

## **ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES CIUDAD DE BUENOS AIRES- JULIO DE 2005**

La encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires en conjunto con el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado formal de las empresas de 10 y más ocupados localizadas en la Ciudad de Buenos Aires.

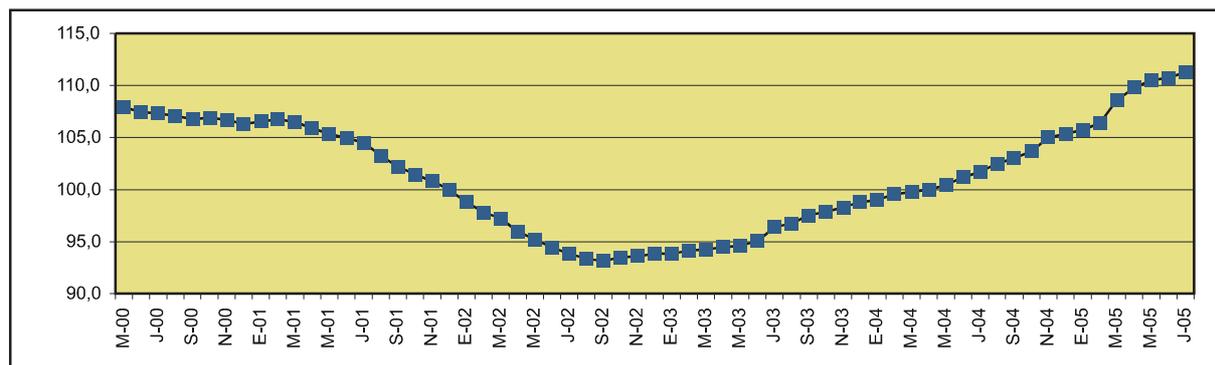
Esta encuesta, que en la Ciudad de Buenos Aires comenzó a realizarse a partir de mayo de 2000, fue sujeta a un rediseño de sus contenidos con el objeto de obtener indicadores que permitan analizar las características del mercado de trabajo privado formal con un mayor nivel de profundidad. En ese marco, se incorporaron en su cuestionario desagregaciones por sexo, una nueva apertura para las razones de los movimientos de personal, la variable de puestos vacantes y una desagregación diferente del nivel de remuneraciones brutas devengadas durante el período, por citar algunos de los principales cambios. También se diseñó un sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

La EIL mensual rediseñada se comenzó a relevar a partir de febrero del corriente año y actualmente se encuentra en un período de consolidación de resultados en lo concerniente a las horas trabajadas y las remuneraciones brutas devengadas, por lo cual en el presente informe conjuntamente con el análisis de algunos de los indicadores laborales habituales, se incorporarán datos referidos a los movimientos de personal y puestos vacantes, ambas variables expresadas en términos de estructura.

### **Síntesis**

- Los resultados de la EIL correspondientes a julio ponen de manifiesto la continuidad de la tendencia fuertemente expansiva que muestra el empleo privado formal en la Ciudad de Buenos Aires. En la comparación interanual dicho indicador experimentó un alza del 9,4%, variación que resulta ligeramente superior a la registrada en el total de aglomerados relevados por la encuesta (8,9%). Si se consideran los primeros siete meses del corriente año, el aumento del empleo asciende al 5,6 %, registrando una significativa aceleración en comparación al incremento exhibido durante enero- julio 2004 - período en el cual se acumuló un crecimiento del empleo privado formal del 2,9 %- . (Gráfico 1 y Cuadro 1 del anexo).

**Gráfico 1** Evolución de largo plazo del nivel de empleo privado formal (Diciembre de 2001 = 100). Ciudad de Buenos Aires. Mayo 2000 / julio 2005



**Fuente:** Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

- Al analizar la evolución del empleo según el **tamaño de la empresa** se observa que durante el período julio 2004 - julio 2005 fueron las empresas medianas (50 a 199 ocupados) y pequeñas (10 a 49 ocupados) las que evidenciaron una mejor performance relativa, con un alza de 14,2 % y 11,7 % respectivamente. Por su parte, las empresas grandes (200 y más ocupados) también experimentaron aumentos en sus dotaciones de personal, pero a un ritmo muy inferior al registrado a nivel promedio (3,1%).

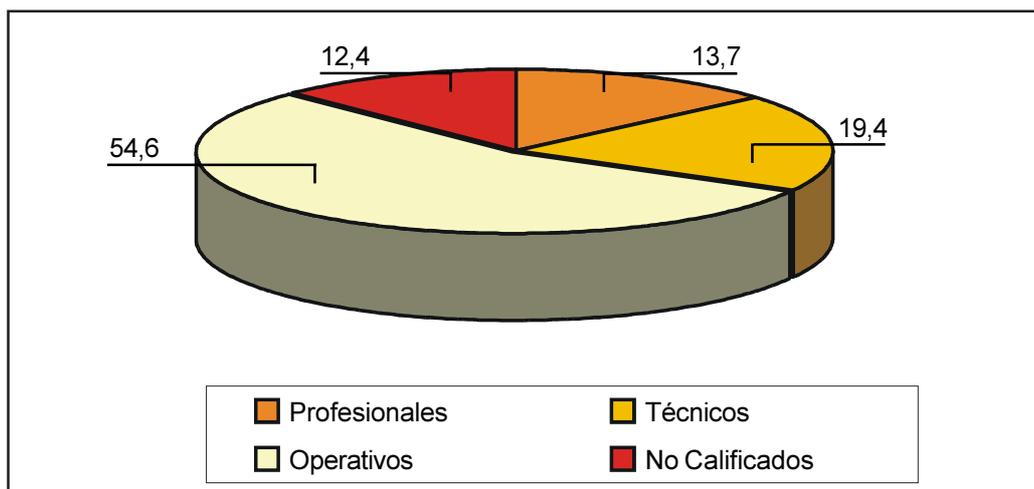
La dinámica del empleo según tamaño de empresa manifiesta desde marzo una significativa aceleración en el ritmo de crecimiento de la ocupación de las empresas pequeñas. Por su parte, se destaca que las variaciones interanuales exhibidas por las empresas medianas en los últimos dos meses fueron las más altas registradas por las mismas en lo que va de la encuesta, evidenciando una fuerte aceleración en la creación de puestos de trabajo. (Cuadro 2 del anexo).

- A nivel **sectorial**, si bien todas las ramas de actividad incrementaron sus niveles de empleo en comparación al mismo mes del año anterior, se advierte una fuerte aceleración en el ritmo de crecimiento en el empleo de la construcción y la industria, siendo éstos los sectores que continúan liderando la creación de puestos de trabajo en el sector privado formal exhibiendo tasas de variación superiores al promedio. (Cuadros 3 y 4 del anexo).

- Al evaluar la evolución del empleo según la **calificación de la tarea** se advierte que fueron los empleos no calificados (11,7%) y los empleos de calificación operativa (10,4%) los que presentaron un mayor incremento en sus dotaciones de personal. De esta manera, continúa la tendencia registrada desde comienzos del año 2005 en la cual se exhibe que son los empleos de calificación operativa y sin calificación los que evidenciaron crecimientos de mayor intensidad en términos interanuales. (Cuadro 5 del anexo).

- En julio de 2005, el empleo según **calificación de la tarea** se componía de la siguiente manera: el 54,6 % de los puestos eran de calificación operativa, mientras que los puestos de calificación técnica y profesional representaban el 19,4 % y 13,7 % del empleo total respectivamente. (Gráfico 2).

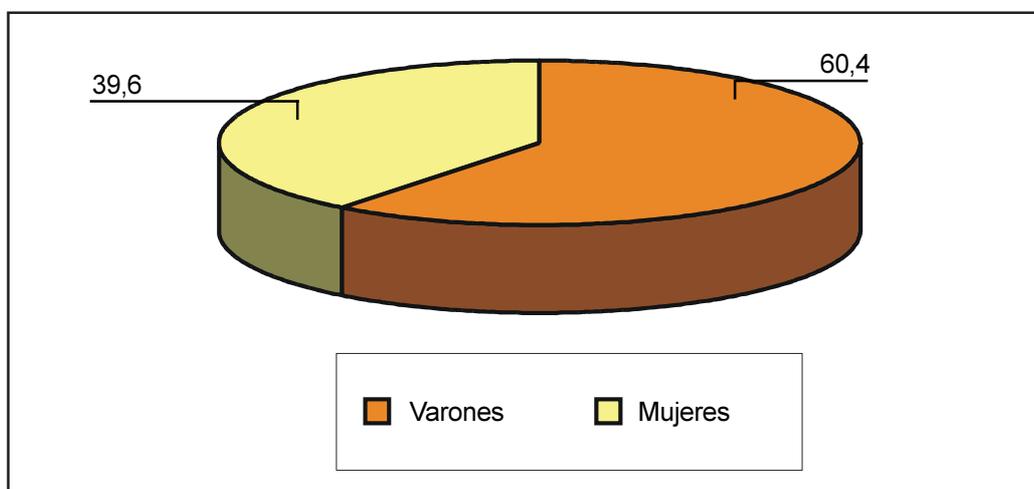
**Gráfico 2** Composición del empleo según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Julio 2005



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

• La encuesta de indicadores laborales releva desde febrero de 2005 los puestos de trabajo según el **sexo** de las personas que los ocupan. Los resultados de julio indican que el empleo se componía de la siguiente manera: el 60,4% de los puestos son ocupados por varones, mientras que el 39,6% restante por mujeres, verificándose variaciones del 0,2 % y 0,8 % respectivamente en relación al mes anterior. (Gráfico 3)

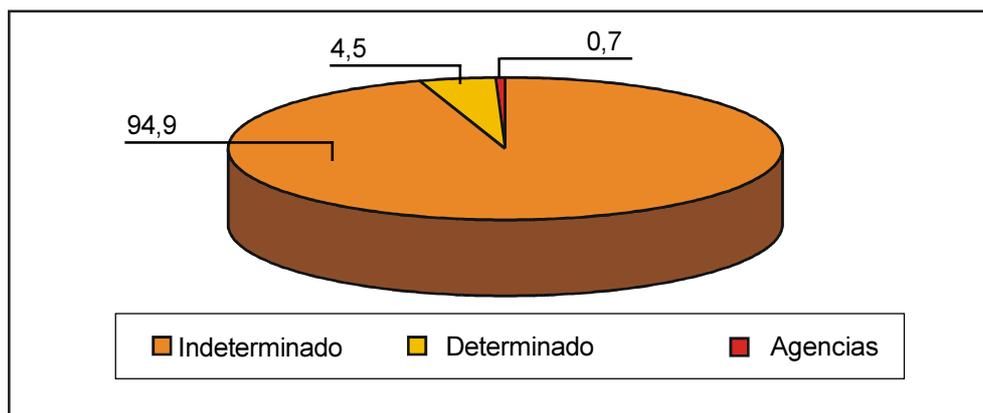
**Gráfico 3** Composición del empleo según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Julio 2005



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

• Al analizar el total del empleo según la **modalidad de contratación**, se observa que el 94,9 % de los puestos correspondían a la contratación por tiempo indeterminado, mientras que el 4,5 % era contratación por tiempo determinado. Solo una pequeña proporción del empleo total correspondía a personal de agencia (0,7 %). (Gráfico 4)

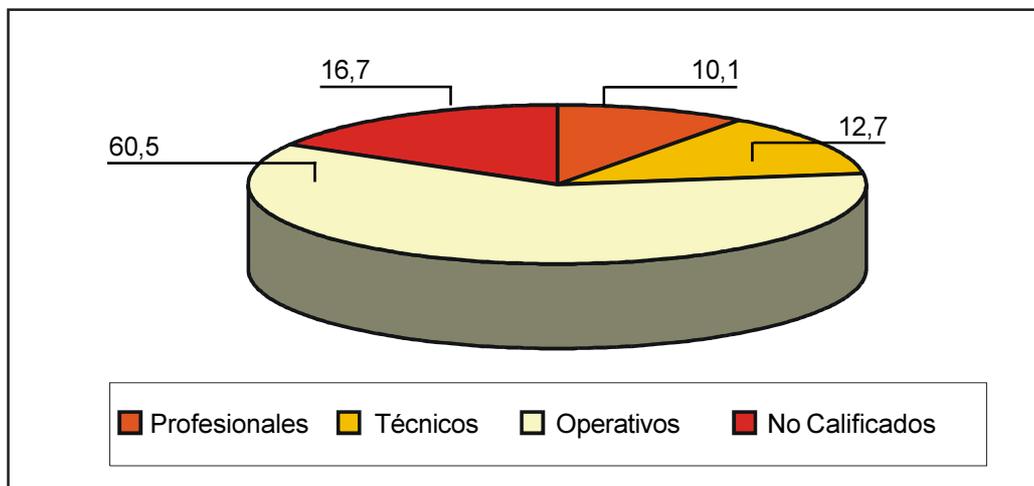
**Gráfico 4** Composición del empleo según modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Julio 2005



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

• En cuanto a la composición de las **incorporaciones de personal según calificación de la tarea** se observa que el 60,5 % corresponde a puestos de calificación operativa y el 16,7 % a puestos sin calificación. El 12,7 % de las incorporaciones fueron técnicos, mientras que sólo el 10,1 fueron profesionales. Las altas registradas durante el mes de julio se diferenciaron de las incorporaciones llevadas a cabo en el mes anterior, debido al incremento de la participación de los puestos profesionales y sin calificación -los cuales representaban en el mes de junio un 8 % y 13,7 % de las incorporaciones totales respectivamente<sup>1</sup>. (Gráfico 5)

**Gráfico 5** Incorporaciones de personal según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Julio 2005

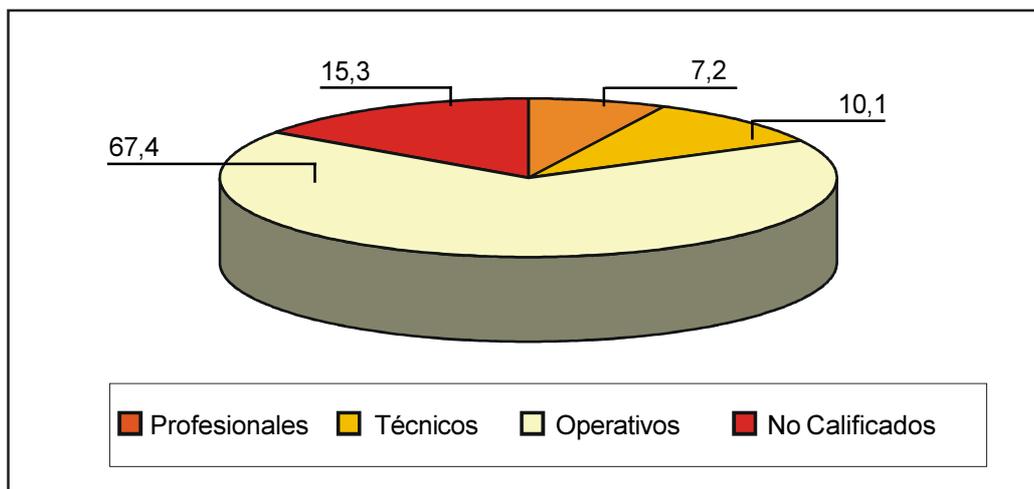


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

• Con respecto a las características de las **desvinculaciones** efectuadas durante el mes de julio, el 67,4% fueron empleos de calificación operativa y el 15,3 % personal sin calificación. En comparación al mes anterior, se registró una mayor participación de la bajas de calificación operativa en el total de las desvinculaciones efectuadas. (Gráfico 6)

<sup>1</sup> Si bien tanto las tasas de variación como las características de estructura del mercado laboral deberían analizarse en comparación al mismo mes del año anterior -de modo tal de evitar sesgos por estacionalidad,- se evalúan las incorporaciones efectuadas durante el mes de julio diferenciándolas de las altas manifestadas durante junio, debido a la falta de disponibilidad de una serie más larga. La Encuesta de Indicadores Laborales comienza a relevar esta información a partir de febrero de 2005.

**Gráfico 6** Desvinculaciones de personal según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Julio 2005

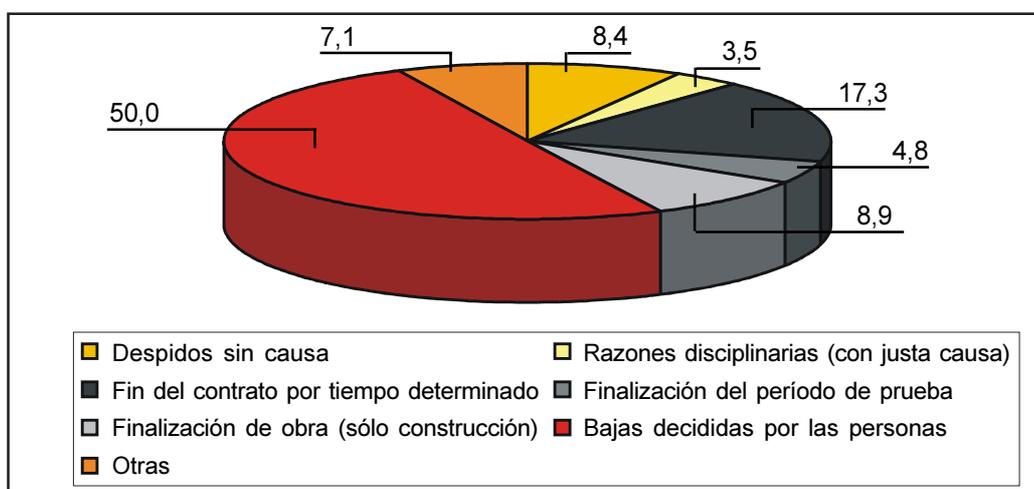


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

• En el análisis del empleo según el tipo de relación contractual se observa que las contrataciones de duración indeterminada poseían una fuerte participación tanto en las altas como en las bajas de personal, registrando valores porcentuales del 81,1% y 77,3% respectivamente, incrementándose la participación de dicha modalidad en el total de las altas en relación a la estructura de incorporaciones registrada en julio de 2004. Por su parte, en comparación al mismo mes del año anterior, aumentó fuertemente la participación de la contratación determinada en las desvinculaciones efectuadas, mientras que descendió la participación de dicho modo de contratación en el total de incorporaciones. (Cuadro 6 del anexo)

• Con respecto a la modalidad de las desvinculaciones exhibidas durante el mes de julio, se observa que la mitad de las mismas fueron bajas decididas por los trabajadores. Asimismo, entre las desvinculaciones decididas por las empresas, cabe destacar que el 17,3 % de las mismas fue debido a la finalización del contrato, 8,4 % despidos sin causa, mientras que el 3,5 % fueron originadas por razones disciplinarias. (Gráfico 7)

**Gráfico 7** Modalidad de las desvinculaciones de personal. Ciudad de Buenos Aires. Julio 2005

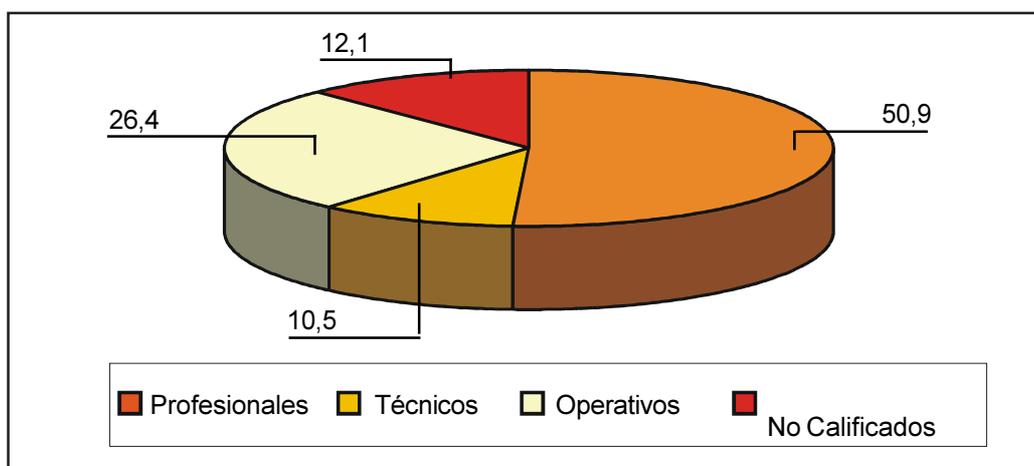


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

- Los puestos que permanecían sin ser cubiertos ascendían en el mes de julio a 6.300, registrando de esta manera un significativo incremento de los puestos vacantes respecto a junio de 2005, mes en el cual se evidenciaron 4.300 vacantes sin ser cubiertas.

- En lo referente a las características de los **puestos vacantes según calificación de la tarea**, se observa que el 50,9 % de los puestos correspondían a empleos profesionales, mientras que el 26,4 % de las vacantes a cubrir eran empleos de calificación operativa. En lo que a este aspecto concierne, las vacantes a cubrir se diferenciaron significativamente de las exhibidas en el mes anterior. En comparación a junio de 2005, los puestos vacantes profesionales incrementaron fuertemente su participación en el total de puestos a cubrir (pasando de una participación del 26,2 % al 50,9 %), mientras que descendió considerablemente la relevancia que poseían las restantes calificaciones en la totalidad de vacantes registradas. (Gráfico 8)

**Gráfico 8** Puestos vacantes según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Julio 2005

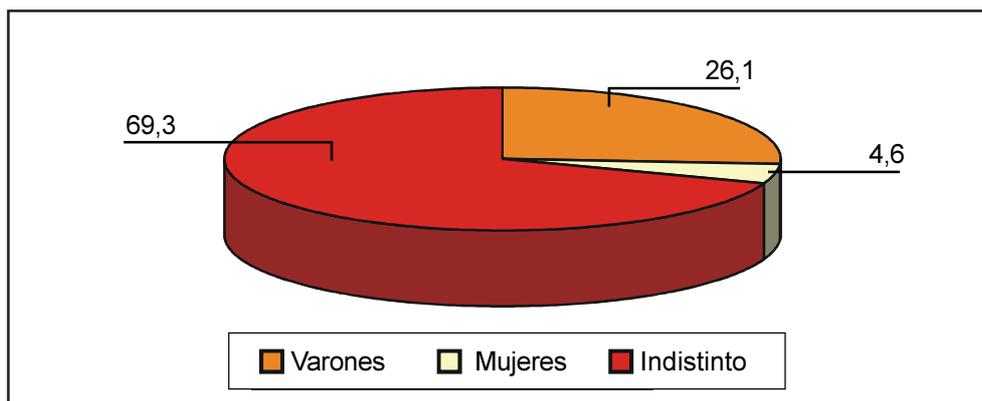


Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

- Al analizar los **puestos vacantes según rama de actividad**, debe destacarse que correspondían, en mayor proporción, a vacantes a cubrir en el comercio, restaurantes y hoteles, sector que concentraba aproximadamente el 34,9 % de los puestos vacantes.

- Por su parte, en el análisis de las **vacantes según sexo** se observa que el género no se encontraba predeterminado en el 69,3 % de los puestos vacantes. El 26,1 % de los puestos a cubrir correspondían a búsquedas de personal masculino (Gráfico 9)

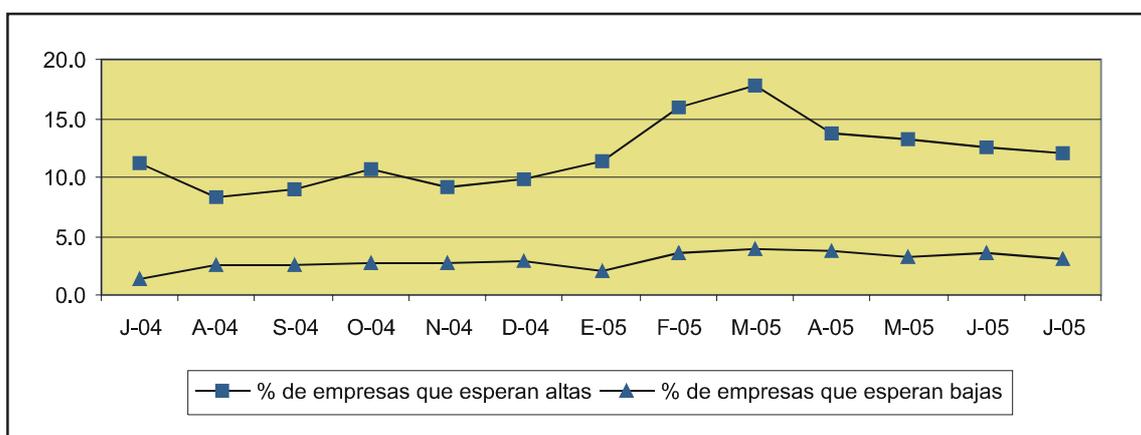
**Gráfico 9** Puestos vacantes según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Julio 2005



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

• Por último, el análisis de las **expectativas empresarias** permite suponer la continuidad del comportamiento positivo del empleo privado formal, con una disminución de la intensidad de las empresas que esperaban incorporar personal en comparación a los primeros meses del año. En esta ocasión, ascendieron al 12 % las empresas que tenían previsto incorporar personal, mientras que el 3,1 % de las empresas esperaban efectuar desvinculaciones en los próximos 3 meses. En comparación al mismo mes del año anterior, se registró un incremento de las empresas que tenían previsto implementar bajas en sus dotaciones de personal. (Gráfico 10)

**Gráfico 10** Evolución de las perspectivas empresarias. Ciudad de Buenos Aires. Julio 2004 / julio 2005



Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

## ANEXO | Cuadros estadísticos

**Cuadro 1** Evolución del empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001 = 100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2004 / julio de 2005

Período	Índice base diciembre de 2001 = 100	Variación porcentual			Tasa de rotación
		Respecto al mes anterior	Respecto a igual mes del año anterior	Respecto a diciembre del año anterior	
<b>2004</b> Julio	101,7	0,5	5,5	2,9	2,1
Agosto	102,5	0,8	6,0	3,7	2,3
Septiembre	103,0	0,5	5,6	4,3	2,0
Octubre	103,7	0,6	5,9	4,9	2,4
Noviembre	105,0	1,3	6,8	6,3	2,5
Diciembre	105,3	0,3	6,6	6,6	2,7
<b>2005</b> Enero	105,8	0,4	6,9	0,4	2,7
Febrero	106,4	0,5	6,9	1,0	2,6
Marzo	108,6	2,1	8,8	3,1	3,8
Abril	109,8	1,1	9,8	4,2	3,1
Mayo	110,5	0,6	10,0	4,9	2,8
Junio	110,7	0,2	9,4	5,1	2,6
Julio	111,3	0,5	9,4	5,6	2,8

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

**Cuadro 2** Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa. Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires. Julio de 2004 / julio de 2005

Período	Tamaño de la empresa		
	10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y más ocupados
<b>2004</b> Julio	6,6	5,7	5,6
Agosto	7,1	6,4	5,6
Septiembre	4,8	7,1	5,4
Octubre	5,6	8,0	4,9
Noviembre	6,2	9,9	4,9
Diciembre	5,7	8,8	5,5
<b>2005</b> Enero	6,4	9,8	4,7
Febrero	7,0	9,6	4,2
Marzo	11,1	11,2	5,0
Abril	11,3	13,1	5,4
Mayo	12,5	13,9	4,5
Junio	11,5	14,1	3,6
Julio	11,7	14,2	3,1

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

**Cuadro 3** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad.  
Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires.  
Julio de 2004 / julio de 2005

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
<b>2004</b> Julio	101,7	88,6	95,8	103,1	103,4	97,8	108,0
Agosto	102,7	90,3	97,2	104,0	104,0	98,4	108,7
Septiembre	103,6	91,8	98,9	104,1	104,3	98,9	109,0
Octubre	104,7	92,3	100,2	104,5	105,0	98,9	110,5
Noviembre	106,8	92,7	103,7	105,5	105,5	100,5	111,0
Diciembre	107,5	92,1	102,1	105,8	105,2	101,0	111,5
<b>2005</b> Enero	109,1	91,7	108,2	105,9	106,2	101,5	110,5
Febrero	109,4	91,6	112,1	106,5	106,8	102,0	110,7
Marzo	112,8	91,5	122,8	108,8	106,8	102,5	113,4
Abril	113,1	91,4	127,2	108,9	107,5	104,1	115,3
Mayo	113,7	91,5	129,5	109,5	108,2	104,4	116,1
Junio	114,1	92,1	128,1	110,0	108,4	103,8	117,1
Julio	113,9	92,0	126,5	111,1	108,5	105,2	117,5

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

**Cuadro 4** Evolución del empleo privado formal por rama de actividad.  
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.  
Julio de 2004 / julio de 2005

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
<b>2004</b> Julio	4,5	4,9	2,9	5,9	5,1	4,7	7,4
Agosto	5,1	6,8	2,4	6,5	6,6	5,2	7,6
Septiembre	5,6	8,7	4,2	5,1	5,2	4,3	7,7
Octubre	5,6	9,1	5,2	5,1	5,5	4,2	9,1
Noviembre	7,0	9,6	6,9	5,2	6,1	5,5	9,4
Diciembre	7,2	8,6	5,0	4,7	2,9	6,2	9,1
<b>2005</b> Enero	8,3	7,9	12,0	4,4	3,6	6,8	8,0
Febrero	7,9	7,8	14,5	4,6	3,7	6,6	7,7
Marzo	12,0	7,9	21,7	7,4	3,4	6,9	9,8
Abril	12,4	7,7	23,9	6,5	4,5	8,4	11,0
Mayo	13,5	7,1	29,9	6,1	5,5	9,6	9,8
Junio	13,0	7,7	29,1	6,7	5,1	7,6	9,3
Julio	12,0	3,9	32,0	7,8	4,9	7,7	8,8

Fuente: Dirección General de Estudios y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A.).

**Cuadro 5** Evolución del empleo privado formal por calificación de la tarea.  
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.  
Julio de 2004 / julio de 2005

Período	Calificación de la tarea			
	Profesional	Técnico	Operativa	No calificado
<b>2004</b> Julio	1,7	8,8	5,3	5,4
Agosto	1,9	8,4	6,3	5,1
Septiembre	1,4	7,5	5,7	5,2
Octubre	1,3	7,9	6,4	4,2
Noviembre	1,9	7,2	7,9	4,4
Diciembre	3,3	6,9	7,3	5,3
<b>2005</b> Enero	4,3	4,5	8,3	5,2
Febrero	3,9	3,9	8,3	5,5
Marzo	5,6	7,6	10,3	8,7
Abril	6,0	8,7	11,4	9,3
Mayo	6,6	8,2	11,5	12,0
Junio	5,8	7,1	11,2	11,3
Julio	6,5	7,4	10,4	11,7

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A)

**Cuadro 6** Composición de las altas y bajas por modalidad de contratación.  
En porcentaje del total de altas y bajas. Ciudad de Buenos Aires.  
Julio de 2004 / julio de 2005

Período	Composición de altas			Composición de bajas		
	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias
<b>2004</b> Julio	74,0	21,9	4,2	80,3	16,8	2,9
Agosto	73,3	23,2	3,5	74,4	24,9	0,7
Septiembre	88,8	10,0	1,2	87,3	7,1	5,6
Octubre	84,5	14,3	1,2	86,0	13,3	0,7
Noviembre	91,1	8,7	0,3	89,0	11,0	0,0
Diciembre	84,5	9,7	5,8	82,0	16,4	1,6
<b>2005</b> Enero	87,3	11,6	1,1	82,1	12,3	5,6
Febrero	83,9	14,4	1,7	86,7	11,4	1,8
Marzo	83,6	14,0	2,4	86,4	12,4	1,2
Abril	77,8	21,4	0,8	77,0	19,4	3,7
Mayo	83,5	15,2	1,3	76,9	21,3	1,9
Junio	75,9	22,4	1,7	81,3	16,9	1,7
Julio	81,1	17,5	1,4	77,3	20,4	2,3

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).