

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES Ciudad Autónoma de Buenos Aires – Julio de 2008

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, en conjunto con la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado formal en las empresas localizadas en la Ciudad que ocupan 10 o más personas.

Esta encuesta se realiza desde mayo de 2000, y fue sujeta al rediseño de sus contenidos en agosto de 2006 con el objetivo de analizar las características del mercado de trabajo privado formal con un mayor nivel de profundidad. El cambio de metodología incluyó tanto modificaciones en los cuestionarios como una nueva forma de relevamiento de información. Asimismo, continúa el sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

Seguidamente se señalan los aspectos más relevantes que surgen de la información relevada en el mes de julio de 2008. Además, se incorporan nuevos indicadores provenientes de la reformulación de la encuesta: demanda laboral por parte de las empresas, puestos no cubiertos y composición de la dotación de personal de las empresas según jerarquía ocupacional y sexo.

- Según las estimaciones de la EIL correspondientes al mes de julio de 2008, se observa que el empleo privado formal en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires creció un 0,5% con respecto al mes de junio, mientras que con respecto a igual mes del año pasado tuvo un incremento de 5,3% en las empresas que emplearon 10 o más ocupados.

En ese contexto, la tasa de variación acumulada registrada durante los primeros siete meses del año 2008 alcanzó el 3,3%; es decir que el crecimiento acumulado del empleo formal fue superior en un punto porcentual al experimentado en los primeros siete meses del año 2007. (Cuadro 1 y Gráfico 1).

- La tasa de rotación¹ correspondiente al mes de julio de 2008 no presenta variaciones en relación a la manifestada en igual período del año anterior. Tampoco presentan cambios con respecto a julio de 2007 la tasa de entrada² ni la tasa de salida³.

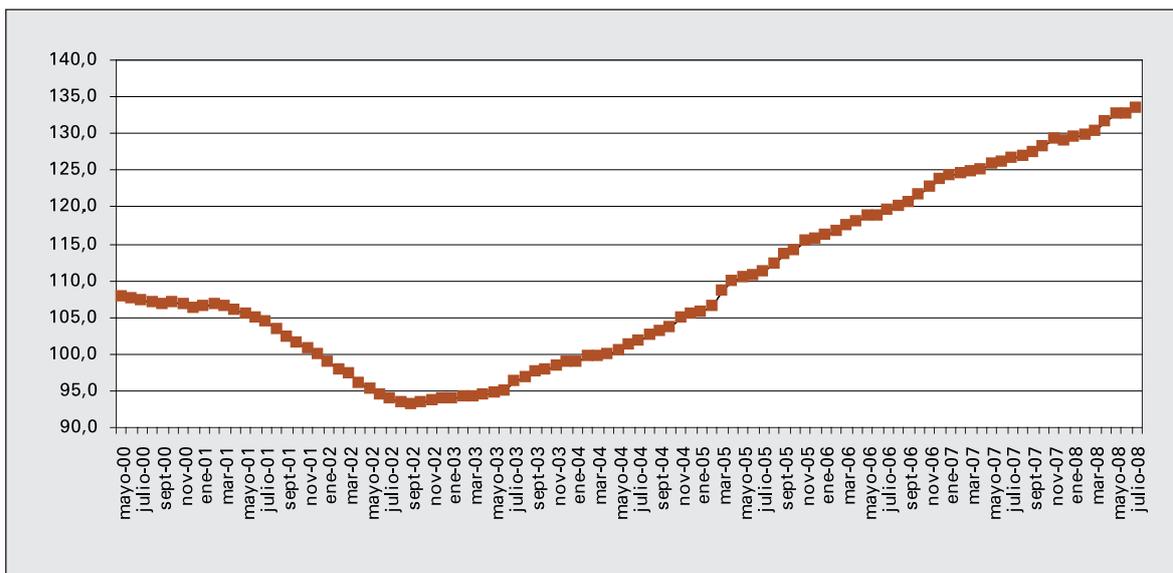
De acuerdo al sexo, en el mes analizado se observan algunas diferencias con respecto a la tasa de rotación. En el caso de los hombres fue de 3,6 mientras que en las mujeres fue de 2,9. (Cuadro 1)

¹ Promedio simple entre la tasa de entrada y la tasa de salida

² Proporción de las altas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior

³ Proporción de las bajas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior

Gráfico 1 Evolución del nivel de empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000 / julio de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 1 Evolución del empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001=100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2007 / julio de 2008

