

8 de marzo: Día Internacional de la Mujer 2022

Como cada año desde 2009, la Dirección General de Estadística y Censos (DGEyC) publica el informe “8 de marzo: Día Internacional de la Mujer”, cuyo objetivo fundamental es aportar al análisis de las brechas entre mujeres y varones, identificando los avances y las cuestiones pendientes con respecto a la igualdad de derechos y a la erradicación de todo tipo de violencia hacia las niñas y mujeres en la Ciudad de Buenos Aires. Asimismo, busca aportar al monitoreo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030, en particular el ODS 5 “Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas”.

En el marco de la *Estrategia para la Igualdad de Género* del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, la publicación presenta indicadores con una perspectiva sistémica que identifica las autonomías de género (de acuerdo a los lineamientos de la División de Asuntos de Género de la Comisión Económica para América Latina de Naciones Unidas, CEPAL) y sus dimensiones:

Autonomía económica

Autonomía física

Autonomía en la toma de decisiones

Los indicadores seleccionados refieren a la población de la Ciudad en general con los últimos datos disponibles a la fecha de publicación y son una selección de los publicados y actualizados anualmente en el [Sistema de Indicadores de Género](#) (SIGBA), donde se puede consultar la serie completa de cada uno de los indicadores.

En esta ocasión, se presentan indicadores referidos al acceso a recursos económicos, a la inserción de la mujer en el mercado de trabajo, al trabajo no remunerado, y al perfil del desempeño de las mujeres en la educación formal. En cuanto a los indicadores de la autonomía física, se incluyen los referidos a las tendencias reproductivas en adolescentes y al acceso de las mujeres a los controles de médicos rutinarios, así como hechos de violencia de género. Finalmente, para la “Autonomía en la toma de decisiones” se exponen indicadores sobre la evolución, en los últimos años, de la presencia de mujeres en puestos de decisión en la administración del GCBA y de su participación en cargos electivos en la Ciudad. Los indicadores dan cuenta de avances y situaciones de retroceso o cuestiones pendientes en la autonomía de las mujeres y la equidad de género.

Las fuentes utilizadas son tanto propias de la DGEyC (EAH, Encuesta de Uso del Tiempo y Estadísticas vitales), como secundarias (Subsecretaría de Gestión de Recursos Humanos del GCBA, INDEC, Ministerio de Salud, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación).

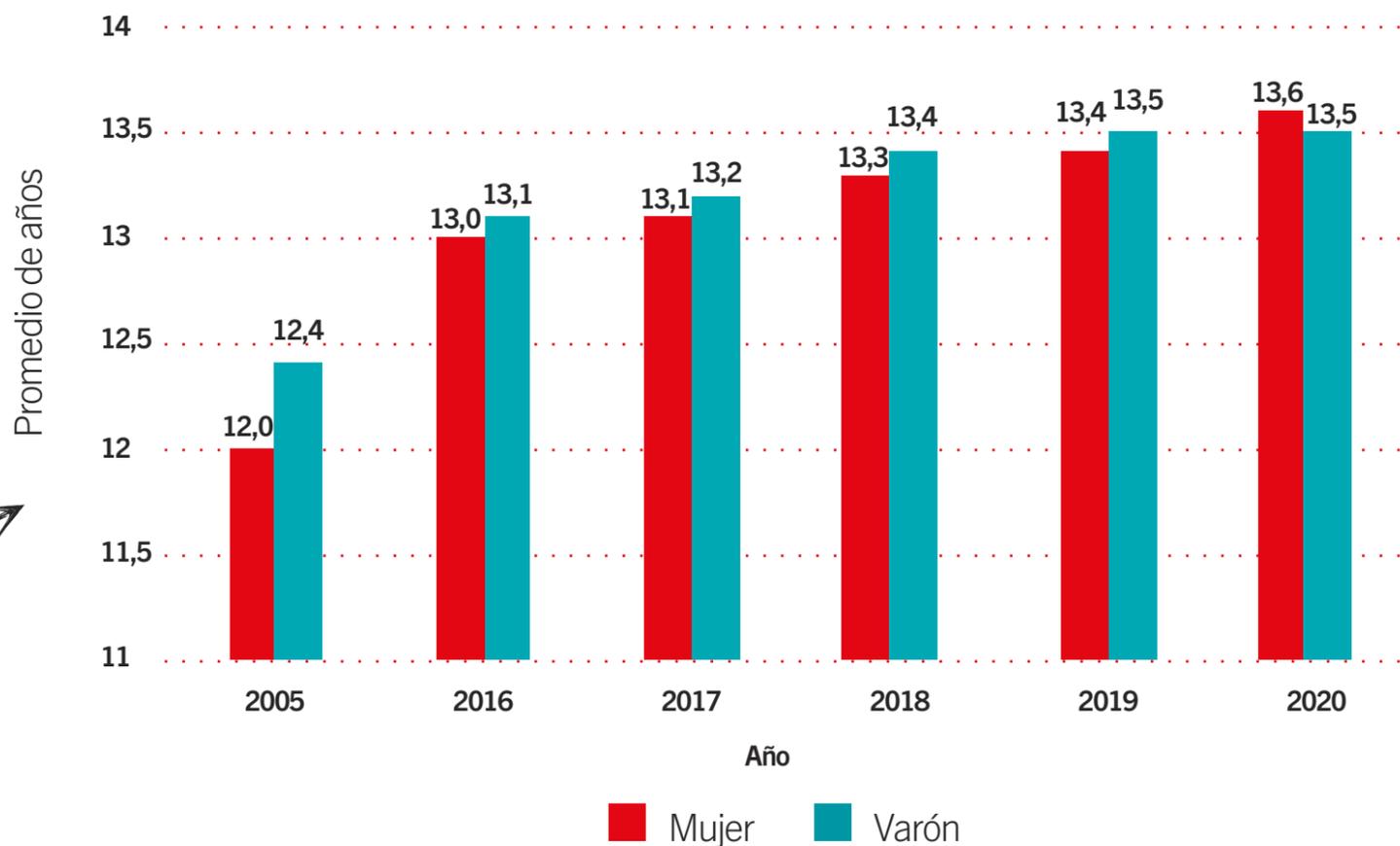
Esta publicación forma parte del conjunto de proyectos y actividades que viene desarrollando la DGEyC para la incorporación de la perspectiva de género en la medición estadística en la Ciudad de Buenos Aires. Entre ellas, se destacan el [Sistema de Indicadores de Género](#) (SIGBA) y el [Portal Pandemia y Género](#), donde se pueden consultar otros indicadores y datos estadísticos construidos desde la misma perspectiva de género.

Todos los datos aquí publicados son producidos por esta Dirección General y pueden consultarse en nuestra [página web](#), o ser solicitados en el [Centro de Documentación](#) de la Dirección General de Estadística y Censos.

Autonomía económica

La autonomía económica implica la capacidad de las mujeres de generar ingresos y recursos propios a partir de su inclusión en el mercado de trabajo remunerado en igualdad de condiciones que los varones. No solo se trata de una paridad cuantitativa, sino que también refiere a la calidad de los puestos de trabajo (que respeten los derechos laborales). Además, toma en consideración la contribución de la mujeres a la economía a través del trabajo doméstico no remunerado y el trabajo de cuidado de otras personas, sean o no miembros de su hogar. La posibilidad de conseguir credenciales de educación formal, en una situación de igualdad de género, facilita el acceso de las mujeres a puestos de trabajo de mejor calidad.

G1 Promedio de años de escolaridad de la población de 25 años y más por sexo. Ciudad de Buenos Aires. Años 2005-2016/2020



Las brechas entre mujeres y varones en los años de escolaridad son casi inexistentes.

En la Ciudad, la población de 25 años y más asistió a la escuela en promedio 13,5 años, siendo similar entre varones y mujeres (13,5 y 13,6 años promedio respectivamente), lo que equivale a la educación básica terminada.

ODS 4

Meta 4.1 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.

Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). Encuesta Anual de Hogares (EAH).

