

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES CIUDAD DE BUENOS AIRES- NOVIEMBRE DE 2005

La encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación en conjunto con la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado formal de las empresas de 10 y más ocupados localizadas en la Ciudad de Buenos Aires.

Esta encuesta, que en la Ciudad de Buenos Aires comenzó a realizarse a partir de mayo de 2000, fue sujeta a un rediseño de sus contenidos -a partir de febrero del corriente año- con el objeto de obtener indicadores que permitan analizar las características del mercado de trabajo privado formal con un mayor nivel de profundidad. En ese marco, se incorporaron en su cuestionario desagregaciones por sexo, una nueva apertura para explicar las razones de los movimientos de personal, la variable de puestos vacantes y una desagregación diferente del nivel de remuneraciones brutas devengadas durante el período, por citar algunos de los principales cambios. También se diseñó un sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

Síntesis

- Al evaluar la evolución del empleo formal correspondiente al sector privado de la Ciudad de Buenos Aires se observa que, en el mes de noviembre, la ocupación se incrementó el 1,3% en comparación al mes anterior. La variación mensual registrada fue significativa, tanto para la Ciudad como para el total de aglomerados relevados, en los cuales el ascenso del empleo privado formal fue también del 1,3%.

En la comparación interanual, la ocupación en las empresas de la Ciudad con 10 y más asalariados evidenció una variación positiva del 10,0 %.

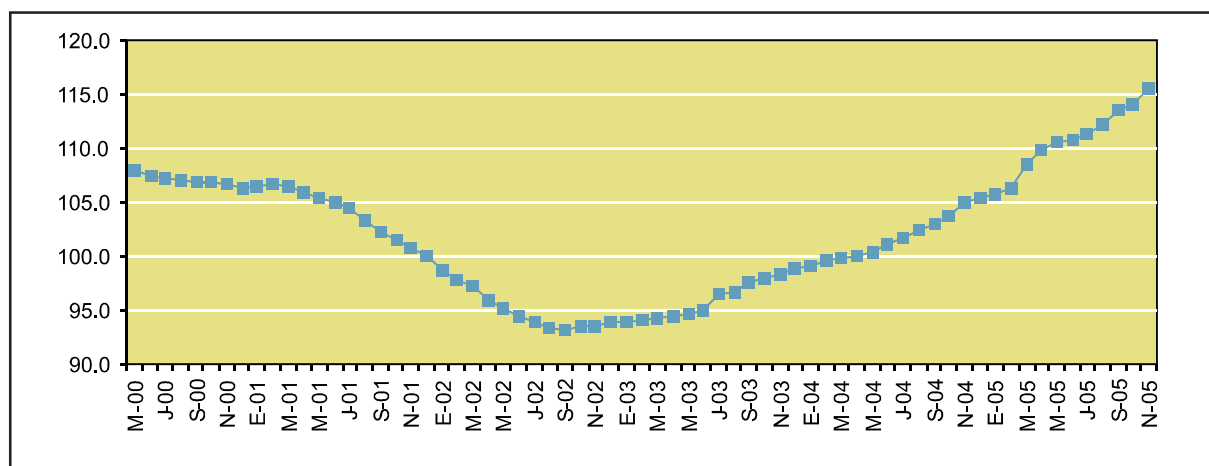
La tasas de entrada¹ y salida² correspondientes al mes de noviembre de 2005 fueron superiores a los valores manifestados un año atrás, exhibiendo de esta manera una intensificación de los movimientos de personal desde y hacia el mercado de trabajo. Dicha intensificación de las entradas y salidas del mercado laboral se traduce en un incremento significativo de la tasa de rotación³ respecto a la registrada en noviembre de 2004.

¹ Proporción de altas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

² Proporción de bajas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

³ Promedio simple entre la tasa de entrada y tasa de salida.

