

## ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES CIUDAD DE BUENOS AIRES- FEBRERO DE 2006

La encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación en conjunto con la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado formal de las empresas de 10 y más ocupados localizadas en la Ciudad de Buenos Aires.

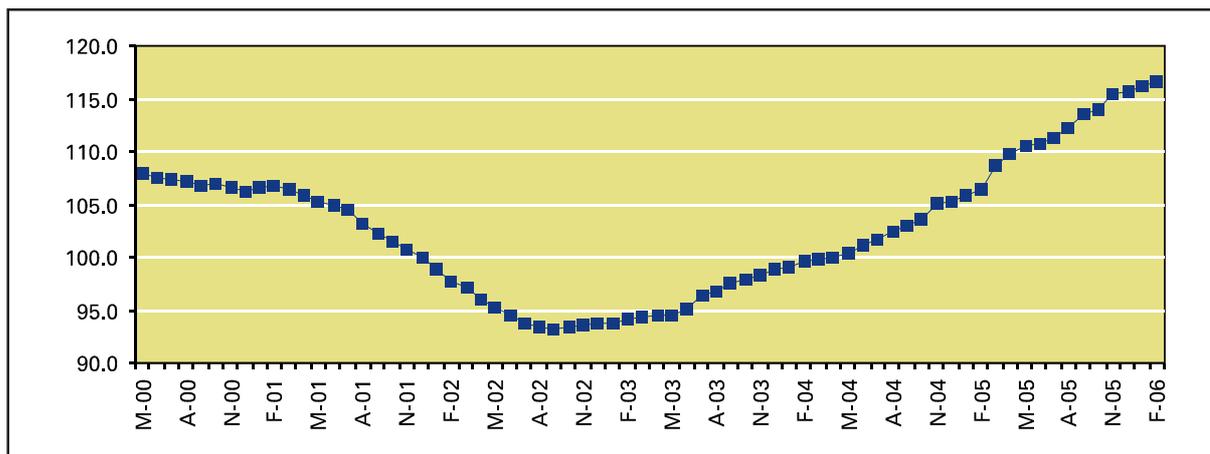
Esta encuesta, que en la Ciudad de Buenos Aires comenzó a realizarse a partir de mayo de 2000, fue sujeta a un rediseño de sus contenidos -a partir de febrero del año pasado- con el objeto de obtener indicadores que permitan analizar las características del mercado de trabajo privado formal con un mayor nivel de profundidad. En ese marco, se incorporaron en su cuestionario desagregaciones por sexo, una nueva apertura para explicar las razones de los movimientos de personal, la variable de puestos vacantes y una desagregación diferente del nivel de remuneraciones brutas devengadas durante el período, por citar algunos de los principales cambios. También se diseñó un sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

### Síntesis

- Al evaluar la evolución del empleo formal correspondiente al sector privado de la Ciudad de Buenos Aires se observa que, en febrero, la ocupación se incrementó el 0,3 % respecto al mes anterior. En la comparación interanual, la ocupación en las empresas de la Ciudad con 10 y más asalariados evidenció una variación positiva del 9,6 %.

Tanto la variación mensual como el incremento interanual de la Ciudad fueron levemente inferiores a las variaciones registradas en el total de aglomerados relevados y en la región del Gran Buenos Aires. En dicha región, el empleo privado formal se incrementó, en febrero de 2006, en un 0,5% respecto al mes anterior y manifestó un ascenso del 10,5% en comparación al mismo período del año anterior. (Gráfico 1 y cuadro 1 del anexo).