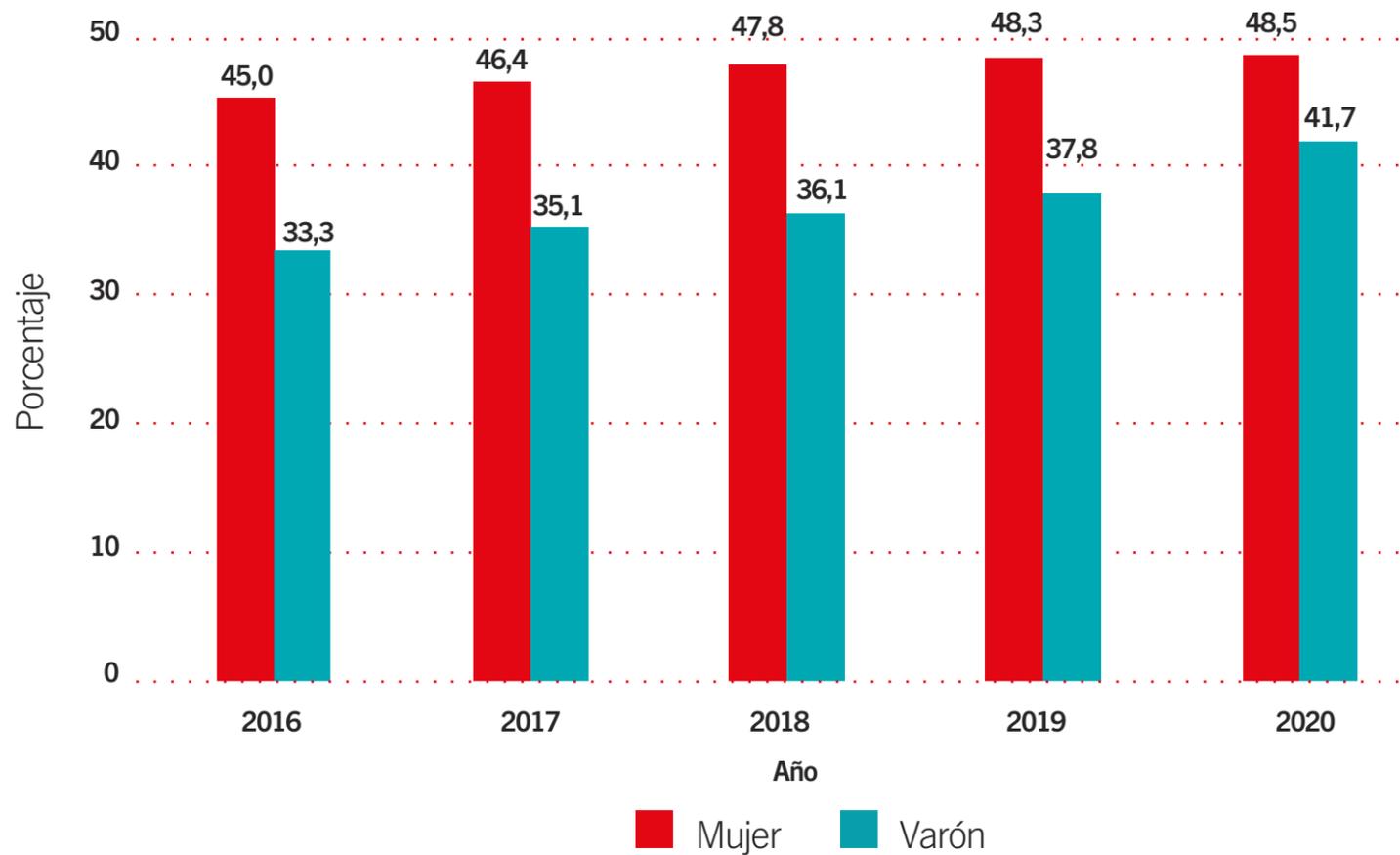
Casi el 50% de las mujeres de 25 años y más ocupadas tiene estudios superiores (terciario y/o universitario) completos. Desde el 2016 al 2020 el porcentaje aumentó 3,5 puntos porcentuales en las mujeres y 8,4 pp en los varones, a pesar de esto, sigue habiendo, en el 2020, una brecha de 7,2 pp a favor de las mujeres.



ODS 4

Meta 4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

G2 Porcentaje de la población ocupada por nivel educativo superior completo según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Años 2016/2020



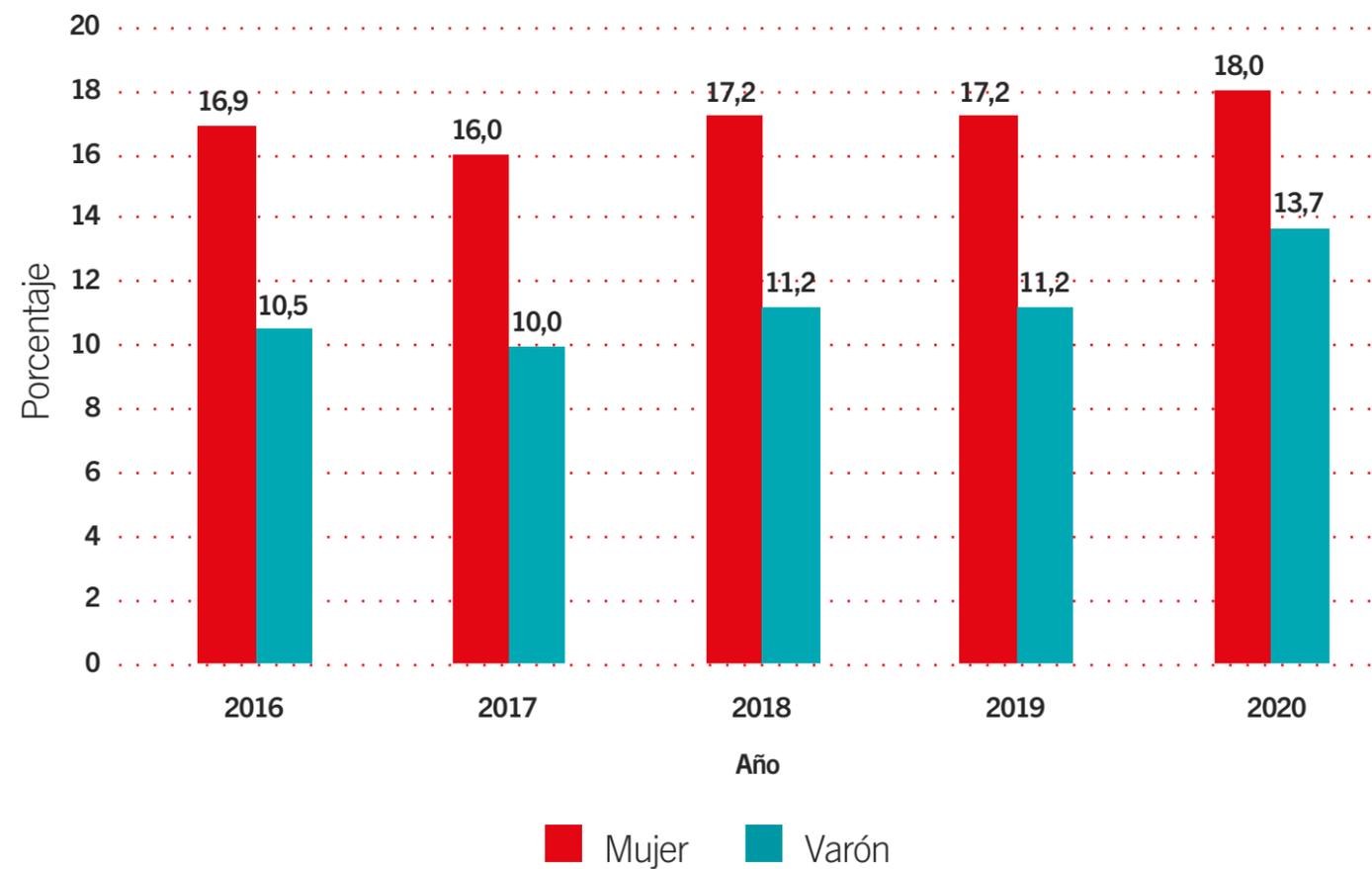
Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). Encuesta Anual de Hogares (EAH).

De 2016 a 2020 hubo un leve aumento en el porcentaje de mujeres sin ingresos y que, por lo tanto, dependen económicamente de una tercera persona. En el grupo de edad activa (18-64 años) la brecha con respecto a los varones se mantiene alrededor de los 6 pp. En 2020 la diferencia disminuye levemente debido al aumento en el porcentaje de varones sin ingresos.

ODS 1

Meta 1.2 De aquí a 2030, reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones con arreglo a las definiciones nacionales.

G3 Porcentaje de población de 18 a 64 años y más sin ingresos propios por sexo. Ciudad de Buenos Aires. Años 2016/2020



Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). Encuesta Anual de Hogares (EAH).

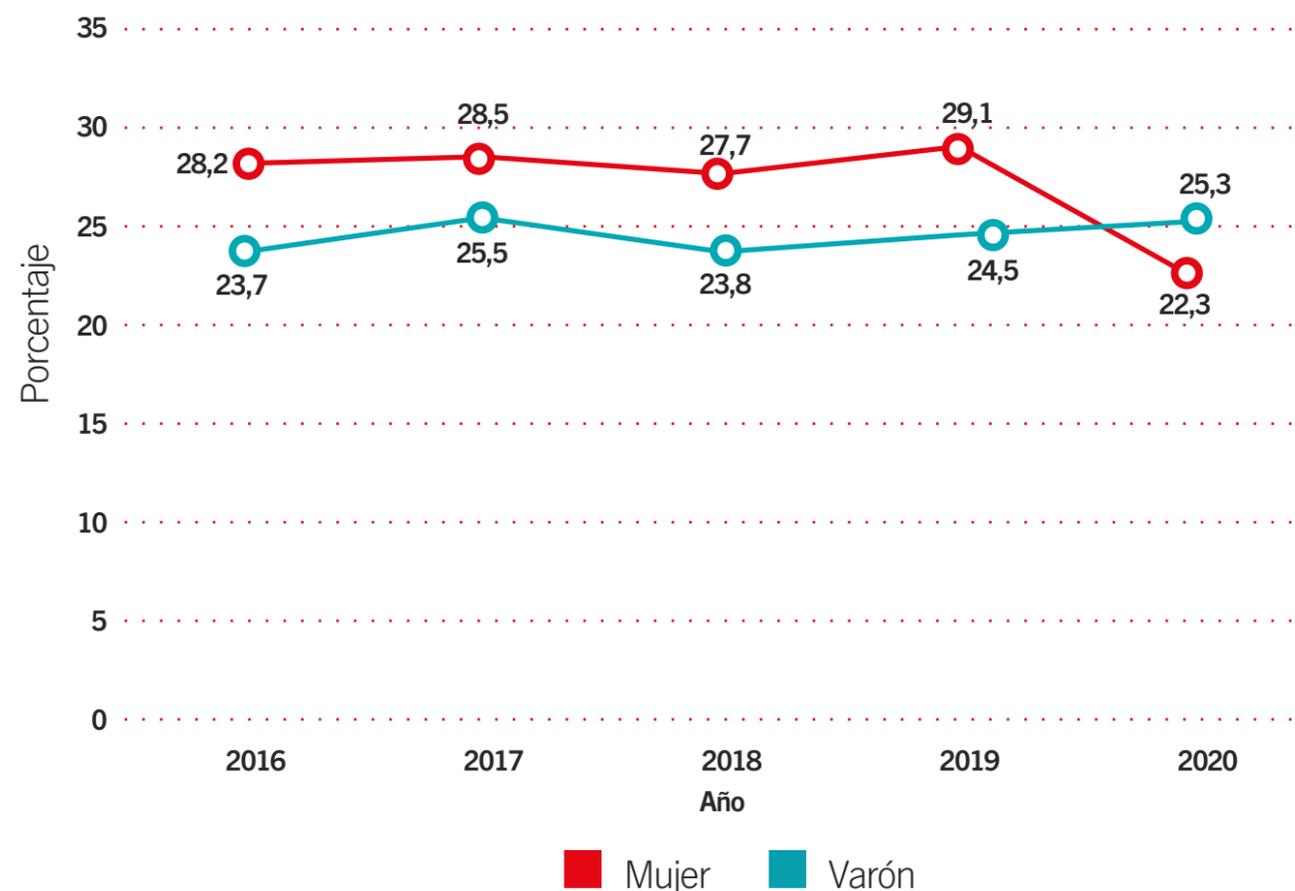
El porcentaje de mujeres ocupadas que no cuentan con descuento jubilatorio es superior al de los varones hasta el 2020, que se produce una baja de casi 7 puntos porcentuales, debido a la pérdida de puestos de trabajo durante la pandemia de Covid-19.

Esta situación incide en su calidad de vida actual y en su futuro acceso a los derechos previsionales (haber jubilatorio, obra social, etc.).

ODS 8

Meta 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.

G4 Porcentaje de población asalariada en condición de precariedad (sin descuento jubilatorio) por sexo. Ciudad de Buenos Aires. Años 2016/2020



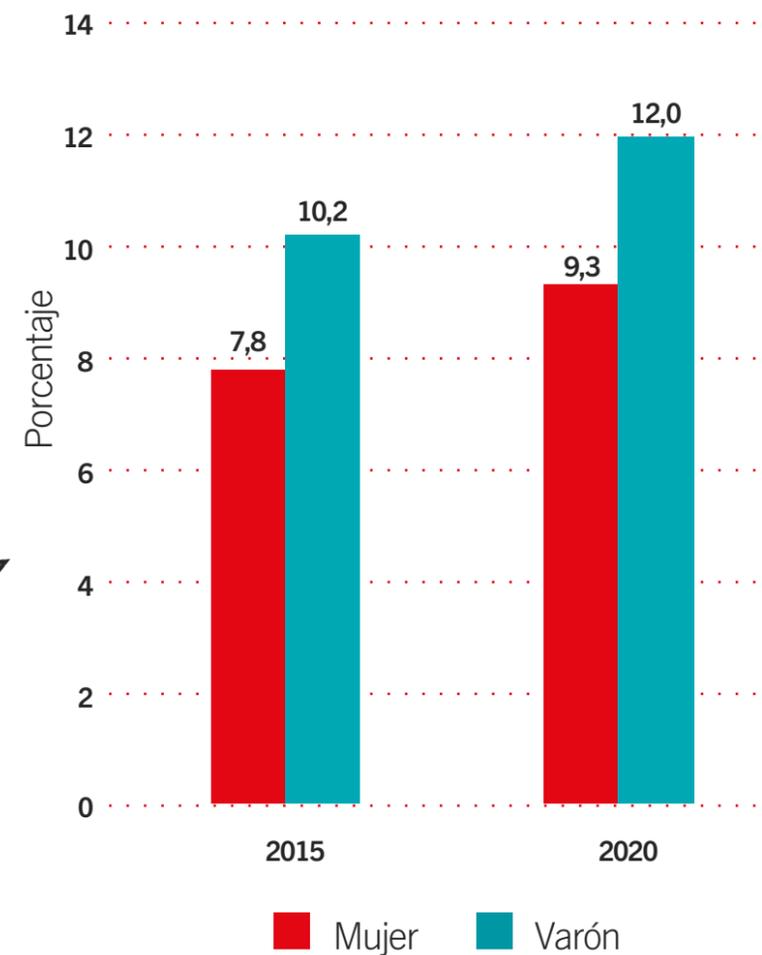
Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). Encuesta Anual de Hogares (EAH).

En la Ciudad de Buenos Aires, solo el 9,3% de las mujeres en empleo privado formal ocupan puestos de dirección o jefatura. Entre los varones ese porcentaje asciende al 12%. Respecto de 2015, los varones tuvieron un aumento 1,8 puntos porcentuales y las mujeres de 1,5 pp.

ODS 5

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

G5 Porcentaje de población ocupada en empleo privado formal en cargos directivos y jefaturas según sexo. Ciudad de Buenos Aires. Años 2015-2020



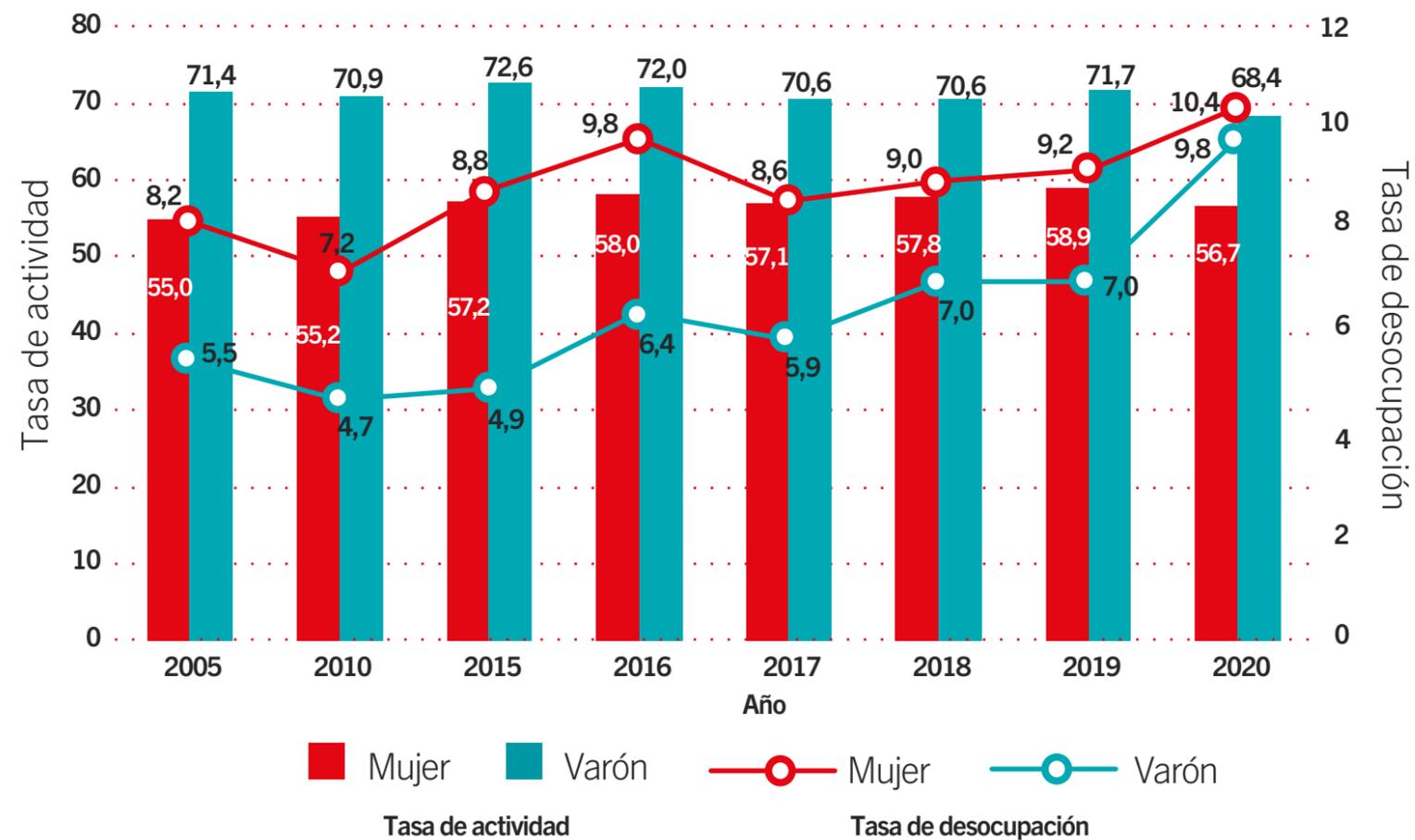
Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA) sobre la base de datos de MTEySS-DGEyC. Encuesta de Indicadores Laborales (EIL).

Una de las dificultades fundamentales para lograr la autonomía económica de las mujeres es su baja participación en el mercado de trabajo, que no llega al 60% de la población de 10 años y más. A pesar de la baja participación, las mujeres tienen tasas más elevadas de desocupación que los varones y, por lo tanto, más dificultades en insertarse en el mercado laboral.

ODS 8

Meta 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

G6 Tasa de actividad y tasa de desocupación de la población de 10 años y más por sexo. Ciudad de Buenos Aires. Años 2005-2010-2015/2020



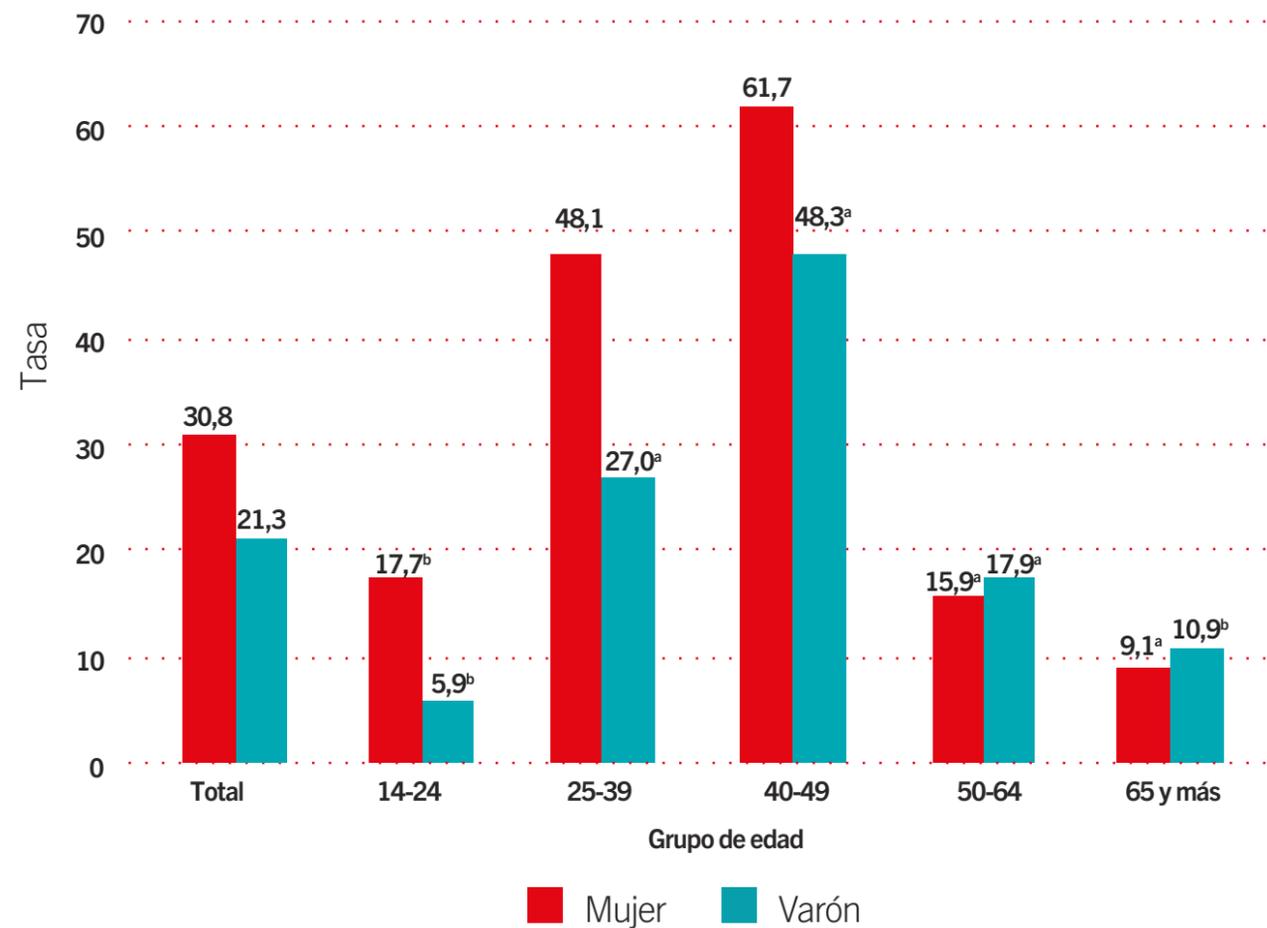
Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). Encuesta Anual de Hogares (EAH).

En el año 2016 las mujeres de 14 años y más se ocupaban en mayor medida que los varones de las tareas de cuidado no remunerado. Esta diferencia se acrecienta en los grupos de edad activa, lo que implica una carga mayor sobre todo para las que se desempeñan, además, en el mercado de trabajo.

ODS 5

Meta 5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.

G7 Tasa de participación de la población de 14 años y más, en actividades de cuidado no remunerado a miembros del hogar por grupo de edad y sexo. Ciudad de Buenos Aires. Año 2016



^a Valor con carácter indicativo (el coeficiente de variación está entre el 10% y el 20%).

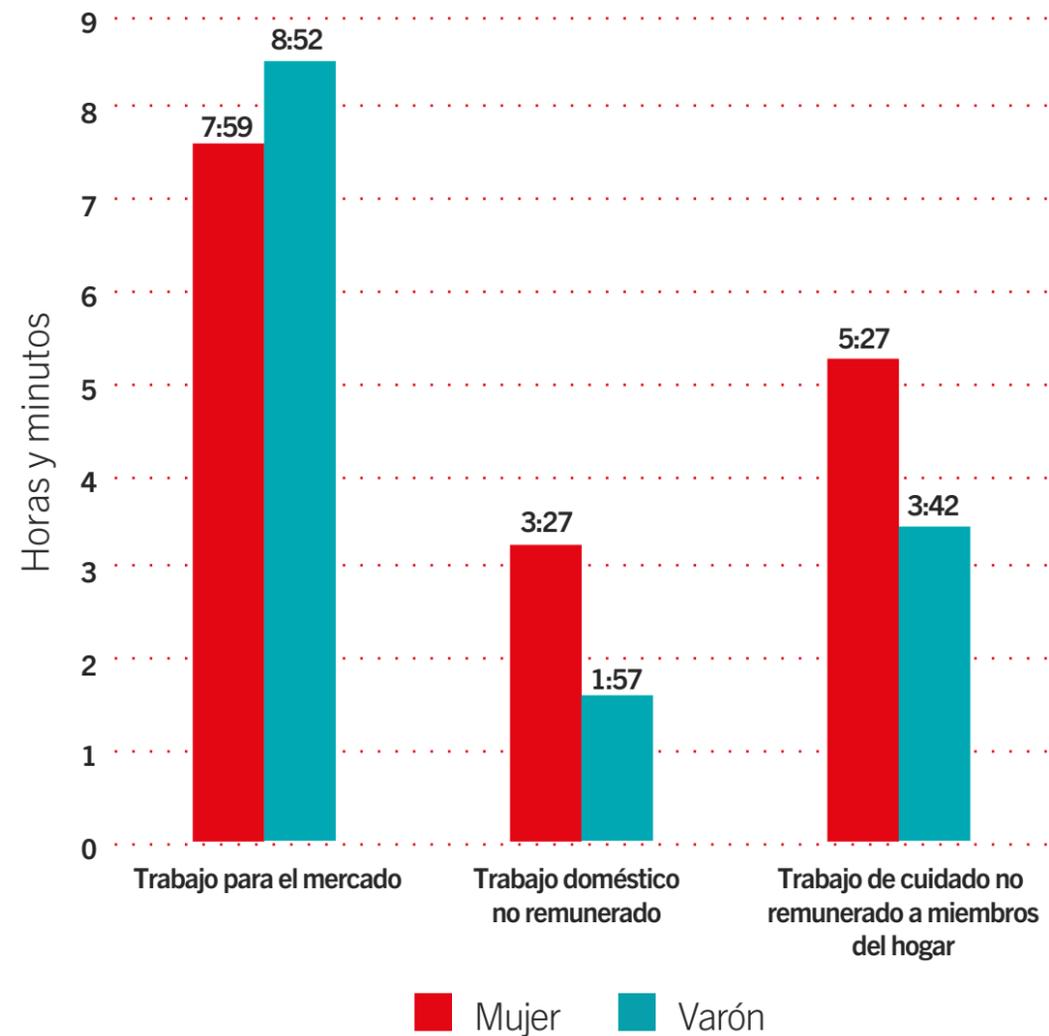
^b Valor con carácter indicativo (el coeficiente de variación supera el 20%).

Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). Encuesta de Uso del Tiempo 2016.

La encuesta de uso del tiempo 2016 registró que las mujeres ocupaban más cantidad de horas diarias que los varones en tareas no remuneradas (trabajo doméstico, cuidado no remunerado a miembros del hogar) que en el trabajo remunerado. Las tareas domésticas y de cuidado seguían recayendo, sobre todo, en las mujeres, mientras que ambos ocupan casi la misma cantidad de tiempo en el trabajo para el mercado (los varones solo dedicaban una hora más que las mujeres).

G8

Promedio del tiempo con simultaneidad, por participante, en actividades de trabajo para el mercado, trabajo doméstico no remunerado y cuidado no remunerado a miembros del hogar por sexo. Ciudad de Buenos Aires. Año 2016



ODS 5

Meta 5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.

Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). Encuesta de Uso del Tiempo 2016.

Autonomía física

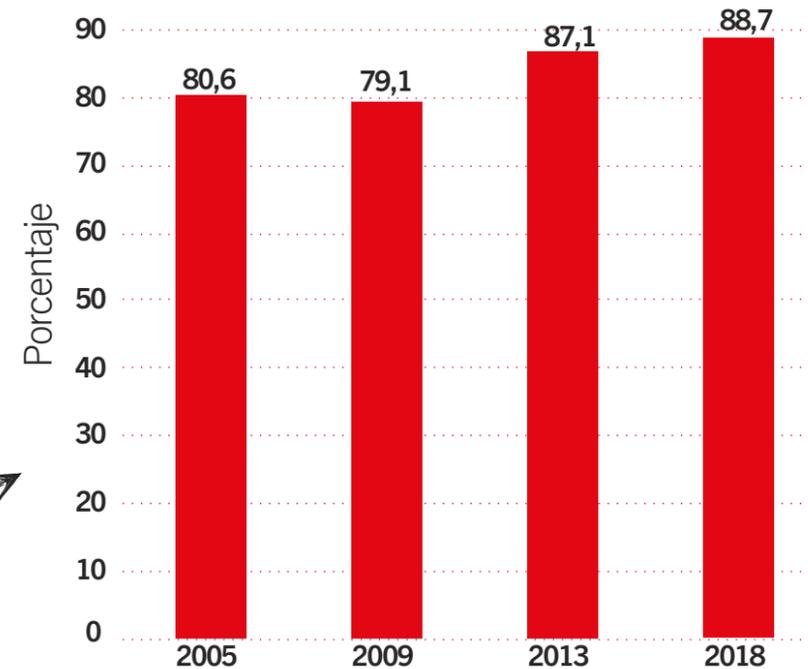
La autonomía física refiere a la capacidad que tienen las personas de actuar de acuerdo con su propia elección y no según las decisiones de otros. Está relacionada con la capacidad de preservar su integridad, decidir y tener el control sobre su propio cuerpo, su sexualidad y fecundidad.

El porcentaje de mujeres que se realiza exámenes de papanicolau y mamografía ascendió en la Ciudad, aunque la cobertura aún dista ser total. La realización de estos exámenes son importantes porque ayudan en la detección temprana y tratamiento adecuado del cáncer y reduce el número de muertes.

ODS 3

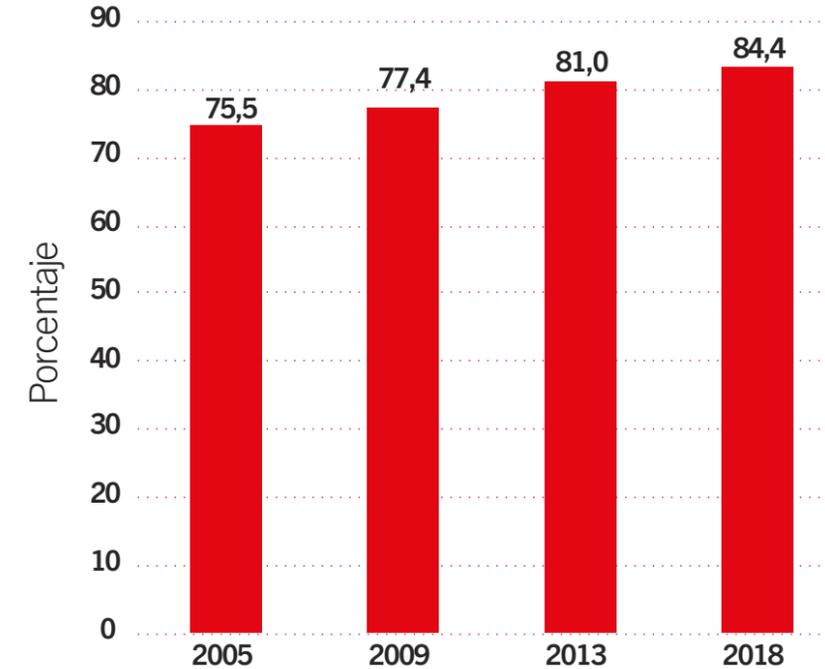
Meta 3.4 De aquí a 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante su prevención y tratamiento, y promover la salud mental y el bienestar.

G9 Porcentaje de mujeres de 25 a 65 años que se ha realizado un Papanicolau en los últimos 2 años. Ciudad de Buenos Aires. Años 2005-2018



Fuente: Ministerio de Salud, Ministerio de Desarrollo Social e INDEC. Encuesta Nacional de Factores de Riesgo.

G10 Porcentaje de mujeres de 50 a 70 años que se ha realizado una mamografía en los últimos 2 años. Ciudad de Buenos Aires. Años 2005-2018



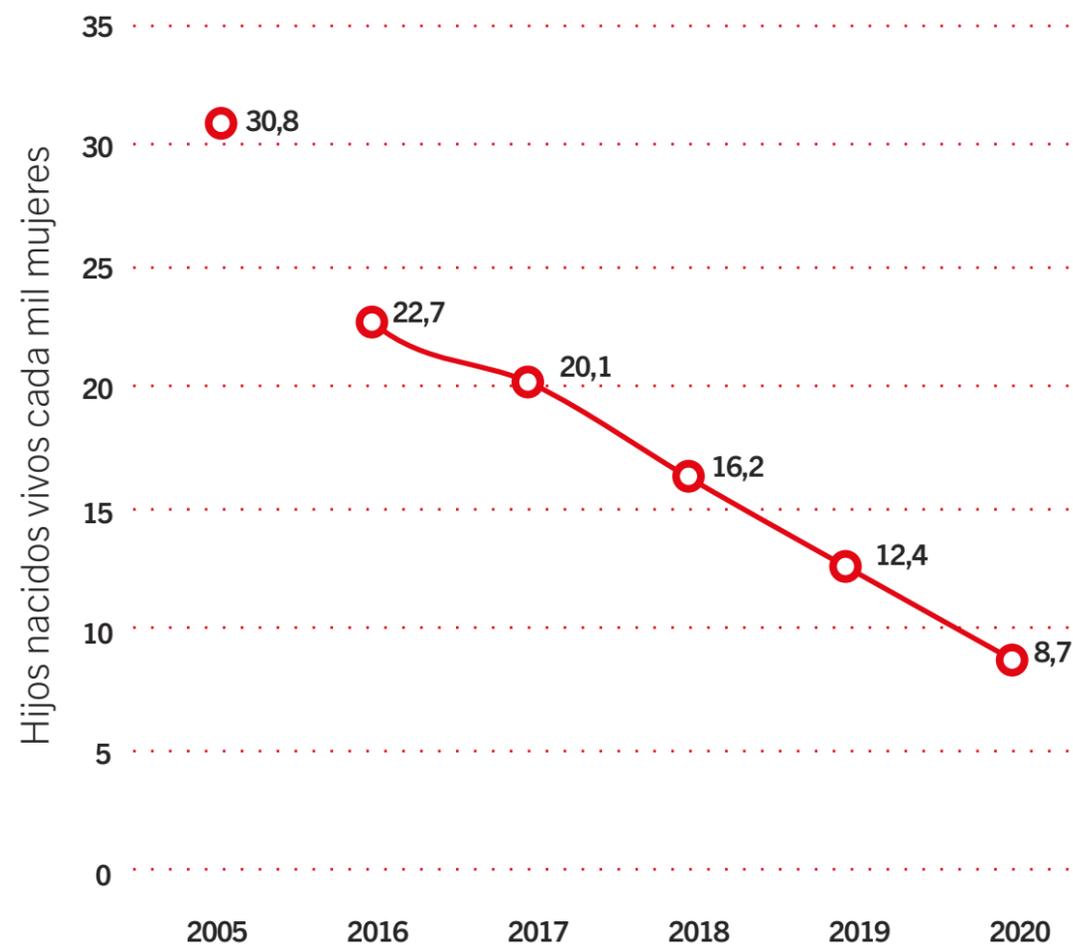
Fuente: Ministerio de Salud, Ministerio de Desarrollo Social e INDEC. Encuesta Nacional de Factores de Riesgo.

La fecundidad adolescente está asociada al acceso y uso sistemático de métodos anticonceptivos y tiene efectos en las trayectorias educativas y laborales de las adolescentes. En los últimos años la tasa de 15 a 19 años desciende y en 2020 tiene un valor de 8,7 hijos cada mil mujeres.

ODS 3

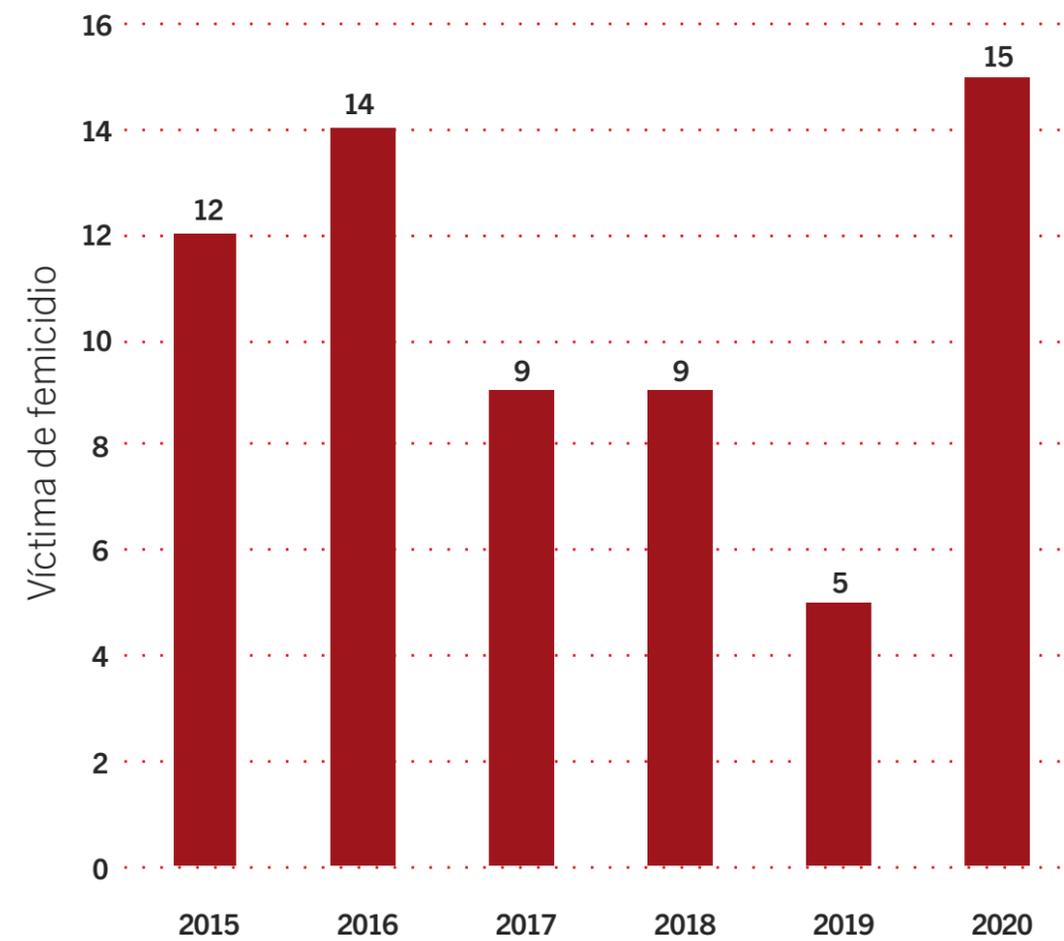
Meta 3.7 De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación familiar, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales.

G11 Tasa de fecundidad adolescente (15 a 19 años). Ciudad de Buenos Aires. Años 2005-2016/2020



Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). Estadísticas vitales y proyecciones de población.

G12 Víctimas de femicidios registrados en la Ciudad de Buenos Aires.
Años 2015/2020



En el año 2020 se registró un aumento de los femicidios en la Ciudad y es el número más alto desde 2015. Los datos indican un retroceso en el camino hacia la erradicación de los homicidios relacionados a la violencia de género.

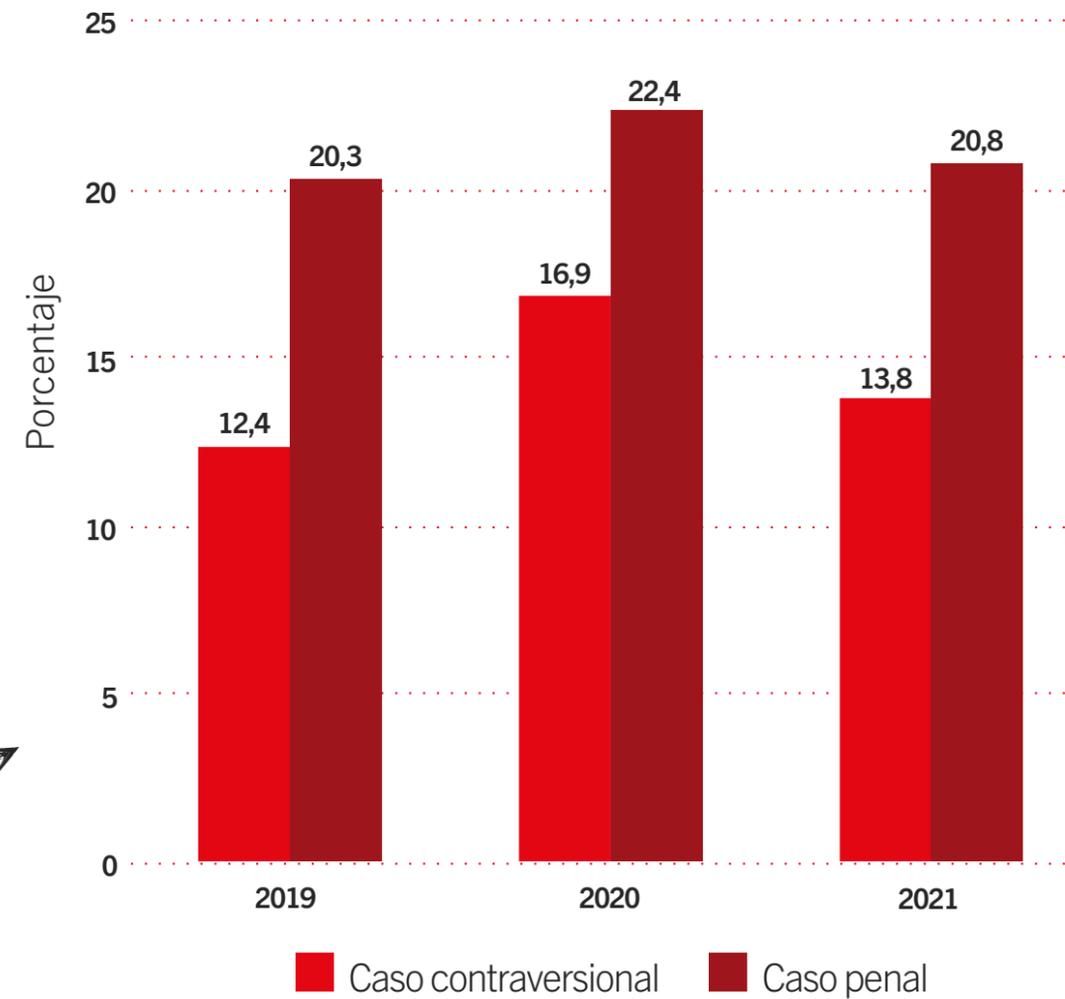
ODS 5

Meta 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.

Fuente: Corte Suprema de Justicia de la Nación. Oficina de la Mujer. Registro Nacional de Femicidios de la Justicia Argentina.

