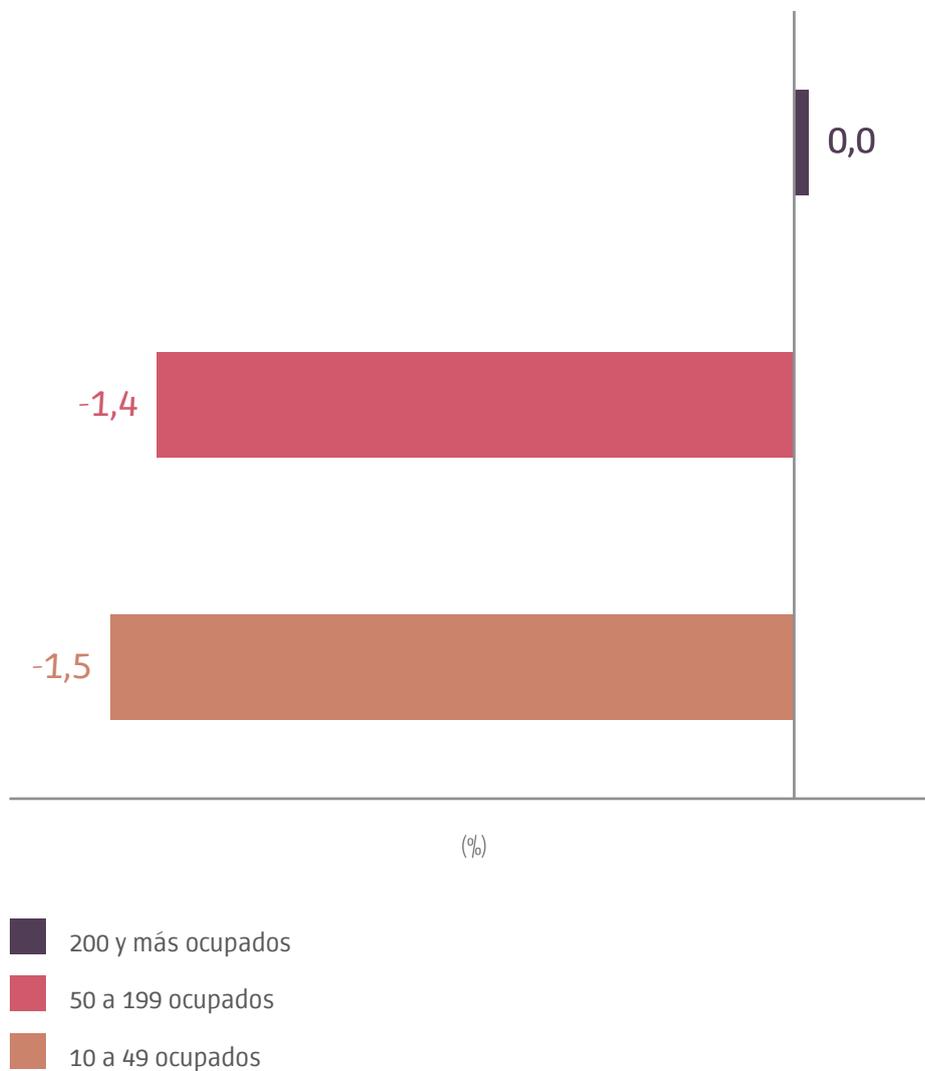
► La Construcción tuvo el descenso más pronunciado (-10%). En contraste, la suba más importante se dio en Electricidad, gas y agua (35,3%)



¹ Según el SIPA, los empleos formales registrados del sector privado en el 2do. trimestre, eran aproximadamente 1.570.000 (actividades secundarias y terciarias).
Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEYC – MTEYSS. EIL.

