

↓ 392

# ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES

INFORME DE RESULTADOS

21 Diciembre 2008



## Encuesta de Indicadores Laborales Ciudad Autónoma de Buenos Aires - Octubre de 2008

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, en conjunto con la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado formal en las empresas localizadas en la Ciudad que ocupan 10 o más personas.

Esta encuesta se realiza desde mayo de 2000, y fue sujeta al rediseño de sus contenidos en agosto de 2006 con el objetivo de analizar las características del mercado de trabajo privado formal con un mayor nivel de profundidad. El cambio de metodología incluyó tanto modificaciones en los cuestionarios como una nueva forma de relevamiento de información. Asimismo, continúa el sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

Seguidamente se señalan los aspectos más relevantes que surgen de la información captada en el mes de agosto de 2008. Además, se incorporan los

nuevos indicadores provenientes de la reformulación de la encuesta, que la DGEYC comenzó a publicar desde el mes de julio de este año: demanda laboral por parte de las empresas, puestos no cubiertos y composición de la dotación de personal de las empresas según jerarquía ocupacional y sexo.

→ De acuerdo a las estimaciones de la EIL la tasa de crecimiento del empleo privado formal de la Ciudad de Buenos Aires del mes de octubre de 2008, en relación al mes de septiembre de igual año, fue negativa en 0,1%. Sin embargo la tasa de crecimiento interanual fue de 4,5% en el período analizado.

En ese contexto, la tasa de variación acumulada registrada durante los primeros diez meses del año 2008 alcanzó el 3,7%; es decir que el crecimiento acumulado del empleo formal fue superior en 0,3 puntos porcentuales al experimentado en los primeros diez meses del año 2007. (Cuadro 1 y Gráfico 1).

→ La tasa de rotación<sup>1</sup> correspondiente al mes de octubre de 2008 cayó con respecto a igual mes del año anterior, pasando de 3,6 a 2,7. Esta baja está explicada tanto por la baja en la tasa de entrada<sup>2</sup> como en la tasa de salida<sup>3</sup>, que pasaron

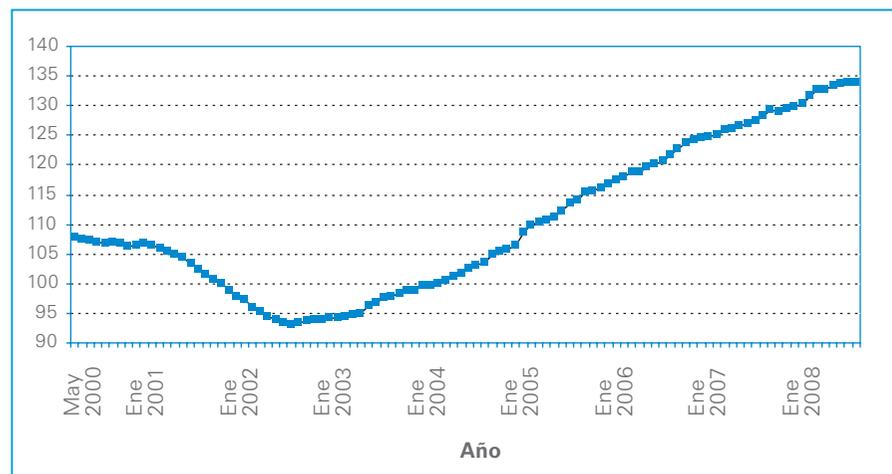
<sup>1</sup> Promedio simple entre la tasa de entrada y la tasa de salida.

<sup>2</sup> Proporción de las altas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

<sup>3</sup> Proporción de las bajas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

de 3,8 a 2,7 en el primer caso, y de 3,3 a 2,8 en el segundo. (Cuadro 1)  
De acuerdo al sexo de los ocupados formales, en el mes analizado se observa una leve diferencia con respecto a la tasa de rotación. En el caso de los hombres fue de 2,8 mientras que en las mujeres fue de 2,5.

**Gráfico 1** Evolución del nivel de empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001=100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000/octubre de 2008.