G13 Porcentaje de casos contravencionales y penales asociados a indicadores de violencia de género y/o violencia doméstica en el total de casos ingresados a las fiscalías del Fuero Contravencional Penal y de Faltas de CABA. Años 2019/2021

En el 2020 los casos contravencionales así como los casos penales registrados en las Fiscalías de la Ciudad relacionados a violencia de género aumentaron su peso respecto del año anterior, impulsado por el estado de aislamiento provocado por la pandemia. Durante el 2021, se registra un descenso de 1,6 puntos porcentuales en los casos penales y de cerca de 3 puntos porcentuales en las contravenciones, acercándose a los valores previos a la pandemia.



ODS 5

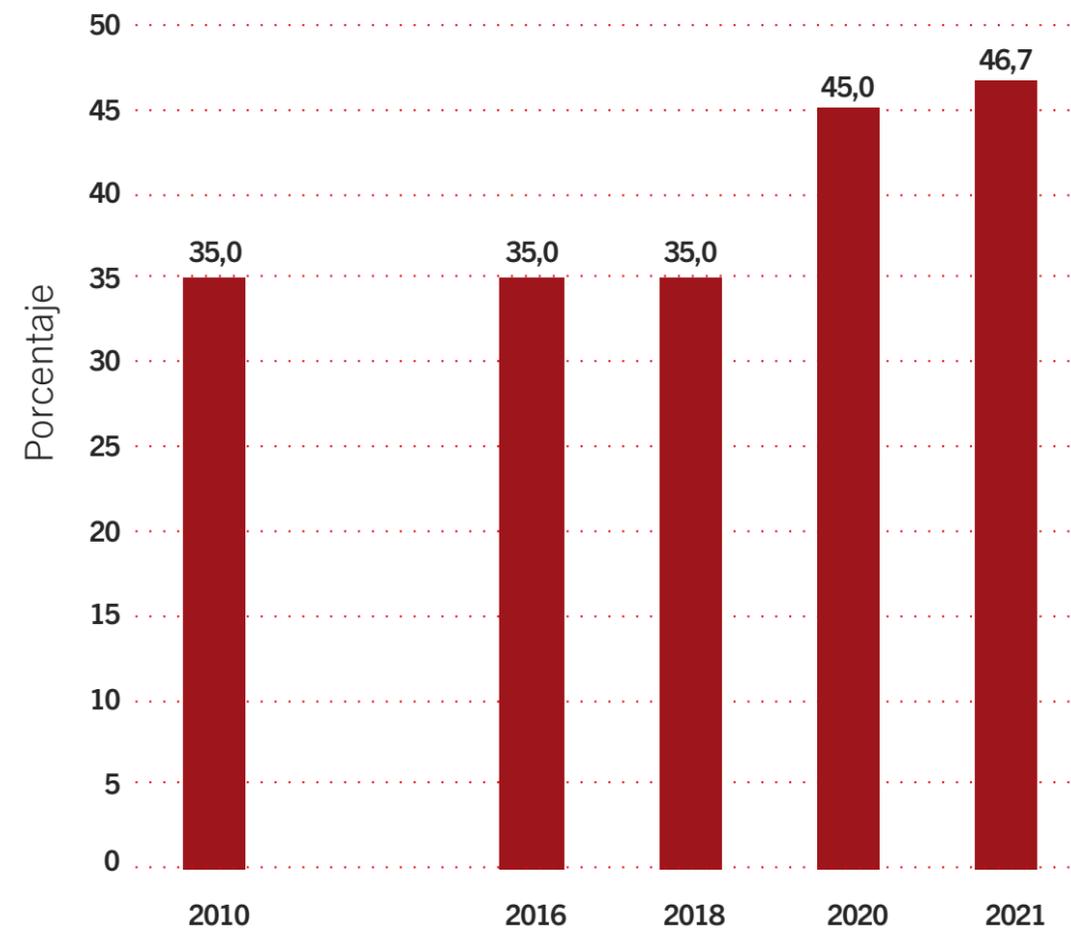
Meta 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.

Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA) sobre la base de datos de Secretaría de Información Estadística y de Análisis de Datos. Ministerio Público Fiscal de CABA.

Autonomía en la toma de decisiones

La autonomía en la toma de decisiones refiere a la presencia de las mujeres en los distintos niveles de los poderes del Estado de la Ciudad de Buenos Aires. A continuación se incluyen indicadores que dan cuenta de las mejoras en la participación en cargos electivos y los pendientes en cuanto a los espacios de toma de decisiones.

G14 Porcentaje de legisladoras de la Ciudad de Buenos Aires. 2010-2016/2021



En el 2021, con casi el 47% de legisladoras mujeres, la Ciudad está cerca de alcanzar la paridad de ambos sexos. Se trata de un importante avance en la participación de la mujeres en el ámbito de la vida pública y política.

ODS 5

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

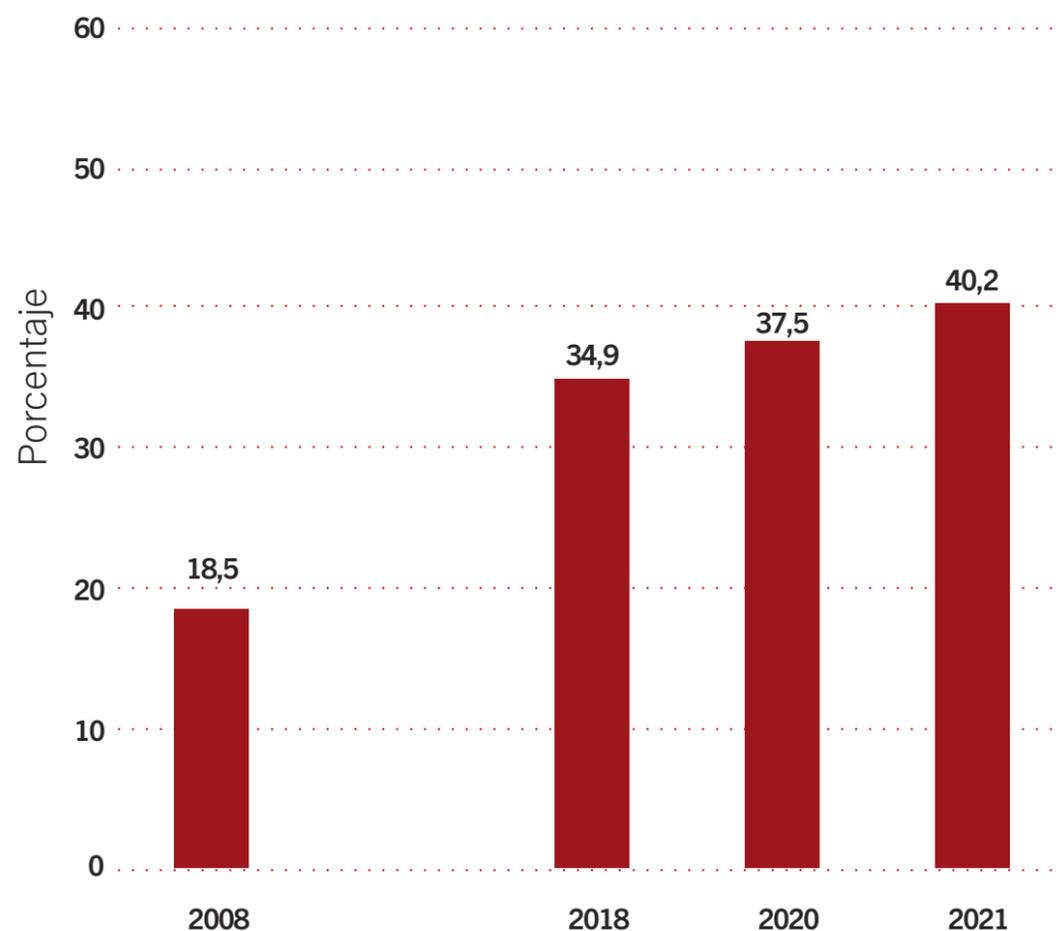
ODS 16

Meta 16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.

Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA) sobre la base de datos de Legislatura de la Ciudad de Buenos Aires.

La participación femenina en los cargos superiores del GCBA ha aumentado de manera significativa desde 2008, llegando al 40,2% en 2021. No obstante, aún falta trayecto por recorrer para lograr la paridad entre ambos sexos en la participación de las mujeres en los altos niveles de decisión política.

G15 Porcentaje de cargos superiores en el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires ocupados por mujeres. Ciudad de Buenos Aires. Años 2008-2018/2021



ODS 5

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

ODS 16

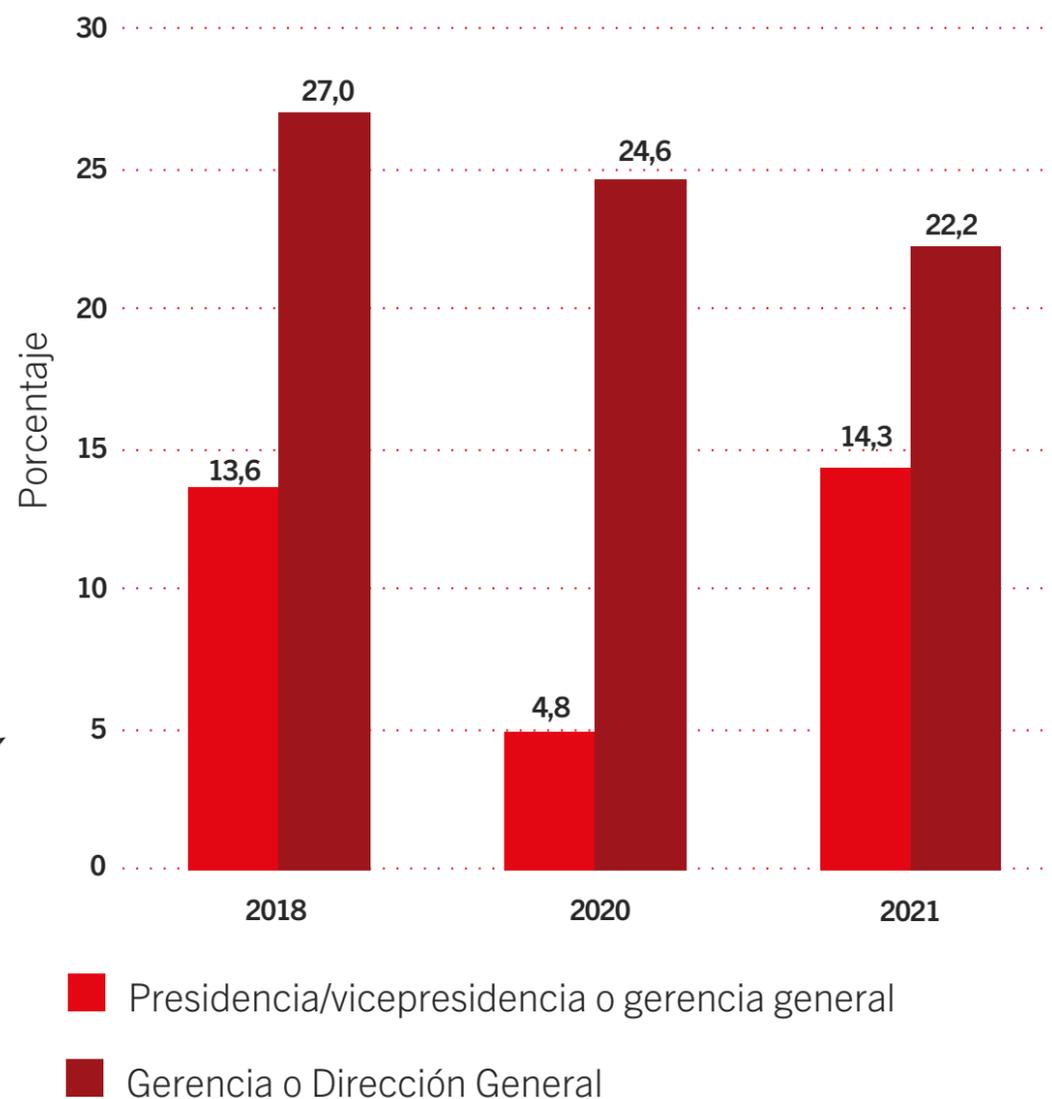
Meta 16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.

Nota: incluye cargo de Director General y superiores.

Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA) sobre la base de datos de Subsecretaría de Gestión de Recursos Humanos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA). Sistema Integral de Administración de Recursos Humanos y Liquidación de Haberes.

A a pesar de los progresos en la participación femenina en el mercado de trabajo, la incorporación de las mujeres a puestos de toma de decisiones sigue evidenciando la existencia del "techo de cristal". En 2021, en las empresas públicas de la Ciudad sólo el 14,3% de los puestos de presidencia/vicepresidencia o gerencia general están ocupados por mujeres y el 22,2% de los puestos de gerencia o dirección.

G16 Porcentaje de gerencias y cargos superiores de empresas públicas ocupados por mujeres. Ciudad de Buenos Aires. Años 2018- 2020



ODS 5

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

ODS 16

Meta 16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.

Fuente: Dirección General de Estadística y Censos (Ministerio de Hacienda y Finanzas GCBA) sobre la base de datos de páginas web institucionales de empresas públicas CABA.

Si bien la integración de las Juntas Comunales de la Ciudad se acerca a la paridad, es bajo el porcentaje de presidentas de Juntas; lo que refleja la necesidad de continuar con acciones positivas (cupó femenino) para permitir el acceso de las mujeres a puesto de decisión.

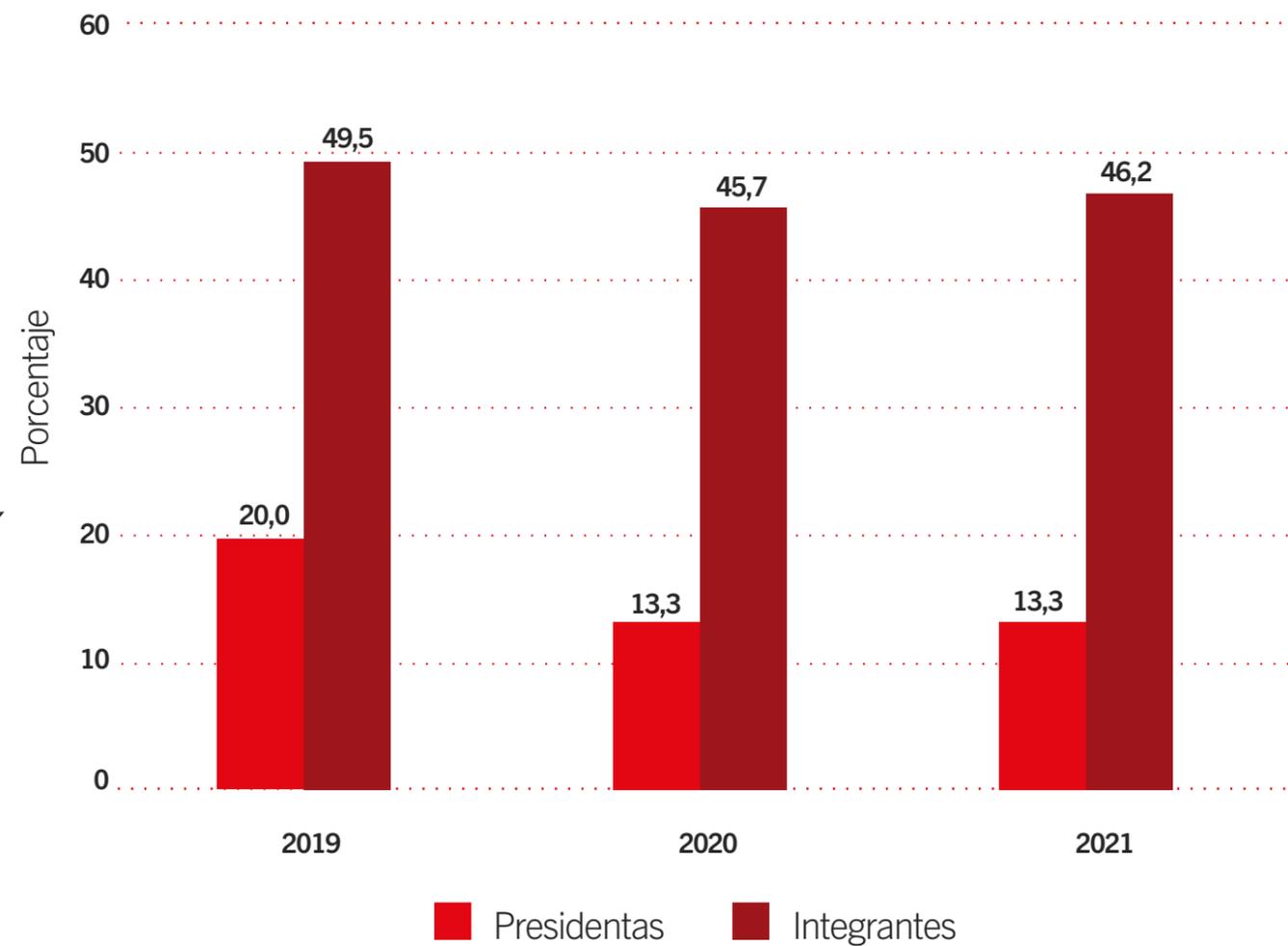
ODS 5

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

ODS 16

Meta 16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.

G17 Porcentaje de presidencias de las Juntas Comunales de la Ciudad de Buenos Aires ocupadas por mujeres. Años 2019/2021



Fuente: www.buenosaires.gob.ar.

También es posible
acceder a información estadística
sobre la Ciudad de Buenos Aires

Para consultas diríjase al
Departamento Documentación
y Atención al Usuario

Nuestras
redes