Período	Índice diciembre de 2001=100	Variación porcentual			Tasa de rotación
		Respecto al mes anterior	Respecto a igual mes del año anterior	Respecto a diciembre del año anterior	
2007					
julio	126,6	0,4	5,9	2,3	3,3
agosto	126,9	0,2	5,7	2,5	3,1
septiembre	127,4	0,4	5,5	2,9	2,9
octubre	128,1	0,5	5,2	3,4	3,6
noviembre	129,3	1,0	5,3	4,4	4,9
diciembre	129,0	-0,3	4,2	4,1	3,1
2008					
enero	129,4	0,3	4,1	0,3	3,3
febrero	129,9	0,3	4,2	0,6	3,2
marzo	130,3	0,3	4,3	1,0	3,6
abril	131,7	1,1	5,2	2,1	3,7
mayo	132,8	0,8	5,6	2,9	3,2
junio	132,8	0,0	5,3	2,9	3,0
julio	133,4	0,5	5,3	3,3	3,3

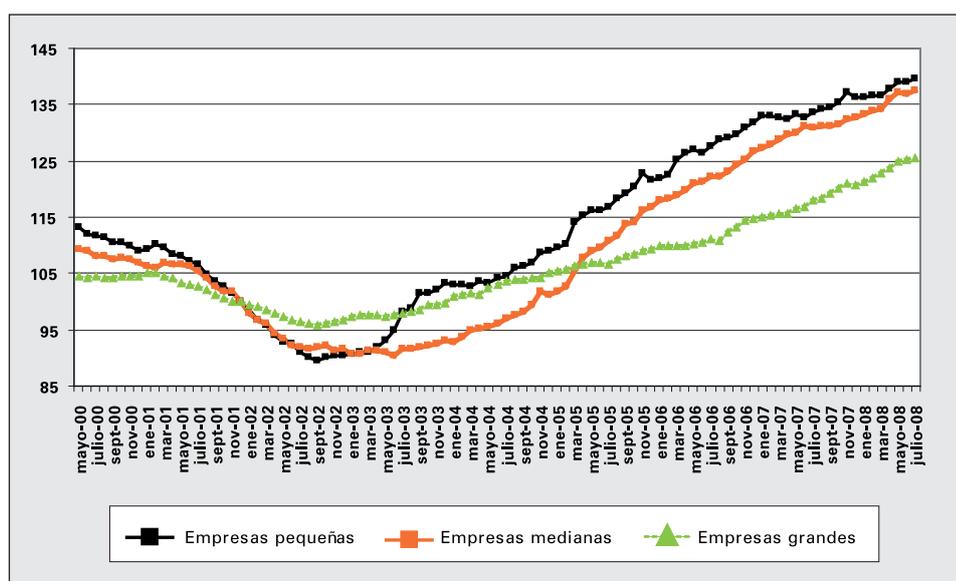
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

- Con respecto a la evolución del empleo formal según el **tamaño de la empresa** se observa que fueron las empresas grandes (más de 199 ocupados) las que mayor crecimiento interanual tuvieron, con el 6,5%. Estos establecimientos fueron los únicos que estuvieron por encima del promedio para el total de la Ciudad (5,3%) en 1,2 puntos porcentuales. Los establecimientos pequeños (10 a 49 ocupados) y los medianos (50 a 199 ocupados) tuvieron tasas de crecimiento del empleo registrado interanual del 4,5% y 5,0% respectivamente.

Mientras que en julio de 2007 eran las empresas medianas las que presentaban un crecimiento del empleo interanual más intenso, en igual mes pero de 2008 la mayor incorporación de ocupados formales se evidenció en las empresas con mayor número de ocupados de la Ciudad.

Intermensualmente no se presentan grandes diferencias en el crecimiento de acuerdo al tamaño del establecimiento. Las empresas chicas y medianas crecieron 0,5% con respecto a junio, mientras que las grandes lo hicieron en 0,4%. (Gráfico 2 y Cuadro 2)

Gráfico 2 Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000/ julio de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 2 Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2007 / julio de 2008

Período	Tamaño de la empresa		
	10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y más ocupados
2007			
julio	4,7	7,3	6,2
agosto	4,0	7,2	6,5
septiembre	4,2	6,8	6,2
octubre	4,3	5,8	6,1
noviembre	4,8	5,9	5,8
diciembre	3,3	4,5	5,3
2008			
enero	2,4	4,6	5,6
febrero	2,7	4,7	5,7
marzo	2,9	4,1	6,2
abril	4,0	4,8	7,0
mayo	4,3	5,5	7,2
junio	4,5	4,4	7,0
julio	4,5	5,0	6,5

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

• En el mes de julio de 2008, con respecto al **análisis sectorial** intermensual se observa que fueron los *servicios financieros y a las empresas y comercio, restaurantes y hoteles* las ramas de actividad que más crecieron, con el 1,3% y el 0,8% respectivamente. Mientras que la *industria manufacturera* presenta un leve descenso con respecto a junio (0,3%), el sector de *transporte, almacenaje y comunicaciones* no presenta variaciones.