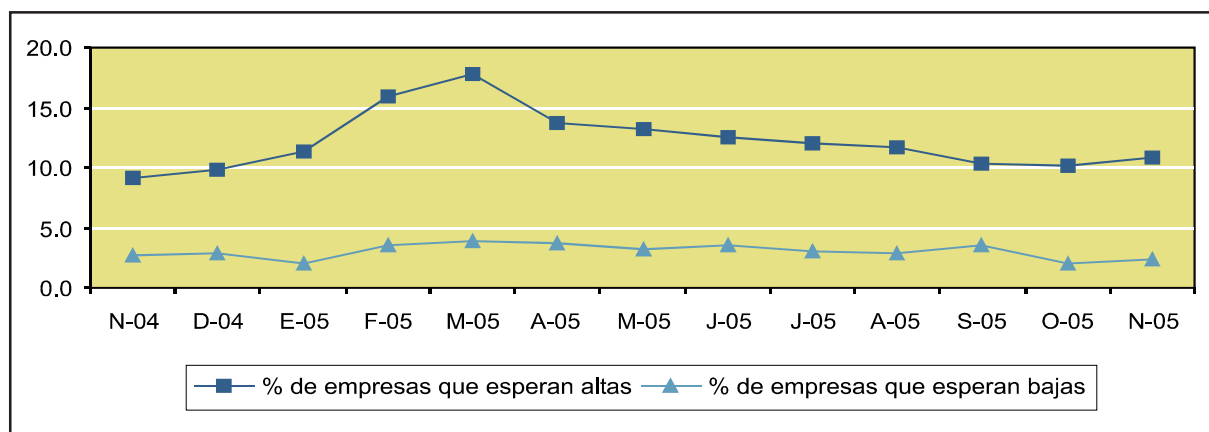
Gráfico 1 Evolución de largo plazo del nivel de empleo privado formal (Diciembre de 2001 = 100). Ciudad de Buenos Aires. Mayo 2000 / noviembre 2005



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• El análisis de las **expectativas de las empresas** respecto a la evolución futura de sus dotaciones de personal es indicativa de las variaciones posteriores del empleo. En lo que a este aspecto concierne, las percepciones empresarias permiten suponer la continuidad del comportamiento positivo del empleo privado formal, ya que en el mes de noviembre el 10,9 % de las empresas tenían previsto incorporar personal, mientras que el 2,6 % de las mismas esperaban efectuar desvinculaciones en los próximos 3 meses. (Gráfico 2)

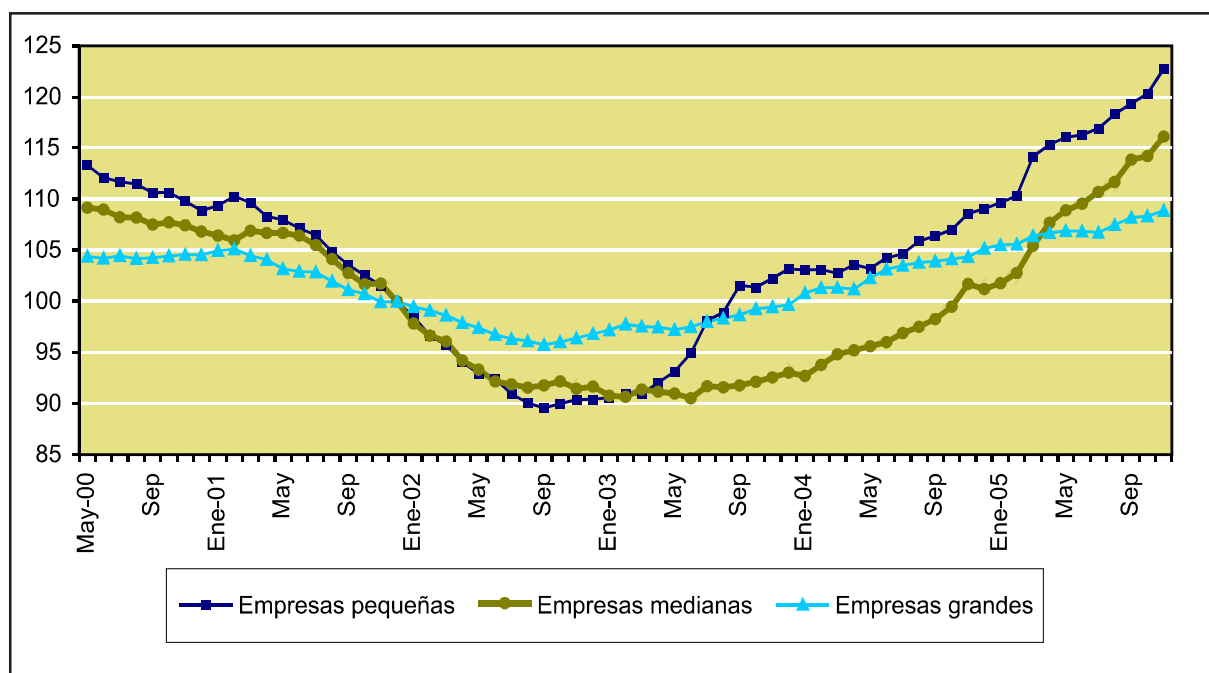
Gráfico 2 Evolución de las perspectivas empresarias. Ciudad de Buenos Aires. Noviembre 2004 / noviembre 2005