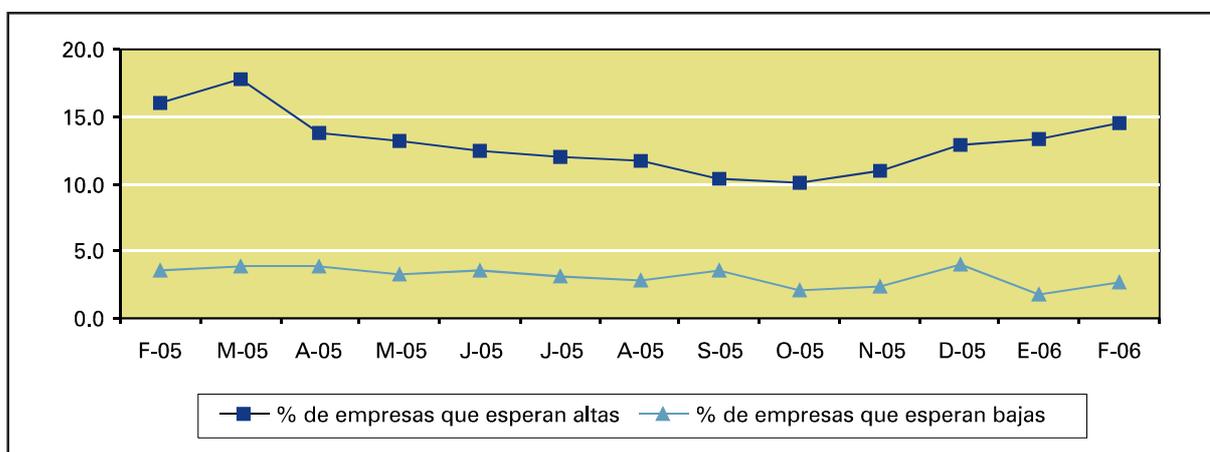
**Gráfico 1** Evolución de largo plazo del nivel de empleo privado formal (Diciembre de 2001 = 100). Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000 / febrero de 2006



**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

- El análisis de las **expectativas de las empresas** respecto a la evolución futura de sus dotaciones de personal puede considerarse indicativa de las variaciones posteriores del empleo. En lo que a este aspecto concierne, las percepciones empresarias permiten suponer la continuidad del comportamiento positivo del empleo privado formal, ya que en el mes de febrero el 14,5 % de las empresas tenían previsto incorporar personal, el 82,8 no preveía realizar cambios en la dimensión de sus dotaciones, mientras que sólo el 2,7 % de las mismas esperaban efectuar desvinculaciones en los próximos 3 meses. (Gráfico 2)

**Gráfico 2** Evolución de las perspectivas empresarias. Ciudad de Buenos Aires. Febrero de 2005 / febrero de 2006

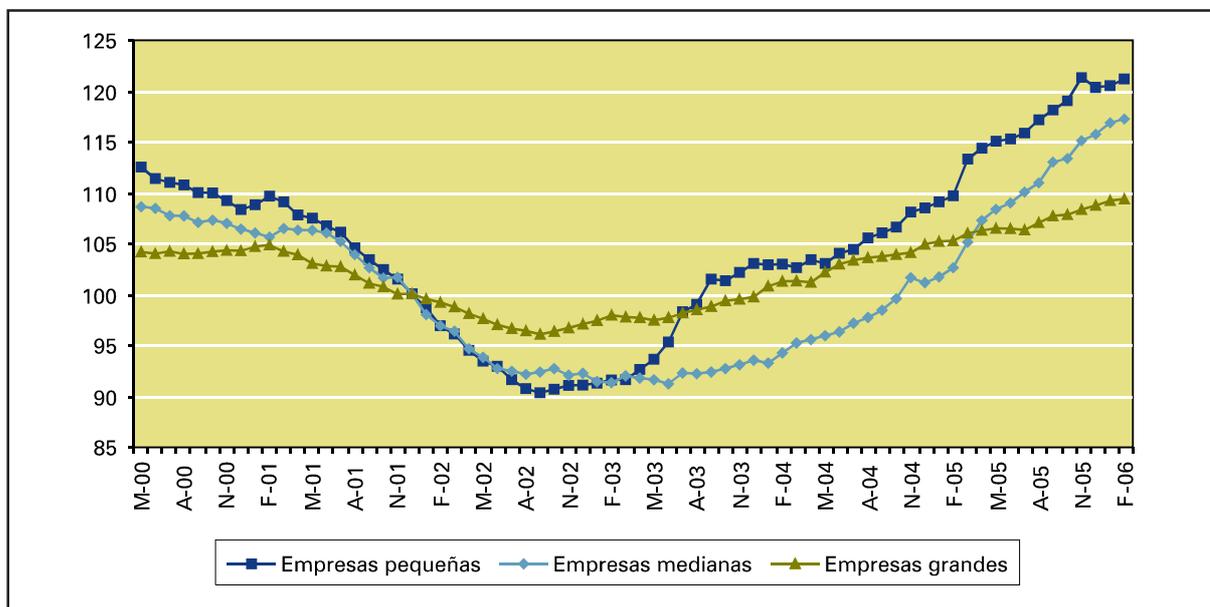


**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

- Al analizar la evolución del empleo según el **tamaño de la empresa** se comprueba que continuaron siendo las empresas medianas (50 a 199 ocupados) y pequeñas (10 a 49 ocupados) las que evidenciaron un ritmo de crecimiento mayor en términos interanuales, registrando alzas de 15,2% y 11,1% respectivamente en sus dotaciones de personal. Por su parte, las empresas grandes (200 y más ocupados) experimentaron un aumento del empleo de menor intensidad (4,1% en relación al mismo período del año anterior). A su vez, al analizar en términos de niveles de ocupación se evidencia que las empresas