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

➔ Según el **tamaño de la empresa**, las tasas de crecimiento interanuales del empleo privado formal presentan en el mes de octubre de 2008 algunas diferencias con respecto a igual mes del año anterior. Mientras que en el período analizado se observa que fueron las empresas medianas (50 a 199 ocupados) las que tuvieron las mayores tasas de crecimiento (5,4%), en igual mes pero del año 2007, fueron los establecimientos grandes (más de 199 ocupados) los que incorporaron más personal formal. Los establecimientos pequeños (10 a

**Cuadro 1** Evolución del empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001=100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Octubre de 2007/2008

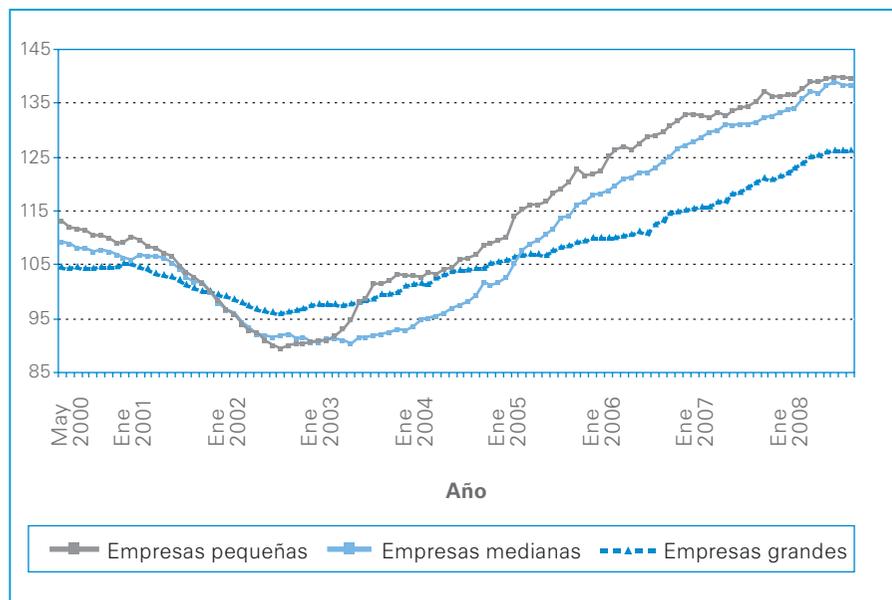
Período	Índice diciembre de 2001 = 100	Variación porcentual			Tasa de rotación
		Respecto al mes anterior	Respecto a igual mes del año anterior	Respecto a diciembre del año anterior	
<b>2007</b>					
Octubre	128,1	0,5	5,2	3,4	3,6
Noviembre	129,3	1,0	5,3	4,4	4,9
Diciembre	129,0	-0,3	4,2	4,1	3,1
<b>2008</b>					
Enero	129,4	0,3	4,1	0,3	3,3
Febrero	129,9	0,3	4,2	0,6	3,2
Marzo	130,3	0,3	4,3	1,0	3,6
Abril	131,7	1,1	5,2	2,1	3,7
Mayo	132,8	0,8	5,6	2,9	3,2
Junio	132,8	0,0	5,3	2,9	3,0
Julio	133,4	0,5	5,3	3,3	3,3
Agosto	133,8	0,3	5,4	3,6	2,7
Septiembre	134,0	0,1	5,1	3,7	2,6
Octubre	133,9	-0,1	4,5	3,7	2,7

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

49 ocupados) tuvieron tasas de crecimiento del empleo registrado interanual de 3,1% y estuvieron por debajo del promedio de la Ciudad (4,5%).

Con respecto a la tasa de crecimiento del empleo intermensual se observa que son las empresas medianas las que más crecieron (0,1%), mientras que los establecimientos más grandes no modificaron el plantel de personal. Asimismo se señala que las empresas pequeñas tuvieron una tasa negativa de 0,3%. (Gráfico 2 y Cuadro 2)

**Gráfico 2** Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Índice base diciembre de 2001=100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000/ octubre de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

➔ En el mes de octubre de 2008, de acuerdo al **análisis sectorial** intermensual se observa una retracción en el empleo de la rama de la *construcción* del 2,5%. Otras ramas de actividad que tuvieron tasas de crecimiento del empleo negativas fueron: *electricidad, gas y agua* y *comercio, restaurantes y hoteles* con caídas del 1,4% y del 1,1% respectivamente. Con respecto al mes de septiembre, el sector que más creció fue *transporte, almacenaje y comunicaciones* con una tasa que alcanzó el 1,1%.