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• Al analizar la evolución del empleo según el **tamaño de la empresa** se comprueba que continuaron siendo las empresas medianas (50 a 199 ocupados) y pequeñas (10 a 49 ocupados) las que evidenciaron un ritmo de crecimiento mayor en términos interanuales, registrando alzas de 14,2 % y 13,0 % respectivamente en sus dotaciones de personal. Por su parte, las empresas grandes (200 y más ocupados) experimentaron un aumento del empleo de menor intensidad (4,3 % en relación al mismo período del año anterior). De este modo, el nivel de ocupación en las firmas pequeñas y medianas ya superan en un 22,8% y 16,1% respectivamente los niveles que exhibían en diciembre del 2001. Por su parte, los establecimientos grandes superan en un 8,9 % el nivel del año base. (Gráfico 3 y cuadro 2 del anexo).

Gráfico 3 Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa.
Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires. Mayo 2000/ noviembre 2005



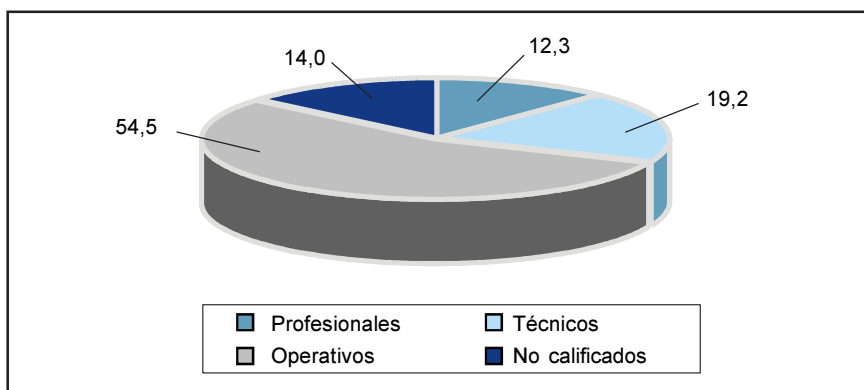
Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

- **A nivel sectorial**, si bien todas las ramas de actividad evidencian un desempeño positivo en términos interanuales, se advierte una fuerte intensidad en el ritmo de crecimiento del empleo en la "Construcción" (38,0 %), siendo éste el sector que continúa exhibiendo las mayores tasas de variación con un nivel que supera ya en un 43,2 % el registrado en diciembre de 2001 (año base). Asimismo, durante el período comprendido entre noviembre de 2004 y noviembre de 2005, el empleo privado formal creció un 11,2 % y un 9,2 % en las empresas correspondientes a las ramas de "Servicios financieros y a las empresas" y a la "Industria manufacturera " respectivamente. (Cuadros 3 y 4 del anexo).

- Al evaluar la evolución del empleo según la **calificación de la tarea** se advierte que fueron los empleos sin calificación y los empleos de calificación profesional los que evidenciaron un mayor crecimiento en sus dotaciones de personal durante el período noviembre 2004- noviembre 2005 (14,7 % y 12,9 % respectivamente), registrando así tasas de variación de la ocupación superiores a la global. (Cuadro 5 del anexo).

- En noviembre de 2005, el empleo según **calificación de la tarea** se componía de la siguiente manera: Más de la mitad de los puestos eran de calificación operativa, mientras que los puestos técnicos y sin calificación representaban el 19,2 % y 14,0 % del empleo total respectivamente. A su vez, el 12,3 % de los puestos de trabajo eran de calificación profesional. (Gráfico 4).

Gráfico 4 Composición del empleo según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Noviembre 2005

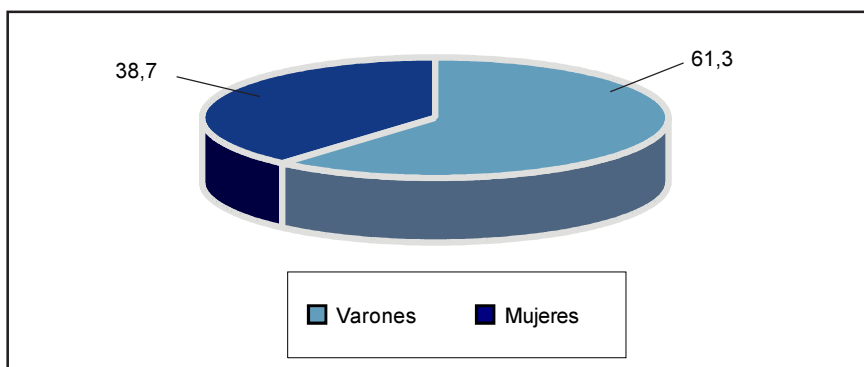


Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• La encuesta de indicadores laborales releva desde febrero de 2005 los puestos de trabajo según el **sexo** de las personas que los ocupan. Los resultados de indican que, aproximadamente, 6 de cada 10 puestos de trabajo del sector privado formal de la Ciudad eran ocupados por varones. En este sentido, no se registraron variaciones significativas respecto a lo señalado en meses anteriores. (Gráfico 5).