pequeñas y las medianas superaron en un 22,6% y 18,4% los niveles registrados en el período base. Por su parte, las empresas grandes superaron en un 10,0% el nivel de empleo de diciembre de 2001.

**Gráfico 3** Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo de 2000/ febrero de 2006



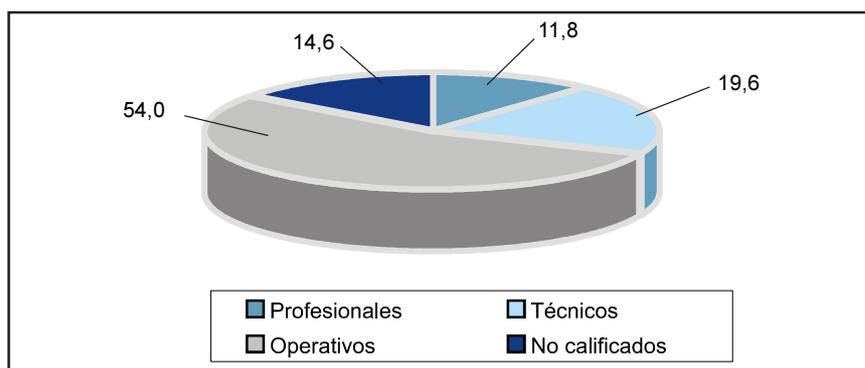
**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

- A **nivel sectorial**, si bien todas las ramas de actividad evidenciaron un desempeño positivo del empleo respecto a la situación registrada en febrero de 2005, se advierte que el crecimiento estuvo liderado por la construcción, cuyos planteles aumentaron en un 24,3% respecto al valor presentado un año atrás. Sin embargo, cabe señalar que dicha rama posee poca significación en la dotación total de personal, representando aproximadamente el 5,5 % de los ocupados del mercado de trabajo formal de la Ciudad. Asimismo, los servicios financieros y a las empresas también registraron una variación interanual superior a la global de la economía. (Cuadros 3 y 4 del anexo).

- Al evaluar la evolución del empleo según la **calificación de la tarea** se advierte que fueron los empleos profesionales y sin calificación los que presentaron las mayores tasas de variación interanual, ambas con el 12,9% de crecimiento. El empleo de calificación operativa registró en febrero del 2006 un incremento respecto a igual período del año anterior de menor intensidad, siendo su tasa de variación inferior a la global. (Cuadro 5 del anexo).

- En febrero de 2006, el empleo según **calificación de la tarea** se componía de la siguiente manera: Más de la mitad de los puestos eran de calificación operativa, mientras que los empleos sin calificación y técnicos representaban el 14,6 % y el 19,6 % del empleo total respectivamente. A su vez, el 11,8 % de los puestos de trabajo eran de calificación profesional. (Gráfico 4).

**Gráfico 4** Composición del empleo según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Febrero de 2006

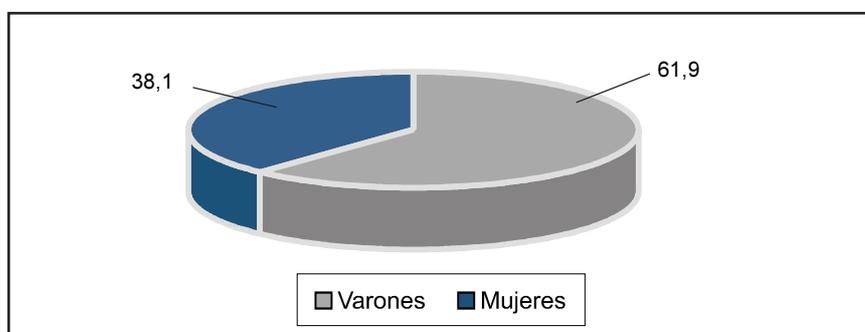


**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS). Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• La encuesta de indicadores laborales releva desde febrero de 2005 los puestos de trabajo según el **sexo** de las personas que los ocupan. Los resultados de indican que, aproximadamente, 6 de cada 10 puestos de trabajo del sector privado formal de la Ciudad eran ocupados por varones. En este sentido, no se registraron variaciones significativas respecto a lo señalado en meses anteriores. (Gráfico 5).