Las ramas que presentan mayores tasas de crecimiento interanuales fueron los *servicios sociales, comunales y personales, servicios financieros y a las empresas, y transporte, almacenaje y comunicaciones* con el 6,9%, el 6,3% y el 6,1% respectivamente, es decir con crecimientos por encima del promedio de Ciudad (5,3%).

La *construcción* continúa la tendencia de recuperación del crecimiento interanual de generación de empleo privado formal que comienza en abril de este mismo año.

Contrariamente, los sectores que menos personas incorporaron a puestos de trabajo formales fueron *electricidad, gas y agua* que continúa presentando tendencias interanuales negativas. (Cuadro 3 y Cuadro 4)

Cuadro 3 Evolución del empleo privado formal por rama de actividad. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2007 / julio de 2008

Período	Rama de actividad						
	Industria manufacturera	Electricidad, gas y agua	Construcción	Comercio, restaurantes y hoteles	Transporte, almacenaje y comunicaciones	Servicios financieros y a empresas	Servicios comunales, sociales y personales
2007							
julio	122,2	97,9	184,5	120,4	121,4	126,8	131,3
agosto	123,3	101,4	184,2	120,5	121,6	126,7	131,9
septiembre	123,6	99,3	182,4	121,0	121,8	127,8	132,5
octubre	124,9	96,4	178,5	122,1	122,5	128,7	133,3
noviembre	124,7	97,5	180,1	123,7	124,3	130,1	134,6
diciembre	123,3	96,8	174,6	124,0	125,9	129,6	134,5
2008							
enero	123,0	96,4	177,7	123,8	127,2	130,5	134,7
febrero	124,8	89,4	180,4	124,1	127,5	130,1	135,0
marzo	124,2	88,0	183,1	123,7	128,6	129,7	137,0
abril	125,6	90,5	189,9	123,6	128,5	132,0	138,8
mayo	125,8	92,9	193,8	124,7	129,7	133,0	139,8
junio	126,3	92,8	194,5	124,8	128,8	133,0	139,7
julio	125,9	84,3	195,4	125,7	128,8	134,8	140,4

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

Cuadro 4 Evolución del empleo privado formal por rama de actividad. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2007 / julio de 2008

Período	Rama de actividad						
	Industria manufacturera	Electricidad, gas y agua	Construcción	Comercio, restaurantes y hoteles	Transporte, almacenaje y comunicaciones	Servicios financieros y a empresas	Servicios comunales, sociales y personales
2007							
julio	3,7	4,6	19,4	2,0	3,7	8,6	5,4
agosto	3,6	7,9	16,9	1,9	3,6	8,9	5,3
septiembre	3,7	5,5	11,6	2,2	3,7	8,5	5,6
octubre	4,4	1,6	5,4	2,3	3,8	8,1	5,8
noviembre	3,5	2,6	0,9	4,3	3,8	8,3	6,5
diciembre	2,1	2,0	-3,8	3,7	5,2	6,3	5,8

continúa ➔

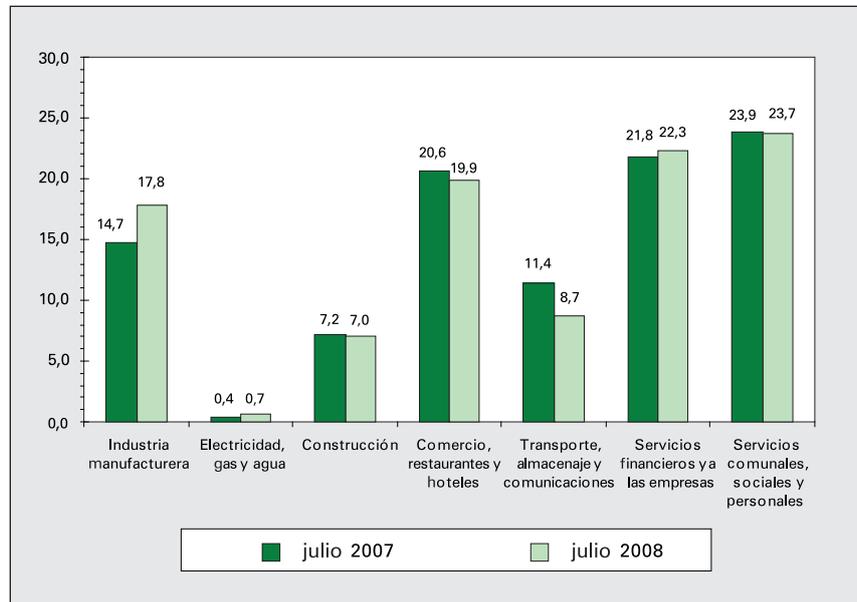
Cuadro 4 Continuación

Período	Rama de actividad						
	Industria manufacturera	Electricidad, gas y agua	Construcción	Comercio, restaurantes y hoteles	Transporte, almacenaje y comunicaciones	Servicios financieros y a empresas	Servicios comunales, sociales y personales
2008							
enero	1,7	1,2	-3,5	3,7	5,6	5,1	6,6
febrero	2,8	-6,5	-2,9	3,9	6,7	4,3	6,5
marzo	2,4	-9,6	-1,0	4,0	7,4	3,8	6,6
abril	3,7	-8,4	0,6	3,9	7,8	5,8	7,3
mayo	3,6	-7,1	4,0	4,0	7,9	5,9	7,8
junio	3,7	-3,5	4,4	4,0	6,6	5,3	7,5
julio	3,0	-13,9	5,9	4,4	6,1	6,3	6,9

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

- La estructura del empleo registrado según la rama de actividad económica en julio de 2008 no presenta modificaciones con respecto a las evidenciadas en julio de 2007. Aproximadamente dos de cada tres ocupados en el mercado privado formal de empleo están provistos por solamente tres ramas: *comercio, restaurantes y hoteles, servicios financieros y a las empresas y los servicios comunales, sociales y personales*. Asimismo es importante señalar que con respecto a julio del año 2007 *la industria manufacturera* ganó 3,1 puntos porcentuales en la estructura de la ocupación de la Ciudad de Buenos Aires. (Gráfico 3)

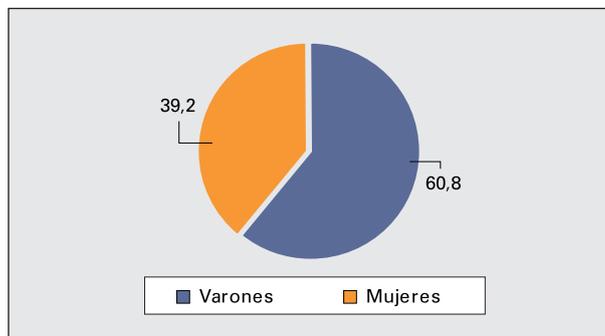
Gráfico 3 Composición del empleo privado formal por rama de actividad. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2007 versus julio de 2008.



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de indicadores laborales.

- La composición del empleo privado formal de la Ciudad de Buenos Aires según el sexo de los ocupados, en julio de 2008, no presenta diferencias con la estructura histórica que viene señalándose en informes anteriores. Así, durante el período analizado se observó que el 60,8% de los empleos registrados eran ocupados por hombres, mientras que el 39,2% restante pertenecían a las mujeres.

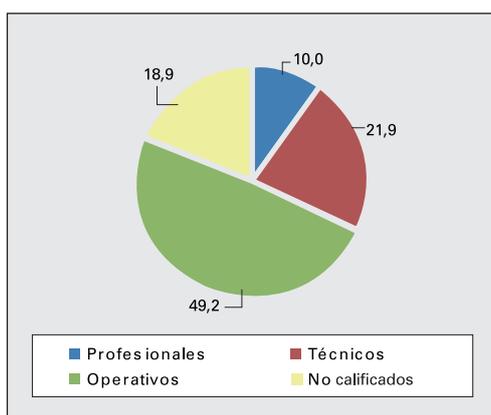
Gráfico 4 Composición del empleo según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2008.