En comparación al mes anterior, el empleo masculino creció un 1,4 % mientras que el empleo femenino presentó un incremento del 1,2 %. Si bien las variaciones de ocupación presentadas y analizadas en el presente informe corresponden a tasas interanuales - de modo tal de evitar sesgos por estacionalidad- se analiza en este caso la variación mensual debido a la falta de disponibilidad de una serie más extensa de evolución del empleo según el sexo, que permita el cálculo de evolución interanual.

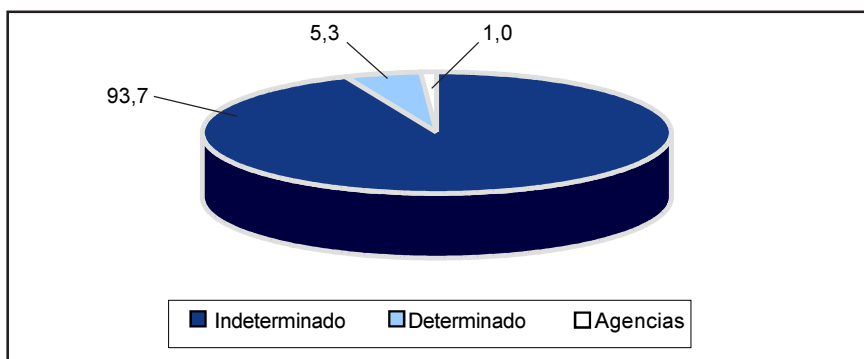
Gráfico 5 Composición del empleo según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Noviembre 2005



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• Al analizar la composición del empleo según la **modalidad de contratación** se observa que en la Ciudad de Buenos Aires - al igual que en los demás aglomerados relevados por la Encuesta de Indicadores Laborales -, la mayoría de los puestos de trabajo corresponden a la contratación por tiempo indeterminado. En noviembre de 2005, el 93,7 % de los puestos de trabajo privado formal de la Ciudad correspondían a la contratación por tiempo indeterminado, mientras que el 5,3 % era contratación por tiempo determinado. (Gráfico 6).

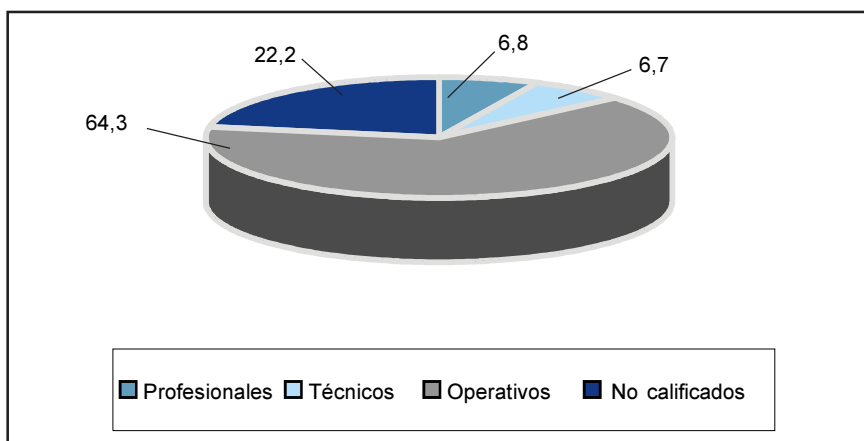
Gráfico 6 Composición del empleo según modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Noviembre 2005



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• En cuanto a la composición según calificación de las **incorporaciones de personal** durante el mes de noviembre se observa que el 64,3 % de las altas fueron incorporaciones a puestos de calificación operativa, mientras que 22,2 % a empleos sin calificación. Las altas registradas durante el mes de noviembre se diferenciaron de las incorporaciones llevadas a cabo en el mes anterior, debido al descenso de la participación de los puestos técnicos y no calificados en la totalidad de las contrataciones efectuadas. Como contrapartida, los empleos operativos adquirieron una mayor relevancia en el total de incorporaciones de personal.⁴(Gráfico 7)

Gráfico 7 Incorporaciones de personal según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Noviembre 2005

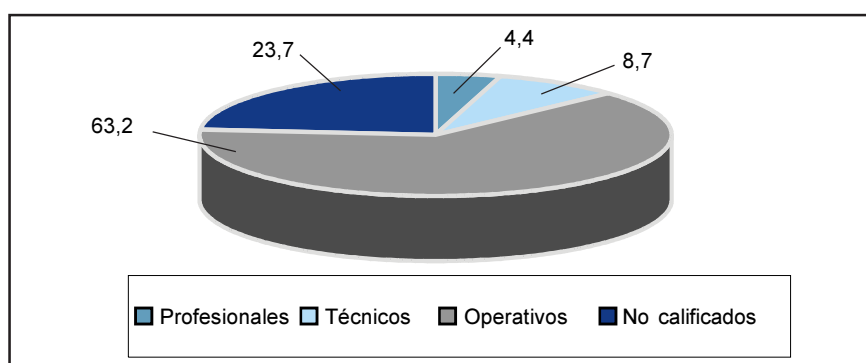


Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

• Con respecto a las características de las **desvinculaciones** efectuadas durante el mes de noviembre, 6 de cada 10 bajas fueron empleos de calificación operativa, mientras que el 23,7 % correspondió a puestos sin calificación. De esta manera, sólo las dos categorías de menor calificación abarcaron el 86,8 % de las bajas totales. (Gráfico 8)

⁴ Como fue enunciado anteriormente, si bien las tasas de variación y las características de estructura del mercado laboral deberían analizarse en términos interanuales se evalúan en este caso las incorporaciones efectuadas en comparación al mes anterior debido a la falta de información correspondiente a periodos previos. La Encuesta de Indicadores Laborales comienza a relevar esta información a partir de Febrero de 2005.

Gráfico 8 Desvinculaciones de personal según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Noviembre 2005



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

El análisis de las incorporaciones y desvinculaciones de personal según el grado de calificación de la tarea, pone de manifiesto la elevada participación que adquieren los puestos de menor calificación en los movimientos de trabajadores. De este modo, los empleos con tareas de menor complejidad evidenciaron mayores tasas de entrada y salida al mercado de trabajo, exhibiendo así elevadas tasas de rotación de personal.

- Al evaluar las incorporaciones y desvinculaciones según el **tipo de relación contractual** se observa que las contrataciones de duración indeterminada poseían una fuerte participación tanto en las altas como en las bajas de personal, registrando valores porcentuales del 71,4 % y 69,4 % respectivamente⁵. Asimismo, se observa un incremento de la participación de las contrataciones de duración determinada - tanto en el total de altas como bajas efectuadas- en comparación al mismo mes del año anterior. En contraposición, se exhibe un descenso significativo del peso que adquieren las contrataciones de duración indeterminada en el total de los movimientos de personal respecto a las proporciones registradas un año atrás. (Cuadro 6 del anexo)

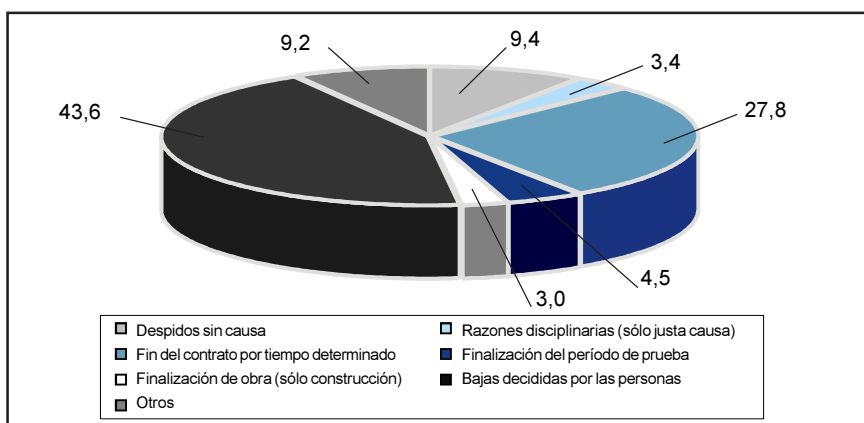
- En cuanto a los **motivos de los movimientos**, debe señalarse que aproximadamente 6 de cada 10 incorporaciones se debieron a la expansión de la demanda y a nuevos negocios (incluye la apertura de temporada y el inicio de obras o tareas específicas), mientras que el 33,1 % de las mismas fueron motivadas por cambios hacia el interior de la empresa. Por su parte, alrededor de la mitad de las desvinculaciones efectuadas fueron decididas por las empresas, ocasionadas ya sea en disminuciones de la demanda, cambios en el proceso productivo o inadecuación de competencias laborales - entre otras razones. (Cuadro 7 del anexo)