En el total de los aglomerados relevados por la encuesta, la participación de los varones en el mercado de trabajo privado formal es levemente superior a la registrada en la Ciudad, ascendiendo dicho porcentaje al 66%.

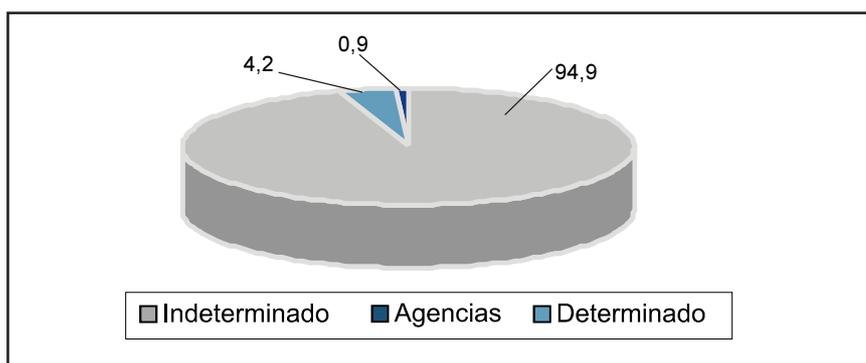
**Gráfico 5** Composición del empleo según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Febrero de 2006



**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS). Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• Al analizar la composición del empleo según la **modalidad de contratación** se observa que en la Ciudad de Buenos Aires - al igual que en los demás aglomerados relevados por la Encuesta de Indicadores Laborales -, la mayoría de los puestos de trabajo corresponden a la contratación por tiempo indeterminado. En febrero de 2006, el 94,9 % de los puestos de trabajo del sector privado formal de la Ciudad correspondían a la contratación por tiempo indeterminado. (Gráfico 6).

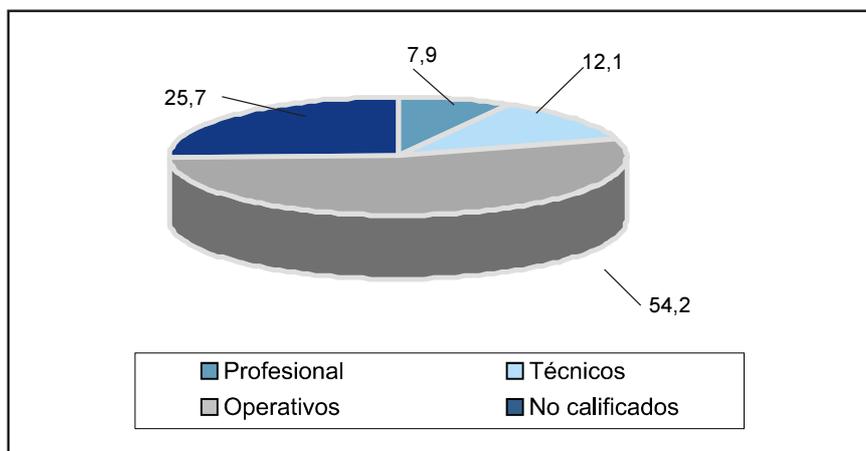
**Gráfico 6** Composición del empleo según modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Febrero de 2006



**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS). Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• En cuanto a la composición según calificación de las **incorporaciones de personal** durante el mes de febrero se evidencia que más de la mitad de las altas corresponden a puestos operativos. A su vez, los empleos de mayor calificación - profesionales y técnicos - representaron el 7,9% y 12,1% respectivamente de las incorporaciones totales efectuadas. (Gráfico 7).

