

## ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES CIUDAD DE BUENOS AIRES- AGOSTO DE 2005

La encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires en conjunto con el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado formal de las empresas de 10 y más ocupados localizadas en la Ciudad de Buenos Aires.

Esta encuesta, que en la Ciudad de Buenos Aires comenzó a realizarse a partir de mayo de 2000, fue sujeta a un rediseño de sus contenidos -a partir de febrero del corriente año- con el objeto de obtener indicadores que permitan analizar las características del mercado de trabajo privado formal con un mayor nivel de profundidad. En ese marco, se incorporaron en su cuestionario desagregaciones por sexo, una nueva apertura para las razones de los movimientos de personal, la variable de puestos vacantes y una desagregación diferente del nivel de remuneraciones brutas devengadas durante el período, por citar algunos de los principales cambios. También se diseñó un sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

### Síntesis

- Al evaluar la evolución del empleo privado formal de la Ciudad de Buenos Aires, se observa que dicho indicador experimentó en agosto un alza de 0,9 % respecto al mes anterior. De esta manera, continúa la tendencia expansiva acumulando un crecimiento de 6,6 % en lo que va del año. En la comparación interanual el incremento de dicho indicador asciende a 9,5 %. (Gráfico 1 y Cuadro 1 del anexo). Cabe destacar el ascenso registrado en la tasa de rotación<sup>1</sup>, la cual se incrementó en un punto respecto a la exhibida en el mismo mes del año anterior, evidenciando una intensificación de los movimientos de personal expresada en el simultáneo aumento de la tasa de entrada<sup>2</sup> y tasa de salida<sup>3</sup> del mercado de trabajo privado formal.

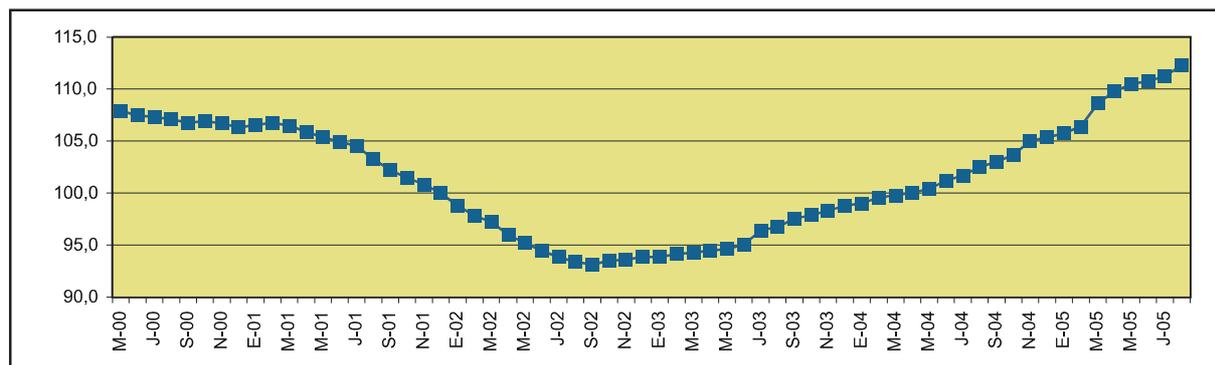
---

<sup>1</sup> Promedio simple entre la tasa de entrada y la tasa de salida.

<sup>2</sup> Proporción de altas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

<sup>3</sup> Proporción de bajas registradas durante el mes. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

**Gráfico 1** Evolución de largo plazo del nivel de empleo privado formal (Diciembre de 2001 = 100). Ciudad de Buenos Aires. Mayo 2000 / agosto 2005



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

- Al analizar la evolución del empleo según el **tamaño de la empresa** se observa que durante el período agosto 2004 - agosto 2005 fueron las empresas medianas (50 a 199 ocupados) y pequeñas (10 a 49 ocupados) las que evidenciaron una mejor performance relativa, con un alza de 14,5 % y 11,7 % respectivamente. Por su parte, las empresas grandes (200 y más ocupados) también experimentaron aumentos en sus dotaciones de personal, pero a un ritmo muy inferior al registrado a nivel promedio (3,6 %)