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

- En el mes de julio de 2008, según la calificación de la tarea desempeñada, no se observan modificaciones en la composición del empleo privado formal de la Ciudad. El 31,9% de los puestos de trabajo registrados fueron de índole profesional – técnico, el 18,9% eran no calificados, mientras que casi uno de cada dos puestos de trabajo requerían una calificación de tipo operativa. Si esta estructura se analiza por sexo, en julio de 2008 prácticamente no hay diferencias en los puestos operativos (47,5% las mujeres versus 45,7% los varones), sin embargo los profesionales hombres fueron el 11,8% mientras que las mujeres con este tipo de tareas fueron el 8,8%. La proporción de mujeres con ocupaciones no calificadas es menor que en los hombres (16,0% las primeras versus el 20,8% en los varones). Por último, se observa que el 27,7% de las mujeres se emplea en puestos de tipo técnicos, mientras que en los hombres esa proporción es menor en 6 puntos porcentuales.

Gráfico 5 Composición del empleo según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2008



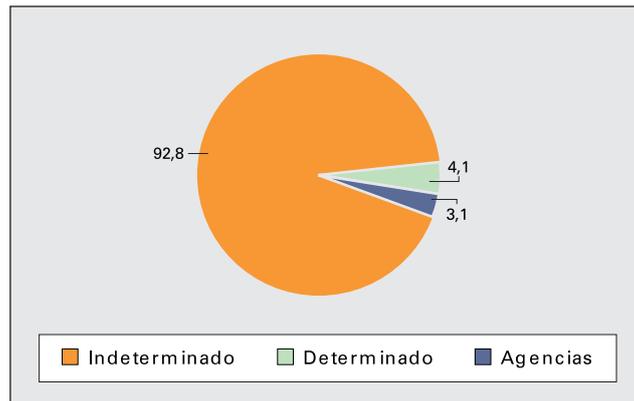
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

- De acuerdo a las estimaciones provenientes de la EIL del mes de junio de 2008, la **modalidad de contratación** no presenta alteraciones con respecto a la estructura histórica de dicho indicador del mercado de empleo privado formal de la Ciudad de Buenos Aires. En este período el 92,8% de los puestos correspondían a la modalidad de contratación por tiempo indeterminado.

Asimismo, siguen teniendo muy poca participación en la generación de trabajo registrado las agencias de empleo. (Gráfico 6)

Con respecto al sexo de los ocupados de la Ciudad la estructura no cambia. En las mujeres, el 92,2% tiene contratos por tiempo indeterminado mientras que los varones bajo esa modalidad contractual en julio de 2008 fueron el 94,8%.

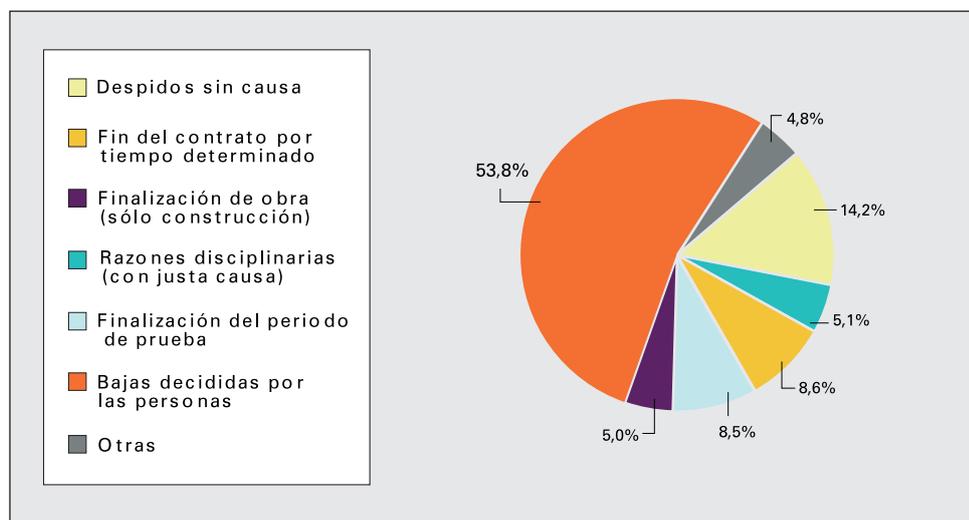
Gráfico 6 Composición del empleo según modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

- El Gráfico 7 refiere a las maneras formales a través de las cuales operan las **desvinculaciones** del personal ocupado en el mercado de trabajo registrado de la Ciudad durante el mes de julio de 2008. En este período, el 53,8% de las bajas fueron decididas por las personas, esta categoría incorpora las renunciaciones y las jubilaciones. Con respecto a las bajas decididas por las empresas, la modalidad de desvinculación más frecuente fue los despidos sin causa, con el 14,2%, la finalización del contrato por tiempo determinado, con el 8,6% y el fin de período de prueba con el 8,5%.