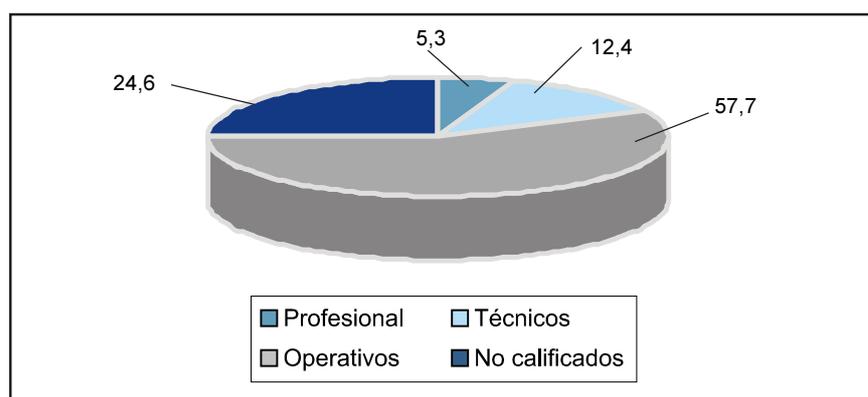
**Gráfico 7** Incorporaciones de personal según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Febrero de 2006



**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS). Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• Con respecto a las características de las **desvinculaciones** efectuadas durante el mes de febrero de 2006, cabe destacar que casi 6 de cada 10 fueron bajas correspondientes a empleos operativos, mientras que el 24,6% fueron desvinculaciones de puestos sin calificación. (Gráfico 8)

**Gráfico 8** Desvinculaciones de personal según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Febrero de 2006



**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS). Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

El análisis conjunto de las incorporaciones y desvinculaciones de personal según el grado de calificación de la tarea y la composición del empleo según dicha desagregación, pone de manifiesto la elevada participación que tienen los puestos de menor calificación en los movimientos de trabajadores. En contraposición, tanto los empleos técnicos como los profesionales no adquieren una participación relevante en las altas y bajas de personal, señalando de esta forma una menor tasa de rotación.

- Al evaluar las incorporaciones y desvinculaciones según el **tipo de relación contractual** se observa que las contrataciones de duración indeterminada poseían una fuerte participación tanto en las altas como en las bajas de personal, registrando valores porcentuales del 84,7% y 85,0% respectivamente<sup>1</sup>. (Cuadro 6 del anexo)

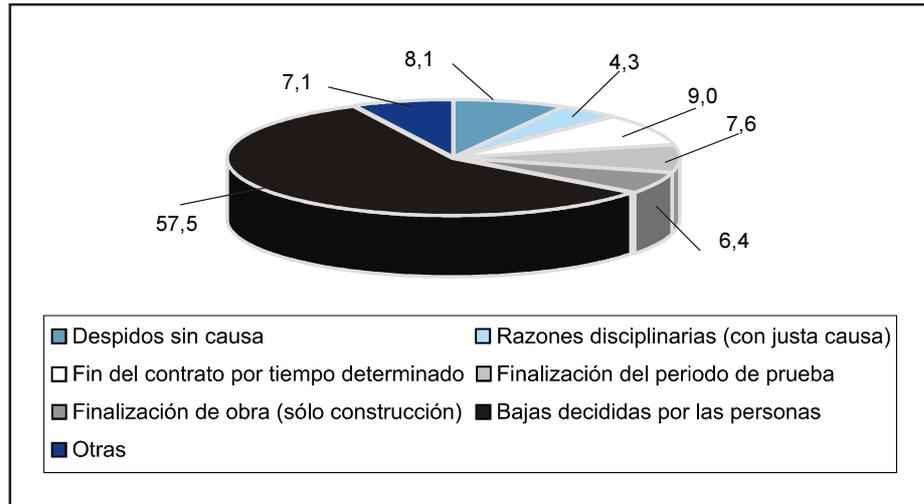
- En cuanto a los **motivos de los movimientos**, debe señalarse que más de la mitad de las incorporaciones fueron originadas por cambios hacia el interior de la empresa, mientras que el 40,2% de las altas se debieron a aumentos de la demanda, apertura de negocios e inicio de obras y tareas específicas. Respecto a las razones de las desvinculaciones, se advierte que el 49,8% de las bajas fueron decididas por las personas. A su vez, del total de desvinculaciones decididas por las empresas aproximadamente la mitad fueron por disminuciones de la demanda (incluyendo también cierre de negocios y fin de tareas específicas). (Cuadro 7 del anexo)

- Con respecto a la **modalidad de las desvinculaciones** exhibidas durante el mes de febrero, se observa que más de la mitad fueron bajas decididas por los trabajadores<sup>2</sup>. Asimismo, entre las desvinculaciones decididas por las empresas se destacan las originadas en la finalización del contrato y despidos sin causa (9,0% y 8,1% respectivamente). (Gráfico 9)

<sup>1</sup> No debe olvidarse, sin embargo, que este tipo de contratación es el predominante en el empleo privado formal (94,9%).