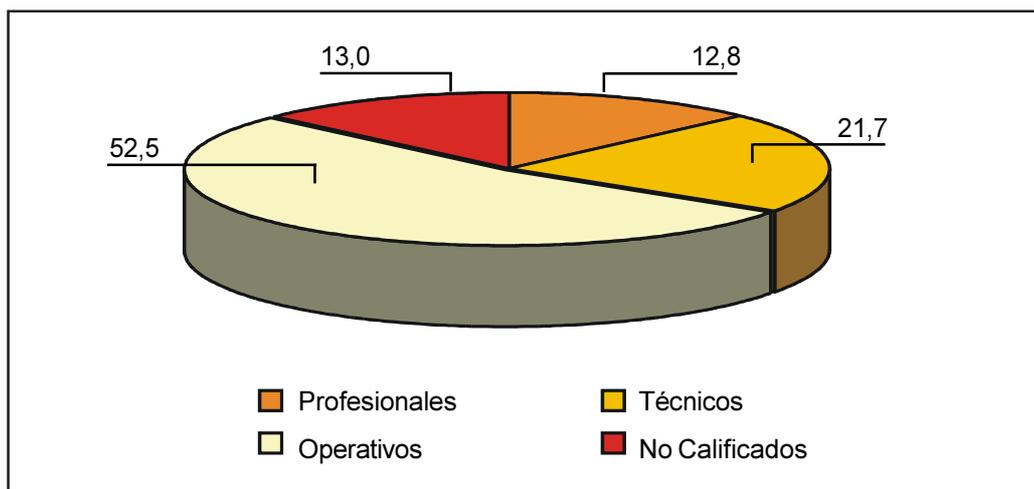
La dinámica del empleo según tamaño de empresa manifiesta desde marzo una significativa aceleración en el ritmo de crecimiento de la ocupación de las empresas pequeñas. Por su parte, se destaca que las variaciones interanuales exhibidas por las empresas medianas en los últimos meses fueron las más altas registradas por las mismas en lo que va de la encuesta. Ambos tramos de empresas abarcan el 60 % de los ocupados del mercado de trabajo privado formal de la Ciudad. (Cuadro 2 del anexo).

- A nivel **sectorial**, si bien todas las ramas de actividad incrementaron sus niveles de empleo en comparación al mismo mes del año anterior, se advierte una fuerte aceleración en el ritmo de crecimiento en el empleo de la construcción (35,7 %), siendo éste el sector que continúa exhibiendo las mayores tasas de variación interanual. Sin embargo, debe destacarse que dicha rama posee poca significación en la dotación total de personal, representando sólo el 5,7 % de los ocupados del mercado de trabajo privado formal de la Ciudad. Asimismo, se verifica una sostenida expansión del empleo industrial (11,0 %) y una relativa desaceleración del ritmo de crecimiento del sector electricidad, gas y agua en relación a los niveles que venía exhibiendo en el I semestre del año. (Cuadros 3 y 4 del anexo).

- Al evaluar la evolución del empleo según la **calificación de la tarea** se advierte que fueron los empleos no calificados y los empleos de calificación operativa los que presentaron un mayor incremento en sus dotaciones de personal (12,8 % y 9,9 % respectivamente). De esta manera, continúa la tendencia registrada desde comienzos del año 2005 en la cual se exhibe que son los empleos de calificación operativa y sin calificación los que evidenciaron crecimientos de mayor intensidad en términos interanuales. Respecto a la evolución del empleo profesional, cabe mencionar que si bien el ritmo de crecimiento se encontraba rezagado respecto a las demás calificaciones, se ha intensificado la aceleración en sus tasas de variación respecto al ritmo de crecimiento registrado durante el año 2004 y comienzos del 2005. (Cuadro 5 del anexo).

- En agosto de 2005, el empleo según **calificación de la tarea** se componía de la siguiente manera: el 52,5 % de los puestos eran de calificación operativa, mientras que los puestos técnicos y sin calificación representaban el 21,7 % y 13,0 % del empleo total respectivamente. A su vez, el 12,8 % de los puestos de trabajo eran de calificación profesional. (Gráfico 2).