Gráfico 7 Modalidad de las desvinculaciones de personal. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2008.



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

- Los datos presentados en el Cuadro 5 indican los motivos de los movimientos de personal, es decir las causas de altas y bajas del mercado de empleo formal, independientemente de la modalidad legal de la desvinculación. Entre las causas más frecuentes, en lo que respecta a los cambios al interior de las empresas, en julio de 2008, se menciona: incorporar nuevo personal para cubrir puestos vacantes representando el 41,0% de las altas, mientras que las incorporaciones de personal por aumentos de la demanda representaron el 44,9% de las altas.

Con respecto a las bajas, algo más de una de cada dos fueron decididas por las personas, mientras que el 20,8% fueron por disminuciones de la demanda.

Cuadro 5 Distribución porcentual de altas y bajas por motivo del movimiento. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2008

Altas	100,0
Por aumentos de la demanda ¹	44,9
Por cambios al interior de la empresa ²	54,8
Cambios en la gestión y el proceso productivo	11,6
Adecuación de competencias laborales	2,1
Cubrir vacantes	41,0
Otras	0,4
Bajas	100,0
Bajas decididas por las empresas	42,6
Por disminuciones de la demanda ³	20,8
Por cambios internos en las empresas ⁴	21,8
Cambios en la gestión y el proceso productivo	4,9
Razones disciplinarias / Inadecuación de las competencias laborales	13,5
Fin de reemplazo	3,4
Bajas decididas por las personas	53,2
Otras	4,2

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda - GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

¹ Incluye las incorporaciones de personal ocasionadas por aumento de la demanda, apertura de negocios, apertura de temporada, inicio de obra o tarea específica.

² Incluye las incorporaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y / o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Adecuación de competencias laborales" y "Cubrir vacantes".

³ Incluye las desvinculaciones de personal ocasionadas por disminución de la demanda, cierre de negocios, cierre de temporada, fin de obra o tarea específica.

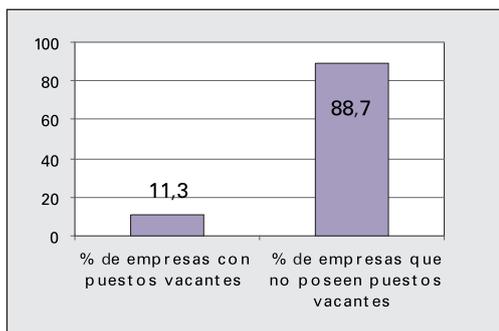
⁴ Incluye las desvinculaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y/o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Inadecuación de competencias laborales", "Fin de reemplazo" y "Razones disciplinarias".

- En julio de 2008, al igual que el mes anterior, el 11,3% de las empresas de 10 o más empleados de la Ciudad tuvieron **puestos vacantes** para cubrir. Sin embargo, y a diferencia del mes de junio, más de la mitad de los puestos disponibles, las empresas esperaban cubrirlos con hombres. Sólo el 4,8% de las vacantes estaban destinadas exclusivamente a las mujeres, y la diferencia podía ser cubierta en forma indistinta.

Los sectores de actividad económica que más puestos vacantes tuvieron para cubrir en el mes de julio de 2008 fueron los *servicios financieros y a las empresas* y la rama de *transporte, almacenaje y comunicaciones* con el 20,7% y el 44,9% de los empleos disponibles respectivamente. Otro sector importante en la demanda de empleo de la Ciudad fueron los *servicios comunales, sociales y personales* con el 17,7%. Estos tres sectores proveyeron el 83,3% de los puestos de trabajo por cubrir.

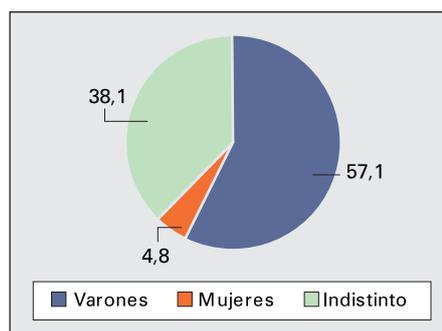
Los puestos vacantes en el mercado de empleo formal privado porteño, de acuerdo a la calificación de la tarea desempeñada, en julio de 2008 mostraron las siguientes características: el 36,6% de las oportunidades de generación de empleo formal estuvieron en tareas profesionales o técnicas. Asimismo, los puestos que requerían calificación de tipo operativa generaron el 55,7% de las oportunidades de empleo, mientras que los puestos disponibles que no requirieron calificación para su desempeño fueron el 7,8%. (Gráficos 8 a 11)

Gráfico 8 Proporción de empresas que poseen puestos vacantes. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2008.