- Con respecto a la **modalidad de las desvinculaciones** exhibidas durante el mes de noviembre, se observa que el 43,6 % de las bajas fueron decididas por los trabajadores⁶. Asimismo, entre las desvinculaciones decididas por las empresas, más de la mitad de las mismas se debió a la finalización del contrato. (Gráfico 9)

⁵ No debe olvidarse, sin embargo, que este tipo de contratación es el predominante en el empleo privado formal (93,7%).

⁶ Cabe destacar que la modalidad de las desvinculaciones mencionada refiere a la manera formal bajo la cual opera la desvinculación.

Gráfico 9 Modalidad de las desvinculaciones de personal. Ciudad de Buenos Aires. Noviembre 2005

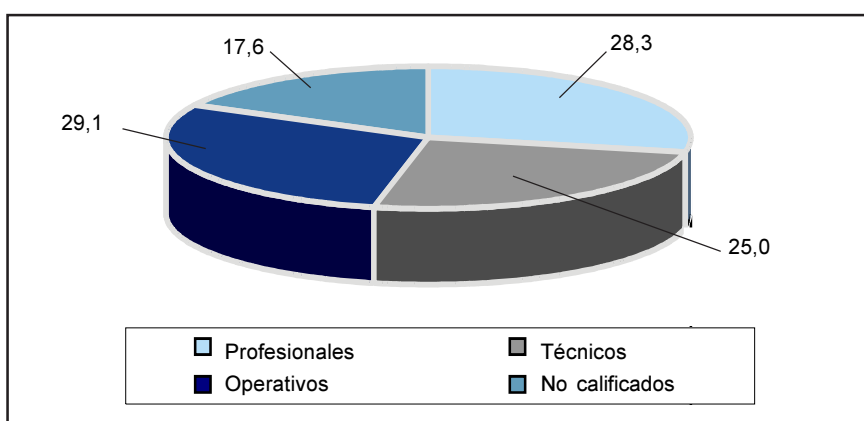


Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

- La inclusión del tema de la demanda laboral tiene como propósito proveer información que contribuya a facilitar la articulación entre la oferta y la demanda de puestos de trabajo. Existían aproximadamente 4.900 puestos disponibles que se buscaban activamente cubrir a fines del mes de noviembre. Por lo tanto, no se registraron variaciones significativas en la cantidad de empleos vacantes respecto a los valores señalados en el mes anterior (período en el cual éstos ascendían a 4.400).

- En lo referente a las características de los **puestos vacantes según calificación de la tarea**, se evidencia que el 29,1 % de las vacantes a cubrir eran puestos operativos, mientras que el 28,3 % eran empleos profesionales. Al evaluar la composición de las vacantes correspondientes a empresas de la Ciudad, se exhibe en las mismas una mayor participación de los puestos profesionales y un peso menor de los empleos sin calificación en comparación a las proporciones registradas para el total de los aglomerados relevados. En el total de aglomerados, el 22% de las vacantes a cubrir correspondían a puestos profesionales, mientras que el 23 % eran empleos sin calificación. (Gráfico 10)

Gráfico 10 Puestos vacantes según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Noviembre 2005

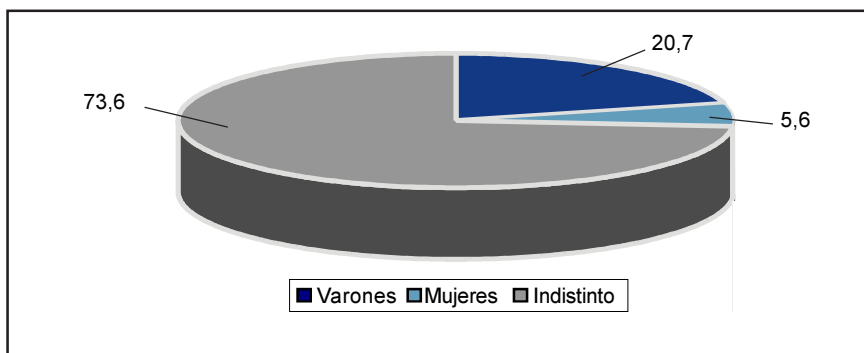


Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

- Al distinguir los **puestos vacantes según rama de actividad**, debe destacarse que correspondían, en mayor proporción, a vacantes a cubrir en los sectores "Comercio, restaurantes y hoteles" y "Servicios financieros y a las empresas", concentrando entre ambos el 63,8 % de los empleos que las firmas buscaban activamente cubrir.