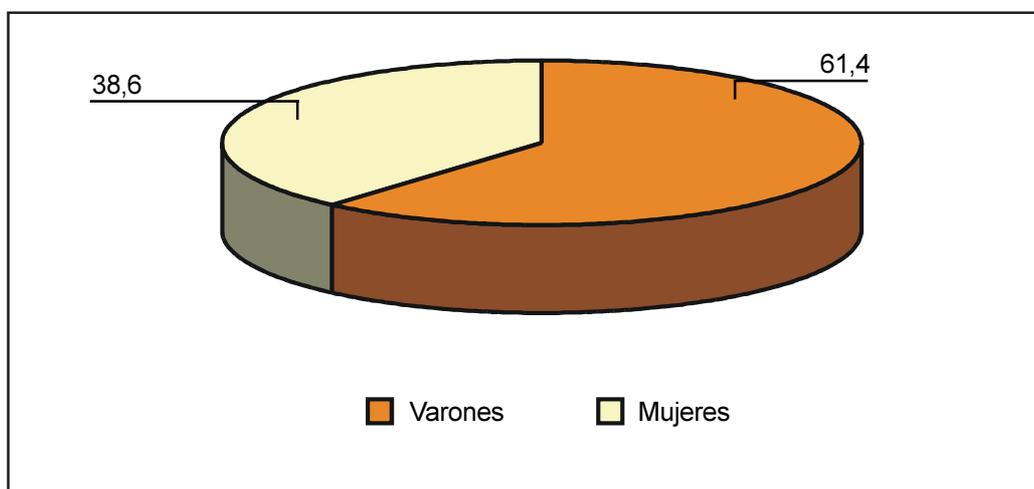
**Gráfico 2** Composición del empleo según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Agosto 2005



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

• La encuesta de indicadores laborales releva desde febrero de 2005 los puestos de trabajo según el **sexo** de las personas que los ocupan. Los resultados de agosto indican que el empleo se componía de la siguiente manera: el 61,4 % de los puestos son ocupados por varones, mientras que el restante 38,6 % por mujeres. En relación a la evolución del empleo en comparación al mes anterior, se verifican variaciones del 0,9 % tanto en mujeres como en varones. (Gráfico 3)

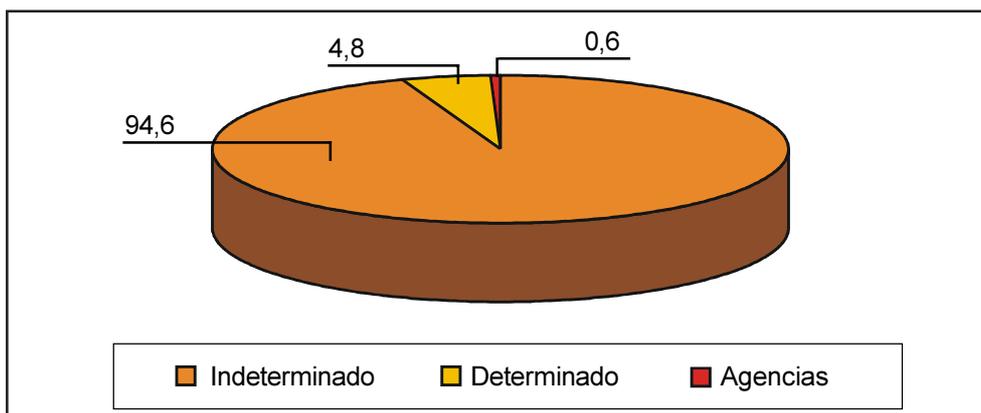
**Gráfico 3** Composición del empleo según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Agosto 2005



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

• Al analizar el total del empleo según la **modalidad de contratación**, se observa que el 94,6 % de los puestos correspondían a la contratación por tiempo indeterminado, mientras que el 4,8 % era contratación por tiempo determinado. Solo una pequeña proporción del empleo total correspondía a personal de agencia (0,6 %). Dicha composición no presenta diferencias significativas respecto a la observada en el mes anterior. (Gráfico 4).