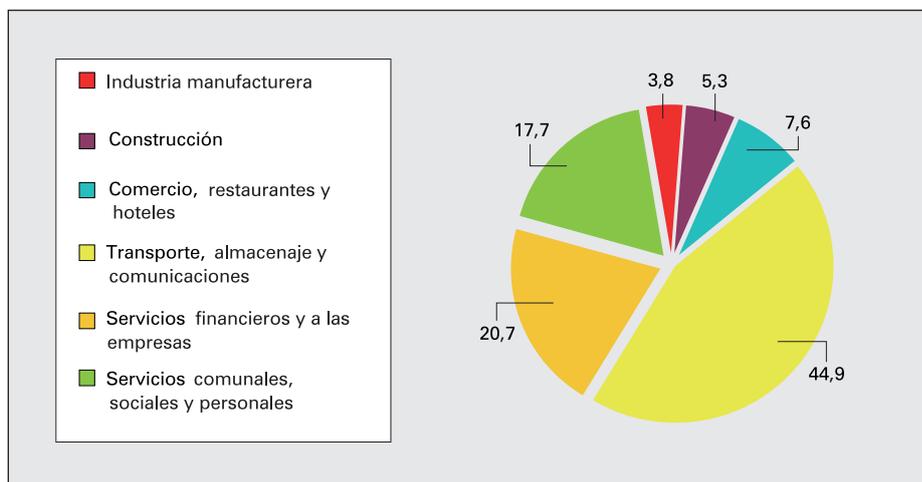
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

Gráfico 9 Distribución de los puestos vacantes según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2008.



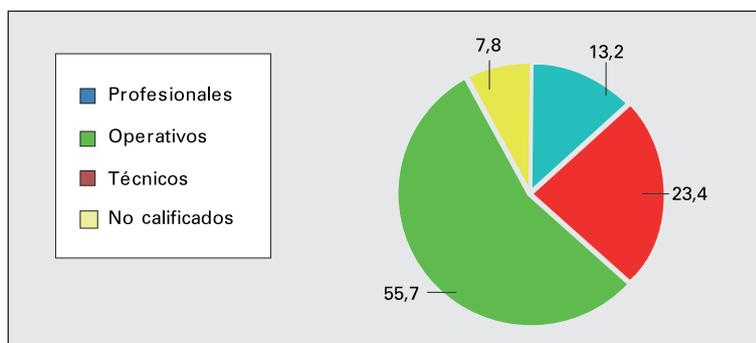
Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

Gráfico 10 Proporción de empresas que poseen puestos vacantes según rama de actividad. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2008.



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

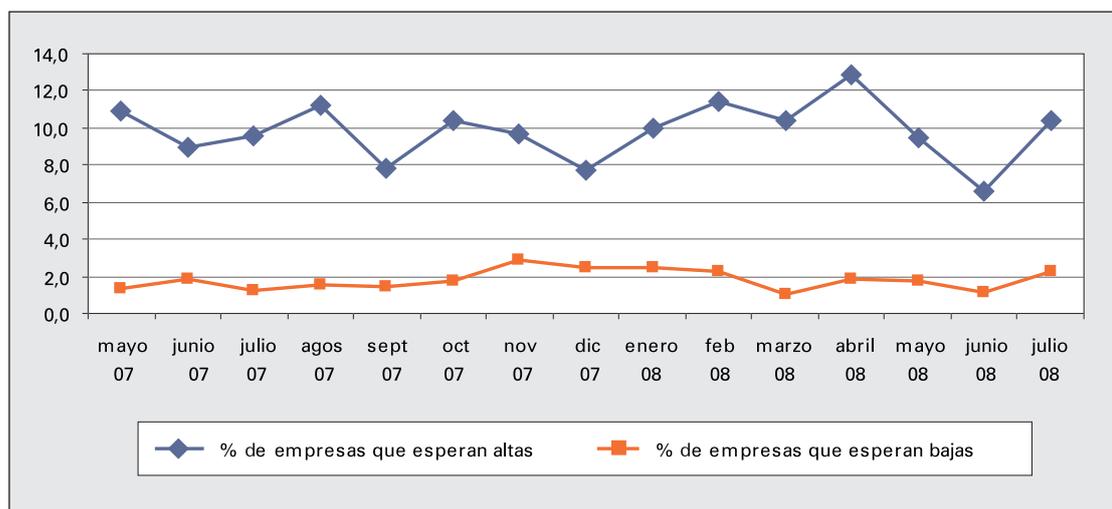
Gráfico 11 Distribución de los puestos vacantes según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