**Cuadro 2** Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Octubre de 2007/2008

Período	Tamaño de la empresa		
	10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y más ocupados
<b>2007</b>			
Octubre	4.3	5.8	6.1
Noviembre	4.8	5.9	5.8
Diciembre	3.3	4.5	5.3
<b>2008</b>			
Enero	2.4	4.6	5.6
Febrero	2.7	4.7	5.7
Marzo	2.9	4.1	6.2
Abril	4.0	4.8	7.0
Mayo	4.3	5.5	7.2
Junio	4.5	4.4	7.0
Julio	4.5	5.0	6.5
Agosto	4.4	5.3	6.6
Septiembre	4.1	5.3	6.0
Octubre	3.1	5.4	5.0

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

De acuerdo al análisis interanual, se observa que las ramas que presentan mayores tasas de crecimiento fueron: *los servicios sociales, comunales y personales, construcción y servicios financieros y a las empresas*, con el 7,1%, 7,0% y el 6,2% respectivamente. Estas ramas, junto con *transporte, almacenaje y comunicaciones* (5,4%) fueron las que tuvieron tasas de crecimiento interanuales por encima del promedio de la Ciudad (4,5%). (Cuadro 3 y Cuadro 4)

**Cuadro 3** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad. Índice base diciembre de 2001=100. Ciudad de Buenos Aires. Octubre de 2007/2008

Período	Rama de actividad						
	Industria manufacturera	Electricidad, gas y agua	Construcción	Comercio, restaurantes y hoteles	Transporte, almacenaje y comunicaciones	Servicios financieros y a empresas	Servicios comunales, sociales y personales
<b>2007</b>							
Octubre	124,9	96,4	178,5	122,1	122,5	128,7	133,3
Noviembre	124,7	97,5	180,1	123,7	124,3	130,1	134,6
Diciembre	123,3	96,8	174,6	124,0	125,9	129,6	134,5
<b>2008</b>							
Enero	123,0	96,4	177,7	123,8	127,2	130,5	134,7
Febrero	124,8	89,4	180,4	124,1	127,5	130,1	135,0
Marzo	124,2	88,0	183,1	123,7	128,6	129,7	137,0
Abril	125,6	90,5	189,9	123,6	128,5	132,0	138,8
Mayo	125,8	92,9	193,8	124,7	129,7	133,0	139,8
Junio	126,3	92,8	194,5	124,8	128,8	133,0	139,7
Julio	125,9	84,3	195,4	125,7	128,8	134,8	140,4
Agosto	126,6	83,6	197,1	125,6	128,2	135,4	141,3
Septiembre	126,7	82,8	196,0	125,3	127,6	136,2	142,1
Octubre	126,9	81,6	191,0	124,0	129,1	136,7	142,7

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Cuadro 4** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Octubre de 2007/2008

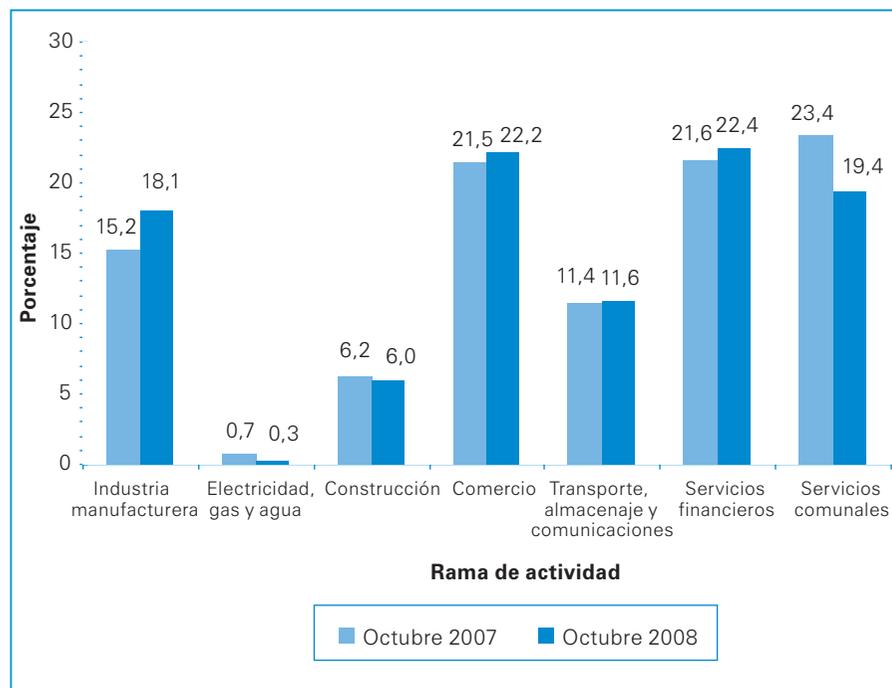
Período	Rama de actividad						
	Industria manufacturera	Electricidad, gas y agua	Construcción	Comercio, restaurantes y hoteles	Transporte, almacenaje y comunicaciones	Servicios financieros y a empresas	Servicios comunales, sociales y personales
<b>2007</b>							
Octubre	4,4	1,6	5,4	2,3	3,8	8,1	5,8
Noviembre	3,5	2,6	0,9	4,3	3,8	8,3	6,5
Diciembre	2,1	2,0	-3,8	3,7	5,2	6,3	5,8
<b>2008</b>							
Enero	1,7	1,2	-3,5	3,7	5,6	5,1	6,6
Febrero	2,8	-6,5	-2,9	3,9	6,7	4,3	6,5
Marzo	2,4	-9,6	-1,0	4,0	7,4	3,8	6,6
Abril	3,7	-8,4	0,6	3,9	7,8	5,8	7,3
Mayo	3,6	-7,1	4,0	4,0	7,9	5,9	7,8
Junio	3,7	-3,5	4,4	4,0	6,6	5,3	7,5
Julio	3,0	-13,9	5,9	4,4	6,1	6,3	6,9
Agosto	2,7	-17,6	7,0	4,2	5,4	6,9	7,1
Septiembre	2,5	-16,6	7,4	3,6	4,8	6,6	7,2
Octubre	1,6	-15,3	7,0	1,5	5,4	6,2	7,1