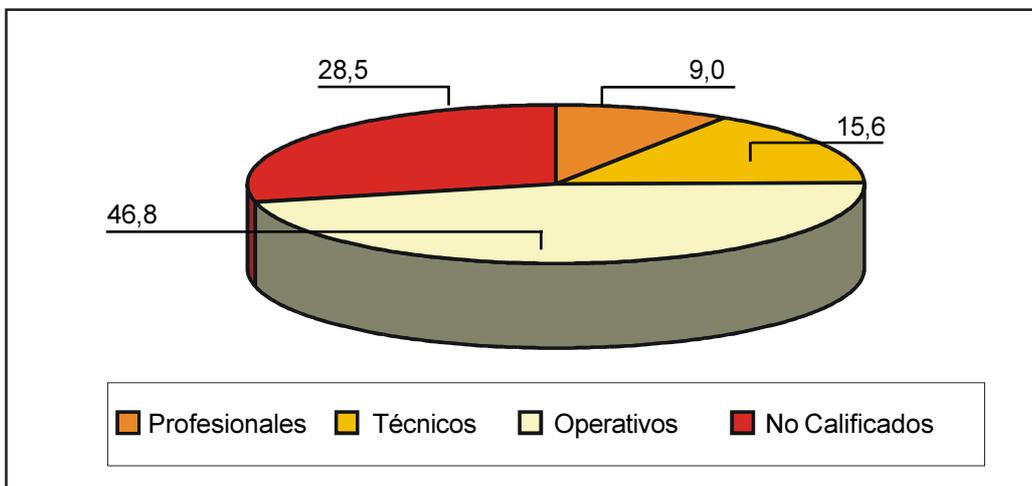
**Gráfico 4** Composición del empleo según modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Agosto 2005



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

• En cuanto a la composición de las **incorporaciones de personal según calificación de la tarea** se observa que el 46,8 % corresponde a puestos de calificación operativa y el 28,5 % a puestos sin calificación. El 15,6 % de las incorporaciones fueron técnicos, mientras que sólo el 9,0 % fueron profesionales. Las altas registradas durante el mes de agosto se diferenciaron de las incorporaciones llevadas a cabo en el mes anterior, debido al descenso de la participación de los puestos operativos y a la mayor relevancia que adquieren los puestos sin calificación en la totalidad de las contrataciones efectuadas - cabe recordar que dichas calificaciones representaban en el mes de julio un 60,5 % y 16,7 % de las incorporaciones totales respectivamente<sup>4</sup>. (Gráfico 5)

**Gráfico 5** Incorporaciones de personal según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Agosto 2005

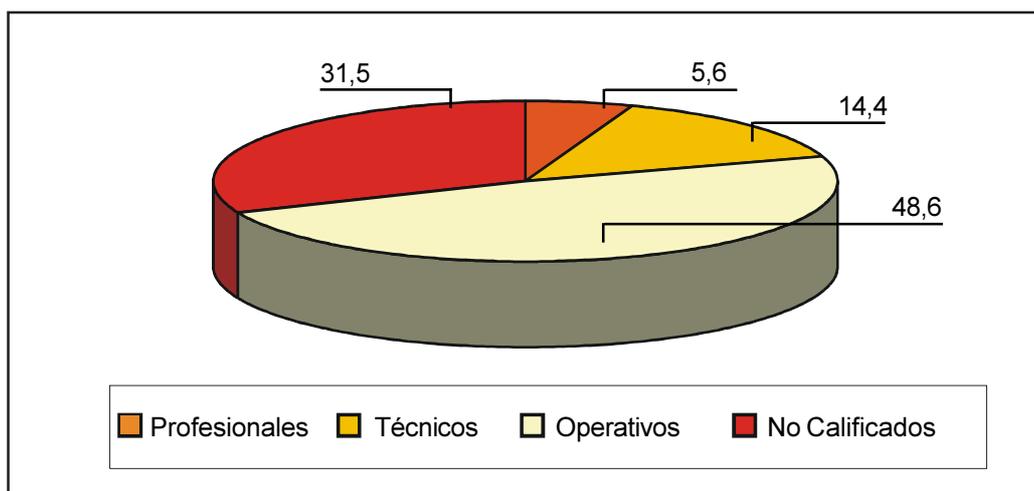


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

• Con respecto a las características de las **desvinculaciones** efectuadas durante el mes de agosto, el 48,6 % de las mismas fueron empleos de calificación operativa y el 31,5 % personal sin calificación. Las bajas de personal correspondientes a puestos de calificación profesional sólo representaron un 5,6 % de las desvinculaciones totales efectuadas. (Gráfico 6)

<sup>4</sup> Si bien tanto las tasas de variación como las características de estructura del mercado laboral deberían analizarse en comparación al mismo mes del año anterior -de modo tal de evitar sesgos por estacionalidad,- se evalúan las incorporaciones efectuadas durante el mes de agosto diferenciándolas de las altas manifestadas durante julio, debido a la falta de disponibilidad de una serie más larga. La Encuesta de Indicadores Laborales comienza a relevar esta información a partir de febrero de 2005.

**Gráfico 6** Desvinculaciones de personal según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Agosto 2005

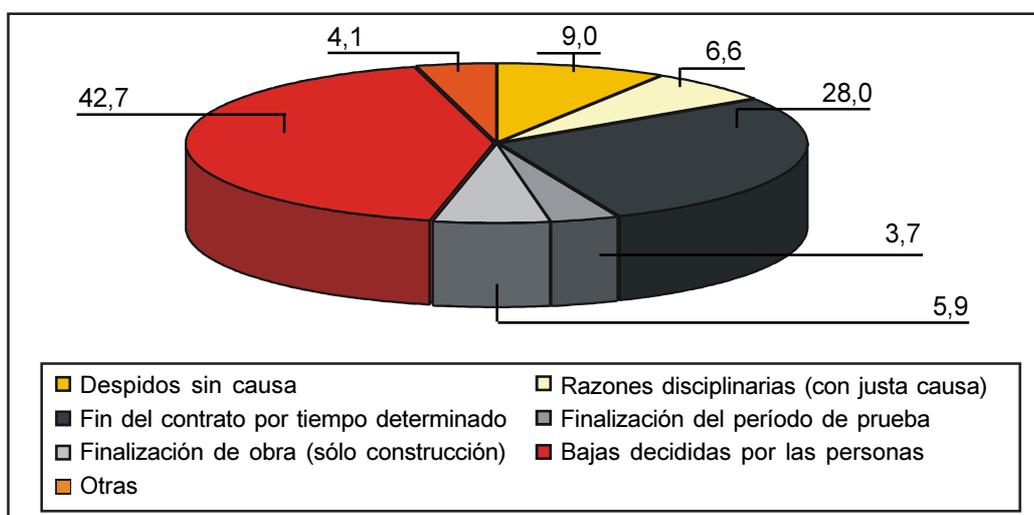


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

• En el análisis del empleo según el **tipo de relación contractual** se observa que las contrataciones de duración indeterminada poseían una fuerte participación tanto en las altas como en las bajas de personal, registrando valores porcentuales del 72,0 % y 69,1 % respectivamente, descendiendo la participación de dicha modalidad en el total de las bajas en relación a la estructura de desvinculaciones registrada en agosto de 2004. Por su parte, en comparación al mismo mes del año anterior, aumentó la participación de la contratación determinada tanto en las desvinculaciones totales como en las contrataciones de personal efectuadas. (Cuadro 6 del anexo)

• Con respecto a la **modalidad de las desvinculaciones** exhibidas durante el mes de agosto, se observa que el 42,7 % de las mismas fueron bajas decididas por los trabajadores. Asimismo, entre las desvinculaciones decididas por las empresas, cabe destacar que el 28,0 % de las mismas fue debido a la finalización del contrato, 9,0 % despidos sin causa, mientras que el 6,6 % fueron originadas por razones disciplinarias. (Gráfico 7)