<sup>2</sup> Cabe destacar que la modalidad de las desvinculaciones mencionada refiere a la manera formal bajo la cual opera la desvinculación.

**Gráfico 9** Modalidad de las desvinculaciones de personal. Ciudad de Buenos Aires. Febrero de 2006

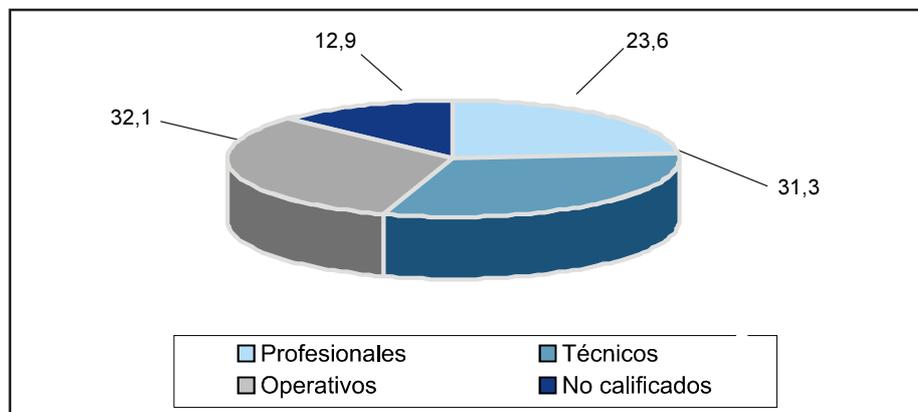


**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

- La inclusión del tema de la demanda laboral tiene como propósito proveer información que contribuya a facilitar la articulación entre la oferta y la demanda de puestos de trabajo. Existían aproximadamente 5.500 puestos disponibles que activamente se buscaban cubrir en marzo de 2006. Se destacan a continuación las características principales de dichos puestos con el objetivo de evaluar la demanda laboral no satisfecha.

- En lo referente a las características de los **puestos vacantes según calificación de la tarea**, se evidencia que el 32,1% de los puestos a cubrir eran puestos operativos, mientras que el 31,3% eran empleos de calificación técnica. Al analizar el grado de calificación de los puestos vacantes de las empresas de la Ciudad en comparación al total de aglomerados relevados, se advierte en la Ciudad una mayor participación de los puestos profesionales y técnicos en las vacantes totales. En el total de los aglomerados relevados, el 19 % de las vacantes totales eran puestos profesionales, mientras que el 25% correspondía a puestos de calificación técnica. (Gráfico 10)

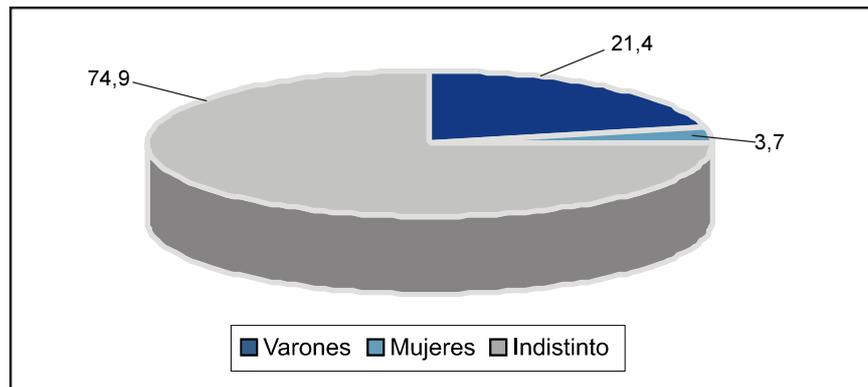
**Gráfico 10** Puestos vacantes según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2006



**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS). Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• Por su parte, en el análisis de las **vacantes según sexo** se observa que el género no se encontraba predeterminado en el 74,9% de los puestos a cubrir, siendo dicha proporción más elevada que la registrada para el total de los aglomerados relevados por la encuesta (en los cuales sólo el 56% de los puestos vacantes no especificaba el sexo). En las empresas de la Ciudad, el 21,4% de las vacantes disponibles estaban dirigidas a varones, mientras que en el total de los establecimientos relevados dicha proporción ascendía al 35%. (Gráfico 11)