• Por su parte, en el análisis de las **vacantes según sexo** se observa que el género no se encontraba predeterminado en el 73,6 % de los puestos a cubrir, siendo dicha proporción más elevada en los establecimientos de la Ciudad que en el total de los aglomerados relevados (en los cuales sólo el 53 % de las vacantes no especificaba el género requerido). Las empresas de la Ciudad buscaban cubrir el 20,7% con varones, mientras que dicha participación ascendía al 35% en el total de los aglomerados relevados. (Gráfico 11)

Gráfico 11 Puestos vacantes según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Noviembre 2005



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

ANEXO | Cuadros estadísticos

Cuadro 1 Evolución del empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001 = 100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Noviembre de 2004 / noviembre de 2005

Período		Índice base diciembre de 2001 = 100	Variación porcentual			Tasa de rotación
			Respecto al mes anterior	Respecto a igual mes del año anterior	Respecto a diciembre del año anterior	
2004	Noviembre	105,0	1,3	6,8	6,3	2,5
	Diciembre	105,3	0,3	6,6	6,6	2,7
2005	Enero	105,8	0,4	6,9	0,4	2,7
	Febrero	106,4	0,5	6,9	1,0	2,6
	Marzo	108,6	2,1	8,8	3,1	3,8
	Abril	109,8	1,1	9,8	4,2	3,1
	Mayo	110,5	0,6	10,0	4,9	2,8
	Junio	110,7	0,2	9,4	5,1	2,6
	Julio	111,3	0,5	9,4	5,6	2,8
	Agosto	112,3	0,9	9,5	6,6	3,3
	Septiembre	113,6	1,1	10,2	7,8	3,0
	Octubre	114,0	0,4	10,0	8,2	3,4
	Noviembre	115,5	1,3	10,0	9,7	4,1

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

Cuadro 2 Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa.
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.
Noviembre de 2004 / noviembre de 2005

Período		Tamaño de la empresa		
		10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y más ocupados
2004	Noviembre	6,2	9,9	4,9
	Diciembre	5,7	8,8	5,5
2005	Enero	6,4	9,8	4,7
	Febrero	7,0	9,6	4,2
	Marzo	11,1	11,2	5,0
	Abril	11,3	13,1	5,4
	Mayo	12,5	13,9	4,5
	Junio	11,5	14,1	3,6
	Julio	11,7	14,2	3,1
	Agosto	11,7	14,5	3,6
	Septiembre	12,1	15,9	4,1
	Octubre	12,4	14,8	4,0
	Noviembre	13,0	14,2	4,3

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

Cuadro 3 Evolución del empleo privado formal por rama de actividad.
Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires.
Noviembre de 2004 / noviembre de 2005

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
2004 Noviembre	106,8	92,7	103,7	105,5	105,5	100,5	111,0
Diciembre	107,5	92,1	102,1	105,8	105,2	101,0	111,5
2005 Enero	109,1	91,7	108,2	105,9	106,2	101,5	110,5
Febrero	109,4	91,6	112,1	106,5	106,8	102,0	110,7
Marzo	112,8	91,5	122,8	108,8	106,8	102,5	113,4
Abril	113,1	91,4	127,2	108,9	107,5	104,1	115,3
Mayo	113,7	91,5	129,5	109,5	108,2	104,4	116,1
Junio	114,1	92,1	128,1	110,0	108,4	103,8	117,1
Julio	113,9	92,0	126,5	111,1	108,5	105,2	117,5
Agosto	114,0	92,5	131,9	112,0	109,3	106,9	118,2
Septiembre	115,3	92,9	136,1	112,3	110,6	108,8	119,3
Octubre	115,8	92,7	134,2	112,3	111,7	110,0	119,8
Noviembre	116,6	92,8	143,2	113,1	113,1	111,7	120,8

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

Cuadro 4 Evolución del empleo privado formal por rama de actividad.
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.
Noviembre de 2004 / noviembre de 2005