**Gráfico 7** Modalidad de las desvinculaciones de personal. Ciudad de Buenos Aires. Agosto 2005

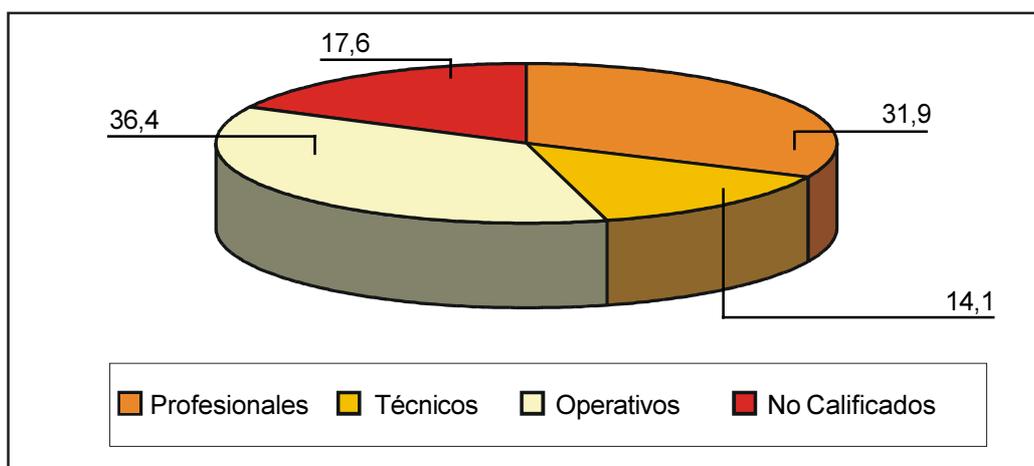


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

- Los puestos que permanecían sin ser cubiertos ascendían en el mes de agosto a 6.400, concentrándose los mismos en un reducido número de empresas. De este modo, se destaca que el 9,7 % de las empresas poseía puestos vacantes, mientras que la proporción restante no tenía puestos sin cubrir.

- En lo referente a las características de los **puestos vacantes según calificación de la tarea**, se observa que el 36,4 % de las vacantes a cubrir eran empleos de calificación operativa, mientras que el 31,9 % de los puestos correspondían a empleos profesionales. En lo que a este aspecto concierne, las vacantes a cubrir se diferenciaron significativamente de las exhibidas en el mes anterior. En comparación a julio de 2005, los puestos vacantes profesionales disminuyeron fuertemente su participación en el total de puestos a cubrir (pasando de una participación de 50,9 % a 31,9 % en el total de puestos vacantes), a la vez que se incrementó la relevancia que poseían las demás calificaciones en la totalidad de vacantes registradas. (Gráfico 8)

**Gráfico 8** Puestos vacantes según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Agosto 2005

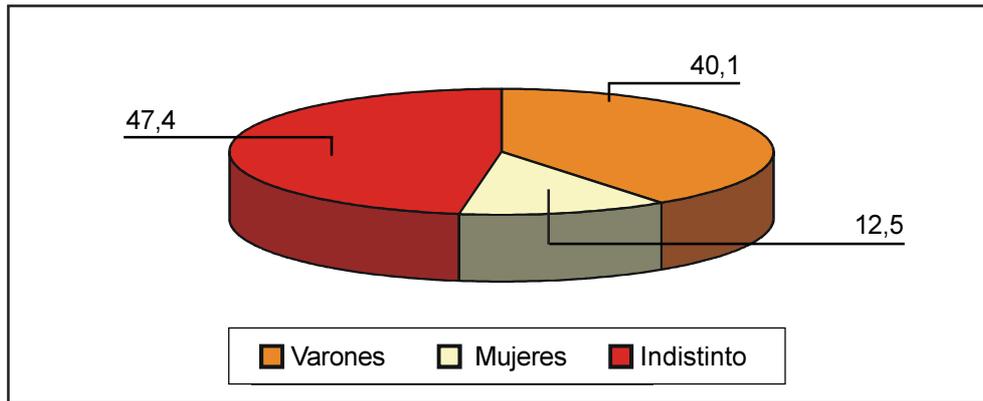


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

- Al analizar los **puestos vacantes según rama de actividad**, debe destacarse que correspondían, en mayor proporción, a vacantes a cubrir en los Servicios financieros y a las empresas y en el sector de la Construcción, concentrando entre ambos el 45,8 % de los puestos que se estaba buscando activamente ocupar.

- Por su parte, en el análisis de las **vacantes según sexo** se observa que el género no se encontraba predeterminado en el 47,4 % de los puestos vacantes. El 40,1 % de los puestos a cubrir correspondían a búsquedas de personal masculino (Gráfico 9)