**Gráfico 11** Puestos vacantes según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Marzo de 2006



**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS). Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

**Cuadro 1** Evolución del empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001 = 100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Febrero de 2005 / febrero de 2006

Período	Índice base diciembre de 2001 = 100	Variación porcentual			Tasa de rotación
		Respecto al mes anterior	Respecto a igual mes del año anterior	Respecto a diciembre del año anterior	
<b>2005</b> Febrero	106,4	0,5	6,9	1,0	2,6
Marzo	108,6	2,1	8,8	3,1	3,8
Abril	109,8	1,1	9,8	4,2	3,1
Mayo	110,5	0,6	10,0	4,9	2,8
Junio	110,7	0,2	9,4	5,1	2,6
Julio	111,3	0,5	9,4	5,6	2,8
Agosto	112,3	0,9	9,5	6,6	3,3
Septiembre	113,6	1,1	10,2	7,8	3,0
Octubre	114,0	0,4	10,0	8,2	3,4
Noviembre	115,5	1,3	10,0	9,7	4,1
Diciembre	115,6	0,1	9,7	9,7	4,7
<b>2006</b> Enero	116,2	0,5	9,8	0,5	4,3
Febrero	116,6	0,3	9,6	0,9	4,6

**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

**Cuadro 2** Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Febrero de 2005 / febrero de 2006

Período	Tamaño de la empresa		
	10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y más ocupados
<b>2005</b> Febrero	7,0	9,6	4,2
Marzo	11,1	11,2	5,0
Abril	11,3	13,1	5,4
Mayo	12,5	13,9	4,5
Junio	11,5	14,1	3,6
Julio	11,7	14,2	3,1
Agosto	11,7	14,5	3,6
Septiembre	12,1	15,9	4,1
Octubre	12,4	14,8	4,0
Noviembre	13,0	14,2	4,3
Diciembre	11,6	15,4	3,9
<b>2006</b> Enero	11,2	16,0	4,1
Febrero	11,1	15,2	4,1

**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

**Cuadro 3** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad.  
Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires.  
Febrero de 2005 / febrero de 2006

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
<b>2005</b> Febrero	109,4	91,6	112,1	106,5	106,8	102,0	110,7
Marzo	112,8	91,5	122,8	108,8	106,8	102,5	113,4
Abril	113,1	91,4	127,2	108,9	107,5	104,1	115,3
Mayo	113,7	91,5	129,5	109,5	108,2	104,4	116,1
Junio	114,1	92,1	128,1	110,0	108,4	103,8	117,1
Julio	113,9	92,0	126,5	111,1	108,5	105,2	117,5
Agosto	114,0	92,5	131,9	112,0	109,3	106,9	118,2
Septiembre	115,3	92,9	136,1	112,3	110,6	108,8	119,3
Octubre	115,8	92,7	134,2	112,3	111,7	110,0	119,8
Noviembre	116,6	92,8	143,2	113,1	113,1	111,7	120,8
Diciembre	117,1	93,1	139,9	115,8	114,5	110,2	119,9
<b>2006</b> Enero	117,3	93,3	141,2	116,8	115,5	111,3	119,7
Febrero	116,8	93,3	139,4	116,7	116,2	112,8	120,5

**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

**Cuadro 4** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad.  
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.  
Febrero de 2005 / febrero de 2006

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
<b>2005</b> Febrero	7,9	7,8	14,5	4,6	3,7	6,6	7,7
Marzo	12,0	7,9	21,7	7,4	3,4	6,9	9,8
Abril	12,4	7,7	23,9	6,5	4,5	8,4	11,0
Mayo	13,5	7,1	29,9	6,1	5,5	9,6	9,8
Junio	13,0	7,7	29,1	6,7	5,1	7,6	9,3
Julio	12,0	3,9	32,0	7,8	4,9	7,7	8,8
Agosto	11,0	2,5	35,7	7,7	5,0	8,6	8,7
Septiembre	11,3	1,1	37,6	7,9	6,0	10,0	9,4
Octubre	10,6	0,4	33,9	7,4	6,4	11,2	8,4
Noviembre	9,2	0,1	38,0	7,2	7,3	11,2	8,8
Diciembre	9,0	1,0	36,9	9,4	8,8	9,1	7,5
<b>2006</b> Enero	7,5	1,8	30,5	10,4	8,8	9,7	8,3
Febrero	6,7	1,9	24,3	9,6	8,8	10,6	8,9