Indicadores laborales por tamaño de la empresa. Variación interanual

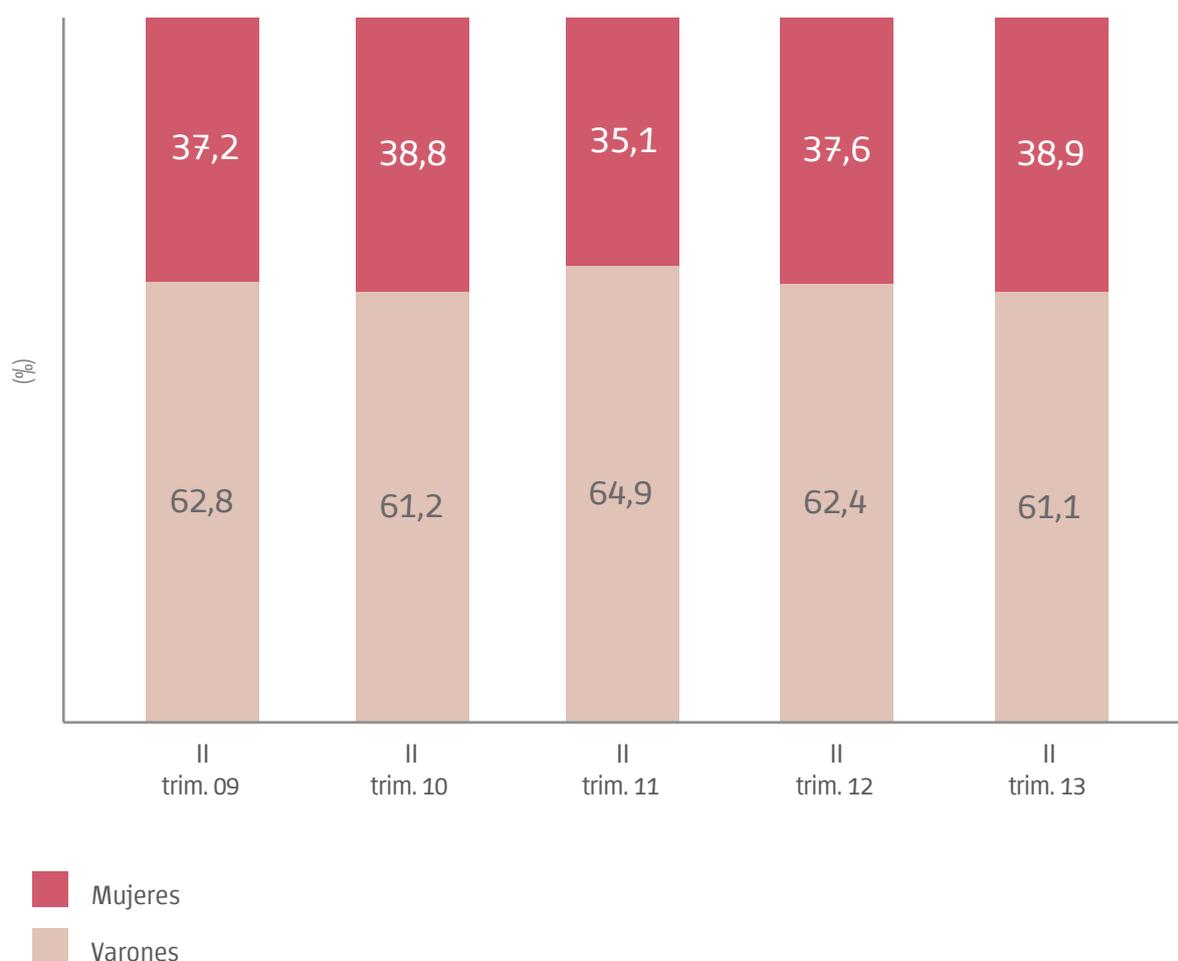
- ▶ Las grandes empresas no mostraron variaciones en demanda laboral. Las PYMES en cambio, registraron leves bajas



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEYC – MTEYSS. EIL.

Composición de la dotación laboral por sexo

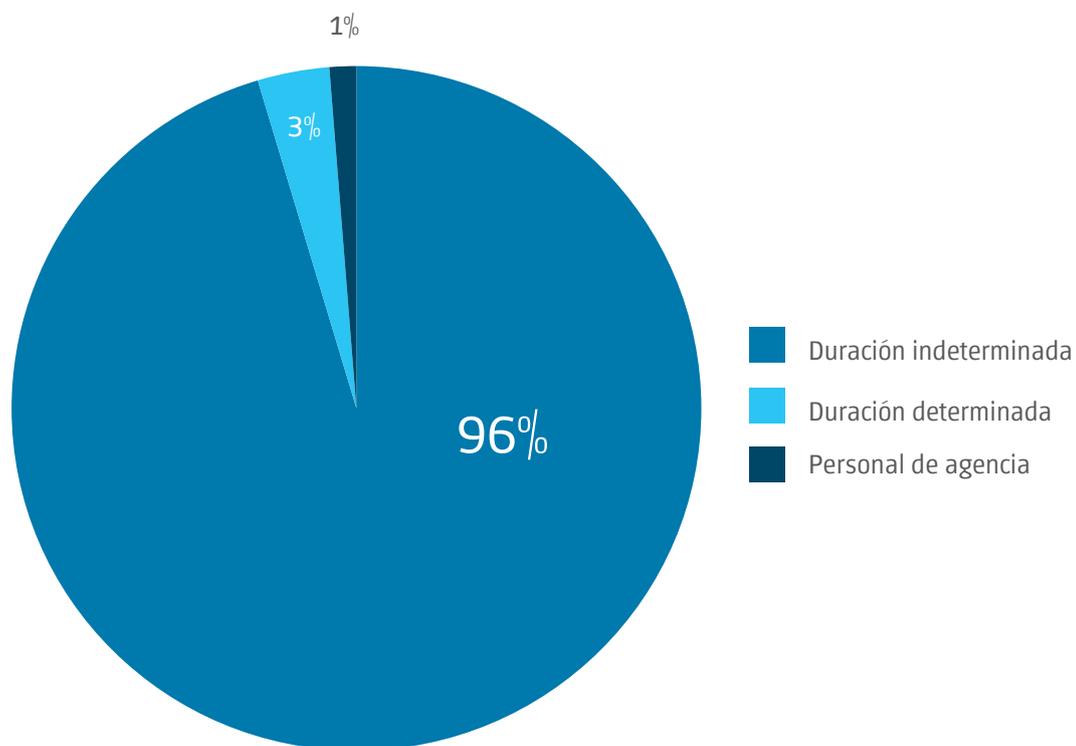
- ▶ En los últimos cinco años, la composición por sexo se mantuvo estable: de cada 10 empleos formales privados, 4 eran ocupados por mujeres. Estos valores se corresponden con los de los puestos totales de la CABA: el 59,5% está ocupado por varones y el 40,5% por mujeres. Entre los ocupados en la CABA, es mayor el porcentaje de varones que entre residentes de los Partidos del GBA



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GGBA), sobre la base de datos de la DGEYC – MTEySS. EIL.

Composición de la dotación laboral por modalidad contractual

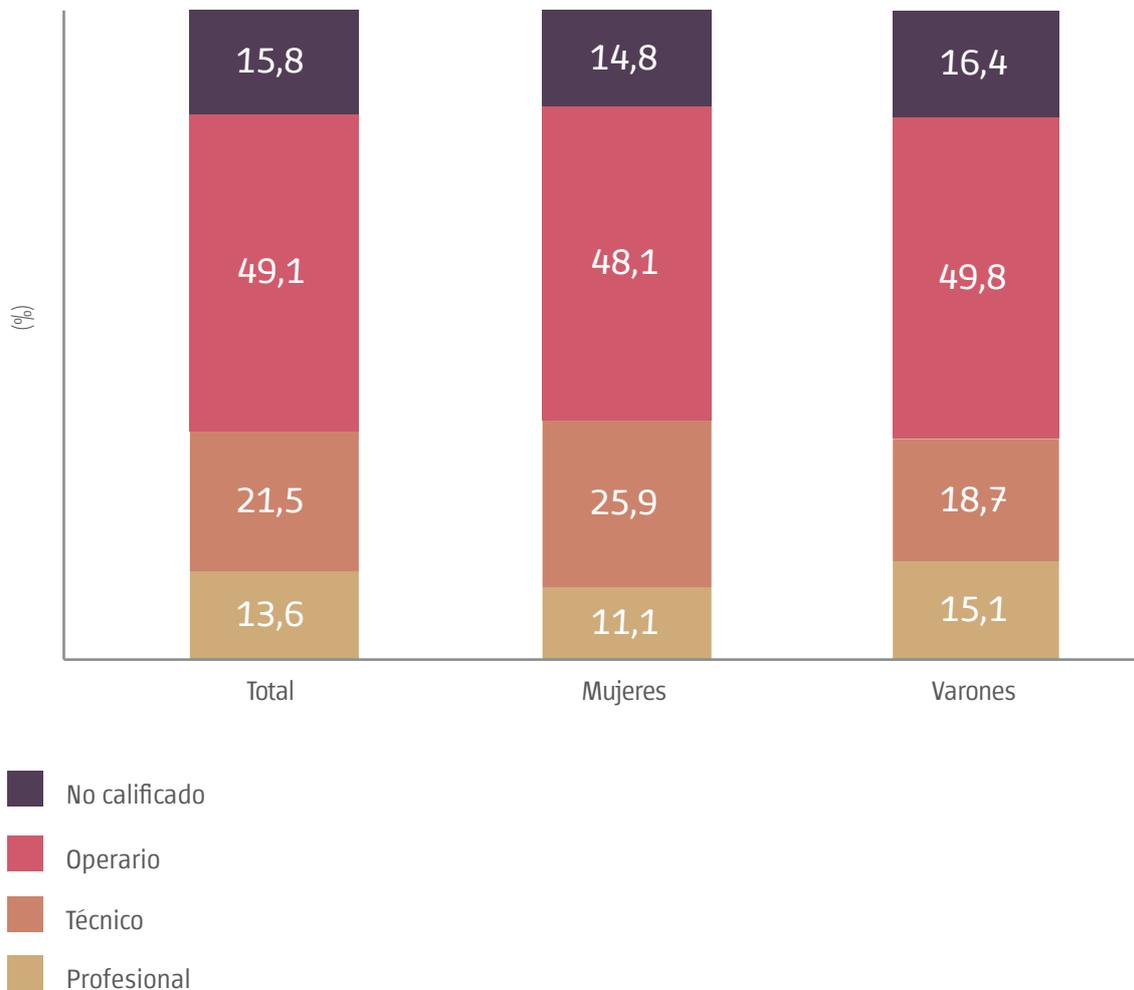
- ▶ La mayoría de los empleados formales del sector privado pertenecen a la planta permanente de las empresas



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEYC – MTEYSS. EIL.

Composición de la dotación laboral por calificación de la tarea y sexo

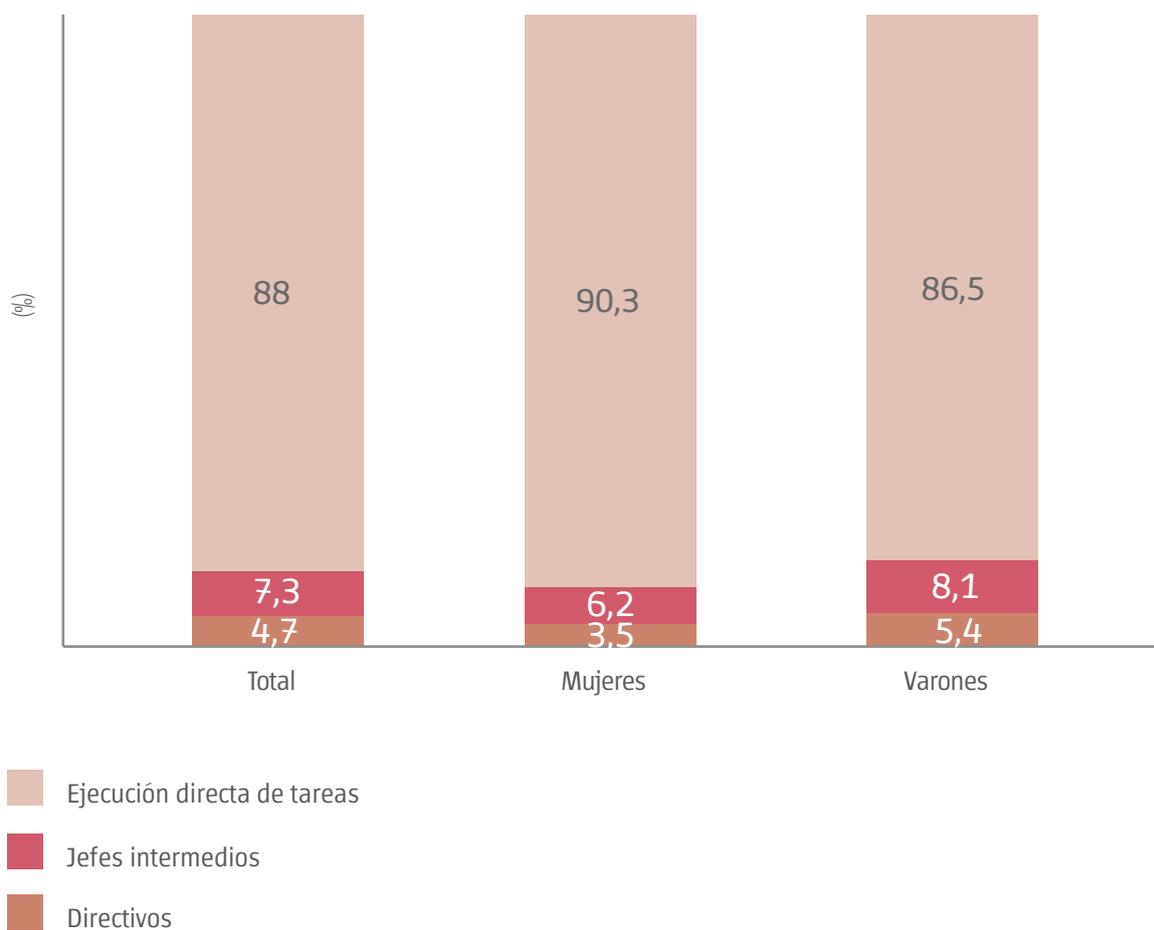
- ▶ Casi la mitad de los puestos asalariados formales de la CABA corresponden a operarios
- ▶ En el caso de los técnicos, las mujeres superan por 7 puntos porcentuales a los varones
- ▶ En las demás calificaciones la diferencia entre sexos disminuye; entre los profesionales es de 4% a favor de los varones
- ▶ Los porcentajes son similares a los de los puestos totales relevados, la mayor proporción de profesionales y técnicos reside en la Ciudad



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEYC – MTEYSS. EIL.

Composición de la dotación laboral por jerarquía ocupacional

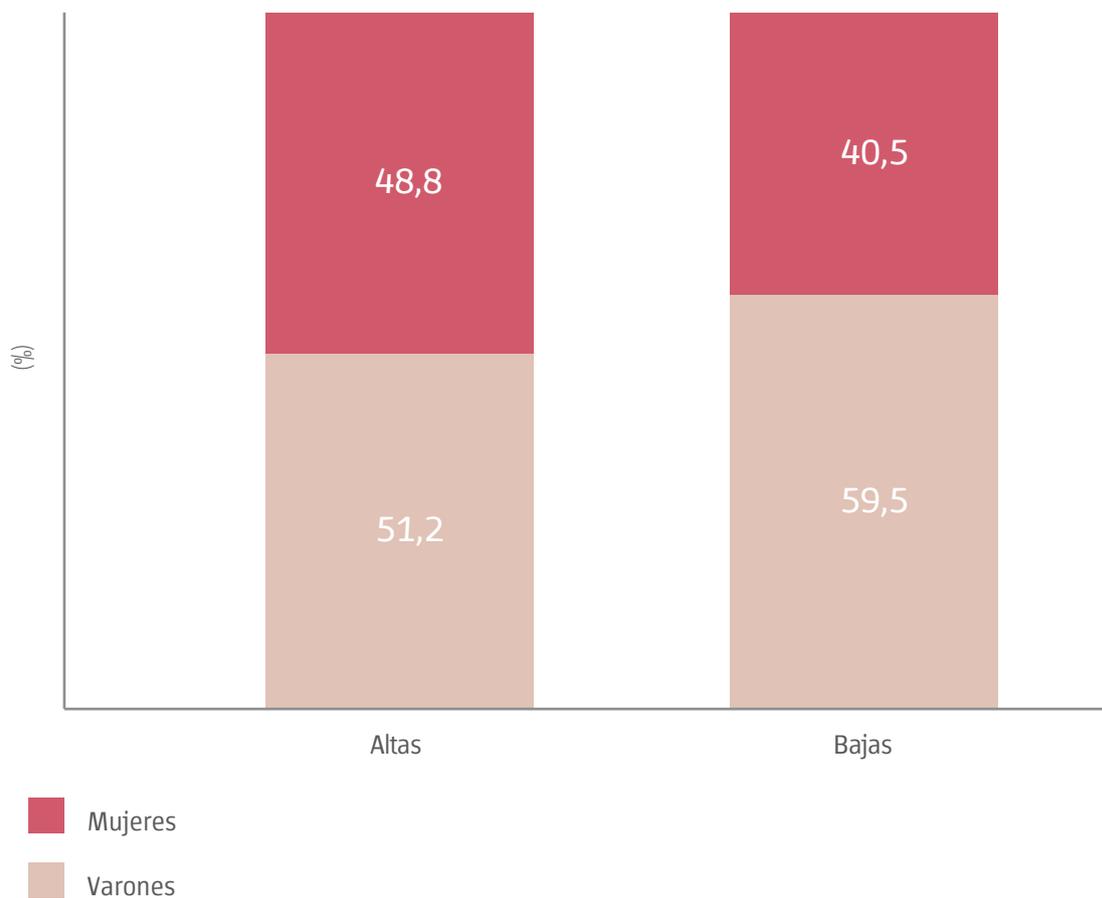
- Más del 86% de los empleados formales se desempeñan en la ejecución directa de tareas. El 13,5% de los varones ocupan puestos de dirección o jefatura intermedia; en el caso de mujeres, el valor llega a casi 10%



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEYC – MTEYSS. EIL.

Movilidad de la mano de obra por sexo

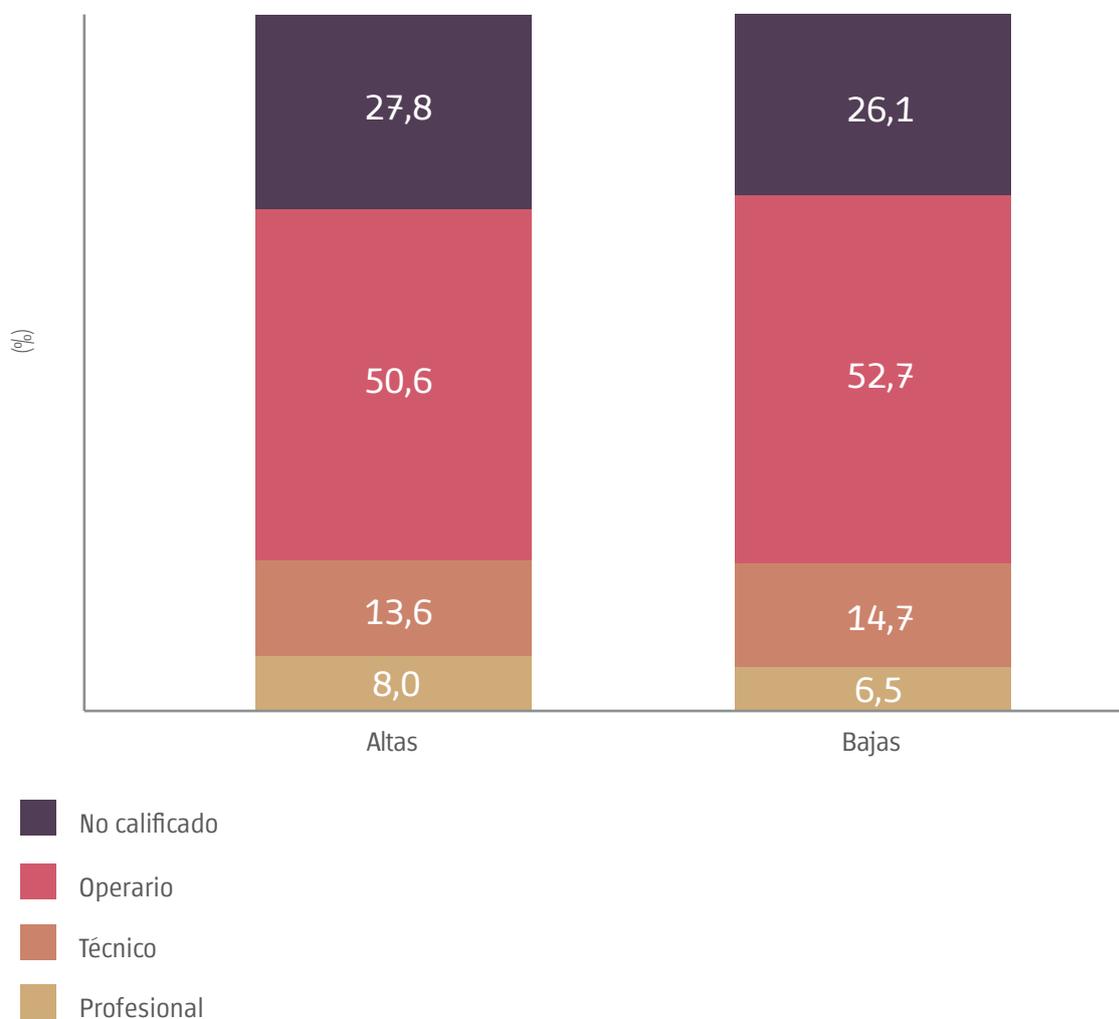
- ▶ En los puestos para varones se registró el mayor porcentaje de altas hacia la mitad del año 2013, si bien las bajas fueron aún mayores, con una diferencia negativa de casi 8pp. Se produjo así un incremento en la proporción de puestos ocupados por mujeres



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEYC – MTEYSS. EIL.

Movilidad de la mano de obra por calificación de la tarea

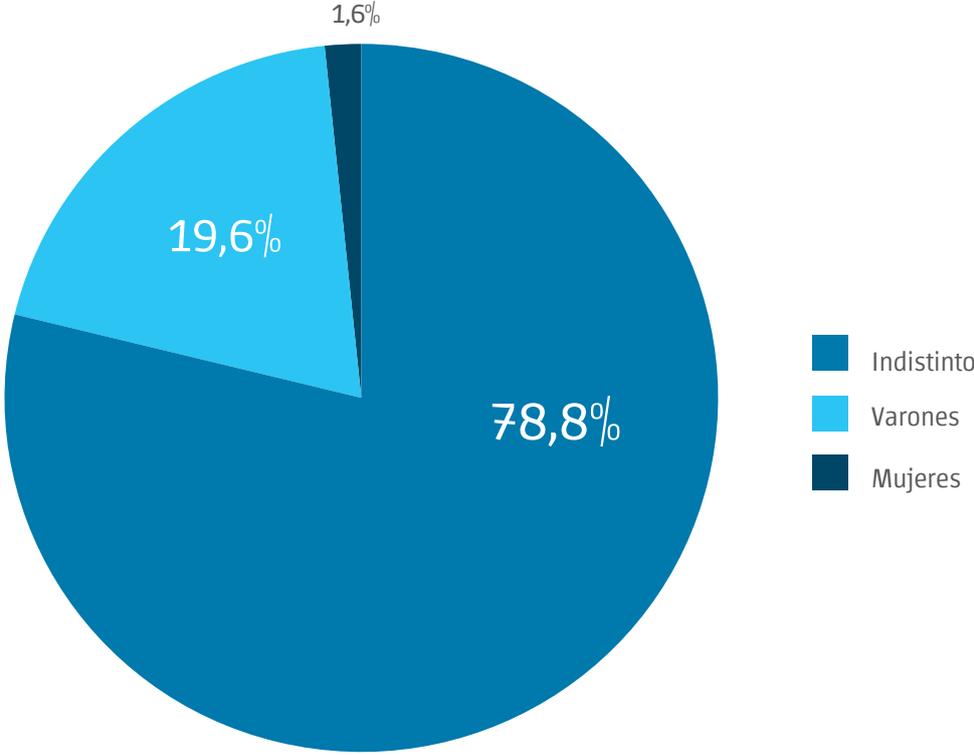
- ▶ Se observan más altas que bajas en la proporción de puestos no calificados y profesionales. La mayor proporción de bajas se dio entre los operarios, con una diferencia de 2pp



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEYC – MTEYSS. EIL.

Composición de los puestos vacantes por sexo

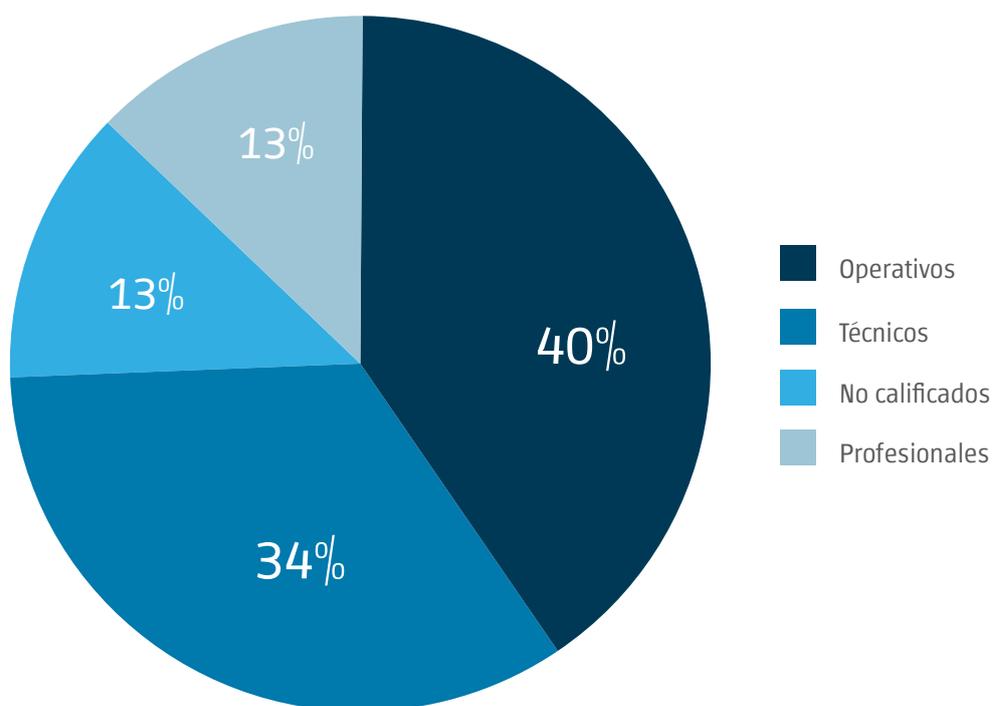
► Casi la totalidad de las vacantes podían ser ocupadas por varones (98,4%), mientras que las mujeres sólo tenían la posibilidad de ocupar el 80% de los puestos disponibles



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEYC – MTEYSS. EIL.

Composición de los puestos vacantes por calificación de la tarea

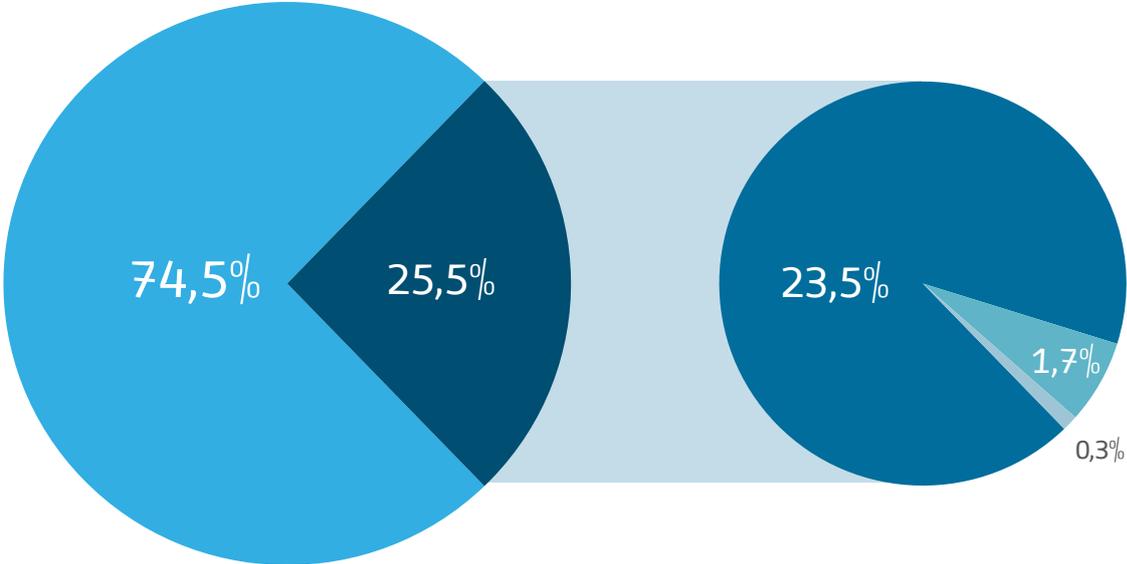
- ▶ Casi el 75% de los puestos vacantes corresponde a técnicos y operativos
- ▶ La búsqueda de técnicos es mayor a su proporción en la dotación total (21,5%)



Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEYC – MTEYSS. EIL.

Demanda laboral y cobertura de puestos buscados

► Sólo un cuarto de las empresas encuestadas realizó búsquedas de personal en el 2do. trimestre, logrando cubrir casi la totalidad de los puestos vacantes (92%)



■ No realizaron búsquedas
■ Realizaron búsquedas

■ Incorporaron todos los puestos buscados
■ Incorporaron parte de los puestos buscados
■ No incorporaron ninguno

Fuente: CEDEM, Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), sobre la base de datos de la DGEYC – MTEYSS. EIL.

Ficha técnica

Los datos analizados corresponden al segundo trimestre de 2013.

El universo de la EIL

Comprende a empresas privadas pertenecientes a actividades secundarias y terciarias localizadas en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y que cuentan con un plantel de 10 y más ocupados registrados.

Datos de empleo

Es todo el personal que trabaja en la empresa bajo cualquier modalidad de contratación. Excluye a los propietarios que trabajan y a los trabajadores familiares no remunerados.

Altas

Se consideran altas a los puestos de trabajo que se cubrieron en el mes de referencia con el ingreso de personal a la empresa.

Bajas

Se denominan bajas a las desvinculaciones de personal por despidos, renunciaciones, jubilaciones, etc. que se produjeron antes del antepenúltimo día del mes de referencia.

Contrato a tiempo indeterminado

Es todo aquel contrato que no implique una fecha fija de finalización.

Contrato a tiempo determinado

Tiene fecha de finalización preestablecida y de costo nulo a la finalización para el empleador.

Personal de agencia

Son los trabajadores que conforman la dotación de personal de la empresa, pero que no mantienen una relación de dependencia formal con ésta sino con una empresa de servicios eventuales.

Profesionales

Desempeñan tareas para las que se requieren conocimientos teóricos de orden general y específico.

Técnicos

Son los ocupados que llevan a cabo tareas para las que se requieren conocimientos teóricos de orden específico y habilidades manuales adquiridos por capacitación formal y/o informal.

Operarios

Realizan tareas para las que se requieren habilidades manuales, adquiridas por experiencia laboral y/o capacitación previa.

No calificados

Son los empleados que desempeñan tareas para las que no se requieren habilidades ni conocimientos específicos previos, sino que pueden ejecutarse mediante una breve instrucción inicial.

Puestos vacantes

Se trata de un puesto para los cuales la empresa realiza una búsqueda activa y está dispuesta a cubrir de forma inmediata con trabajadores ajenos a la empresa.

Puestos vacantes no cubiertos

Puestos para los cuales se realizó una búsqueda activa y no se lograron cubrir, siempre dentro del período de referencia.

También es posible acceder a información estadística sobre la Ciudad de Buenos Aires en www.estadistica.buenosaires.gob.ar
Para consultas dirijase al Departamento Documentación y Atención al Usuario a cdocumentacion_estadistica@buenosaires.gob.ar



[estadisticaba](https://www.facebook.com/estadisticaba)



[@estadisticaba](https://twitter.com/estadisticaba)