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

→ En octubre de 2008, la **estructura del empleo registrado según la rama de actividad económica** no presenta modificaciones con respecto a lo señalado en informes anteriores. Sin embargo, puede indicarse que el sector de la actividad económica que más participación ganó en el período bajo análisis fue la *industria manufacturera* (creció en participación 2,9 puntos porcentua-

les). Este aumento de la participación de la *industria*, en contrapartida, fue compensado con la pérdida de los *servicios sociales, comunales y personales* que pasaron de representar el 23,4% del empleo privado formal en octubre de 2007, al 19,4% en igual mes pero del año 2008. (Gráfico 3)

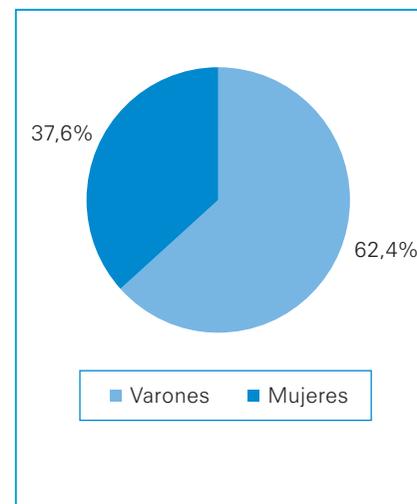
**Gráfico 3** Composición del empleo privado formal por rama de actividad. Ciudad de Buenos Aires. Octubre de 2007 versus octubre de 2008.



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCSA). Encuesta de Indicadores Laborales.

➔ En octubre de 2008, la estructura del mercado de empleo privado formal de la Ciudad mantiene las particularidades que vienen señalándose en informes de resultados anteriores. Así, en el período de referencia los puestos de trabajo formales estaban ocupados en un 62,4% por varones, mientras que el 37,6% de los empleos restantes lo ocupaban mujeres. Según los datos expuestos, los puestos registrados o formales tienen mayor impacto en los hombres que en las mujeres. (Gráfico 4)

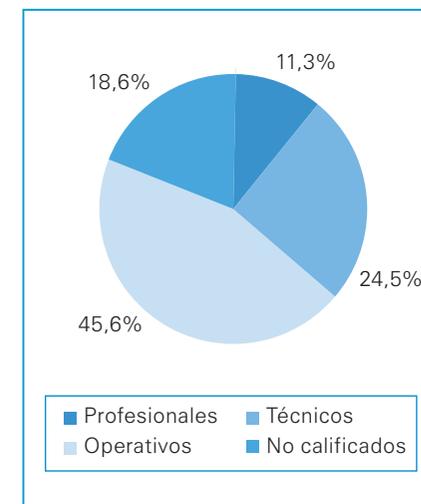
**Gráfico 4** Composición del empleo según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Octubre de 2008.



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCSA). Encuesta de Indicadores Laborales.

➔ Según la **calificación de la tarea desempeñada**, en el mes de octubre de 2008, la estructura de empleo de la Ciudad estaba compuesta en un 11,3% por profesionales y un 24,5% por personal técnico. El personal de tipo operativo fue el 45,6% de los ocupados con trabajos formales, mientras que la diferencia pertenecía a ocupaciones que no requerían calificación para su desempeño. De acuerdo al sexo de los ocupados se observa una mayor participación de los varones en puestos operativos (47,2% versus 43,1% en el caso de las mujeres), mientras que son las mujeres las que ocupan más puestos técnicos (29,2% contra 21,7%). En las ocupaciones no calificadas o profesionales, las diferencias son menos significativas. (Gráfico 5)