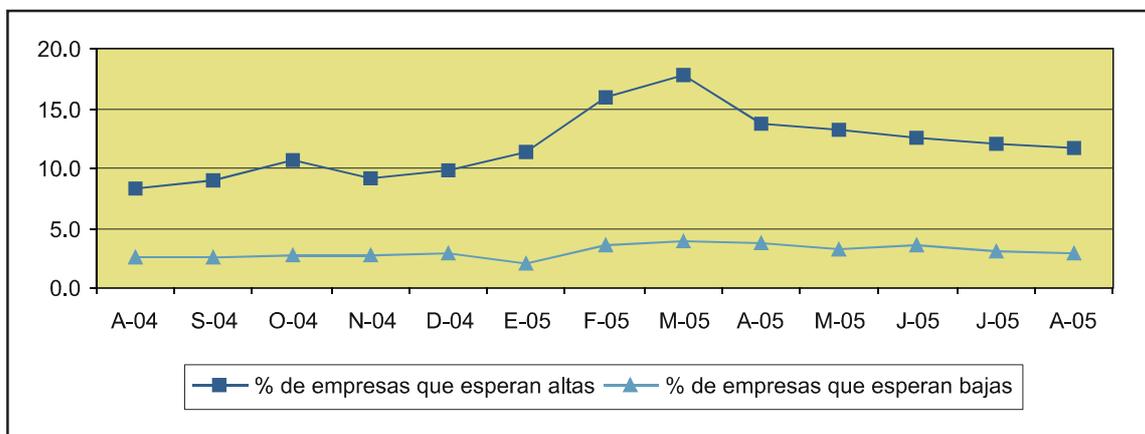
**Gráfico 9** Puestos vacantes según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Agosto 2005



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

• Por último, el análisis de las **expectativas empresarias** permite suponer la continuidad del comportamiento positivo del empleo privado formal, ya que el 11,7 % de las empresas tenían previsto incorporar personal, mientras que el 2,8 % de las mismas esperaban efectuar desvinculaciones en los próximos 3 meses. En comparación al mismo mes del año anterior, se registró un incremento de 3,4 puntos porcentuales en las empresas que tenían previsto efectuar contrataciones de personal. (Gráfico 10)

**Gráfico 10** Evolución de las perspectivas empresarias. Ciudad de Buenos Aires. Agosto 2004 / agosto 2005



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

## ANEXO | Cuadros estadísticos

**Cuadro 1** Evolución del empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001 = 100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Agosto de 2004 / agosto de 2005

Período	Índice base diciembre de 2001 = 100	Variación porcentual			Tasa de rotación
		Respecto al mes anterior	Respecto a igual mes del año anterior	Respecto a diciembre del año anterior	
<b>2004</b> Agosto	102,5	0,8	6,0	3,7	2,3
Septiembre	103,0	0,5	5,6	4,3	2,0
Octubre	103,7	0,6	5,9	4,9	2,4
Noviembre	105,0	1,3	6,8	6,3	2,5
Diciembre	105,3	0,3	6,6	6,6	2,7
<b>2005</b> Enero	105,8	0,4	6,9	0,4	2,7
Febrero	106,4	0,5	6,9	1,0	2,6
Marzo	108,6	2,1	8,8	3,1	3,8
Abril	109,8	1,1	9,8	4,2	3,1
Mayo	110,5	0,6	10,0	4,9	2,8
Junio	110,7	0,2	9,4	5,1	2,6
Julio	111,3	0,5	9,4	5,6	2,8
Agosto	112,3	0,9	9,5	6,6	3,3

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

**Cuadro 2** Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Agosto de 2004 / agosto de 2005

Período	Tamaño de la empresa		
	10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y más ocupados
<b>2004</b> Agosto	7,1	6,4	5,6
Septiembre	4,8	7,1	5,4
Octubre	5,6	8,0	4,9
Noviembre	6,2	9,9	4,9
Diciembre	5,7	8,8	5,5
<b>2005</b> Enero	6,4	9,8	4,7
Febrero	7,0	9,6	4,2
Marzo	11,1	11,2	5,0
Abril	11,3	13,1	5,4
Mayo	12,5	13,9	4,5
Junio	11,5	14,1	3,6
Julio	11,7	14,2	3,1
Agosto	11,7	14,5	3,6

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

**Cuadro 3** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad.  
Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires.  
Agosto de 2004 / agosto de 2005