- El Gráfico 12 presenta la evolución de las **expectativas empresarias** de los próximos tres meses con respecto a las altas y bajas del personal ocupado registrado en las empresas de 10 empleados o más de la Ciudad de Buenos Aires. Durante el mes de julio de 2008, el 10,4% de las empresas esperaban incorporar personal en el corto plazo. Asimismo, el 2,3% de las consultadas esperaban bajas. Comparativamente con el mes de junio, los establecimientos estuvieron más pesimistas con respecto a las bajas en el plantel en los próximos meses.

Gráfico 12 Evolución de las expectativas empresarias. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2007 / julio de 2008



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

- A partir de este mes se incorpora un nuevo indicador que refiere a la demanda laboral por parte de las empresas. Así, se observa que en el mes de julio de 2008, el 64,1% de las empresas no realizaron búsquedas de personal. Mientras que del 35,9% que sí lo hicieron, la mayoría lograron incorporar todos los puestos buscados.

Es importante diferenciar este indicador del presentado previamente, referido a los puestos vacantes. Mientras que este último refiere a las empresas que efectivamente tienen puestos que requieren ser cubiertos, el nuevo indicador es más amplio e incorpora a las empresas que realizaron búsquedas de personal, independientemente de si tenían puestos vacantes o no.

Cuadro 6 Demanda laboral de las empresas. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2008

Demanda laboral de las empresas	
Total	100,0
No realizaron búsquedas de personal	64,1
Realizaron búsquedas de personal	35,9
Incorporaron todos los puestos buscados	31,8
Incorporaron parte de los puestos buscados	3,0
No incorporaron ninguno de los puestos buscados	1,2

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA). Encuesta de Indicadores Laborales.

- En cuanto a la composición de los puestos no cubiertos, se observa que en julio de 2008 siete de cada diez eran destinados a personas del sexo masculino. Si el mismo indicador se considera de acuerdo a la calificación, el 66,8% de los puestos que no pudieron ser cubiertos requerían calificación operativa.

Cuadro 7 Composición de los puestos no cubiertos por las empresas según sexo y calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2008

Composición puestos no cubiertos por las empresas	
Según sexo	
Total	100,0
Mujeres	1,1
Varones	70,2
Indistinto	28,8
Según calificación	
Total	100,0
Profesionales	10,3
Técnicos	21,7
Operativos	66,8
No calificados	1,2

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), Encuesta de Indicadores Laborales,

- Otro nuevo indicador refiere a la composición de la dotación del personal de las empresas según la jerarquía ocupacional. Del análisis comparativo del mismo se desprende que en la ejecución directa de tareas administrativo – contables, tienen mayor participación las mujeres en relación a los hombres (35,5% versus el 20,3%), mientras que el 67,9% de los hombres realizó la ejecución directa de tareas de producción de bienes y servicios (11,4 puntos porcentuales más que las mujeres). El 3,5% de los puestos de trabajo en el mercado de empleo de la Ciudad eran de tipo directivos. En cuanto al sexo esa distribución cambia. En el caso de los hombres ese tipo de puestos representaban el 4,4% de los empleos, mientras que en las mujeres representaron el 2,3%.

Cuadro 8 Composición de la dotación de personal de las empresas según jerarquía ocupacional y sexo. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2008

Composición de la dotación de personal de las empresas según jerarquía y sexo	Total	Varones	Mujeres
Total	100,0	100,0	100,0
Directivos	3,5	4,4	2,3
Jefes intermedios administrativo - contables	2,4	2,3	2,5
Jefes intermedios de producción de bienes y servicios	4,4	5,2	3,3
Ejecución directa de tareas administrativo - contables	26,2	20,3	35,5
Ejecución directa de tareas de producción de bienes y servicios	63,4	67,9	56,5

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda GCBA), Encuesta de Indicadores Laborales,