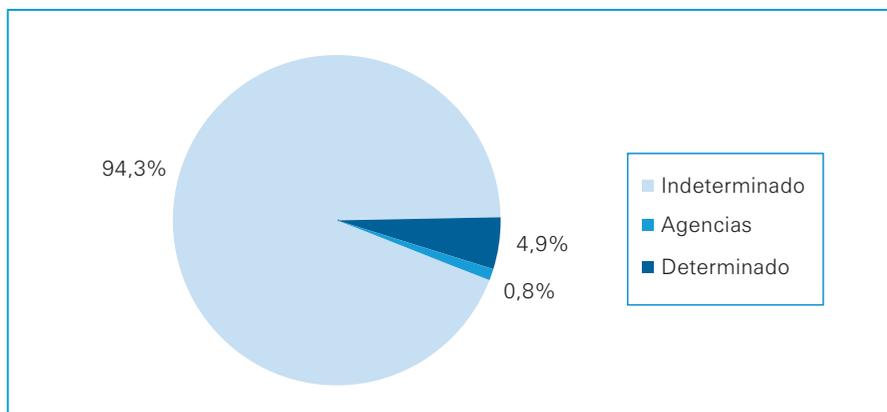
**Gráfico 5** Composición del empleo según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Octubre de 2008



→ De acuerdo a las estimaciones provenientes de la EIL, la **modalidad de contratación** presenta una estructura compuesta en un 94,3% por puestos que correspondían a contratos por tiempo indeterminado. En octubre de 2008, esta estructura mantiene la forma que históricamente se viene señalando del mercado de trabajo formal porteño. Sólo el 5,7% de los puestos registrados están explicados a través de las modalidades de contratos por tiempo determinados y agencias de empleo. (Gráfico 6)

Con respecto al sexo de los ocupados de la Ciudad la estructura no cambia. Sin embargo, el contrato por tiempo indeterminado alcanza en mayor proporción a los varones, representando el 95,7% de las modalidades contractuales de estos últimos, mientras que en el caso de las mujeres esta forma de contratación representa el 91,9%.

**Gráfico 6** Composición del empleo según modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Octubre de 2008

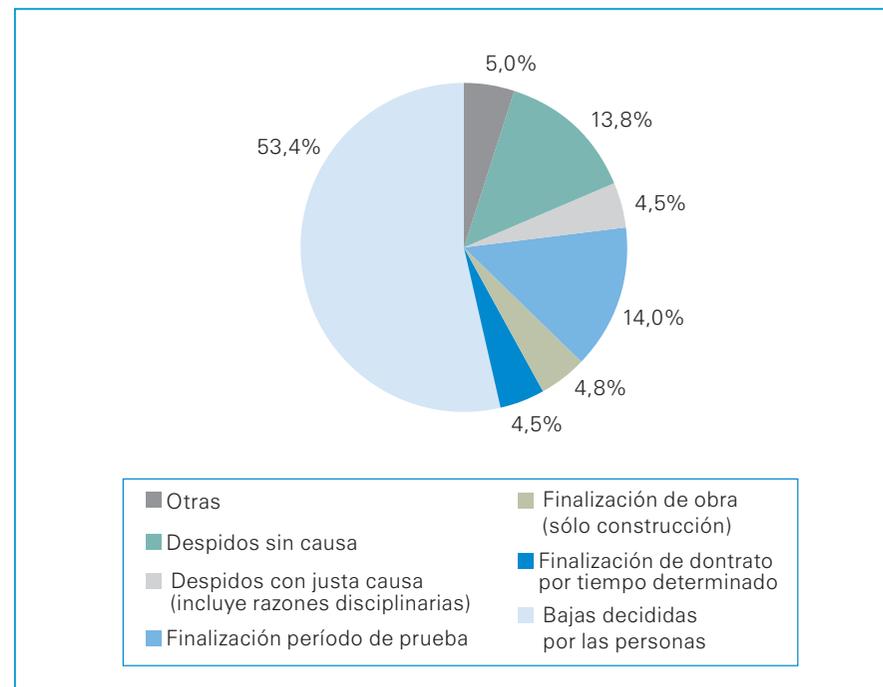


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

→ El Gráfico 7 refiere a las maneras formales a través de las cuales operaron las **desvinculaciones** del personal ocupado en el mercado de trabajo registrado de la Ciudad durante el mes de octubre de 2008.

El 53,4% de las bajas ocurridas en el período analizado fueron decididas por las personas, esto significa que tuvieron la modalidad de renuncia o de jubilación del personal ocupado. Las modalidades de las bajas decididas por las empresas más frecuentes en este período fueron los despidos sin causa, con el 13,8% y el fin del período de prueba con el 14,0%.

**Gráfico 7** Modalidad de las desvinculaciones de personal. Ciudad de Buenos Aires. Octubre de 2008.



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

→ El Cuadro 5 presenta los **motivos de los movimientos de personal**, es decir las causas de altas y bajas del mercado de empleo formal, independientemente de la modalidad legal de la desvinculación. Entre las causas más frecuentes, tanto en las altas como en las bajas de personal, aparecen cuestiones referentes a la demanda. En lo que respecta a los cambios al interior de las empresas, resaltan las siguientes categorías: incorporar nuevo personal para cubrir puestos vacantes

**Cuadro 5** Distribución porcentual de altas y bajas por motivo del movimiento. Ciudad de Buenos Aires. Octubre de 2008

Altas	100,0
<b>Por aumentos de la demanda <sup>1</sup></b>	<b>31,4</b>
<b>Por cambios al interior de la empresa <sup>2</sup></b>	<b>68,1</b>
Cambios en la gestión y el proceso productivo	17,6
Adecuación de competencias laborales	2,3
Cubrir vacantes	48,2
<b>Otras</b>	<b>0,5</b>
Bajas	100,0
<b>Bajas decididas por las empresas</b>	<b>42,1</b>
<b>Por disminuciones de la demanda <sup>3</sup></b>	<b>17,3</b>
<b>Por cambios internos en las empresas <sup>4</sup></b>	<b>24,8</b>
Cambios en la gestión y el proceso productivo	6,7
Razones disciplinarias / Inadecuación de las competencias laborales	15,9
Fin de reemplazo	2,1
<b>Bajas decididas por las personas</b>	<b>52,5</b>
<b>Otras</b>	<b>5,4</b>

<sup>1</sup> Incluye las incorporaciones de personal ocasionadas por aumento de la demanda, apertura de negocios, apertura de temporada, inicio de obra o tarea específica.

<sup>2</sup> Incluye las incorporaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y/o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Adecuación de competencias laborales" y "Cubrir vacantes".

<sup>3</sup> Incluye las desvinculaciones de personal ocasionadas por disminución de la demanda, cierre de negocios, cierre de temporada, fin de obra o tarea específica.

<sup>4</sup> Incluye las desvinculaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y/o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Inadecuación de competencias laborales", "Fin de reemplazo" y "Razones disciplinarias".

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

representando el 48,2% de las altas, mientras que en las bajas aparece como la categoría más significativa las razones disciplinarias/inadecuación de las competencias laborales con el 15,9%.

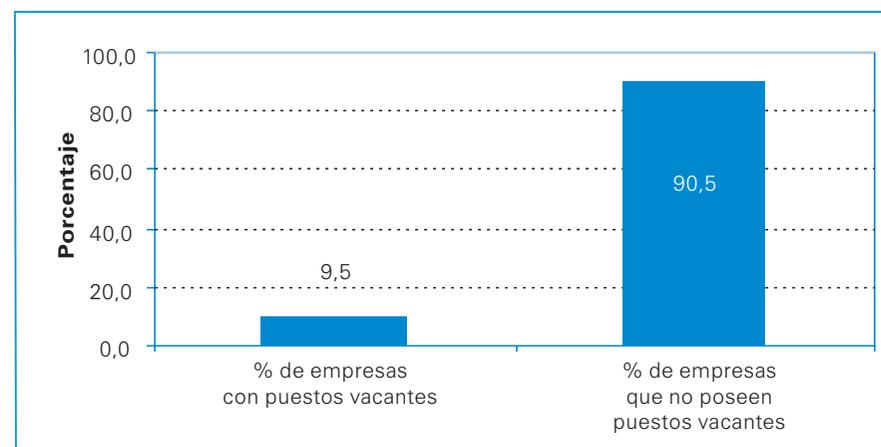
Con respecto a las bajas, algo más de una de cada dos fueron decididas por las personas (52,5%).

→ Las empresas que tuvieron **puestos vacantes** para cubrir en octubre de 2008, de acuerdo a las estimaciones provenientes de la encuesta, fueron el 9,5%. Según el sexo se observa que los puestos vacantes esperaban ser cubiertos el 49,5% de los mismos con varones, el 11,3% con mujeres, mientras que el 39,2% restante podía ser cubierto en forma indistinta.

De acuerdo a la rama de actividad, se evidencia que los sectores que más puestos vacantes tuvieron para cubrir fueron los *servicios de transporte, almacenaje y comunicaciones y comercio* con el 37,8% y el 22,0% de los empleos disponibles respectivamente.