**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

**Cuadro 5** Evolución del empleo privado formal por calificación de la tarea.  
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.  
Febrero de 2005 / febrero de 2006

Período	Calificación de la tarea			
	Profesional	Técnico	Operativa	No calificado
<b>2005</b> Febrero	3,9	3,9	8,3	5,5
Marzo	5,6	7,6	10,3	8,7
Abril	6,0	8,7	11,4	9,3
Mayo	6,6	8,2	11,5	12,0
Junio	5,8	7,1	11,2	11,3
Julio	6,5	7,4	10,4	11,7
Agosto	7,8	8,5	9,9	12,8
Septiembre	10,5	9,3	10,6	12,9
Octubre	11,6	8,8	9,9	13,9
Noviembre	12,9	9,4	9,4	14,7
Diciembre	11,7	9,1	9,1	14,3
<b>2006</b> Enero	11,7	9,8	9,0	13,8
Febrero	12,9	10,0	8,5	12,9

**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

**Cuadro 6** Composición de las altas y bajas por modalidad de contratación.  
En porcentaje del total de altas y bajas. Ciudad de Buenos Aires.  
Febrero de 2005 / febrero de 2006

Período	Composición de altas			Composición de bajas		
	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias
<b>2005</b> Febrero	83,9	14,4	1,7	86,7	11,4	1,8
Marzo	83,6	14,0	2,4	86,4	12,4	1,2
Abril	77,8	21,4	0,8	77,0	19,4	3,7
Mayo	83,5	15,2	1,3	76,9	21,3	1,9
Junio	75,9	22,4	1,7	81,3	16,9	1,7
Julio	81,1	17,5	1,4	77,3	20,4	2,3
Agosto	72,0	26,9	1,1	69,1	29,0	1,9
Septiembre	74,2	20,0	5,7	76,1	18,1	5,8
Octubre	71,7	25,5	2,8	74,2	22,4	3,4
Noviembre	71,4	27,1	1,4	69,4	28,3	2,3
Diciembre	63,8	34,3	1,9	60,9	36,7	2,4
<b>2006</b> Enero	66,2	31,3	2,4	56,8	39,0	4,2
Febrero	84,7	12,7	2,6	85,0	13,0	2,0

**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.

**Cuadro 7** Composición de altas y bajas por motivo del movimiento. En porcentaje del total de altas y bajas. Ciudad de Buenos Aires. Febrero de 2006

<b>Altas</b>	<b>100,0</b>
<b>Por aumento de la demanda<sup>1</sup></b>	<b>40,2</b>
<b>Por cambios hacia el interior de la empresa<sup>2</sup></b>	<b>55,8</b>
Cambios en la gestión y el proceso productivo	16,8
Adecuación de competencias laborales	3,4
Cubrir vacantes	35,6
<b>Otras</b>	<b>4,0</b>
<b>Bajas</b>	<b>100,0</b>
<b>Bajas decididas por las empresas</b>	<b>44,2</b>
<b>Por disminución de la demanda<sup>3</sup></b>	<b>22,7</b>
<b>Por cambios hacia el interior de la empresa<sup>4</sup></b>	<b>21,4</b>
Cambios en la gestión y el proceso productivo	7,4
Raz disciplinarias/ inadecuación de las competencias laborales	9,3
Fin de reemplazo	4,7
<b>Bajas decididas por las personas</b>	<b>49,8</b>
<b>Otras</b>	<b>6,0</b>

<sup>1</sup> Incluye las incorporaciones de personal ocasionadas por aumento de la demanda, apertura de negocios, apertura de temporada, inicio de obra o tarea específica.

<sup>2</sup> Incluye las incorporaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y / o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Adecuación de competencias laborales" y "Cubrir vacantes".

<sup>3</sup> Incluye las desvinculaciones de personal ocasionadas por disminución de la demanda, cierre de negocios, cierre de temporada, fin de obra o tarea específica.

<sup>4</sup> Incluye las desvinculaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y/o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Inadecuación de competencias laborales", "Fin de reemplazo" y "Razones disciplinarias".

**Fuente:** Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) – Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA.