

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES CIUDAD DE BUENOS AIRES - JUNIO DE 2005

La encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es un relevamiento mensual realizado por la Dirección General de Estadística y Censos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires en conjunto con el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación. Tiene como propósito medir la evolución del empleo privado formal de las empresas de 10 y más ocupados localizadas en la Ciudad de Buenos Aires.

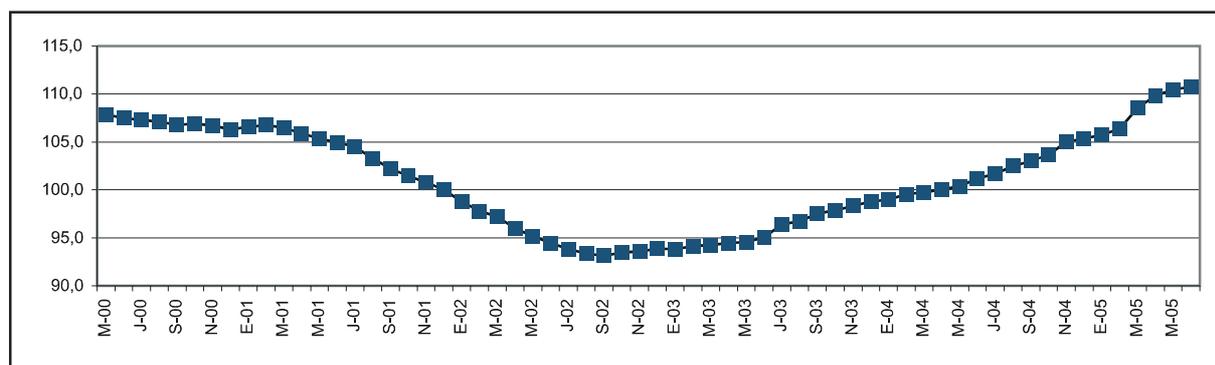
Esta encuesta, que en la Ciudad de Buenos Aires comenzó a realizarse a partir de mayo de 2000, fue sujeta a un rediseño de sus contenidos con el objeto de obtener indicadores que permitan analizar las características del mercado de trabajo privado formal con un mayor nivel de profundidad. En ese marco, se incorporaron en su cuestionario desagregaciones por sexo, una nueva apertura para las razones de los movimientos de personal, la variable de puestos vacantes y una desagregación diferente del nivel de remuneraciones brutas devengadas durante el período, por citar algunos de los principales cambios. También se diseñó un sistema de módulos anuales con el fin de indagar acerca de otras temáticas vinculadas a la problemática del empleo.

La EIL mensual rediseñada se comenzó a relevar a partir de febrero del corriente año y actualmente nos encontramos en un período de consolidación de resultados en lo concerniente a las horas trabajadas y las remuneraciones brutas devengadas, por lo cual en el presente informe conjuntamente con el análisis de algunos de los indicadores laborales habituales, se incorporarán datos referidos a los movimientos de personal y puestos vacantes, ambas variables expresadas en términos de estructura.

Síntesis

- Los resultados de la EIL correspondiente a junio ponen de manifiesto la continuidad de la tendencia fuertemente expansiva que muestra el empleo privado formal en la Ciudad de Buenos Aires. En efecto, si bien la variación respecto a mayo no es significativa (0,2%), en la comparación interanual asciende al 9,4%. Por su parte, se advierte que la mejora en el nivel de empleo acumulada en el período enero - junio 2005 más que duplica el alcanzado hacia fines del primer semestre de 2004. (Gráfico 1 y Cuadro 1 del anexo).

Gráfico 1 Evolución a largo plazo del nivel de empleo privado formal (Diciembre de 2001=100). Ciudad de Buenos Aires. Mayo 2000 / junio 2005



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

- Al analizar la evolución del empleo según el **tamaño de la empresa** se observa que durante el período junio 2004 - junio 2005 fueron las empresas medianas (50 a 199 ocupados) y pequeñas (10 a 49 ocupados) las que evidenciaron una mejor performance relativa, con un alza de 14,1 % y 11,5 % respectivamente. Por su parte, las empresas grandes (200 y más ocupados) también experimentaron aumentos en sus dotaciones de personal, pero a un ritmo muy inferior al registrado a nivel promedio (3,6%).

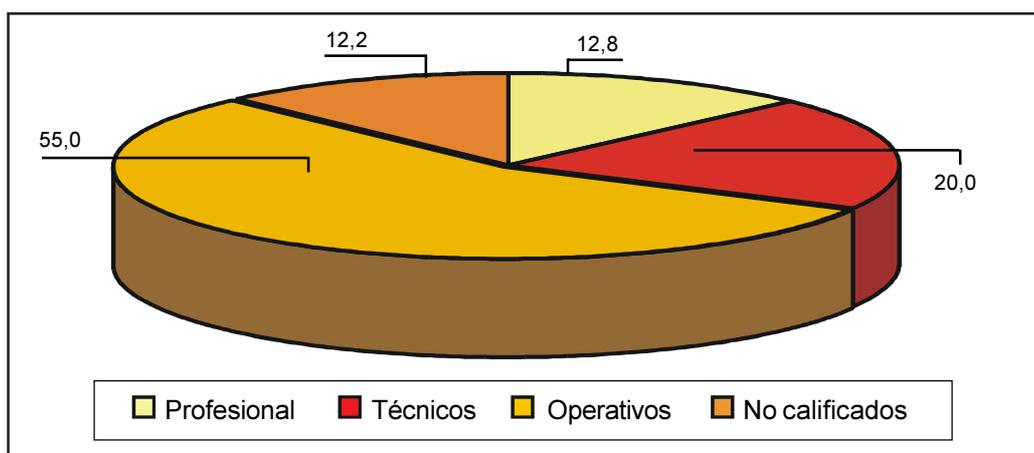
La dinámica del empleo según tamaño de empresa manifiesta desde marzo una aceleración en el ritmo de crecimiento de la ocupación de las empresas medianas y chicas. Se destaca que la tasa de variación interanual exhibida por las empresas medianas en el mes de junio fue una de las más altas registradas por la encuesta, evidenciando en las mismas una fuerte aceleración en la creación de puestos de trabajo. (Cuadro 2 del anexo).

- A nivel **sectorial**, se advierte que la totalidad de las ramas incrementan sus niveles de empleo en comparación al mismo mes del año anterior, si bien se verifica una clara aceleración en el ritmo de crecimiento en la construcción (29,9%) y la industria (13,5%) siendo éstos los sectores que continúan liderando la creación de puestos de trabajo en el sector privado formal. (Cuadros 3 y 4 del anexo).

- Al evaluar la evolución del empleo según la **calificación de la tarea** se advierte que fueron los empleos no calificados (11,3%) y los empleos de calificación operativa (11,2%) los que presentaron una mayor aceleración de la tasa de variación interanual en sus dotaciones de personal. En relación al comportamiento del empleo no calificado, debe señalarse que la tasa interanual promedio de lo que va del año supera -levemente- a la registrada en el año 2004. Respecto a la evolución del empleo profesional, cabe destacar que si bien el ritmo de crecimiento se encontraba rezagado respecto a las demás calificaciones, se verificó una relativa aceleración en su tasa de variación respecto al muy bajo ritmo de crecimiento exhibido en promedio durante el año anterior. (Cuadro 5 del anexo).

- En junio de 2005, el empleo según **calificación de la tarea** se compone de la siguiente manera: el 55 % de los puestos son de calificación operativa, mientras que los puestos de calificación profesional representan el 12,8 % del empleo total. (Gráfico 2)

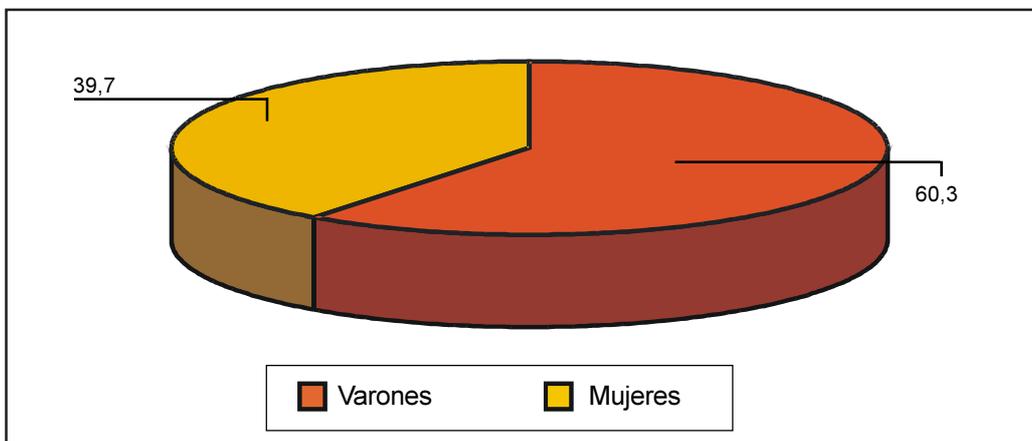
Gráfico 2 Composición del empleo según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Junio 2005



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

• La encuesta de indicadores laborales releva desde febrero de 2005 los puestos de trabajo según el **sexo** de las personas que los ocupan. Los resultados de junio indican que el empleo se componía de la siguiente manera: el 60,3 % de los puestos son ocupados por varones, mientras que el 39,7 % restante por mujeres, verificándose variaciones del 0,2 % y 0,3 % respectivamente en relación al mes anterior. (Gráfico 3)

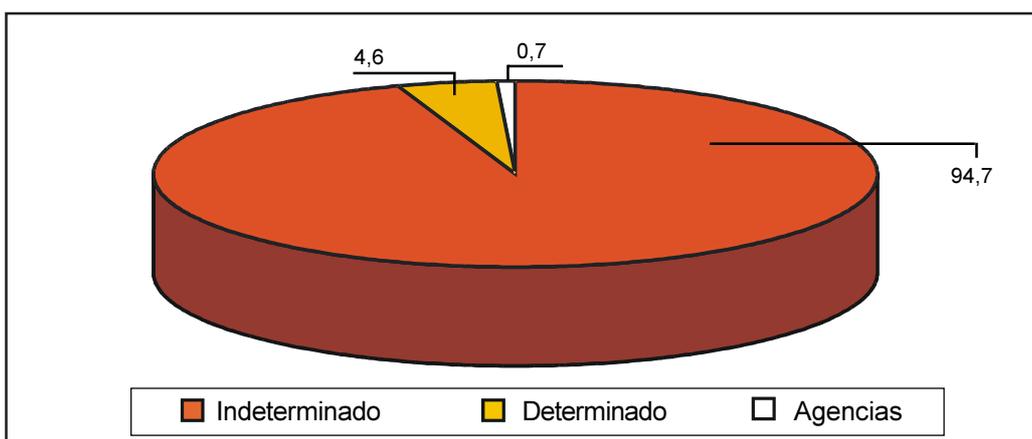
Gráfico 3 Composición del empleo según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Junio 2005



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

• Al analizar el total del empleo según la **modalidad de contratación**, se observa que el 94,7 % de los puestos corresponde a la contratación por tiempo indeterminado, mientras que el 4,6 % es contratación por tiempo determinado. Solo una pequeña proporción del empleo total corresponde a personal de agencia (0,7 %). (Gráfico 4)

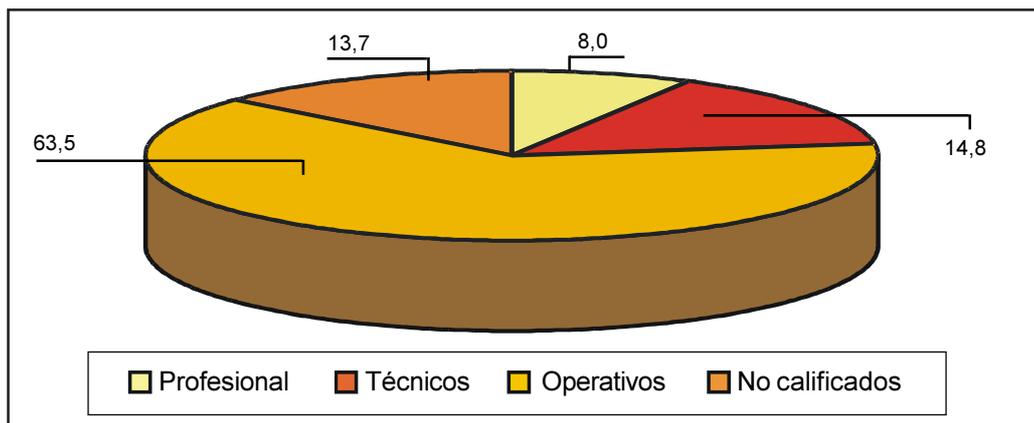
Gráfico 4 Composición del empleo según modalidad de contratación. Ciudad de Buenos Aires. Junio 2005



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

• En cuanto a la composición de las **incorporaciones de personal según calificación de la tarea** se observa que el 63,5 % corresponde a puestos de calificación operativa y el 14,8 % a técnicos. El 13,7 % de las incorporaciones fueron a cubrir puestos sin calificación, mientras que sólo el 8% fueron profesionales. Las altas registradas durante el mes de junio se diferencian fuertemente de las incorporaciones llevadas a cabo en el mes anterior, debido al incremento de la participación de los puestos de calificación operativa -los cuales representaban en el mes de mayo un 52,8 % de las incorporaciones totales. Contrariamente, las restantes calificaciones disminuyeron su participación en el total de incorporaciones en comparación a las altas totales exhibidas durante el mes de mayo¹. (Gráfico 5)

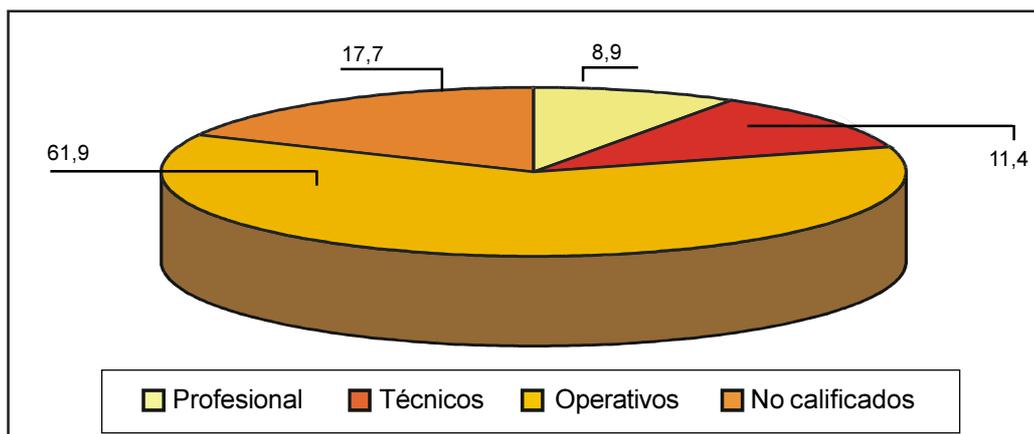
Gráfico 5 Incorporaciones de personal según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Junio 2005



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

• Con respecto a las características de las **desvinculaciones** efectuadas durante el mes de junio, el 61,9% fueron empleos de calificación operativa y el 17,7% personal sin calificación. (Gráfico 6)

Gráfico 6 Desvinculaciones de personal según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Junio 2005



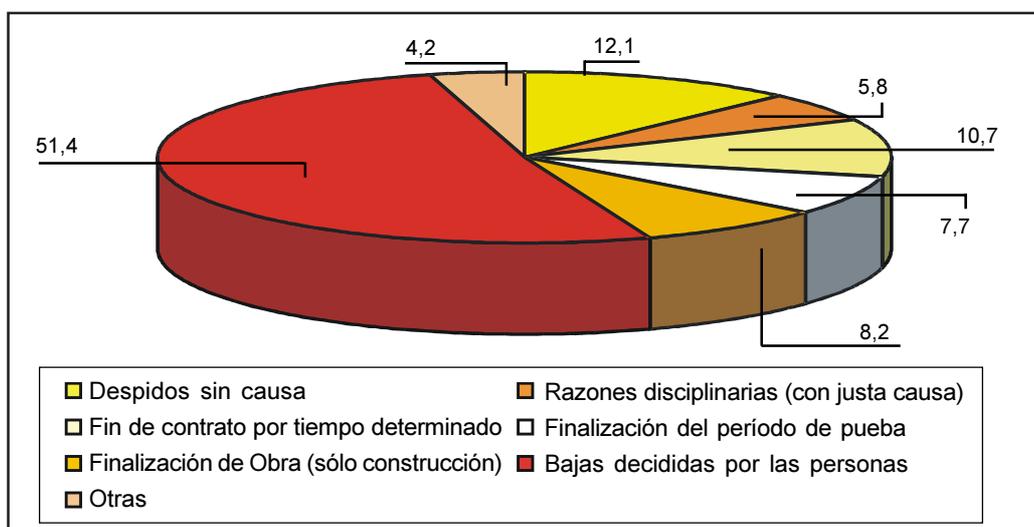
Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

¹ Si bien tanto las tasas de variación como las características de estructura del mercado laboral deberían analizarse en comparación al mismo mes del año anterior -de modo tal de evitar sesgos por estacionalidad,- se evalúan las incorporaciones efectuadas durante el mes de junio diferenciándolas de las altas manifestadas durante mayo, debido a la falta de disponibilidad de una serie más larga. La Encuesta de Indicadores Laborales comienza a relevar esta información a partir de febrero de 2005.

- En el análisis del empleo según el **tipo de relación contractual** se observa que las contrataciones de duración indeterminada poseían una fuerte participación tanto en las altas como en las bajas de personal, registrando valores porcentuales del 75,9% y 81,3% respectivamente. En comparación al mismo mes del año anterior, disminuyó fuertemente la participación de la contratación determinada en las desvinculaciones efectuadas, mientras que asciende la participación de dicho modo de contratación en el total de incorporaciones. (Cuadro 6 del anexo)

- Con respecto a la **modalidad de las desvinculaciones** efectuadas durante el mes de junio, se observa que el 51,4% fueron bajas decididas por los trabajadores. Asimismo, el 10,7% de las desvinculaciones fue debido a la finalización del contrato, 12,1% despidos sin causa, mientras que el 5,8% fueron originadas por razones disciplinarias. (Gráfico 7)

Gráfico 7 Modalidad de las desvinculaciones de personal. Ciudad de Buenos Aires. Junio 2005

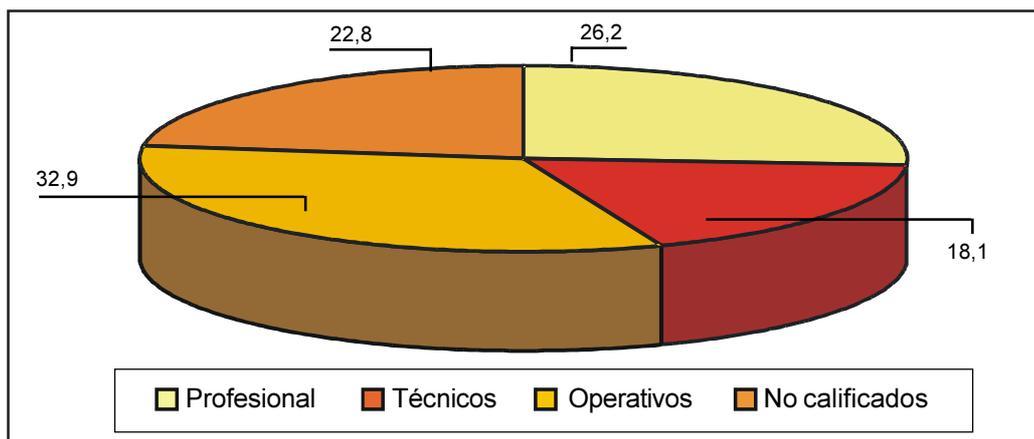


Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

- Los puestos que permanecían sin ser cubiertos ascendían en el mes de junio a 4.300, concentrándose los mismos en un reducido número de empresas. De este modo, se destaca que el 9,5% de las empresas poseía puestos vacantes, mientras que la proporción restante no tenía de puestos sin cubrir.

- En lo referente a las características de los **puestos vacantes según calificación de la tarea**, se observa que el 32,9% de los puestos correspondían a empleos de calificación operativa, mientras que el 26,2% de las vacantes a cubrir eran empleos de calificación profesional. En lo que a este aspecto concierne, las vacantes a cubrir se diferencian de las exhibidas en el mes anterior. En comparación a mayo de 2005, los puestos vacantes profesionales incrementan su participación en el total, mientras que desciende la relevancia que poseen los puestos de calificación operativa en la totalidad de vacantes registradas. (Gráfico 8)

Gráfico 8 Puestos vacantes según calificación de la tarea. Ciudad de Buenos Aires. Junio 2005

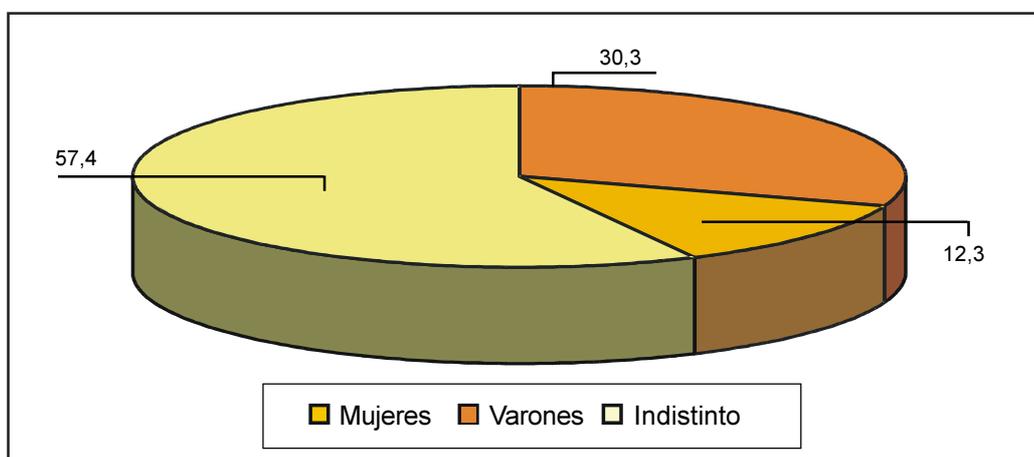


Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

• Al analizar los **puestos vacantes según rama de actividad**, debe destacarse que correspondían, en mayor proporción, a vacantes a cubrir en el sector servicios, fundamentalmente en los servicios financieros y a las empresas (23,7%), junto a actividades de comercio, restaurantes y hoteles (22,3%).

• Por su parte, en el análisis de las **vacantes según sexo** se observa que el género no se encontraba predeterminado en el 57,4% de los puestos vacantes. El 30,3% de los puestos a cubrir correspondían a búsquedas de personal masculino (Gráfico 9)

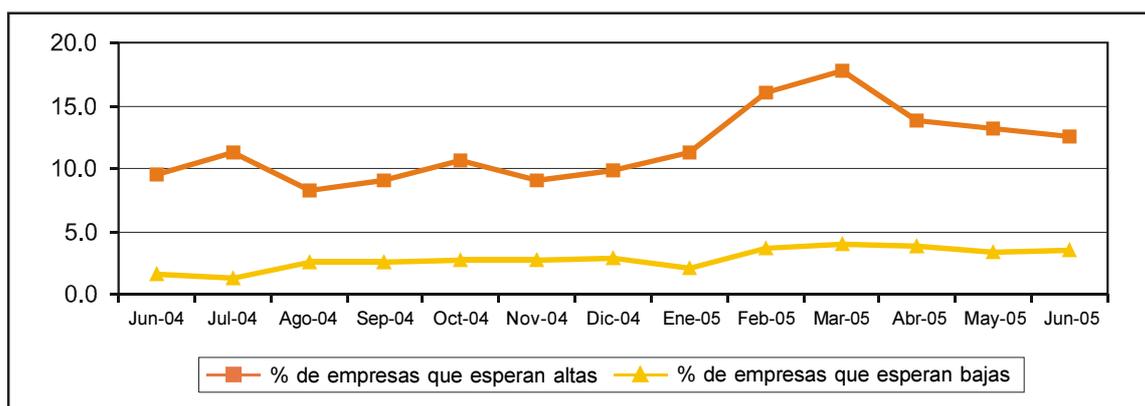
Gráfico 9 Puestos vacantes según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Junio 2005



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

• Por último, el análisis de las **expectativas empresarias** permite suponer la continuidad del comportamiento positivo del empleo privado formal, con una disminución de la intensidad de las empresas que esperan incorporar personal en comparación a los primeros meses del año. En esta ocasión, aumenta levemente la proporción de empresas que tenían previsto efectuar desvinculaciones en los próximos 3 meses respecto al mes de mayo de 2005 (3,5%), a la vez que también se reduce la proporción de empresas que esperan elevar sus dotaciones de personal (12,5%). (Gráfico 10)

Gráfico 10 Evolución de las perspectivas empresarias. Ciudad de Buenos Aires. Junio 2004 / junio 2005



Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

ANEXO | Cuadros estadísticos

Cuadro 1 Evolución del empleo privado formal. Índice base diciembre de 2001 = 100 y variaciones porcentuales seleccionadas. Ciudad de Buenos Aires. Junio de 2004 / junio de 2005

Período	Índice base diciembre de 2001 = 100	Variación porcentual			Tasa de rotación
		Respecto al mes anterior	Respecto a igual mes del año anterior	Respecto a diciembre del año anterior	
2004 Junio	101,2	0,8	6,5	2,4	2,0
Julio	101,7	0,5	5,5	2,9	2,1
Agosto	102,5	0,8	6,0	3,7	2,3
Septiembre	103,0	0,5	5,6	4,3	2,0
Octubre	103,7	0,6	5,9	4,9	2,4
Noviembre	105,0	1,3	6,8	6,3	2,5
Diciembre	105,3	0,3	6,6	6,6	2,7
2005 Enero	105,8	0,4	6,9	0,4	2,7
Febrero	106,4	0,5	6,9	1,0	2,6
Marzo	108,6	2,1	8,8	3,1	3,8
Abril	109,8	1,1	9,8	4,2	3,1
Mayo	110,5	0,6	10,0	4,9	2,8
Junio	110,7	0,2	9,4	5,1	2,6

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

Cuadro 2 Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa.
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.
Junio de 2004 / junio de 2005

Período	Tamaño de la empresa		
	10 a 49 ocupados	50 a 199 ocupados	200 y más ocupados
2004 Junio	9,8	6,0	5,8
Julio	6,6	5,7	5,6
Agosto	7,1	6,4	5,6
Septiembre	4,8	7,1	5,4
Octubre	5,6	8,0	4,9
Noviembre	6,2	9,9	4,9
Diciembre	5,7	8,8	5,5
2005 Enero	6,4	9,8	4,7
Febrero	7,0	9,6	4,2
Marzo	11,1	11,2	5,0
Abril	11,3	13,1	5,4
Mayo	12,5	13,9	4,5
Junio	11,5	14,1	3,6

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

Cuadro 3 Evolución del empleo privado formal por rama de actividad.
Índice base diciembre de 2001 = 100. Ciudad de Buenos Aires.
Junio de 2004 / junio de 2005

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
2004 Junio	101,0	85,6	99,2	103,1	103,1	96,5	107,2
Julio	101,7	88,6	95,8	103,1	103,4	97,8	108,0
Agosto	102,7	90,3	97,2	104,0	104,0	98,4	108,7
Septiembre	103,6	91,8	98,9	104,1	104,3	98,9	109,0
Octubre	104,7	92,3	100,2	104,5	105,0	98,9	110,5
Noviembre	106,8	92,7	103,7	105,5	105,5	100,5	111,0
Diciembre	107,5	92,1	102,1	105,8	105,2	101,0	111,5
2005 Enero	109,1	91,7	108,2	105,9	106,2	101,5	110,5
Febrero	109,4	91,6	112,1	106,5	106,8	102,0	110,7
Marzo	112,8	91,5	122,8	108,8	106,8	102,5	113,4
Abril	113,1	91,4	127,2	108,9	107,5	104,1	115,3
Mayo	113,7	91,5	129,5	109,5	108,2	104,4	116,1
Junio	114,1	92,1	128,1	110,0	108,4	103,8	117,1

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

Cuadro 4 Evolución del empleo privado formal por rama de actividad.
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.
Junio de 2004 / junio de 2005

Período	Rama de actividad						
	Industria Manufacturera	Electricidad, Gas y Agua	Construcción	Comercio, Restaurantes y Hoteles	Transporte, Almacenaje y Comunicaciones	Servicios Financieros y a Empresas	Servicios Comunales, Sociales y Personales
2004 Junio	3,8	1,3	18,4	8,8	7,8	5,2	6,6
Julio	4,5	4,9	2,9	5,9	5,1	4,7	7,4
Agosto	5,1	6,8	2,4	6,5	6,6	5,2	7,6
Septiembre	5,6	8,7	4,2	5,1	5,2	4,3	7,7
Octubre	5,6	9,1	5,2	5,1	5,5	4,2	9,1
Noviembre	7,0	9,6	6,9	5,2	6,1	5,5	9,4
Diciembre	7,2	8,6	5,0	4,7	2,9	6,2	9,1
2005 Enero	8,3	7,9	12,0	4,4	3,6	6,8	8,0
Febrero	7,9	7,8	14,5	4,6	3,7	6,6	7,7
Marzo	12,0	7,9	21,7	7,4	3,4	6,9	9,8
Abril	12,4	7,7	23,9	6,5	4,5	8,4	11,0
Mayo	13,5	7,1	29,9	6,1	5,5	9,6	9,8
Junio	13,0	7,7	29,1	6,7	5,1	7,6	9,3

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

Cuadro 5 Evolución del empleo privado formal por calificación de la tarea.
Variación porcentual respecto a igual mes del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.
Junio de 2004 / junio de 2005

Período	Calificación de la tarea			
	Profesional	Técnico	Operativa	No calificado
2004 Junio	2,0	8,7	6,5	7,1
Julio	1,7	8,8	5,3	5,4
Agosto	1,9	8,4	6,3	5,1
Septiembre	1,4	7,5	5,7	5,2
Octubre	1,3	7,9	6,4	4,2
Noviembre	1,9	7,2	7,9	4,4
Diciembre	3,3	6,9	7,3	5,3
2005 Enero	4,3	4,5	8,3	5,2
Febrero	3,9	3,9	8,3	5,5
Marzo	5,6	7,6	10,3	8,7
Abril	6,0	8,7	11,4	9,3
Mayo	6,6	8,2	11,5	12,0
Junio	5,8	7,1	11,2	11,3

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A)

Cuadro 6 Composición de las altas y bajas por modalidad de contratación.
En porcentaje del total de altas y bajas. Ciudad de Buenos Aires.
Junio de 2004 / junio de 2005

Período	Composición de altas			Composición de bajas		
	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias	Contrato duración indeterminada	Contrato duración determinada	Personal de Agencias
2004 Junio	74,1	19,5	6,3	73,0	22,9	4,0
Julio	74,0	21,9	4,2	80,3	16,8	2,9
Agosto	73,3	23,2	3,5	74,4	24,9	0,7
Septiembre	88,8	10,0	1,2	87,3	7,1	5,6
Octubre	84,5	14,3	1,2	86,0	13,3	0,7
Noviembre	91,1	8,7	0,3	89,0	11,0	0,0
Diciembre	84,5	9,7	5,8	82,0	16,4	1,6
2005 Enero	87,3	11,6	1,1	82,1	12,3	5,6
Febrero	83,9	14,4	1,7	86,7	11,4	1,8
Marzo	83,6	14,0	2,4	86,4	12,4	1,2
Abril	77,8	21,4	0,8	77,0	19,4	3,7
Mayo	83,5	15,2	1,3	76,9	21,3	1,9
Junio	75,9	22,4	1,7	81,3	16,9	1,7

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).

Cuadro 7 Evolución del empleo privado formal por tamaño de la empresa y por rama de actividad.
Variación porcentual respecto a igual trimestre del año anterior. Ciudad de Buenos Aires.
II Trimestre de 2004 / II Trimestre de 2005

Tamaño y rama de actividad	Variación porcentual respecto a igual trimestre del año anterior				
	II Trimestre de 2004	III Trimestre de 2004	IV Trimestre de 2004	I Trimestre de 2005	II Trimestre de 2005
Total	6,2	5,7	6,4	7,5	9,7
Tamaño de la empresa					
Empresas de 10 a 49 ocupados	11,0	6,1	5,8	8,2	11,8
Empresas de 50 a 199 ocupados	5,2	6,4	8,9	10,2	13,7
Empresas de 200 y más ocupados	4,9	5,5	5,1	4,6	4,5
Rama de actividad					
Industria manufacturera	3,9	5,1	6,6	9,4	13,0
Electricidad, gas y agua	0,9	6,8	9,1	7,9	7,5
Construcción	26,9	3,2	5,7	16,1	27,6
Comercio, restaurantes y hoteles	10,1	5,8	5,0	5,5	6,4
Transporte, almacenaje y comunicaciones	6,9	5,6	4,8	3,5	5,0
Servicios financieros y a las empresas	4,2	4,8	5,3	6,7	8,6
Servicios comunales, sociales y personales	5,8	7,6	9,2	8,5	10,0

Fuente: Dirección General de Estudio y Formulación de Políticas de Empleo (MTEySS) - Dirección General de Estadística y Censos (G.C.B.A).