Con respecto a los puestos vacantes según la calificación de la tarea desempeñada se observa que el 54,5% de los trabajos disponibles en el mercado eran para puestos operativos. El 19,8% de los puestos vacantes eran para personal

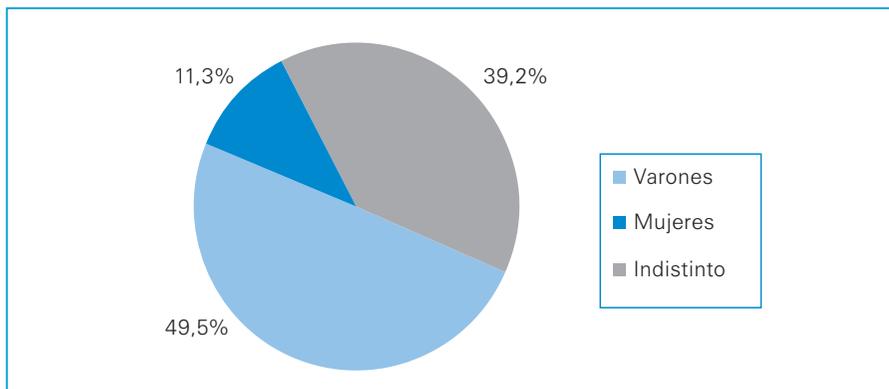
**Gráfico 8** Proporción de empresas que poseen puestos vacantes. Ciudad de Buenos Aires. Octubre de 2008



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

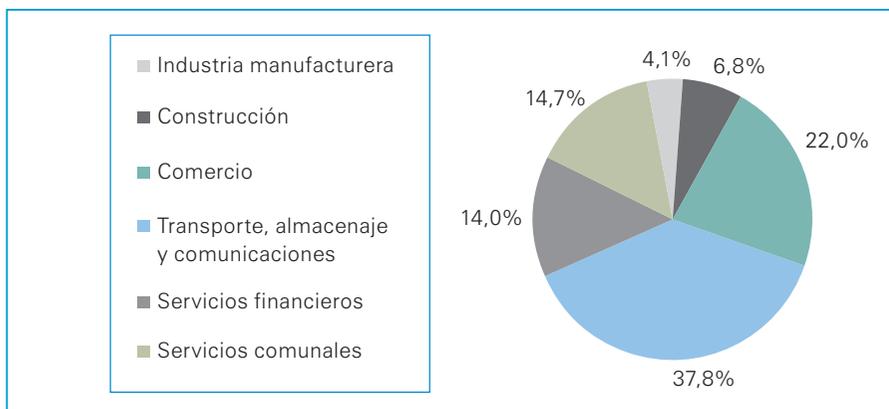
técnico, mientras que la diferencia correspondía en un 14,1% para puestos profesionales y un 11,6% para personal no calificado. (Gráficos 8 a 11)

**Gráfico 9** Distribución de los puestos vacantes según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Octubre de 2008



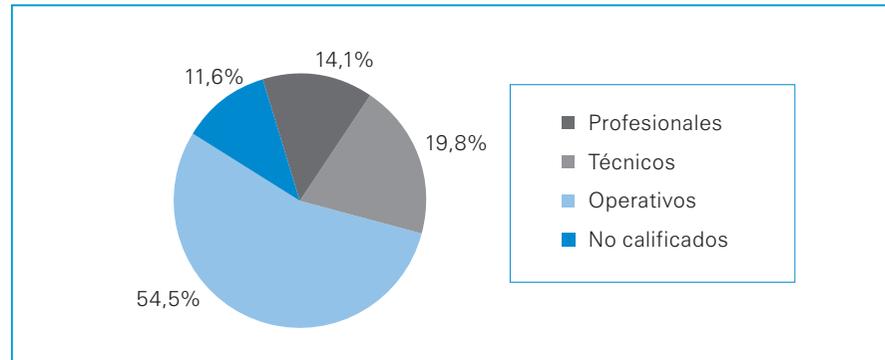
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Gráfico 10** Distribución de los puestos vacantes según rama de actividad. Ciudad de Buenos Aires. Octubre de 2008



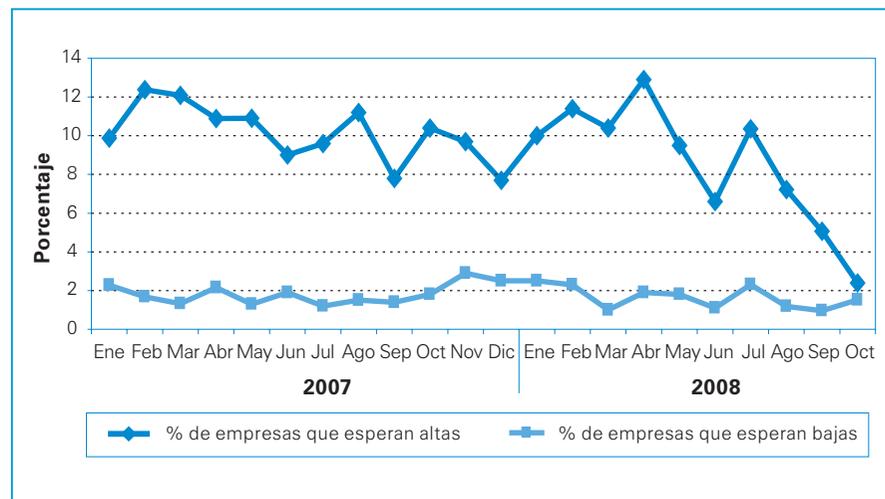
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Gráfico 11** Distribución de los puestos vacantes según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Octubre de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