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
<b>2004</b> Agosto	102,7	90,3	97,2	104,0	104,0	98,4	108,7
Septiembre	103,6	91,8	98,9	104,1	104,3	98,9	109,0
Octubre	104,7	92,3	100,2	104,5	105,0	98,9	110,5
Noviembre	106,8	92,7	103,7	105,5	105,5	100,5	111,0
Diciembre	107,5	92,1	102,1	105,8	105,2	101,0	111,5
<b>2005</b> Enero	109,1	91,7	108,2	105,9	106,2	101,5	110,5
Febrero	109,4	91,6	112,1	106,5	106,8	102,0	110,7
Marzo	112,8	91,5	122,8	108,8	106,8	102,5	113,4
Abril	113,1	91,4	127,2	108,9	107,5	104,1	115,3
Mayo	113,7	91,5	129,5	109,5	108,2	104,4	116,1
Junio	114,1	92,1	128,1	110,0	108,4	103,8	117,1
Julio	113,9	92,0	126,5	111,1	108,5	105,2	117,5
Agosto	114,0	92,5	131,9	112,0	109,3	106,9	118,2

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

**Cuadro 4** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad.  
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.  
Agosto de 2004 / agosto de 2005

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
<b>2004</b> Agosto	5,1	6,8	2,4	6,5	6,6	5,2	7,6
Septiembre	5,6	8,7	4,2	5,1	5,2	4,3	7,7
Octubre	5,6	9,1	5,2	5,1	5,5	4,2	9,1
Noviembre	7,0	9,6	6,9	5,2	6,1	5,5	9,4
Diciembre	7,2	8,6	5,0	4,7	2,9	6,2	9,1
<b>2005</b> Enero	8,3	7,9	12,0	4,4	3,6	6,8	8,0
Febrero	7,9	7,8	14,5	4,6	3,7	6,6	7,7
Marzo	12,0	7,9	21,7	7,4	3,4	6,9	9,8
Abril	12,4	7,7	23,9	6,5	4,5	8,4	11,0
Mayo	13,5	7,1	29,9	6,1	5,5	9,6	9,8
Junio	13,0	7,7	29,1	6,7	5,1	7,6	9,3
Julio	12,0	3,9	32,0	7,8	4,9	7,7	8,8
Agosto	11,0	2,5	35,7	7,7	5,0	8,6	8,7

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

**Cuadro 5** Evolución del empleo privado formal por calificación de la tarea.  
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.  
Agosto de 2004 / agosto de 2005

Período	Calificación de la tarea			
	Profesional	Técnico	Operativa	No calificado
<b>2004</b> Agosto	1,9	8,4	6,3	5,1
Septiembre	1,4	7,5	5,7	5,2
Octubre	1,3	7,9	6,4	4,2
Noviembre	1,9	7,2	7,9	4,4
Diciembre	3,3	6,9	7,3	5,3
<b>2005</b> Enero	4,3	4,5	8,3	5,2
Febrero	3,9	3,9	8,3	5,5
Marzo	5,6	7,6	10,3	8,7
Abril	6,0	8,7	11,4	9,3
Mayo	6,6	8,2	11,5	12,0
Junio	5,8	7,1	11,2	11,3
Julio	6,5	7,4	10,4	11,7
Agosto	7,8	8,5	9,9	12,8

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A)

**Cuadro 6** Composición de las altas y bajas por modalidad de contratación.  
En porcentaje del total de altas y bajas. Ciudad de Buenos Aires.  
Agosto de 2004 / agosto de 2005

Período	Composición de altas			Composición de bajas		
	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias
<b>2004</b> Agosto	73,3	23,2	3,5	74,4	24,9	0,7
Septiembre	88,8	10,0	1,2	87,3	7,1	5,6
Octubre	84,5	14,3	1,2	86,0	13,3	0,7
Noviembre	91,1	8,7	0,3	89,0	11,0	0,0
Diciembre	84,5	9,7	5,8	82,0	16,4	1,6
<b>2005</b> Enero	87,3	11,6	1,1	82,1	12,3	5,6
Febrero	83,9	14,4	1,7	86,7	11,4	1,8
Marzo	83,6	14,0	2,4	86,4	12,4	1,2
Abril	77,8	21,4	0,8	77,0	19,4	3,7
Mayo	83,5	15,2	1,3	76,9	21,3	1,9
Junio	75,9	22,4	1,7	81,3	16,9	1,7
Julio	81,1	17,5	1,4	77,3	20,4	2,3
Agosto	72,0	26,9	1,1	69,1	29,0	1,9

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).