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
2004 Noviembre	7,0	9,6	6,9	5,2	6,1	5,5	9,4
Diciembre	7,2	8,6	5,0	4,7	2,9	6,2	9,1
2005 Enero	8,3	7,9	12,0	4,4	3,6	6,8	8,0
Febrero	7,9	7,8	14,5	4,6	3,7	6,6	7,7
Marzo	12,0	7,9	21,7	7,4	3,4	6,9	9,8
Abril	12,4	7,7	23,9	6,5	4,5	8,4	11,0
Mayo	13,5	7,1	29,9	6,1	5,5	9,6	9,8
Junio	13,0	7,7	29,1	6,7	5,1	7,6	9,3
Julio	12,0	3,9	32,0	7,8	4,9	7,7	8,8
Agosto	11,0	2,5	35,7	7,7	5,0	8,6	8,7
Septiembre	11,3	1,1	37,6	7,9	6,0	10,0	9,4
Octubre	10,6	0,4	33,9	7,4	6,4	11,2	8,4
Noviembre	9,2	0,1	38,0	7,2	7,3	11,2	8,8

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

Cuadro 5 Evolución del empleo privado formal por calificación de la tarea.
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.
Noviembre de 2004 / noviembre de 2005

Período	Calificación de la tarea			
	Profesional	Técnico	Operativa	No calificado
2004 Noviembre	1,9	7,2	7,9	4,4
Diciembre	3,3	6,9	7,3	5,3
2005 Enero	4,3	4,5	8,3	5,2
Febrero	3,9	3,9	8,3	5,5
Marzo	5,6	7,6	10,3	8,7
Abril	6,0	8,7	11,4	9,3
Mayo	6,6	8,2	11,5	12,0
Junio	5,8	7,1	11,2	11,3
Julio	6,5	7,4	10,4	11,7
Agosto	7,8	8,5	9,9	12,8
Septiembre	10,5	9,3	10,6	12,9
Octubre	11,6	8,8	9,9	13,9
Noviembre	12,9	9,4	9,4	14,7

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

Cuadro 6 Composición de las altas y bajas por modalidad de contratación.
En porcentaje del total de altas y bajas. Ciudad de Buenos Aires.
Noviembre de 2004 / noviembre de 2005

Período	Composición de altas			Composición de bajas		
	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias
2004 Noviembre	91,1	8,7	0,3	89,0	11,0	0,0
Diciembre	84,5	9,7	5,8	82,0	16,4	1,6
2005 Enero	87,3	11,6	1,1	82,1	12,3	5,6
Febrero	83,9	14,4	1,7	86,7	11,4	1,8
Marzo	83,6	14,0	2,4	86,4	12,4	1,2
Abril	77,8	21,4	0,8	77,0	19,4	3,7
Mayo	83,5	15,2	1,3	76,9	21,3	1,9
Junio	75,9	22,4	1,7	81,3	16,9	1,7
Julio	81,1	17,5	1,4	77,3	20,4	2,3
Agosto	72,0	26,9	1,1	69,1	29,0	1,9
Septiembre	74,2	20,0	5,7	76,1	18,1	5,8
Octubre	71,7	25,5	2,8	74,2	22,4	3,4
Noviembre	71,4	27,1	1,4	69,4	28,3	2,3

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA

Cuadro 7 Composición de altas y bajas por motivo del movimiento. En porcentaje del total de altas y bajas. Ciudad de Buenos Aires. Noviembre de 2005

Altas	100,0
Por aumento de la demanda ¹	62,6
Por cambios hacia el interior de la empresa ²	33,1
Cambios en la gestión y el proceso productivo	10,3
Adecuación de competencias laborales	3,9
Cubrir vacantes	18,8
Otras	4,3
Bajas	100,0
Bajas decididas por las empresas	52,5
Por disminución de la demanda ³	38,2
Por cambios hacia el interior de la empresa ⁴	14,3
Cambios en la gestión y el proceso productivo	4,1
Raz disciplinarias/ inadecuación de las competencias laborales	6,4
Fin de reemplazo	3,7
Bajas decididas por las personas	39,4
Otras	8,1

¹ Incluye las incorporaciones de personal ocasionadas por aumento de la demanda, apertura de negocios, apertura de temporada, inicio de obra o tarea específica.

² Incluye las incorporaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y / o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Adecuación de competencias laborales", "Cubrir vacantes" y "Razones disciplinarias".

³ Incluye las desvinculaciones de personal ocasionadas por disminución de la demanda, cierre de negocios, cierre de temporada, fin de obra o tarea específica.

⁴ Incluye las desvinculaciones motivadas por: "Reorganización del proceso productivo", "Incorporación de nuevas máquinas y/o equipos", "Cambios organizativos en la gestión de la empresa", "Subcontratación de otra empresa", "Inadecuación de competencias laborales", "Fin de reemplazo" y "Razones disciplinarias".

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A), en base a la EIL/CBA