**Gráfico 12** Evolución de las expectativas empresarias. Ciudad de Buenos Aires. Enero de 2007/octubre de 2008.



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

→ El Gráfico 12 presenta la evolución de las **expectativas empresarias** de los próximos tres meses con respecto a las altas y bajas del personal ocupado registrado en las empresas de 10 empleados o más de la Ciudad de Buenos Aires. Durante los últimos tres meses se viene evidenciando una tendencia decreciente de las expectativas de incorporación de nuevo personal en el corto plazo. En octubre de 2008 se observa una tendencia muy fuerte a mantener inalterada la estructura de personal. El 96,1% de las empresas no esperaba ni altas ni bajas en el plantel de ocupados.

→ Con respecto a la **demanda laboral**<sup>3</sup> por parte de las empresas, en octubre de 2008 se observa que el 65,3% de las empresas no realizaron búsquedas de personal. Del 34,2% de los establecimientos restantes que sí lo hicieron, la mayor parte logró incorporar todos los puestos buscados.

**Cuadro 6** Demanda laboral de las empresas. Ciudad de Buenos Aires. Octubre de 2008

Demanda laboral de las empresas	
<b>Total</b>	<b>100,0</b>
<b>No realizaron búsquedas de personal</b>	<b>65,3</b>
<b>Realizaron búsquedas de personal</b>	<b>34,7</b>
Incorporaron todos los puestos buscados	30,5
Incorporaron parte de los puestos buscados	3,6
No incorporaron ninguno de los puestos buscados	0,7

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

→ Algo más de uno de cada dos **puestos no cubiertos** (53,5%) las empresas residentes en la Ciudad esperaban cubrirlos con varones, mientras que para las mujeres sólo estaban destinados el 4,7% de los puestos que no fueron ocupados. Las ocupaciones restantes podían cubrirse tanto por hombres como por mujeres en forma indistinta (41,8%).

De acuerdo a la calificación requerida para ocupar esos puestos que no fueron cubiertos, se observa que el 66,8% de los mismos necesitaban de personas con calificación operativa. El segundo lugar, en cuanto a los puestos no cubiertos requerían personal técnico.

**Cuadro 7** Composición de los puestos no cubiertos según sexo y calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Octubre de 2008

Composición puestos no cubiertos	
<b>Según sexo</b>	
<b>Total</b>	<b>100,0</b>
Mujeres	4,7
Varones	53,5
Indistinto	41,8
<b>Según calificación</b>	
<b>Total</b>	<b>100,0</b>
Profesionales	9,9
Técnicos	19,6
Operativos	66,8
No calificados	3,7

**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEYSS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

<sup>3</sup> Es importante diferenciar este indicador al de puestos vacantes. La demanda laboral refiere al personal que efectivamente se demandó en el período de referencia, independientemente de si tenían puestos vacantes que requerían ser cubiertos.

→ En lo que refiere a la **composición de la dotación del personal de las empresas según la jerarquía ocupacional**, en octubre de 2008, se observa que en la ejecución directa de tareas administrativo – contables tienen mayor participación las mujeres en relación a los hombres con el 33,1% y 19,5% respectivamente. Los varones tienen mayor participación en las tareas de ejecución directa de producción de bienes y servicios (68,4% en el caso de los varones versus el 58,3% de las mujeres). En los puestos de trabajo directivos los varones prácticamente duplican la participación de las mujeres.

**Cuadro 8** Composición porcentual de la dotación de personal según jerarquía ocupacional y sexo. Ciudad de Buenos Aires. Octubre de 2008

	Total	Varones	Mujeres
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Directivos	3,8	4,4	2,7
Jefes intermedios administrativo - contables	2,4	2,2	2,6
Jefes intermedios de producción de bienes y servicios	4,6	5,4	3,4
Ejecución directa de tareas administrativo - contables	24,6	19,5	33,1
Ejecución directa de tareas de producción de bienes y servicios	64,6	68,4	58,3

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.